

Tulevik personalitöös. Trendid ja arenguvaated.

Aiki Pärle

KNÜ EESTI
KARJÄÄRINÕUSTAJATE
ÜHING
www.kny.ee



KNIÜ EESTI
KARJÄÄRINÕUSTAJATE
ÜHING
www.kny.ee



EESTI
ETTEVÕTLUSKÕRGGKOO
MAINOR

Impressum



TARTU ÜLIKOOL



SISEKAITSEAKADEEMIA

www.kny.ee

Mis on?
Miks on?
Kuidas on?

Juhtimine hariduses on eriline ja erinev

Homme on tänä

Tööturgu mõjutavad trendid:

- majanduse areng;
- demograafilised muutused;
- nutikate süsteemide kasutuselevõtt;
- töövormide mitmekesistumine;
- väärtushinnangute teisenemine;
- globaalne tööturg.

Trendide mõju väljendumise näited:

- inimvarajuhtimise tähtsuse jätkuv kasv;
- töötajakesksus;
- paindlikkus /muutlikkus;
- tehnoloogia kasutamine;
- väärtuspõhisus;

Allikas: OSKA Personali- ja administratiivtöö ning ärinõustamise ekspertkogu töömaterjal (Kutsekoda)

Kuidas edasi?

- Juhid talentide juhtideks ja karjäärikujundajateks;
- Paralleelkarjäär;
- Talendid hariduses / haridustalendid;
- Värbamine pole lihtsalt tööle võtmine – *talent sourcing*;
- Tehnoloogia areng;
- Tulevikutöötaja oskustega arvestamine;

kasutamine
majanduse
mitmekesistumine
väärtushinnangute tööturg
demograafilised tööle tehnoloogia
väärtuspõhisus lihtsalt tuleviku töötaja
töötajakesksus haridustalendid teisenemine
nutikate sourcing Värbamine
tähtsuse juhtideks Talendid
muutused pole hariduses areng
talent Paralleelkarjäär kasv
süsteemide karjäärirajundajateks töövormide
kasutuselevõtt Tehnoloogia
jätkuv

Tänaan!