

## **Что делать, если работодатель ...**

### **Не обеспечивает оговоренной в трудовом договоре работой, и не платит заработную плату**

Работник имеет право требовать от работодателя работу и заработную плату. Если работодатель не предоставляет работу готовому её выполнять работнику и не платит заработную плату, то работник может обратиться с заявлением в орган, рассматривающий трудовые споры, и потребовать выплаты неполученной средней заработной платы за то время, за которое работник не был обеспечен работой. Также работник может подать работодателю заявление об отказе от трудового договора на основании ч. 1 и 2 ст. 91 Закона о трудовом договоре по причине непредоставления работы и значительной задержки заработной платы. Работодатель обязан выплатить работнику в качестве компенсации его средний трёхмесячный заработок. Также прекращение договора на указанном основании даёт работнику право получить страхование по безработице.

### **Работодатель предлагает изменить размер зарплаты (обычно уменьшение)**

Работнику следует знать, что размер зарплаты является условием трудового договора, которое можно изменить только по соглашению сторон, за исключением случая, указанного в статье 37 Закона о трудовом договоре (работодатель может снизить зарплату до минимальной по экономическим не зависящим от него причинам сроком до 3-х месяцев за 12-ти месячный период. Работник имеет право отказаться от выполнения работы пропорционально с уменьшением зарплаты). Работодатель обязан придерживаться указанных в законе процедур, а у работника есть право отказаться от договора.

### **Потребуется от работника, чтобы работник написал заявление об отказе от трудового договора, т.е. об уходе с работы по собственной инициативе, или внесет предложение о расторжении трудового договора по договоренности**

Работник должен учесть, что при написании заявления об уходе с работы по собственной инициативе (ст. 85 Закона о трудовом договоре) он не имеет права, в соответствии с п. 1 ч. 2 ст. 6 Закона о страховании от безработицы, получать компенсацию по страхованию от безработицы. Вышесказанное действует и относительно расторжения трудового договора по договоренности сторон (ст. 79 Закона о трудовом договоре).

### **Требует, чтобы работник написал заявление о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы**

Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику по его желанию на оговоренный сторонами срок. Работодатель не может требовать от работника написания заявления о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы. Если работник уже написал заявление о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы, то отозвать это заявление он может только с согласия работодателя. Во время отпуска работник имеет право отказаться от выполнения работы и у работодателя на время отпуска нет обязательства обеспечивать работника работой.

### **Не произведет при расторжении трудового договора полностью или частично окончательный расчет**

Если в день расторжения трудового договора работник не получит от работодателя все причитающиеся ему суммы, в т. ч. заработную плату, денежную компенсацию за неиспользованный отпуск, компенсации при расторжении трудового договора, если таковые

предусмотрены для работника, то работник имеет право обратиться с требованием в орган, занимающийся рассмотрением трудовых споров. При просрочке с выплатой сумм окончательного расчета и прочих сумм работодателем работник также вправе требовать выплаты пени в указанном в законе размере..

**Заключил с работником не трудовой договор, а какой-либо иной обязательственный договор – договор подряда, договор поручения, агентский договор**

В таком случае применяется Обязательственно-правовой закон. Работник, который предполагая выполнение работы по трудовому договору, начинает требовать исходящие из Закона о трудовом договоре гарантии (например отпуск) и работодатель их не предоставляет, то работник может оспорить суть (т.е. тип) договора в органе, рассматривающем трудовые споры, и потребовать признания договора трудовым договором. Обязательство доказывания лежит на работодателе.

**Работодатель обанкротился или произошло угасание банкротства**

Трудовой договор прекращает назначенный судом банкротный управляющий и все возникшие до объявления работодателя банкротом требования следует предоставлять письменно в течении 2-х месяцев с момента опубликования соответствующего официального известия ([www.ametlikudteadaanded.ee](http://www.ametlikudteadaanded.ee))