



Tallinna Haridusamet


Konverents „Juhtimise tarkus“

kokkuvõte

Mats Soomre

7. detsember 2011
IMG Konsultant AS

© BELBIN 2008, DVD: Fire, Toast and Teamwork



KLASSIKAT ALATES 2003 AASTA KONVERENTSIST

**Ma soovin teile meelekindlust
leppida asjadega,
mida te ei saa muuta,
julgest muuta asju,
mida te muuta saate,
ja tarkust
nende vahel alati vahet teha!**

Reinhold Niebuhr
Kurt Vonnegut, "Tapamaja, korpus 5", 3 peatükk
Tõlkinud Valda Raud 1971
www.soomre.com



Looduse ja minevikuga pole mõtet võidelda!

Suund peab õige olema ja järjekindlalt edasi liikuma.

Mats Soomre 2011 www.soomre.com




Kommunikatsioonihäire

Mulle tundub, et see, mida sa arvad, et ma ütlesin, ei ole see, mida ma mõtlesin!

Enamasti me mõistamegi asju erinevalt!



Mats Soomre 2011 www.soomre.com



Eero Tohver

Edukaks juhiks saab alles siis, kui sa ennast pidevalt arendad ja treenid.
Kindlasti õpi enda jaoks ebamugavatest olukordadest.

Küsi endalt keerulisi küsimusi!
Miks ma arvan, et just mina olen parim juht? Mis on see, mida ma pean tegema paremini kui enne?



Kolme aastaga nagu naksti juhiks!

Mats Soomre 2011 www.soomre.com



BELBIN®

Eero Tohver

Tulemuste saavutamiseks on vaja head meeskonda, selgeid eesmärke ja talupojamõistust.

Ükski õpik ei anna sulle kogu tööde juhtimisest või motiveerimisest.

Hoia meeskonnas inimesi, kellele meeldib oma töö ja kes seda tahavad teha. Vajadusel vaheta ...



BELBIN®

Eero Tohver

Parim motivaator on töö ise! Anna inimestele teha just see töö, mis neile kõige paremini sobib ja millega nad hakkama saavad.

Eduelamused on väga olulised!

Juht ei pea olem see, kes teab vastuseid kõikidele küsimustele. Vastuseid saab ja peab koos otsima!



BELBIN®

Ülli Kukumägi

Suhtlemisoskused määravad 90% juhi edukusest!

Meie vahel on pidev kommunikatsioonihäire, sest meie suhtlus on kodeeritud!

Tehke oma salakood teatavaks ja õppige tundma teiste koodi



BELBIN®

Ülli Kukumägi

Ainus, mida edukad ja mõjukad meesjuhivad kardavad, on oma naine. Sest abiellumisel ei antud kasutusjuhendit kaasa ... lisaks see muutub pidevalt.

Ainus, mida naisjuhivad kardavad, et töö ei saa tehtud, kui ise seda ei tee

Õppige usaldamist!



BELBIN®

Ülli Kukumägi

Me kipume liiga palju oletama ja arvama. Ma arvan, et ta arvab minust seda, et ma arvan ...

Ära arva ega olet, parem küsi ja suhtle. Kuid arvesta inimeste sisemist tempot ja suhtlemisstiili.

Jälgige pessimistide ja optimistide tasakaalu meeskonnas



BELBIN®



"Webb Ellis, lõpeta ometi - reeglite järgi nii ei tohi!"

Ants Lusti

Juhi roll on kontrollida, kas kõik on nii nagu plaanitud. Või leida inimene, kes seda hästi teeb.

Kontrollimata jätmist ei korva mitte miski! See on alati juhi viga.

Aga kontrollimine pole karistamiseks vaid tulemuse tagamiseks. Vajadusel otsi uus lahendus!



BELBIN®



BELBIN®

Ants Lusti

Loovus on võime leida vanadele probleemidele uudeid lahendusi.

Aga kust kohast peaks innovatsioon tulema? Meist endist? Haridussüsteemist? Vaja on tegutsema hakata!

Ei saa olla lahendust, kui pole probleemi. Vaata probleemi kui liitlast.



Mats Soome, 2011, www.soomis.com

Ants Lusti

Koolis on hea õppida ja õpetada avatud vestlust ja arutelu. Oma arvamuse väljaütlemist ja teiste arvamuse kuulamist.

Töötamine peab fun olema. Punt peab tore olema. Õppimine peab fun olema. Muidu loovust ja paremat tulemust ei sünni.



BELBIN®



BELBIN®

Ants Lusti

Klient on sinu meeskonna liige.
Õpilane on meeskonna liige.
Lapsevanem on meeskonna liige.

Näiteks Pillapalu Avatud
Koolitusstudiod.

www.pillapalu.ee

Dr. Meredith Belbin

Belbin = team-roles

70'ndatel alustatud uuringud
Henley Management Institute

Raamat „Management
Teams: Why They Succeed Or
Fail“ (1981)

E-Interplace (80'ndad)

Belbin Associates Ltd.



BELBIN®





BELBIN®

Dr. Meredith Belbin

“Me eeldame, et inimesed käituvad nii nagu meie tahame.

Tegelikult käituvad nad nii, nagu nemad seda tahavad!”

“Ükskõik kui ebameeldiv üks töö ka ei tunduks, leidub alati, keegi, kes teeb seda tööd rõõmuga!”

