

***Tallinna Virmalise Lasteaia arengukava
aastateks 2014 -2018***



SISUKORD

1.	Sissejuhatus	3
2.	Lühiülevaade lasteaia ajaloost.....	3
3.	Hetkeseis	3
3.1.	Üldandmed	3
3.2.	Personali koosseis	4
3.3.	Õppe- ja kasvatustöö	4
3.4.	Mängu - ja töökeskkond	4
4.	Lasteaia missioon ja visioon	5
5.	Põhiväärtused	6
6.	Tugevused ja arendusvaldkonnad, mis lähtuvad lasteaia sisehindamistulemustest	7
7.	Lasteaia arenduse valdkonnad ja põhisuunad	10
7.1.	Eestvedamine ja juhtimine	10
7.2.	Personali juhtimine.....	10
7.3.	Koostöö huvigruppidega	10
7.4.	Ressursside juhtimine.....	10
7.5.	Õppe ja kasvatustegevus	10
8.	Tegevuskava kolmeks aastaks.....	11
9.	Arengukava täitmise analüüsimine	16
10.	Arengukava uuendamise kord	16
11.	Arengukava kooskõlastused	16

1. SISSEJUHATUS

Tallinna Virmalise Lasteaia arengukava on dokument, mis määrab lasteaia arenduse valdkonnad ja põhisuunad, tegevuskava kolmeks aastaks ning arengukava uuendamise korra. Arengukava koostamisel oli aluseks 2011-2013.a. arengukava täitmise kokkuvõte ja sisehindamise kokkuvõte.

Arengukava on valminud lasteaia personali, lastevanemate ja hoolekogu koostööna.

2. LÜHIÜLEVAADE LASTEAIA AJALOOST

Tallinna Virmalise Lasteaed asub kesklinnas kahe elumaja esimesel korrusel asuvates ruumides. Videviku 14 maja valmis 1953.a. oktoobris, kus enamjaolt käisid lapsed vene sõjaväelaste perekondadest. 1956 a. ehitati Virmalise tänavale tervishoiuministeeriumile kuuluv elumaja koos lasteaia ruumidega, mis hakkas kandma nime Tallinna 49. Lasteaed. Esimene juhataja oli Asta Kärner. Aastast 1999 kannab nime Tallinna Virmalise Lasteaed. Tallinna Virmalise Lasteaed omab 30.maist 2007 kooolitusluba nr 4581HTM

3. HETKESEIS

3.1. ÜLDANDMED

Asukoht ja aadress	Kesklinn Virmalise 24/26 Videviku 14 10131 Tallinn
Reg. nr.	75018271
Telefon	6 450 438
E- post	virmalise@la.tln.edu.ee virmalise@hotmail.ee
Kodulehe aadress	www.tallinn.ee/virmalise-lasteaed/
Lahtioleku aeg	7.00-19.00

Õppe- ja kasvatustöö toimub neljas vanuserühmas

- noorem rühm 3-4 aastastele
- noorem rühm 4-5 aastastele
- keskmine rühm 5-6 aastastele
- vanem rühm 6-7 aastastele

3.2. PERSONALI KOOSSEIS

Lasteaia personal on olnud läbi aegade püsiv, suurte kogemustega ning töökeskkond meeldivalt stressivaba.

Pedagoogid on erialase, kvalifikatsiooninõuetele vastava ettevalmistusega. Vanemate rahulolu-küsitlustest on selgunud, et vanemad hindavad kogu lasteaia personali head tööd, esile on toodud lapsesõbralikku ja arendavat keskkonda ning lastest hoolivaid, abivalmeid ja vastutulelikke töötajaid.

3.3. ÕPPE- JA KASVATUSTÖÖ

Õppe- ja kasvatuskorralduse aluseks on Koolieelse Lasteasutuse Riikliku õppekava alusel meeskonnatööna valminud Tallinna Virmalise Lasteaia õppekava.

Lasteaia asukoht on soodne erinevate kultuuriasutuste ja muuseumide läheduse poolest. Neid asjaolusid on lasteaia õppekava kujundamisel ka kasutatud.

Õppe- ja kasvatusgevused viiakse läbi lapsest lähtuvalt ja on mängulised. Planeerimine toimub lõimitud nädalaplaanide alusel.

Alates 2008 a märtsist kuulub Tallinna Virmalise Lasteaed Tervist Edendavate Lasteaedade võrgustikku. Tervise edendamine lasteaias hõlmab erinevaid valdkondi ja tegevusi, mille kaudu mõjutame nii laste kui täiskasvanute tervist positiivses suunas. Tervisedendus on igapäevane pidev töö, mida ilmestavad meeldejäädavad ühisüritused.

Tähistatakse traditsiooniliselt rahvakalendritähtpäevi ja riiklikke pühasid ning peetakse lasteaia sünnipäeva. Lasteaia muudavad eriliseks pikaajalised traditsioonid.

Lasteaial on oma logo, lipp ja maskott

3.4. MÄNGU - JA TÖÖKESKKOND

Lasteaia kõik neli rühmaruumi, laste garderoobid ja kabinetid on remonditud ja näevad esteetiliselt kaunid välja. Kõikides ruumides on uus ja nõuetekohane sisustus. Iga töökoht on varustatud arvutiga, mis on ühendatud internetivõrku. Nõusid pestakse nõudepesumasinas.

Lasteaias on tuletõrje- ja signalisatsioonisüsteem, fonolukud.

Toitu valmistatakse Virmalise 24/26 kaasaegse köögitehnikaga varustatud köögis ja transporditakse termokastides Videviku 14 majja. Mõlemad hoovialad on ümbritsetud uute piirdeaedadega.

4. LASTEAIA MISSIOON JA VISIOON

Missioon:

Tallinna Virmalise Lasteaia missioon on pakkuda koolieelsetele lastele kvaliteetset alusharidust, mis on tihedalt seotud meie kultuurilooga ning turvalist päevahoidu.

Visioon:

Lapsesõbralik, turvaline ja omanäoline lasteaed, kus on saavutatud õppe- ja kasvatustegevuse kõrge kvaliteet ja huvigruppide rahulolek meie tööga!

Kvaliteedi tagamiseks on vaja:

- Kvalifikatsioonile vastavat ja motiveeritud personali, kes on tööle pühendunud, õpihimuline, koostöövalmis, otsustus- ja vastutusvõimeline
- Õppekava arendustööd
- Soodsat õpi- ja töökeskkonda, kus on vajalikud õppematerjalid, mänguasjad, töövahendid, head suhted, ladus koostöö, kõrge enesehinnang ning tervisekaitse- nõuetele vastavad ja esteetiliselt kaunid ruumid

5. PÕHIVÄÄRTUSED

Lähtume lapsest

- kõik meie tegevused lähtuvad lapsest. Märkame ja hoolime. Õpetajate päeval tunnustame „Lapsesõbralikku õpetajat”. Meie töötame selleks, et lastel oleks hea.

Oleme sõbralikud

- eelkõige laste ja lastevanematega, loomulikult külaliste ja kolleegidega. Sõbrapäeval tunnustame „Sõbralikku kolleegi”.

Teeme koostööd

- tegutseme koos ühiste eesmärkide ja lapse heaolu nimel. Oleme lojaalsed lapse, lapsevanema ja üksteise suhtes. Tunnustame lapsi, lapsevanemaid ja töötajaid. Oleme uhked oma lasteaia üle. Kevadel valime „Hea idee”

Väärtustame tervist

- pöörame tähelepanu tervisliku eluviisi kujundamisele. Peame oluliseks tervislikku toitu ja õigeid toitumisharjumusi ning liikumisaktiivsust. Meie jaoks on tähtis nii laste kui ka töötajate tervis. Tunnustame „Aasta tervisesõpra”

6. TUGEVUSED JA PARENDUSVALDKONNAD, MIS LÄHTUVAD LASTEAIAS SISEHINDAMISTULEMUSTEST

TUGEVUSED	PARENDUSVALDKONNAD
Eestvedamine ja juhtimine	
• Toimiv sisehindamise süsteem ja planeeritud sisekontroll • Lasteaia arengu juhtimisel tuginetakse sisehindamisele: tagasiside, analüüs ja parendamine. • Aasta tegevuskava on ühtlustatud sisehindamise valdkondadega • Juhtkond osaleb juhtimisalastel ja pedagoogilistel enesetäiendamistel • Toimub regulaarne tagasiside juhi tegevusele. • Juhtkond uurib süsteemselt personali rahulolu töökeskkonna, tööga rahulolu ja meeskonnatöö kohta • Rahuloluküsitlused on veebipõhised • Ühine arvutivõrk, kus on saadaval planeerimiseks ja analüüsimiseks vajalikud dokumendid • EHIS-e andmebaas on lähtuvalt HTM järelevalve prioriteetidest – pedagoogide kvalifikatsioon, atesteerimine, täiendkoolitus korrastatud	• Erinevate lasteaias kehtestatud süsteemide, kordade ülevaatamine ja uuendamine • Uute töörühmade moodustamine ja töö tulemuslikkuse hindamine • Organisatsiooni põhiväärtused on kõikidele arusaadavad, omaks võetud ja tegevuste aluseks
Personali juhtimine	
• Pedagoogid on erialase, kvalifikatsiooninõuetele vastava ettevalmistusega • Personal väärtustab tegevusi, mis hästi toimivad ja austab maja traditsioone • Juhtkond on võtnud õppiva organisatsiooni kujundamise suuna, väärtustatakse pidevat õppimist ja arengut • Igal õppeaastal osaleb koolitustel 100% pedagooge • Toimuvad regulaarsed personali rahulolu uuringud ja parendustegevused • Süsteemselt viiakse läbi meeskonna arenguestlusi, analüüsi ja arendustegevust	• Ühiste sise- ja meeskonnakoolituste korraldamine • Aktiivsem aineseksioonide töös osalemine • Personali terviseürituste korraldamine

• Personali motiveerimiseks ja tunnustamiseks kasutatakse lasteaiaasiseseid auhinnastatuute • Linna tasandil on tunnustatud lasteaia personali „Tubli tervisedendaja“ ja „Noor õpetaja“	
Koostöö huvigruppidega	
• Toimub regulaarne koostöö teiste Tallinna lasteaedadega (Luha, Planeedi Mudila, Tuule, Poska Lasteaed) • Head partnerlussuhted J.W.Gümnaasiumi ja Tallinna Ühisgümnaasiumiga • Suur toetus Tallinna Kesklinna Valitsuselt • Hoolekogu on tegutsev ja nõuandev • Lastevanemate rahulolu ja ootusi selgitatakse välja regulaarselt ja sellele järgnevad parendustegevused • Lasteaia lõpetanutelt küsitakse tagasisidet koolis edasijõudmise kohta • Info liikumine lasteaia kodulehekülje ning rühmaõpetajate ja lastevanematevaheline aktiivne infoliikumine e – kirjade vahendusel.	• Koostöö laiendamine oma piirkonna lasteaedadega
Ressursside juhtimine	
• Järjepidevalt on hangitud lisaressursse, mis on suunatud õpikeskkonna parendamiseks • Kõik rühmaruumid on remonditud ja mööbel on uuendatud • Mänguväljakud on kinnised ja piirdeaiaid uued • Välisustel on fonolukud ja lasteaia ruumid on turvafirma valve all • Ajakohase teabega koduleht	• Õuealade haljastuse säilitamine ja uuendamine • Õue mänguvahendite hankimine • Direktori ja majandusjuhataja kabineti remont • Videviku maja tualettruumide sanitaarremont • IKT vahendite uuendamine • Videviku maja välisukse vahetus • Mööbli uuendamine I rühmas ja Videviku garderoobis

Õppe- ja kasvatustegevus	
• Õppetöö aluseks on riiklikule õppekavale vastav, pedagoogide koostööna valminud õppekava • Õppe- ja kasvatustegevuste läbiviimine toimub lõimitud nädalaplaanide alusel • Osalemine tervist edendavate lasteaegade üritustel, koolitustel, infopäevadel • Huvitavad üritused lastele • Kõikides rühmades arvutid ja printerid • Toimub pidev õppekava arendustöö • Koolivalmiduse hindamisse on kaasatud logopeed ja lastevanemad • Regulaarselt hinnatakse laste arengut ja antakse tagasisidet lapsevanemale • Oluliseks peetakse laste rahulolu • Huvitegevust lasteaias on laiendatud	• Lapse arengumapi koostamine ühtsetel alustel • Lasteaia väärtuste lahtikirjutamine koos lastega • Õppekava arendustöö • Kiusamisest vaba lasteaia metoodika rakendamine • Erinevate õpimappide koostamine

7. LASTEAIA ARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD

7.1. EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE

- Põhiväärtustele toetuv juhtimine
- Töörühmade töö tulemuslikkuse analüüs

7.2. PERSONALI JUHTIMINE

- Personali hoiakute kujundamine tervislike eluviiside väärtustamiseks
- Sise- ja meeskonnakoolituste korraldamine

7.3. KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDEGA

- Koostöö laiendamine

7.4. RESSURSSIDE JUHTIMINE

- Õpi- ja töökeskkonna jätkuv parendamine

7.5. ÕPPE JA KASVATUSTEGEVUS

- Kiusamisest vaba lasteaia metoodika rakendamine
- Arengumappide koostamine ühtsetel alustel
- Õppekava arendustöö

8. TEGEVUSKAVA KOLMEKS AASTAKS

Valdkond: Eestvedamine ja juhtimine						
Eesmärk: Põhiväärtustele ja organisatsiooni kultuurile toetuv juhtimine						
Tegevus	Aeg			Vastutaja	Ressurss (eur)	Märkused
	2014	2015	2016			
Sisehindamissüsteemi • korrigeerimine vastavalt muutunud seadusandlusele • rakendamine • analüüsimine ja korrigeerimine	x			direktor	-	
Uute tööruhmade moodustamine ja tööruhmade töö tulemuslikkuse hindamine • laste arengumappide arendustööruhma moodustamine, töö käivitamine • tervisemeeskonna töö vastutuse suurendamine • arengukava koostamise tööruhma moodustamine, töö käivitamine • tööruhmade töö analüüs ja korrigeerimine	x			direktor	-	
Lasteaia väärtuste toimimise hindamine • arutelud väärtuste toimimisest pedagoogilises nõukogus • väärtuste rakendamisest kokkuvõtete tegemine õppeaasta lõpus	x	x	x	direktor	-	
Arengukava 2014-2018 tegevuskava koostamine aastateks 2017-2018			x	direktor	-	

Valdkond: Personalijuhtimine						
Eesmärk: Lasteaias töötab kompetentne ja motiveeritud meeskond						
Tegevus	Aeg			Vastutaja	Ressurss (eur)	Märkused
	2014	2015	2016			
Sise- ja meeskonnakoolituste korraldamine • koolitusjärgsete kogemuste jagamine kolleegidega • esmaabikoolitus • tuleohutus -ja evakuatsioonikoolitus • kisamisest vaba lasteaed • käelised tegevused • tervis	x	x	x	direktor	-	
	x				200	
	x	x	x		120	
	x	x	x		-	
	x	x	x		a'50	
	x	x	x		-	
Lastekaitseliidu projektis „Kisamisest vaba lasteaed” osalemine	x			direktor	200	
Personali terviseürituste korraldamine • ühised matkad • tervislik toit • võimlemisrühmaga Tallinna Võimlemispeol osalemine	x	x	x	tervisemeeskond	-	
	x	x	x			
	x	x	x			
Aktiivsem ainesektsioonide töös osalemine (iga õpetaja vähemalt 2 korda õ.a. jooksul)	x	x	x	direktor	-	

Valdkond: Koostöö huvigruppidega						
Eesmärk: Erinevad huvigrupid on kaasatud lasteaia igapäeva tegemistesse						
Tegevus	Aeg			Vastutaja	Ressurss (eur)	Märkused
	2014	2015	2016			
Koostöö laiendamine Uue-Maailma piirkonna lasteaedadega • Uue-Maailma laulu- ja tantsupäev • Uue-Maailma spordipäev • etenduste lavastamine ja etendamine		x		muusikaõpetaja	100	
			x	liikumisõpetaja	100	
heategevusprojekti „Märka ja Aita“ raames laste ja õpetajate poolt	x	x	x	õpetajad	-	
Lastevanemate kaasamine õppe- ja kasvatusprotsessi • lastevanemate töökohtade külastamine • ürituste korraldamine peredega väljaspool lasteaeda • perepäevade korraldamine lasteaias	x	x	x	õpetajad	-	
-sügislaad	x	x	x	õpetajad	30	
- suve alguse pidu	x	x	x	õpetajad	50	
- mida mina oskan	x	x	x	õpetajad	-	
Lasteaia tähtsamate ürituste kajastamine kodulehel	x	x	x	direktor	-	

Valdkond: Ressursside juhtimine						
Eesmärk: Laste arenguks ja personali tööks on loodud soodne keskkond						
Tegevus	Aeg			Vastutaja	Ressurss (eur)	Märkused
	2014	2015	2016			
Majandusjuhataja kabineti remont	x			Majandusjuhataja	Eelarve 100	
Direktori kabineti remont		x		Majandusjuhataja	Eelarve 100	
Õuealade haljastuse säilitamine ja uuendamine	x	x	x	Majandusjuhataja	Eelarve a´ 100	
III ja IV rühma tualettruumide sanitaarremont	x			Majandusjuhataja	Eelarve a´100	
Virmalise hoovialale uute atraktsioonide hankimine		x	x	Direktor	Täiendavad investeeringud	
Virmalise hoovialal liivakastiümbruse plaatide tasandamine, uuendamine	x			Majandusjuhataja	Täiendavad investeeringud	
2011-2013.a. dokumentide arhiveerimine	x			Direktor	Eelarve 260	

Valdkond: Õppe- ja kasvatustegevus						
Eesmärk: Laste arengut toetatakse läbi mitmekülgsete lapsest lähtuvate tegevuste						
Tegevus	Aeg			Vastutaja	Ressurss (eur)	Märkused
	2014	2015	2016			
Põhiväärtuste rakendamine õppe-kasvatustöös - põhiväärtuste lahtikirjutamine koos lastega - sõnastada, milliseid väärtuseid kannab Virmalise Lasteaia lõpetanud laps - laste tunnustamine lähtuvalt Virmalise Lasteaia põhiväärtustes	x	x	x	õpetajad	-	
Arengumappide täiustamine	x	x	x	õpetajad	-	
Õpimappide koostamine - lastenäidendid - õpetajate lavastused - pingviinide elu (lasteaia maskott)	x	x	x	õpetajad	-	
„Kiusamisest vaba lasteaed” metoodika rakendamine rühmade kaupa	x	x	x	õpetajad	-	
Õppekava arendustöö tervise- ja liikluskasvatuse ainekavade täiendamine ohutuse ja turvalisuse teemadega	x	x		õpetajad	-	

9. ARENGUKAVA TÄITMISE ANALÜÜSIMINE

Arengukava kuulub analüüsimisele igal aastal:

- lasteaia pedagoogilises nõukogus
- lasteaia hoolekogus

Ettepanekud lasteaia arengukava täiustamiseks arutatakse läbi:

- lasteaia pedagoogilises nõukogus
- lasteaia hoolekogus

10. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD

Tallinna Virmalise Lasteaia arengukava uuendatakse seoses

- haridusalse seadusandluse muudatustega
- muudatustega lasteaia eelarves ja investeringute kavas
- muudatustega riiklikus õppekavas
- lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia hoolekogu ettepanekutega
- lasteaia arengukava tegevuskava tähtaja möödumisega
- lasteaia arengukavas määratud tähtaja möödumisega

Arengukava muudatused kinnitab direktor käskkirjaga.

Lasteasutuse pidaja korraldab arengukava avalikustamise avaliku teabe seaduse alusel lasteasutuse tegevuse kajastamiseks peetaval veebilehel.

11. ARENGUKAVA KOOSKÕLASTUSED

1. Kooskõlastatud Tallinna Virmalise Lasteaia hoolekoguga:
Protokoll nr 22, 30.oktoober 2013.a.
2. Kooskõlastatud Tallinna Virmalise Lasteaia pedagoogilises nõukogus:
Protokoll nr 90, 16.oktoober 2013.a.
3. Kooskõlastatud Tallinna Kesklinna Halduskoguga

TALLINNA VIRMALISE LASTEAED

PEDAGOOGILISE NÕUKOGU PROTOKOLL NR. 90

Tallinn

16. oktoober 2013

Algus: kell 13.30, lõpp kell 15.10

Juhatas: Raili Mäe

Protokollis: Evelin Kuhi

Võtsid osa: Aime Lillepruun, Helliki Ots, Tiina Joller, Grete Aavamägi,
Siiri Essenson, Merle Sildam, Marju Esko

3.Päevakorrapunkt:

Lasteaia arengukava koostamine.

OTSUSTATI:

1. Koostada Tallinna Virmalise Lasteaia arengukava aastateks 2014-2018.

Poolt – 9 liiget, vastu – 0 liiget, erapooletuid – 0 liiget

(allkiri)
Raili Mäe
juhataja

(allkiri)
Evelin Kuhi
protokollija

VÄLJAVÕTE ÕIGE

Raili Mäe
Tallinna Virmalise Lasteaia
Direktor
30.10.2013.a.

TALLINNA VIRMALISE LASTEAED

HOOLEKOGU PROTOKOLL NR. 22

Tallinn

30.oktoober 2013

Algus: kell 17.00, lõpp kell 17.40

Juhatas: Raili Mäe

Protokollis: Evelin Ambrozevits

Võtsid osa: Jelena Kostina, Mari-Liis Marvet, Kadri Karu, Evelin Kuhi

1.Päevakorrapunkt:

Arengukava koostöölastamine

OTSUSTATI:

1. Koostöölastada lasteaia arengukava aastateks 2014-2018

Poolt – 5 liiget, vastu – 0 liiget, erapooletuid – 0 liiget

(allkiri)
Raili Mäe
juhataja

(allkiri)
Evelin Ambrozevits
protokollija

VÄLJAVÕTE ÕIGE

Raili Mäe
Tallinna Virmalise Lasteaia
Direktor
30.10.2013.a.