

**KOLDE LASTEAIA  
ARENGUKAVA  
2016 - 2021**



Tallinn 2015

## SISUKORD

1. LASTEAIA LÜHIKIRJELDUS .....	3
2. LASTEAIA MISSIOON, VISIOON JA PÕHIVÄÄRTUSED.....	4
3. SISEHINDAMISE KOKKUVÕTE 2011-2015.....	5
4. LASTEAIA ARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD .....	9
5. TEGEVUSKAVA KOLMEKS AASTAKS .....	10
5.1 Eestvedamine ja juhtimine .....	10
5.2. Personalijuhtimine.....	11
5.3 Õppe- ja kasvatustegevus .....	12
5.4 Koostöö huvigruppidega .....	13
5.5 Ressursside juhtimine.....	15
6. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD .....	16

# 1. LASTEAIA LÜHIKIRJELDUS

**Kolde Lasteaed**

**Timuti 24**

**Tallinn 10320**

**Telefon 67 38 778**

**e-mail [kolde@kolde.edu.ee](mailto:kolde@kolde.edu.ee)**

**[www.kolde.edu.ee](http://www.kolde.edu.ee)**

Kolde Lasteaed on Tallinna 6. Lasteaia õigusjärglane, mis avas oma ukse 1929 a. septembris Telliskivi t. 19. Uus lasteaiahoone avati 24. detsembril 1954.a. Timuti t. 24. Alates 6.maist 1999 aastast kannab lasteaed nime Kolde Lasteaed ja on täna Tallinnas üks vanimaid läbi aegade pidevalt töötanud lasteaedu. 2012 aprill- detsember toimus Kolde Lasteaia rekonstrueerimine, lasteaed taasavati 2.jaanuaril 2013.

Lasteaias töötab 5 rühma: 1 sõimerühm, 4 aiarühma. Lasteaial on oma logo, lipp ja kõikidel rühmadel rühmanimest lähtuvalt tunnuslogo.

Kolde Lasteaed omab koolitusluba nr 4559 HTM , mis on välja antud 30.05.2007 Haridus- ja Teadusministeeriumi poolt.

Lasteaias väärtustame keskkonnaharidust ja väärtuskavatust läbi

- õuesõppe
- keskkonnaalaste ürituste
- keskkonnasõbraliku ja säästva tarbimise
- ühisürituste lastevanematega
- „Kiusamisest vaba lasteaed“ projekti põhimõtete rakendumise

Lasteaial oma traditsioonilised üritused: iga-aastased ülelasteaialised perepäevad ja heategevuslikud laadad. Uueks traditsiooniks on ülelasteaialine teatrifestival, kus iga rühm esitab etenduse teistele lasteaialastele ja lastevanematele. Lasteaia omanäoliste ürituste läbiviimisel väärtustame koostööd, mis on taganud laste, lastevanemate ja koostööpartnerite rahulolu.

Lasteaia õppekasvatustööd toetavad lasteaias läbiviidavad erinevad huviringid (muusikaring, tantsuring, jalgpallitreeningud).

Käesoleva arengukava koostamisel oleme lähtunud olukorrast, kus on uuenenud suurem osa lasteaia personalist, seetõttu pöörame 2016-2021 arengukava tegevuskavas tähelepanu põhitegevuste kavandamisele ja läbi viimisele.

## **2. LASTEAIA MISSIOON, VISIOON JA PÕHIVÄÄRTUSED**

### **MISSIOON:**

Lasteaed toetab lapsevanemat lapse kasvatamisel ja arendamisel, arvestades iga lapse individuaalset eripära, et ta kujuneks elurõõmsaks, avatud, loovaks, iseseisvaks ja õppimisvõimeliseks isiksuseks

### **VISIOON:**

Kolde Lasteaed on turvaline tänapäevase arengukeskkonnaga õppeasutus, kus naudivad koostegutsemist rõõmsameelsed lapsed, rahulolevad lapsevanemad ja motiveeritud personal

Lasteaias toimivad väärtused annavad organisatsioonile oma näo. Põhiväärtused on aluseks kõikides lasteaia töö valdkondades.

### **PÕHIVÄÄRTUSED:**

Meie lasteaia ühiselt sõnastatud põhiväärtusteks on:

#### **HOOLIVUS**

- Väärtustame igat last ja töökaaslast, nende individuaalset arengut ja heaolu
- Kujundame lastes hoolivust ümbritseva keskkonna vastu

#### **TURVALISUS**

- Meie lasteaias on nii füüsiline kui ka hingeline turvalisus
- Oma igapäevase tegevusega toetame lapse enesekindlust ja õpetame turvakäitumist

#### **USALDUSVÄÄRSUS**

- Usaldus on meeskonnatöö alus
- Tugineme austusele, usaldusele ja üksteisemõistmisele

#### **KOOSTÖÖ**

- Koos tegutsedes jõuame soovitud tulemuseni
- Koostöö on partnerlus, mille abil loome parima arengukeskkonna

### **3. SISEHINDAMISE KOKKUVÕTE 2011-2015**

#### **Eestvedamine ja juhtimine**

##### Tugevused

- Personal kaasatud juhtimis- ja otsustusprotsessidesse läbi töögruppide ( õppekava arendus, lastega individuaalse töö põhimõtted töö, väärtuste ainekava jne).
- Lasteaia põhiväärtused huvigruppidele lahti mõtestatud ja omaks võetud ning ühise tegevuse aluseks
- Kogu lasteaia personal osalenud meeskondlikel väärtuskasvatuse koolitustel
- „Kiusamisest vaba lasteaed“ projektiga ühinenud 2 rühma ( 2012), kasutusel „Tarkuse hoidise“ metoodika väärtusõpetuse rakendamiseks õppekasvatustegevustes
- Toimiv sisehindamissüsteem annab ülevaate lasteaia eesmärkide täitmisest ja tegevuse tulemuslikkusest ning parendusvaldkondadest
- Süsteemne ja läbimõeldud info edastamine taganud huvigruppide informeerituse lasteaia tegevustest ja tulemustest ( meililistid, infotunnid, koduleht, elektroonilised infokaustad)
- Rakendunud personali ja lastevanemate elektrooniline rahuloluküsitlus
- Lasteaed osalenud edukalt keskkonnaalastel konkurssidel „Keskkonnakäpp“ 2014, „Tallinna keskkonnasõbralik lasteaed 2015“, ja lõimumisprojektis „Väärtustame koos Eesti rahvakultuuri“ koostöös Taime lasteaia

##### Parendused

- Kaasava juhtimise põhimõtete rakendamine töötajate ja huvigruppide kaasamisel lasteaia arendustöösse
- Väärtusarendusprotsessi läbiviimine
- Väärtustest lähtuvalt sisehindamissüsteemi uuendamine

#### **Personalijuhtimine**

##### Tugevused

- Ametijuhendeid täiendatud lähtuvalt lasteaia põhiväärtustest, lisatud ametikohale oodatavad väärtushoiakud
- Personali motiveerimiseks ja tulemusliku töö tunnustamiseks lasteaiasisesed auhinnastatuudid
- Personalile korraldatud sisekoolitusi õppe-ja kasvatustegevuste paremaks läbiviimiseks
- Koolitused planeeritud lähtuvalt lasteaia arengusuundadest, pedagoogide kvalifikatsiooni nõuetest ja sisehindamise tulemustest
- Sisekoolitused pedagoogide parema töökogemuse jagamiseks läbi avatud tegevuste
- Pedagooge toetatud osalemisel väljaspool lasteaeda konkurssidel ja projektitöös

- Välja töötatud ja rakendunud uue töötaja toetamise ja juhendamise kord
- Koostatud uus personali rahuloluküsimustik, küsimustiku vorm internetipõhine

#### Parendused

- Meeskonnatöö põhimõtete koostamine lapsest lähtuva töökorralduse (mängimine, tegutsemine ja õppekasvatustegevuste läbi viimine väikestes gruppides) ja kattuva tööaja rakendamiseks; rühma meeskondlikud arenguvestlused rühma meeskonnatöö tulemuste hindamiseks
- Mentorite koolitamine ja sellest lähtuvalt uute töötajate süsteemne ja läbimõeldum toetamine
- Koolituste planeerimine lapse aktiivse õppe toetamiseks ja personali ühtsete arusaamade kujundamiseks
- Tunnustus ja motiveerimissüsteemi toimivuse hindamine

### **Õppe-ja kasvatustöö**

#### Tugevused

- Süsteemne õppekava arendustöö, õppekava analüüsitud ja analüüsi tulemusel uuendatud lasteaia õppekava 2014 aastal
- Meeskonnatööna koostatud keskkonna-ja väärtuskasvatuse ainekavad, ainekavad lõimitud õppekasvatustegevustesse
- Koostatud lasteaia väärtuskasvatuse kogumik
- Välja töötatud lastega läbiviidava individuaalse töö põhimõtted
- Keskkonnahariduslik kasvatus läbi integreeritud tegevuste ja õuesõppimise kõikides ainevaldkondades
- Loodusraja õpimappi täiendatud metoodilise materjaliga, koostatud elektrooniline õpimapp
- Lapse arengut hinnatud läbi lapse arengu hindamise mängu ( 2014)
- Koostatud lapsevanemaga arenguvestluse läbiviimise kord (2014)
- Sisse seatud õuesõpperuum, tegevuste läbiviimine õuesõpperuumis
- Rakendatud projektipõhist tööd (Kiusamisest vaba lasteaed) ja erinevaid meetodeid (Tarkuse Hoidis; õues-ja avastusõpe) õppetegevuste integreerimiseks

#### Parendused

- Väärtuskasvatuse läbiviimine läbi draamaõppe, draamaõpetuse ainekava koostamine
- Projektipõhise õppe- ja kasvatustegevuse arendamine
- Kiusamisest vaba lasteaed projekti rakendumine kõikides rühmades
- eLasteaia kasutusele võtmine õppe-kasvatustöö planeerimisel, tulemuste fikseerimisel ja analüüsimisel

## **Koostöö huvigruppidega**

### Tugevused

- Uuendatud huvigruppide rahuloluküsitlusi, küsitlused internetipõhised
- Hoolekogu kaasatud eelarve analüüsimisse, arengukava koostamisse ja õppekava uuendamisse; hoolekogu eestvedamisel ja koostöös lasteaia personaliga traditsioonilised laadapäevad
- Lapsevanemad kaasatud põhiväärtusi toetavatesse tegevustesse läbi erinevate koostöövõimaluste ( heategevuslaadad, perepäevad, õppekäigud)
- Lasteaias viibinud praktikal Tallinna Tervishoiu Kõrgkooli üliõpilased
- Toimiv koostöö piirkonna lasteaedadega, koolidega ja kogukonnaga (lõimumisprojekt Taime Lasteaiaga, Pelgulinna Gümnaasiumiga, Pelgulinna Seltsiga, Lehola Keskkonnahariduskeskusega jne.) õppekasvatustöö rikastamisel ning personali ühiste väärtuste kujundamisel
- Infovahetus huvigruppidega ja avalikkusega läbi erinevate infokanalite (lasteaiakoduleht, koosolekud, rühmade ja lastevanemate meililist)
- Tunnustatud huvigruppe ja partnereid lasteaia meenetega ja tänukirjadega ( Tallinna HA, Astlanda Ehitus, K&L Arendus, koostööpartneerid lasteaiaid, lapsevanemad)

### Parendused

- Koostöös hoolekogu ja lastevanematega haridus-ja keskkonnaalaste projektide ja ürituste algatamine ja läbiviimine
- Huvitegevuste tulemuslikkuse hindamine
- Erinevate huvigruppide kaasamine partnerlussuhete ja koostöö arendamiseks

## **Ressursside juhtimine**

### Tugevused

- Lasteaia eelarveliste vahendeid analüüsitud ja kasutatud efektiivselt
- Säästlik ja keskkonnahoidlik majandamine; jääkmaterjalide taaskasutus õppekasvatustevõttes ja õppevahendite valmistamisel
- Kasutusele võetud sihtotstarbelised heategevuslikud laadatulud õpikeskkonna parendamiseks
- Loodud kaasaegne nõuetele vastav õpikeskkond, korrastatud õueala, mänguväljakud ja kõrvalhoone. Lasteaed rekonstrueeritud koostöös Tallinna HA, K& L arenduse ja Astlanda Ehituse OÜ-ga (aprill-dets.2012)
- Rakendatud IKT võimalusi lasteaia töös ja dokumentide vormistamisel ning personali- ja vanematevahelise suhtlusvahendina. Elektrooniline infovahetus (rühmade meililistid, rühmade infokaustad, kodulehekülg). Kõikides rühmades tänapäeva nõuetele vastavad arvutid
- Uuendatud lasteaia kodulehte ( lingid teated, dokumendi register jne)
- Internetipõhised rahuloluküsitlused personalile ja lastevanematele

## Parendused

- Võimalusel haridusprojektide algatamine, osalemine projektides ja konkurssidel uute kogemuste omandamiseks ning lisaressursside saamiseks
- Draama- ja õuesõppe läbiviimiseks õppevahendite täiendamine
- Säästliku majandamise ja keskkonnanõuvalase tegevuse pidev propageerimine
- Lasteaia õppekasvatustöö planeerimiseks, tulemuste fikseerimiseks ning info edastamiseks eLasteaia kasutusele võtmine



## **4. LASTEAIA ARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD**

### **Eestvedamine ja juhtimine**

- Väärtusarendusprotsess ja lasteaia arendustöö läbi kaasava juhtimise
- Kõiki juhtimisvaldkondi toetav sisehindamine

### **Personalijuhtimine**

- Lapsest lähtuv töökorraldus
- Meeskonnatööd väärtustav personal
- Personali professionaalse arengu toetamine ja tunnustamine

### **Õppe- ja kasvatustegevus**

- Õppekava arendustöö
- Väärtuskasvatuse integreerimine erinevate aktiivmeetodite kaudu
- Projektiõppe rakendamine õppe-ja kasvatustöös

### **Koostöö huvigruppidega**

- Erinevate koostöövõimaluste kaudu partnerlussuhete arendamine
- Huvigruppide kaasamine toetab laste arengut ja suurendab lasteaia avatust

### **Ressursside juhtimine**

- Lisaväärtused läbi projektitöö
- Mitmekülgsede võimalustega lapsi arendav õpikeskkond
- Säästlik keskkonnahoid ja majandustegevus

## 5. TEGEVUSKAVA KOLMEKS AASTAKS

### 5.1 Eestvedamine ja juhtimine

Eesmärgid:

- Personal ja huvigrupid on kaasatud lasteaia arendusprotsessi
- Väärtusarendusprotsess on järjepidev
- Sisehindamine on süsteemne

	Vajalikud tegevused	2016	2017	2018	Vastutaja	Ressurss	Märkused
1.	Personali kaasamine töögruppide kaudu <ul style="list-style-type: none"> <li>• õppekava arendustegevus</li> <li>• väärtuste hindamine</li> <li>• sisehindamissüsteemi uuendamine</li> </ul>	x	x	x	direktor	-	-
	Hoolekogu kaasamine läbi osalemise erinevates töögruppides		x	x	direktor	-	-
2.	Lasteaia põhiväärtuste edasiarendamine <ul style="list-style-type: none"> <li>• väärtuste meelespea koostamine</li> </ul>			x	direktor	-	-
	Personali eneseanalüüsivormide uuendamine <ul style="list-style-type: none"> <li>• analüüs väärtustest lähtuvalt</li> <li>• rakendamine</li> <li>• hindamine, korrigeerimine</li> </ul>	x	x	x	direktor	-	-
3.	Sisehindamissüsteemi toimivuse <ul style="list-style-type: none"> <li>• hindamine, korrigeerimine</li> </ul>			x	direktor	-	-

	Lasteaia arengukava 2016-2021				direktor	-	-
	• 2016-2018 tegevuskava analüüs			x			
	• 2019-2021 tegevuskava koostamine			x			

## 5.2 Personalijuhtimine

Eesmärgid:

- Lapsest lähtuv töökorraldus on tagatud läbi eduka rühma meeskonnatöö toimimise
- Uued töötajad toetatud läbi mentorluse
- Personali professionaalsust ja pedagoogilist kompetentsust on tunnustatud ja toetatud

	Vajalikud tegevused	2016	2017	2018	Vastutaja	Ressurss	Märkused
1.	Lapsest lähtuva töökorralduse				direktor	-	-
	• rakendamine	x					
	• analüüs, hinnang		x				
	Meeskonnatöö põhimõtete				õppealajuhataja	-	-
	• väljatöötamine	x					
	• rakendamine	x					
	• analüüs		x				
	Meeskondlike arenguestluste läbiviimise korra ja vormide				direktor	-	-
	• väljatöötamine	x					
	• rakendamine		x				
	• hindamine, korrigeerimine			x			
2.	Mentori töö põhimõtete				õppealajuhataja	-	-
	• väljatöötamine	x					
	• rakendamine		x				
	• hindamine, korrigeerimine			x			

3.	Lähtuvalt lasteaia põhiväärtustest täiendatud tunnustus- ja motivatsioonisüsteemi				direktor	-	-
	<ul style="list-style-type: none"> <li>hindamine, korrigeerimine</li> </ul>	x					
	Personali motiveerimine	x	x	x	õppealajuhataja		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>läbi töökogemuse jagamise infopäevadel, konverentsidel</li> </ul>						
	Meeskonnakoolituste korraldamine kogu personalile	x			direktor		-
	<ul style="list-style-type: none"> <li>tulemuslik meeskonnatöö</li> <li>väärtusarendus</li> <li>sisemine motivatsioon</li> </ul>		x	x		400 eurot 400 eurot 400 eurot	
	Kogu pedagoogilise personalit täiendkoolitustel osalemine	x			õppealajuhataja		-
	<ul style="list-style-type: none"> <li>projektitöö läbiviimine</li> <li>draamaõpetus</li> <li>keskkonnakasvatuse</li> </ul>		x	x		300 eurot 300 eurot 300 eurot	
	Kogu personalile sisekoolituste korraldamine	x			majandusjuhataja		-
	<ul style="list-style-type: none"> <li>tuleohutus</li> <li>esmaabikoolitus</li> </ul>		x	x		300 eurot 300 eurot	

### 5.3 Õppe- ja kasvatustegevus

Eesmärgid:

- Õppekava arendustöö, koostatud on draamaõppe ainekava
- Projektipõhine õpe on loimitud õppetegevustesse
- Kiusamisest vaba lasteaed projekt on rakendunud kõikides rühmades
- Kasutusele on võetud eLasteaed

	Vajalikud tegevused	2016	2017	2018	Vastutaja	Ressurss	Märkused
1.	Õppekava arendustöö draamaõpetuse ainekava				õppealajuhataja	-	-
	<ul style="list-style-type: none"> <li>koostamine</li> <li>rakendamine</li> <li>hindamine</li> </ul>	x	x	x			

	Lapse arengu hindamise korralduse „Lapse arengu hindamine läbi mängu“ toimivuse <ul style="list-style-type: none"> <li>• analüüs, parendamine</li> <li>• rakendamine</li> </ul>	x	x		õppealajuhataja	-	-
2.	Rühmades projektipõhise õppe korralduse <ul style="list-style-type: none"> <li>• rakendamine</li> <li>• analüüs, parendamine</li> </ul>		x	x	õppealajuhataja	-	-
3.	Projekti „Kiusamisest vaba lasteaed“ metoodika rakendumine kõikides rühmades	x	x	x	õppealajuhataja	-	-
4.	Õppe-kasvatustöö planeerimine, tulemuste fikseerimine ja analüüs eLasteaias	x	x	x	õppealajuhataja	-	-

#### 5.4 Koostöö huvigruppidega

Eesmärgid:

- Hoolekogu ja lapsevanemad on kaasatud uutesse heategevuslikesse ja keskkonnaalastesse üritustesse ning projektidesse.
- Lasteaias tegutsevate huviringidega on tulemuslik koostöö
- Erinevate huvigruppidega on arendatud partnerlussuhteid ja koostööd

	Vajalikud tegevused	2016	2017	2018	Vastutaja	Ressurss	Märkused
1.	Koostöö hoolekoguga ja lastevanematega <ul style="list-style-type: none"> <li>• õueala korrastustalgute läbi viimine</li> <li>• projektide algatamine ja koostamises osalemine</li> <li>• heategevusüritused</li> </ul>	x	x		direktor	-	-
			x	x			
		x	x	x			

2.	Lasteaias tegutsevate huviringide toimivuse hindamine <ul style="list-style-type: none"> <li>• rahuloluküsitlus</li> <li>• analüüs</li> </ul>		x	x	direktor	-	-
3.	Koostöö Tallinna Õppenõustamiskeskusega <ul style="list-style-type: none"> <li>• logopeediline nõustamine</li> <li>• erinevate spetsialistide kaasamine laste individuaalsuse toetamiseks</li> <li>• loengute läbiviimine</li> </ul>	x	x	x	õppealajuhataja	-	-
	Koostöö piirkonna lasteaedadega <ul style="list-style-type: none"> <li>• keskkonnahariduslikud ja väärtuskasvatuse alased projektid</li> <li>• „Kiusamisest vaba lasteaed projekti kogemuste vahetamine</li> </ul>	x	x	x	õppealajuhataja	-	-
	Koostöö piirkonna koolidega <ul style="list-style-type: none"> <li>• koolide külastused</li> <li>• loengud koolivalmidusest</li> <li>• õpilaste kaasamine lasteaia erinevate ürituste korraldamisse ja läbiviimisse</li> </ul>	x	x	x	õppealajuhataja	-	-
	Koostöö Tallinna Haridusametiga lastele ja personalile suunatud konkurssidel, näitustel ja üritustel osalemine	x	x	x	direktor	-	-

## 5.5 Ressursside juhtimine

Eesmärgid:

- Taotletud on lisaressursse läbi projektitöö ja konkurssidel osalemise
- Lapse arengut toetav ning arendav õpi- ja mängukeskkond
- Tarbimine on säästlik ja keskkonnateadlik
- Kasutusele on võetud eLasteaed

	Vajalikud tegevused	2016	2017	2018	Vastutaja	Ressurss	Märkused
1.	Lisaressursside leidmine <ul style="list-style-type: none"> <li>• KIK-i projektid</li> <li>• konkursid</li> </ul>	x	x		direktor	-	-
2.	Mängu-ja õpekeskkonna täiendamine <ul style="list-style-type: none"> <li>• draamaõppe vahendid</li> <li>• õuesõppevahendid</li> </ul>	x x	x x	x x	õppealajuhataja	500 eurot 500 eurot	-
3.	Säästliku tarbimistavade <ul style="list-style-type: none"> <li>• analüüs</li> <li>• parendamine</li> </ul>	x	x		majandusjuhataja	-	-
4.	Õppekasvatustöö planeerimine ja fikseerimine ning info edastamine eLasteaias <ul style="list-style-type: none"> <li>• eLasteaia kasutusele võtmine</li> <li>• analüüs</li> </ul>	x	x		õppealajuhataja	-	-

## 6. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD

Kolde Lasteaia arengukava uuendatakse seoses

- Haridusalaste seadusandluse muudatustega
- Muudatustega lasteaia eelarves ja investeeringute kavas
- Lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia hoolekogu ettepanekutega
- Muudatusega riikliku õppekavas
- Lasteaia arengukava tegevuskava tähtaja möödumisel
- Lasteaia arengukavas määratud tähtaja möödumisega

Arengukava muudatused kinnitab direktor käskkirjaga. Arengukava tegevuskava tähtaja möödudes koostatakse uus tegevuskava, kooskõlastatakse see pedagoogilises nõukogus ja hoolekogus ning esitatakse elektrooniliselt Tallinna Haridusametile. Lasteasutuse pidaja korraldab arengukava avalikustamise avaliku teabe seaduse alusel lasteasutuse tegevuse kajastamiseks veebilehel



ARENGUKAVA ON KOOSKÕLASTATUD:

1. Kolde Lasteaia pedagoogilise nõukogu otsusega 10.11.2015 protokoll nr 6, p 1
2. Kolde Lasteaia hoolekogu otsusega 12.11.2015 protokoll nr 2, p 3