



Lastesõim Pääkapikk

Arengukava

2019 - 2024

Tallinn 2018

SISUKORD

SISSEJUHATUS	3
1. ÖPPEASUTUSE LÜHIÜLEVAADE	4
2. VISIOON, MISSIOON, PÕHIVÄÄRTUSED, MOTO	4
3. SISEHINDAMISE KOKKUVÕTE	5
4. ARENDUSE VALDKONNAD- JA PÕHISUUNAD	8
5. TEGEVUSKAVA 2019 - 2021	9
5.1 Eestvedamine ja juhtimine	9
5.2 Personalijuhtimine	10
5.3 Õppe- ja kasvatustegevus	11
5.4 Ressursside juhtimine	12
5.5 Koostöö huvigruppidega	13
6. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD	15

Sissejuhatus

Lastesõime Päkapikk arengukava on välja töötatud aastateks 2019-2024.

Arengukava koostamisel on aluseks võetud lastesõime hetkeseis ja majanduslik olukord ning 2015-2017 sisehindamisaruande kokkuvõte.

Lastesõime Päkapikk arengukava määrab ära lastesõime arengu põhisuunad ja valdkonnad, tegevuskava kolmeks aastaks ning arengukava uuendamise korra.

Arengukavas püstitatud strateegiliste eesmärkide elluviimist on toetanud lastesõimes läbi viidud sisehindamine ning kolmeks õppeaastaks koostatud tegevuskavad.

1. ÕPPEASUTUSE LÜHIÜLEVAADE

Aadress:	Lõime 9, Tallinn 10312
Asutamisaasta:	1962
Registrikood:	75017938
Koolitusluba:	4660 HTM
Omandivorm:	munitsipaalomand
Kõrgemalseisev asutus:	Tallinna Haridusamet
E-mail	pakapikk@pakapikk.edu.ee
Kodulehekülg	http://pakapikk.tln.edu.ee
Telefon/faks	6618018
Sõimerühmade arv :	4
Õppekeel	eesti keel

Lastesõim Päkapikk tegutseb alates 1962. aastast, kandes algselt nime Tallinna 31. Lastesõim. Anname alusharidust 1,5 - 3- aastastele lastele.

Lastesõimes töötab 4 rühma. Lastesõimel on oma logo. Rühmadel on vahvad nimed: Hellik, Õnnesen, Pesamuna ja Kaisukaru ning kõikidel rühmanimest lähtuvalt oma tunnuslogo. Iga rühma kasutuses on kaks ruumi: rühma-ja magamisruum.

Lastesõim on turvaline, lapsesõbraliku mängu- ja õpikeskkonnaga, lapsest lähtuv, iga lapse individuaalsust arvestav ning peresid nõustav kaasaegne haridusasutus, kus väärtustame oma personali ja meeskonnatööd.

Alates 2012. aastast oleme Tervist Edendavate Lasteaedade võrgustiku liige. Oleme seadnud õppekorralduse prioriteediks lapse arengut, tervisekäitumist ja keskkonnateadlikkust kujundava õppe- ja kasvatustegevuse läbi mängu ja avastamise.

2. VISIOON, MISSIOON, PÕHIVÄÄRTUSED, MOTO

VISIOON

Oleme tuntud ja tunnustatud lastesõim Tallinnas – lapsesõbralik päkapikumaja tööka, abivalmis, rõõmsameelse töökollektiiviga

MISSIOON

Lastesõim Päkapikk on lapsevanemate seas tuntud kui hea maine ja väljakujunenud traditsioonidega, väike, turvaline lastesõim, kus töötajad teevad tööd suure pühendumusega.

PÕHIVÄÄRTUSED

1. Hoolivus - hoolime igast lapsest ning töötajast, oleme üksteise suhtes arvestavad ja toetavad
2. Turvalisus - meie õpi- ja töökeskkond on turvaline ja stabiilne nii seest- kui ka väljastpoolt
3. Tervis - pöörame tähelepanu laste ja töötajate tervislikule eluviisile

Põhiväärtused avalduvad meie töötajate arusaamades, ootustes, hoiakutes, suhetes ja käitumises.

MOTO

Päkapikk uurib ja avastab maailma.

3. SISEHINDAMISE KOKKUVÖTE 2015-2017

1.1 Eestvedamine ja juhtimine

TUGEVUSED

- Lastesõim kuulub Tervist Edendavate Lasteaedade võrgustikku
- Lastesõimes on loodud turvaline, kaasaegne õpi-ja töökeskkond keskkond
- Lastesõimel on kaasaegne kodulehekül, kõikides rühmades on kasutusel infovahetusena blogid ja meililistid
- Lastesõim on kauaaegseks praktikabaasiks Tallinna Ülikooli praktikantidele
- Lastesõim on saanud tänukirjad ja tunnustused konkurssidel „Parim Tervisemeeskond“ 2015 III koht, „Turvaline lasteaed“, „Parim Tervisemeeskond“ 2017
- Juhtkonna eestvedamisel on organiseeritud ja osaletud aktiivselt piirkondlikel üritustel ja näitustel
- Lastesõimel on piirkonnas hea maine, meile tuuakse pere teised ja kolmandad lapsed
- Lastesõim panustab aktiivselt heategevusse

PARENDUSVALDKONNAD

- Uue tervise tegevuskava koostamine
- Terviseedendusliku tegevuse arendamine

1.2 Personalijuhtimine

TUGEVUSED

- Personali motiveerimiseks on loodud lastesõimesisesed auhinnastatuudid „Aasta õpetaja abi“, „Aasta rohenäpp“
- Töötajad on kaasatud lastesõime arendusse läbi erinevate töögruppide (nt. terviseedendus, õppekava arendus)
- Uued õpetajad ja õpetajaabid on juhendatud mentorite poolt
- Õpetajaid on osalenud uute õppemeetodite rakendamise koolitustel, Persona Dolls ja nutikad robootilised seadmed
- Õpetajad on osalenud ülelinnalistel konkurssidel „Parim tervisemeeskond“, „Turvaline lasteaed“ ning võitnud auhindu.
- Õpetajad on osalenud ülelinnalise ainesektsiooni töös ning piirkondlikel üritustel, näitustel.
- On korraldatud meeskonna koolitusi, mis on töötajate poolt väga hinnatud

PARENDUSVALDKONNAD

- Personali tööalaste kogemuste vahetamine sise- ja väliskoolituste kaudu ning erialaste oskuste täiendamine.

- Personali osalemine konkurssidel ja esinemine konverentsidel

3.3 ÕPPE- JA KASVATUSTEGEVUS

TUGEVUSED

- Lastesõime õppekava on kaasajastatud ning täiendatud väärtuskasvatuse ja tervisekasvatuse ainekavaga
- Laste värskes õhus viibimise ajaline kestvus on suurenenud.
- On kasutusele võetud e-keskkond ELIIS ning veebipõhine rahuloluküsimustik lapsevanematele
- Lastesõimes kasutatakse projektiõppe meetodit

PARENDUSVALDKONNAD

- Õppekava täiendamine keskkonnaõpetuse ainekavaga
- Laste arengu hindamise vormide uuendamine (arengumäng)
- Laste tervise tugevdamine läbi õues- ja avastusõppe
- Robootiliste digivahendite suurem kasutamine õppeprotsessis
- Avastusõppeks vajaliku õpikeskkonna kujundamine

3.4 RESSURSSIDE JUHTIMINE

TUGEVUSED

- Rühmaruumid on renoveeritud, lapsesõbralikud ja esteetiliselt kaunid.
- Õueala on kaunilt kujundatud ja täiendatud õuevahendite osas - istutuskastid, turvamatid, uus liiv, lastesõime logoga liivakastikatted, ronimisvahendkilpkonn, jalgrattahoidja ja istepink.
- Kõikidesse rühmadesse on loodud tervisenurk ja puhkepesad.
- Lastesõimes on nõuetekohased tuletõkkeuksed ja turvaaknad.
- Lastesõimes on uus tulekahju korral tegutsemise plaan ning evakuatsiooniskeem

PARENDUSVALDKONNAD

- Laste arengut toetava, huvitava ning turvalise õpikeskkonna loomine
- Õuesõppeala täiendamine uute liiklusteemaliste õppevahenditega - liiklusvahendid, politseiauto
- Laste kärude ja kelkude hoiustamise jaoks paviljoni ehitamine
- Lastesõime üldruumide renoveerimine

3.5 KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDEGA

TUGEVUSED

- Oleme tunnustatud praktikabaas Tallinna Ülikooli üliõpilastele
- Osaleme igal aastal heategevusprojektides „Märka ja aita“ ja „Päkapiku pühapäev“
- Lastesõim osaleb aktiivselt piirkondlikel lasteasutuste konkurssidel ja näitustel
- Lapsevanemad on kaasatud otsustusprotsessidesse läbi hoolekogu ning ühisürituste
- Lastesõimel on head suhted ja koostöö Põhja-Tallinna lasteaedadega ja koolidega (ühisprojektid Lasteaiaga Naeratus, Kopli Lasteaiaga, Pelgulinna Gümnaasiumiga)

PARENDUSVALDKONNAD

- Hoolekogu ja lapsevanemate kaasamine uutesse heategevuslikesse ja keskkonnaalastesse üritustesse
- Lapsevanematele mängupäevade, loengute korraldamine, robotika vahendite ning uute meetodiliste vahendite tutvustamine

4. ARENDUSE VALDKONNAD JA -PÕHISUUNAD

4.1. Eestvedamine ja juhtimine

- erinevate koostööprojektide arendamine
- terviseedenduslike töögruppide loomine, nende tulemuste rakendamine

4.2. Personalijuhtimine

- töötajate erialaste oskuste täiendamine, kogemusõppe rakendamine
- personali arengu toetamine ja tunnustamine

4.3. Õppe- ja kasvatustegevus

- lapsest lähtuva õppe- ja kasvatustegevuse korraldamine ning õhinapõhise õppe toetamine

4.4. Ressursside juhtimine

- säästliku majandamise rakendamine
- õpikeskkonna kaasajastamine (õueala, siseruumid) ja uute õppimisvõimaluste loomine

4.5. Koostöö huvigruppidega

- partnerlussuhete loomine kogukonnaga, teiste haridusasutustega

5. **TEGEVUSKAVA 2019 – 2021**5.1 EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE
EESMÄRGID

- Personal ja on kaasatud lastesõime arendusprotsessi töögruppide kaudu
- On analüüsitud ja koostatud uus tervise tegevuskava, on edendatud laste ja töötajate tervist
- Lapsevanemaid ja tugigruppe on kaasatud terviseedendustöösse

Nr	Prioriteetsed tegevused	Tähtaeg			Vastutaja	Ressurss
		2019	2020	2021		
1.	Tervise tegevuskava <ul style="list-style-type: none"> • töögrupi loomine • uue tervise tegevuskava 2021-2023 koostamine • analüüs 	X	X	X	direktor	
2.	Personali ja hoolekogu kaasamine erinevate töögruppide kaudu <ul style="list-style-type: none"> • keskkonnakasvatus ja säästmine • prügi sorteerimine • laste ja töötajate tervise edendamine läbi suurema liikumise ja õuesviibimise aja pikendamise 	X	X	X	direktor	
3.	Lastesõime arengukava <ul style="list-style-type: none"> • analüüsimine • uue tegevuskava 2022-2024 koostamine 		X	X	direktor	

5.2 PERSONALIJUHTIMINE

EESMÄRGID

- On korraldatud on sise- ja väliskoolitusi lastesõime personalile, lähtudes rahuloluküsitluse tulemustest
- Pedagoogide kogemust on jagatud nõupidamistel ja konverentsidel
- Pedagoogid on täiendanud oma erialaseid oskusi

Nr	Prioriteetsed tegevused	Tähtaeg			Vastutaja	Ressurss
		2019	2020	2021		
1.	<ul style="list-style-type: none"> • Personali töökogemuse jagamine konverentsidel, pedagoogilistel nõupidamistel • õpetajate osalemine konkurssidel, näitustel 	X			direktor	
2.	Personali koolitamine tervise- ja keskkonnakasvatuse põhimõtteid arvestades <ul style="list-style-type: none"> • liikumis- ja tervisliku toitumise, haiguste ennetamise koolitus • keskkonnaalane koolitus • esmaabikoolitus 	X			direktor	
3.	Koolituse korraldamine õppeaasta eesmärgist lähtuvalt <ul style="list-style-type: none"> • kogemusõpe õpetajalt õpetajale • sisekoolitus õpetajalt õpetaja abile • mentorkoolitus- noore õpetaja, õpetaja abi toetamine 	X			direktor	
4.	Meeskonnakoolituste korraldamine <ul style="list-style-type: none"> • muutunud õpikäsitlus ja muutuv õpetaja • muutunud õpikeskkond 	X				
5.	Sisekoolituse korraldamine <ul style="list-style-type: none"> • tuleohutus • evakuatsiooniõppus 	X	X	X	direktor	

5.3 ÖPPE- JA KASVATUSTEGEVUS EESMÄRGID

- Öppekava on täiendatud keskkonnaõpetuse ainekavaga
- Laste tervist on edendatud läbi õues-ja avastusõppe
- Läbi robotiliste vahendite kasutamise on muudetud õppeprotsess kaasaegseks ja õhinapõhiseks
- On koostatud uued laste arengu hindamise vormid (arengumäng)

Jrk nr	Prioriteetsed tegevused	Tähtaeg			Vastutaja	Ressurss
		2019	2020	2021		
1.	Öppekava täiustamine keskkonnaõpetuse ainekavaga <ul style="list-style-type: none"> • töörühma loomine • ainekava loomine • rakendamine • analüüs 	X	X X	X	õpetajad	
2.	Öpivara täiustamine: <ul style="list-style-type: none"> • Persona Dolls nukuprofiilid • Robotikavahendid • Aastaaegade õpikastid 	X	X	X	õpetajad	
3.	Lapse arengu hindamise mängu <ul style="list-style-type: none"> • koostamine • rakendamine • analüüs 	X	X	X	õpetajad	
4.	Sõimelaste õuepäeva läbiviimine <ul style="list-style-type: none"> • ühisvõimlemine • orienteerumine • asfaldile joonistamine 	X	X	X	õpetajad	
5.	Uute õpikeskkondade loomine: <ul style="list-style-type: none"> • lugemispesa • lõõgastustuba • teatrituba • loodusõpperada „Aastaajad“ 	X	X	X	õpetajad	

5.4 RESSURSSIDE JUHTIMINE

EESMÄRGID:

- Õuesõppeala on täiustatud uute liiklusteemaliste vahenditega
- Laste kärude ja kelkude hoiustamiseks on rajatud paviljon
- Lastesõime üldkoridori põrand on renoveeritud
- Õnneseene rühma on ehitatud uus ripplagi, muusikasaali põranda parkett on välja vahetatud

Jrk	Prioriteetsed tegevused	Tähtaeg			Vastutaja	Ressurss
		2019	2020	2021		
1.	Tervise- ja liikluskasvatuse valdkonna õuesõppevara täiustamine <ul style="list-style-type: none"> • Politsei mänguauto ostmine • Liikluskasvatuse läbiviimise vahendite ostmine • Spordivahendite ostmine 	X	X	X	majandus juhataja	1400 800 800
2.	Õnneseene rühmas ripplae paigaldus	X			majandus juhataja	2000
3.	Üldkoridoris libisemiskindlate keraamiliste põrandaplaatide paigaldus		X		majandus juhataja	2000
4.	Muusikasaalis parketi paigaldus			X	majandus juhataja	3000
5.	Paviljoni ehitamine laste kelkude ja kärude jaoks			X	majandus juhataja	4000

5.5 KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDE GA EESMÄRGID

- Hoolekogu ja lapsevanemad on kaasatud heategevuslikesse ja keskkonnaalastesse üritustesse
- Lapsevanematele on korraldatud mängupäevi, temaatilisi loenguid, tutvustatud robotika vahendeid ning meetoodilisi vahendeid
- On tehtud koostööd piirkondlike lasteasutustega, koolidega, Tallinna Ülikooliga, on osaletud ühisprojektides

Jrk	Prioriteetsed tegevused	Tähtaeg			Vastutaja	Ressurss
		2019	2020	2021		
1.	Koostöö arendamine lapsevanematega <ul style="list-style-type: none"> • õuealal korrastustalgute läbiviimine • erinevate rahvuste päevade korraldamine • küünlaümbrise jahil osalemine • puu, põõsa istutamine 	X	X	X	direktor õpetajad	
2.	Koostöö arendamine Tallinna Ülikooliga: <ul style="list-style-type: none"> • praktika juhendajate koolitamine Pelgulinna Gümnaasiumiga <ul style="list-style-type: none"> • õpetajate päeva läbiviimine 	X	X	X	direktor	
3.	Koostöö arendamine partneritega: <ul style="list-style-type: none"> • Põhja-Tallinna lasteasutuste laste loomingukonkurssidel ja näitustel osalemine • Tallinna Haridusameti konkurssidel osalemine Heategevusliku liikumise toetamine ja huvigruppide kaasamine <ul style="list-style-type: none"> • Märka ja aita • Pääkapiku pühapäev • Tallinna loomaaed 	X	X	X	direktor	

4.	Lapsevanemate kaasamine tervise edendamisse: <ul style="list-style-type: none"> • loeng tervislikust eluviisist, haiguste ennetamisest • teraapiakoera külastus • helkuripäev • autovaba päev 	X X	X	X X	direktor õpetajad	
5.	Uute perekesksete traditsioonide loomine <ul style="list-style-type: none"> • pillipäev • vanavanemate päev • robotikapäev 	X	X	X	õpetajad	

6. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD

Arengukava kuulub analüüsimisele igal aastal jaanuarikuus

- lastesõime pedagoogilises nõukogus
- lastesõime hoolekogus

Ettepanekud lastesõime arengukava täiustamiseks arutatakse läbi:

- lastesõime pedagoogilises nõukogus
- lastesõime hoolekogus

Arengukava uuendatakse seoses:

- haridusalase seadusandluse muudatustega
- muudatustega lastesõime eelarves ja investeeringute kavas
- muudatustega riiklikus õppekavas
- lastesõime pedagoogilise nõukogu või lastesõime hoolekogu ettepanekutega
- lastesõime arengukavas määratud tähtaja möödumisega

Arengukava muudatused kinnitab direktor käskkirjaga. Arengukava tegevuskava tähtaja möödudes koostatakse uus tegevuskava, kinnitatakse see pedagoogilises nõukogus ja kooskõlastatakse hoolekoguga ning esitatakse elektrooniliselt Tallinna Haridusametile

Lasteasutuse pidaja korraldab arengukava avalikustamine avaliku teabe seaduse alusel lasteasutuse tegevuse kajastamiseks peetaval veebilehel.

Lastesõime Päkapikk arengukava on kinnitatud pedagoogilises nõukogus

Alus: pedagoogilise nõukogu protokoll 31.10.2018 nr.2

Lastesõime Päkapikk arengukava on kooskõlastatud hoolekoguga

Alus: hoolekogu koosoleku protokoll 02.11.2018 nr.2