

# **TALLINNA KOMEEDI LASTEAIA ARENGUKAVA 2014 – 2016**



**TALLINN 2014**

## SISUKORD

|     |                                                                                           |    |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1   | LASTEAIA LÜHIKIRJELDUS.....                                                               | 3  |
| 2   | TALLINNA KOMEEDI LASTEAIA MISSIOON, VISIOON JA PÕHIVÄÄRTUSED .                            | 4  |
| 2.1 | MISSIOON.....                                                                             | 4  |
| 2.2 | VISIOON.....                                                                              | 4  |
| 2.3 | PÕHIVÄÄRTUSED.....                                                                        | 4  |
| 3   | ARENGUKAVA 2011-2013 ANALÜÜS.....                                                         | 6  |
| 3.1 | EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE.....                                                            | 6  |
| 3.2 | PERSONALIJUHTIMINE.....                                                                   | 6  |
| 3.3 | ÕPPE-JA KASVATUSTÖÖ .....                                                                 | 7  |
| 3.4 | RESSURSSIDE JUHTIMINE.....                                                                | 7  |
| 3.5 | AVALIK SUHTLEMINE JA PARTNERLUS .....                                                     | 8  |
| 4   | ARENDUSVALDKONNAD JA PÕHISUUNAD 2014-2016 .....                                           | 9  |
| 5   | LASTEASUTUSE ARENGUKAVA VALDKONDADE EESMÄRGID JA<br>TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2014-2016 ..... | 10 |
| 5.1 | EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE.....                                                            | 10 |
| 5.2 | PERSONALIJUHTIMINE .....                                                                  | 11 |
| 5.3 | ÕPPE- JA KASVATUSTEGEVUS .....                                                            | 11 |
| 5.4 | RESSURSSIDE JUHTIMINE.....                                                                | 12 |
| 5.5 | AVALIKU SUHTLEMISE JA PARTNERLUSE JUHTIMINE .....                                         | 13 |
| 6   | ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD .....                                                          | 14 |
| 7   | KOOSKÕLASTUSED .....                                                                      | 15 |

# 1 LASTEAIA LÜHIKIRJELDUS

Lasteaia kontaktandmed:

Aadress : Tallinn 10122 Komeedi 3

Lasteaed on avatud tööpäevadel kell 7.00-18.30

Kodulehekülje aadress on : <http://komeedila.edu.ee>

Kontakttelefon on 6620647; 5234663

e-posti aadress : komeedi@komeedila.edu.ee

Komeedi Lasteaed asub Tallinna kesklinnas, Komeedi tänaval. Maja ehitati 1965. aastal. Algselt oli see neljarühmaline vene õppekeelega Tallinna 116. Lasteaed. Vene rahvusest laste vähesuse tõttu hakati Tallinna Kesklinna Valitsuse Haridusosakonna korraldusel alates 1996. aasta sügisest looma eesti õppekeelega rühmi. Tallinna 13. Lasteaiast toodi aastal 2000

116. Lasteaeda üle kaks eestikeelset rühma. Kõikide rühmade õppekeeleks sai eesti keel. Alates 16. oktoobrist 2002 kannab asutus nime Tallinna Komeedi Lasteaed.

Komeedi nimest lähtuvalt on rühmadel järgmised nimed: Väike Vanker, Taevatähed, Päikesekiired, Vikerkaar Lapsed.

Lasteaial on oma logo, logoga tänukiri töötajatele ja lõputunnistus kooliminejatele.

Meie lasteaia eripära loovad põhiväärtused, traditsioonid ning pärimuskultuuri ja looduskasvatuse tähtis koht õppekasvatustöös

Oleme saanud tunnustuse ja rahalise preemia Tallinna Haridusameti projektides „Parima õuealaga lasteaed“ ja „Lapsesõbralik lasteaed“ osalemise eest.

Meie õpetajad on olnud eestvedajateks kahe looduskonverentsi „Laps ja loodus“ ning „Loodus avab lugude väravad“ korraldamisel. Mõlemad konverentsid on toimunud meie lasteaais

Lisaks „Märka ja aita“ projekti toetamisele algatasime käesoleva aasta jaanuaris-veebruaris heategevusprojekti „Lapselt lapsele“, kus koostöös lastevanematega, lastega ja AS Suvaga valmistasime Tallinna Lastehaigla haigetele lastele sokiloomi.

Kuna lasteaed on väike tunnevad kõik lapsed kõiki töötajaid ja vastupidi. Soovime pakkuda turvalist ja hubast keskkonda kogu majas.

Lasteaiale on väljastatud 21.12.2006 koolitusluba nr 4395 HTM

## TRADITSIOONID

- Tarkusepäeva tähistamine 1.septembril õues
- Loodusmatkad mis toimuvad kolm korda aastas
- Sügislaad
- Advendiaja alguse tähistamine õues
- Jõulupeod rühmades, jõuluteema valitakse majale ühiselt
- Vabariigi aastapäeva aktus
- Kevadkohvik
- Laste kunstitööde näitus ja lasteaia sünnipäeva tähistamine õues
- Kooliminejate lõpupidu
- Sünnipäevade, õpetajate-, sõbra- ja naistepäeva ning jõulude tähistamine personaliga.

## 2 TALLINNA KOMEEDI LASTEAIJA MISSIOON, VISIOON JA PÕHIVÄÄRTUSED

### 2.1 MISSIOON

Toetada lapse arenguvõimalusi läbi positiivse ellusuhtumise ja rikastada tema tundemaailma looduskasvatuse ning esivanemate pärandi tutvustamise kaudu.

### 2.2 VISIOON

Olla omanäoline, laste igakülgset arengut suunav, personali tööd väärtustav, peret toetav lasteaed.

### 2.3 PÕHIVÄÄRTUSED

- **Isikupärasus**

*meie lasteaia töötajatest lähtuvalt*

iga inimese ainulaadsus koos tema isikuomaduste, teadmiste, käitumisharjumuste ja miks mitte ka temale omase riietumisstiiliga.

*peredega koostöö kontekstis*

erinevate kasvatus- ja peremudelite aktsepteerimine ja tolerants lähtudes üldistest eetikanormidest

*organisatsiooni põhiväärtusena*

lapsel on võimalus avastada maailma ja omandada teadmisi omal viisil, samas tehes seda koos teistega.

õpetajal on teadmiste ja käitumisharjumuste edasi andmisel võimalus kasutada erinevaid meetodeid ja võtteid. Leida nii öelda oma tee lasteni.

väike ja kodune maja

huvitavate taimedega õueala

elurõõmus ja ühtehoidev personal

väljakujunenud traditsioonidele toetuv ainuomane rahvuslikkust ja loodust väärtustav keskkond

- **Õpivalmidus**

*meie lasteaia inimestest lähtuvalt*

valmisolek täiskasvanuna omandada erialaseid teadmisi, eluhoiakuid ja käitumisharjumusi, mis toetaksid lasteaia kui organisatsiooni arengut.

huvi püsimine ja innustunud hoiak elu mitmekülgse vastu vanusest hoolimata

*organisatsiooni põhiväärtusena*

lapse õppimine ja arenemine, mille eesmärkideks on positiivse minapildi kujunemine ning kooliks ettevalmistamine

muutused ja uuendused kui väljakutse erinevatele huvigruppidele

- **Avatus**

*meie lasteaia inimestest lähtuvalt*

õpetaja ja õpetajat abistavate lasteaia töötajate avameelus ning siirus suhtlemisel üksteisega, laste ja vanematega, teiste koostööpartneritega.

*organisatsiooni põhiväärtusena*

olla avatud uutele õppemetoodikatele (nt Montessori)

oskus orienteeruda ka takistuste puhul arengule

julgus oma arvamust avaldada

positiivne valmisolek teineteisele nõu andmisel ,kogemuste jagamisel  
vanemate kaasamine õppe-kasvatustöö protsessi  
töötaja, laps ja vanem on lasteaeda alati oodatud

- **Hubasus**

*organisatsiooni põhiväärtusena*

ajaga kujunev väärtus ,kus määravaks on inimeste vahelised suhted, lihtsad, meie majale  
omased ruumikujunduslikud element, töötajatele antud vabadus sisulise töö osas ise  
otsuseid teha  
kodutunde loomine töökeskkonnas kõigi töötajate osalusel  
mõnus atmosfäär

### **3 ARENGUKAVA 2011-2013 ANALÜÜS**

#### **3.1 EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE**

##### **Tugevused**

- Lasteaia töötajatega on toimunud põhiväärtuste teemal mõttetalgud, kokkuvõtteks on valminud kirjalik dokument.
- Sisehindamisalast dokumentatsiooni on analüüsitud kogu meeskonnaga ja tehtud vajalikud muudatused.
- Sisehindamisaruande vormi on muudetud sidumaks arengukava tulemushindamise analüüsiga.
- Juht on ennast arendanud sisehindamisvaldkonnas, võttes osa sisehindamisalasest seminarist. Läbiviija Piret Lind (Tallinna Haridusamet)
- Juht on infotehnoloogia valdkonnas läbinud koolituse „Infotehnoloogia ja juhtimine“ .Läbiviija Tuuli Koitjärv (Tiigrihüppe Sihtasutus)
- Turvalisuse tagamiseks on koostatud järgmised dokumendid: töökeskkonna riskianalüüs ja tulekahju –ja evakuatsiooni plaan

##### **Parendused:**

- Täiendada sisehindamissüsteemi juhi regulaarse enesehindamise sisse viimisega, saamaks paremat tagasisidet juhi tegevusest ja isiklike arengueesmärkide täitmisest
- Jätkata järjepidevalt ja süsteemselt enesehindamist ning tulemuslikkuse analüüsi
- Tunnustus-ja motivatsioonisüsteemi täiustamine uute statuutidega
- Kaasata personali juhtimisse läbi meeskonnatöö

#### **3.2 PERSONALIJUHTIMINE**

##### **Tugevused**

- Õpetajate ametijuhendeid on kaasajastatud
- Meie õpetajad on läbi viinud avatud õppetegevusi Tallinna Ülikooli Täiendõppekeskuse tudengitele meie lasteaias kohapeal
- Õpetajatele on loodud suhtlemiseks oma meililist
- Sisekoolituste raames on rühmiti läbi viidud avatud õuesõppetegevusi
- Lisaks sellele on õpetajatel olnud võimalus kuulata loenguid kolleegidelt:
  1. Lapsega suhtlemise eripära perekultuuris - õpetaja Maia Golovin
  2. Ettelugemise tähtsus koolieelses eas - õpetaja Katrin Kepp
  3. Grupisuhted - õpetaja Katrin Kamarik
  4. Meeskonnatöö kogemusi – juht Helin Värtina

##### **Parendused :**

- Sisekoolitussüsteemi parendamine –personali iseseisva enesetäiendamise süsteemi loomine , kolleegide ja teiste lasteadeade erineva temaatikaga avatud õppetegevuste külastamine
- Väärtuskasvatusalaste koolituste võimaldamine personalile

### 3.3 ÕPPE-JA KASVATUSTÖÖ

#### Tugevused

- Õppekava arenduses on esmatähtis olnud koolivalmiduse tagamine erivanuseliste laste rühmade vajadusi arvestades
- IT vahendeid on kasutusele võetud õppetegevuse ilmestamiseks üha rohkem.
- Tugisüsteemidest on iga õppeaasta võimaldatud TÕNK-i kaudu nii logopeedi kui ka psühholoogi nõustamist lasteaia kohapeal (logopeed Kaia Maripuu, psühholoog Kärt Käesel).
- Laste arengu toetamiseks võimaldatakse lastel osa võtta mitmete huviringide tööst kohapeal

#### Parendused:

- Täiendada õppekava pärimustemaatikaga, toomaks esile meie lasteaia eripära
- Täiendada laste hindamismetoodikat kvalitatiivsete uurimismeetoditega (joonistused, fotod, mängu analüüs, õpimapi koostamine jm.)
- Keskkonnasäästliku eluviisi kujundamine läbi taaskasutavate ja looduslike materjalide ning loodussõbralike tegutsemisviiside kasutuselevõtu.

### 3.4 RESSURSSIDE JUHTIMINE

#### Tugevused:

- Lasteaia raamatukogu on saanud täiendust õuesõppealase kirjanduse osas
- Esile tõstmist väärib vanemate osalemine lasteaia keskkonna hubasemaks muutmisel. Kahel aastal on toimunud Teeme Ära talgupäevade raames lasteaia talgupäevad. Vanemate ja lasteaia koostöös on kahes rühmas parandatud katuse läbijooksust tekkinud kahjustused.
- On puhastatud kogu maja ventilatsioonisüsteem
- Kaks rühma on saanud uued garderoobikapid
- Statistikaametist saime taaskasutatud kapp-riiuleid, toole ja kontoritoole
- Koostöös Tallinna Haridusametiga on paigaldatud lasteaiale uus katus ja fonolukud
- Õuealal on 2012 aasta suvest alates välisvalgustus (koostöö Tallinna Kommunaalametiga)
- Õuealal on uus õuesõppe paviljon (Tallinna Linnavalitsus)
- Vana õuepaviljon on lammutatud (koostöö Kesklinna Valitsusega)
- Saal-muusikatuba on täielikult renoveeritud. (investeeringud Tallinna Haridusametiga koostöös)
- On paigaldatud uued evakuatsiooni trepid
- Rühmadesse on paigaldatud evakuatsioonivalgustus (koostöö Tallinna Haridusametiga)
- Hoolduslepingute ja teenuslepingute hinnad on üle vaadatud ja vajadusel sõlmitud soodsamad kokkulepped.

**Parendused:**

- Kujundada erivanuselisest rühmakooseisu arvestades rühmade mängu- ja õpikeskkond ümber lapsest lähtuvaks (rühmaruum on liigendatud, laps saab ise vahendid kätte, nooremate ja vanemate laste mängud on süstematiseeritud ja vajadusel eraldi paigutatud) ja esteetiliseks (rahvuslikud kangad ja mustrimotiivid)
- Turvalisuse ja tervislikuma keskkonna loomiseks teha rühmades sanitaarremonti
- Täiustada infotehnoloogilist infrastruktuuri

### **3.5 AVALIK SUHTLEMINE JA PARTNERLUS**

**Tugevused:**

- Lasteaia tegevust on kajastatud meedias (Õpetajate Leht, ERR-i Aktuaalse Kaamera saade, Tallinna Haridusameti koduleht)
- Päikesejänku Lasteaia juhi eestvedamisel on toimunud partnerlasteadeadega koostöös igakevadine spordipäev
- Partnerlasteadeadega koostöös on personalile korraldatud ühiseid koolitusi (esmaabikursus Sipsiku Lasteaias, avastusõpe Päikesejänku Lasteaias, Rakvere Tervistedendava lasteaia külastus)
- Kahel aastal on toimunud “Teeme Ära” talgupäevade raames lasteaia talgupäevad. Vanemate ja lasteaia koostöös on kahes rühmas parandatud katuse läbijooksust tekkinud kahjustused.
- Oleme algatanud heategevusprojekti “Lapselt lapsele”. Selle raames kinkisime Tallinna Lastehaiglas viibivatele lastele sokiloomi.
- Oleme loonud sõprussuhted Espoo Mankaa Lasteaiaga, koos on osaletud projektis „Kõige ilusam prügikast“
- Valminud on uue struktuuriga koduleht

**Parendused:**

- Arendada partnerlussuhteid erinevate huvigruppidega sealhulgas rahvusvaheline koostöö (Soome lasteaiad)
- Täiendada lasteaia kodulehte, muutes seda atraktiivsemaks, lisades lasteaiast vaateid
- Väärtusalane koostöö partnerlasteadeadega
- Lapsevanemate kaasamine lasteaia projektidesse



## **4 ARENDUSVALDKONNAD JA PÕHISUUNAD 2014-2016**

### **EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE**

- Väärtuspõhiste juhtimisprintsipide ja meeskonnatöö süvendamine
- Sisehindamissüsteemi parendamine lähtudes Tallinna Komeedi Lasteaia eripärast

### **PERSONALIJUHTIMINE**

- Õpetajate professionaalse arengu toetamine
- Personalile motiveerivate töötingimuste loomine
- Personali hoiakute kujundamine pärimuskultuuri ja looduskasvatuse väärtustamiseks

### **ÕPPE-JA KASVATUSTEGEVUS**

- Laste sotsiaalsete oskuste arendamine läbi väärtuskasvatuse
- Keskkonnasäästliku eluviisi kujundamine

### **RESSURSSIDE JUHTIMINE**

- Infotehnoloogilise infrastruktuuri täiustamine
- Turvalise ja hubase õpi-ja kasvukeskkonna arendamine

### **AVALIK SUHTLEMINE JA PARTNERLUS**

- Koostöö partneritega toetab lasteaia õppe ja kasvatustööd

## 5 LASTEASUTUSE ARENGUKAVA VALDKONDADE EESMÄRGID JA TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2014-2016

### 5.1 EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE

#### Eesmärk:

- Sisehindamissüsteemi on arendatud juhi regulaarse enesehindamise sisse viimisega ja selle tulemuslikkuse analüüsimisega
- On muudetud personali enesehindamissüsteemi ning selle tulemuslikkust analüüsitud
- Sisehindamistulemuste alusel on arengukava rakendumist analüüsitud
- Tunnustus-ja motivatsioonisüsteemi on täiustatud erinevate tunnustusstatuutide rakendamise läbi

| Tegevus                                                                                                                                                                                       | 2014 | 2015 | 2016 | Vastutaja/partnerid | Ressurss | Märkused |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|---------------------|----------|----------|
| Juhi enesehindamisankeedi koostamine<br>Rakendamine<br>Analüüs                                                                                                                                | +    | +    | +    | direktor            |          |          |
| Sisehindamissüsteemis enesehindamisankeedi muutmine<br>Rakendamine<br>Analüüs                                                                                                                 | +    | +    | +    | direktor/personal   |          |          |
| Motivatsiooni ja tunnustussüsteemi analüüs<br>Süsteemi täiendamine meeskonnatööna<br>Tunnustusstatuutide uuendamine<br>„Komeedi Kullatera“ statuudi välja töötamine<br>Rakendamine<br>Analüüs | +    | +    | +    | direktor/ personal  | Eelarve  |          |
| Sisehindamisaruande koostamine meeskonnatööna 2016. aastaks                                                                                                                                   |      |      | +    | direktor            |          |          |
| Arengukava 2014-2016 rakendumise analüüsimine                                                                                                                                                 | +    | +    | +    | direktor            |          |          |
| Arengukava 2017-2019 koostamine meeskonnatööna                                                                                                                                                |      |      | +    | direktor            |          |          |

## 5.2 PERSONALIJUHTIMINE

### Eesmärk :

- Sisekoolitussüsteemi on parendatud –personali iseseisva enesetäiendamise süsteemi loomine , kolleegide ja teiste lasteaedade erineva temaatikaga avatud õppetegevuste külastamine
- Personalile on võimaldatud erinevaid koolitusi lähtuvalt õppeaasta eesmärkidest ja lasteaija põhiväärtustest
- Töötajaid on kaasatud arendustegevuse läbi rahuloluküsitluse

| Tegevus                                                                       | 2014 | 2015 | 2016 | Vastutaja | Ressurss  | Märkused |
|-------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|-----------|-----------|----------|
| Töötajate iseseisva enesetäiendamissüsteemi loomine<br>Rakendamine<br>Analüüs | +    | +    | +    | direktor  |           |          |
| Töötajate rahulolu uuringute läbiviimine e-formularis                         |      | +    |      | direktor  | Eelarve   |          |
| Juhi IT alane koolitus                                                        | +    |      |      | direktor  | 700 eurot |          |
| Õpetajate IT alased koolitused „Õppematerjalide koostamine“<br>Tiigrihüppe SA | +    | +    | +    | direktor  | HITSA     |          |
| Väärtuskasvatusalased koolitused õpetajatele koostöös partnerlasteaedadega    |      | +    |      | direktor  | 600 eurot |          |
| Töökeskonna spetsialisti koolitus                                             | +    |      |      | direktor  | 100 eurot |          |
| Tuleohutuskoolitus sh evakuatsiooni õpe kogu personal                         |      |      | +    | direktor  | 300 eurot |          |

## 5.3 ÕPPE- JA KASVATUSTEGEVUS

### EESMÄRK:

- Õppekava on täiendatud pärimuse ja väärtuskasvatustemaatikaga
- Laste hindamismetoodikat on täiendatud kvalitatiivsete uurimismeetoditega (arengumapi koostamine )
- Keskkonnasäästliku eluviisi on kujundatud äbi taaskasutavate ja looduslike materjalide kasutuselevõtu ja õuealale peenrakstide rajamisega

| Tegevus                                                          | 2014 | 2015 | 2016 | Vastutaja/partnerid    | Ressurss | Märkused |
|------------------------------------------------------------------|------|------|------|------------------------|----------|----------|
| Õppekavaarendus:<br>Õppekava täiendamine<br>pärimustemaatikaga : | +    | +    | +    | direktor /<br>õpetajad |          |          |

|                                                                                                               |   |   |   |                                     |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|-------------------------------------|--|--|
| valdkonna analüüsimine ja parendamine ja rakendamine                                                          |   |   |   |                                     |  |  |
| Õppekava täiendamine<br>Väärtuskasvatuse temaatikaga:<br>valdkonna analüüsimine ja parendamine ja rakendamine |   | + | + | direktor/<br>õpetajad               |  |  |
| Laste arengu jälgimise süsteemi analüüs, parendamine ja rakendamine Laste arengumappide koostamine            | + | + | + | direktor /<br>õpetajad              |  |  |
| Õuesõppe rakendamine läbi rühma peenrakastide rajamisega õuealale                                             |   | + | + | direktor /<br>õpetajad/lapsevanemad |  |  |

## 5.4 RESSURSSIDE JUHTIMINE

### Eesmärk:

- On kujundatud erivanuselise rühma koosseisu arvestades rühmade mängu- ja õpikeskkond ümber lapsest lähtuvalt (rühmaruum on liigendatud, laps saab ise vahendid kätte, nooremate ja vanemate laste mängud on süstematiseeritud ja vajadusel eraldi paigutatud) ja esteetiliselt (rahvuslikud kangad ja mustrimotiivid)
- On täiustatud infotehnoloogilist infrastruktuuri
- Lasteaia sise- ja väliskeskkond on tervislik ja turvaline

| tegevus                                                                                                                                                                            | 2014 | 2015 | 2016 | Vastutaja                     | Ressurss                               | Märkused |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|-------------------------------|----------------------------------------|----------|
| Kahe alumise korruse magamistoas soojustamine ja fassaadi remont                                                                                                                   |      |      | +    | direktor/<br>maj.<br>juhataja | Investeeringute olemasolul             |          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Päikesekiirte rühma renoveerimine</li> <li>• Taevatähtede rühma renoveerimine</li> <li>• Väikese Vankri rühma pesuruumi remont</li> </ul> | +    | +    | +    | direktor/<br>maj.<br>juhataja | 3000 eurot<br>4000 eurot<br>2000 eurot |          |
| Kaasaegsete IT-lahenduste loomine rühmades                                                                                                                                         | +    |      |      | direktor/<br>Hoolekogu        | 2000 eurot                             |          |
| Õuealal uue varjualuse ja                                                                                                                                                          |      |      |      | direktor                      | 4000 eurot                             |          |

|                                   |  |   |   |                               |            |  |
|-----------------------------------|--|---|---|-------------------------------|------------|--|
| ronila ehitamine                  |  |   |   |                               |            |  |
| Direktori kabineti remont         |  |   | + | direktor                      | 6000eurot  |  |
| Töötajate dušinurga renoveerimine |  | + |   | direktor/<br>maj.<br>juhataja | 3000 eurot |  |

## 5.5 AVALIKU SUHTLEMISE JA PARTNERLUSE JUHTIMINE

### Eesmärk:

- On arendatud partnerlussuhteid teiste lasteaedadega sh rahvusvahelisi
- Lasteaia koduleht on uuendatud
- Lapsevanemad on kaasatud projektitegevusse

| Tegevus                                                                                                                                | 2014 | 2015 | 2016 | Vastutaja             | Ressurss  | Märkused |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|-----------------------|-----------|----------|
| Pärimusteemalise konverentsi korraldamine, sihtrühmaks lasteaia õpetajad                                                               |      | +    |      | direktor<br>/õpetajad |           |          |
| Väärtuskasvatusalase projekti ellu kutsumine koostöös partnerlasteaedadega<br>Projekti kavandamine ja läbiviimine ja tulemuste analüüs | +    |      | +    | direktor/<br>õpetajad |           |          |
| Väärtuskasvatusalase näituse „Meie pere väärtuste puu“ korraldamine koostöös lastevanematega                                           |      | +    |      | direktor<br>õpetajad  |           |          |
| Projektinädala läbi viimine koos lastevanematega<br>pärimuslik käsitöö projekt „Kust need triibud, mustrid saadud?...“                 | +    |      |      | direktor/<br>õpetajad |           |          |
| Kogemuste jagamine pedagoogide ja teiste lasteaedadega:<br>Tegevusplaani kavandamine<br>Käivitamine ja analüüs                         | +    | +    | +    |                       |           |          |
| Kodulehe täiendamiseks lasteaia siseruumidest virtuaalvaate lisamine                                                                   | +    |      |      | direktor              | 300 eurot |          |

## 6 ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD

Arengukava täitmist jälgitakse ja analüüsitakse lasteaia juhtkonna, pedagoogilise nõukogu ja hoolekogu poolt. Vajadusel tehakse muudatusi üks kord õppeaastas (septembris).

Arengukava muutmise võib algetada juhtkond, pedagoogiline nõukogu või hoolekogu, kui nende poolt teostatud analüüsi alusel leitakse see vajalik olevat.

Lasteaia arengukava kuulub muutmisele seoses:

- haridusalse seadusandluse muudatustega
- lasteaia eelarve muudatustega
- lasteaia hoolekogu ja pedagoogilise nõukogu ettepanekutega
- arengukava tähtaja möödumisega
- muudatustega investeeringute kavas

Arengukava tegevuskava muudatused kooskõlastab direktor lasteaia pedagoogilise nõukogu ja hoolekoguga ning seejärel kinnitab käskkirjaga. Koopia muudetud tegevuskavast esitatakse Tallinna Haridusameti Hariduskorralduse Teenistuse Alushariduse Osakonnale.

Järgmise arengukava koostamisel võetakse aluseks käesoleva arengukava täitmise analüüs ja selgitatakse arenguvajadused järgmiseks perioodiks.

- Arengukava võetakse vastu pedagoogilise nõukogu poolt
- Arengukava kooskõlastatakse lasteaia hoolekoguga
- Arengukava kooskõlastatakse Tallinna Kesklinna Valitsuse ja halduskoguga
- Arengukava kinnitab Tallinna Haridusamet

## **7 KOOSKÕLASTUSED**

Tallinna Komeedi Lasteaia pedagoogiline nõukogu kooskõlastab lasteaia arengukava aastateks 2014-2016

23.oktoober 2013 , protokoll nr.2

direktor Helin Värtina

protokollija Katrin Kamarik

Tallinna Komeedi Lasteaia hoolekogu kooskõlastab lasteaia arengukava aastateks 2014-2016

24.oktoober 2013, protokoll nr 4

hoolekogu esimees  
Liina Männama