

LASTEAED KELLUKE



ARENGUKAVA

2019-2024

**TALLINN
2018**

SISUKORD

1.	LASTEAIA LÜHIKIRJELDUS	3
2.	MISSIOON, VISIOON JA PÕHIVÄÄRTUSED	4
3.	LASTEAIA ARENGU ANALÜÜS SISEHINDAMISE TULEMUSTEST LÄHTUVALT	5
3.1.	Eestvedamine ja juhtimine	5
3.2.	Personalijuhtimine.....	5
3.3.	Õppe- ja kasvatustegevus	5
3.4.	Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine	6
3.5.	Ressursside juhtimine.....	6
4.	ARENDUSE VALDKONNAD- JA PÕHISUUNAD	7
5.	TEGEVUSKAVA 2019-2021	8
5.1.	Eestvedamine ja juhtimine	8
5.2.	Personalijuhtimine.....	9
5.3.	Õppe- ja kasvatustegevus	10
5.4.	Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine	11
5.5.	Ressursside juhtimine.....	12
6.	ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD	13
	Lisa 1. Pedagoogilise nõukogu ja hoolekogu kooskõlastus	14

1. LASTEAIA LÜHIKIRJELDUS

Kontaktid:

Uus-Kalamaja 6, 10415 Tallinn

Telefon: +372 6413288

e-post: kelluke@la.tln.edu.ee

Lasteaed Kelluke asub Põhja-Tallinna linnaosas. Lasteaed Kelluke alustas tööd 28. septembril 1968. a. 23. novembrist 1994. a. sai lasteaed endale nime Kelluke.

Lasteaed Kelluke on kahe õppekeelega lasteaed. Hetkel on lasteaias: 8 eesti õppekeelega rühma, 3 vene õppekeelega rühma ja 1 kahesuunalise keelekümbusega rühm.

Lasteaed on avatud kella 7.00 kuni 19.00

Lasteaed Kelluke on lapsele turvaline koht, kus on loodud head tingimused lapse igakülgses arenguks. Lasteaeda iseloomustavad ühised väärtused, sõbralik õhkkond, väljakujunenud organisatsioonikultuur ning väljakujunenud püsivad traditsioonid.

Hoone tehniline seisukord on hea. 2011-2013.a. on lasteaias tänu investeeringutele tehtud viie rühma kapitaalremont, A korpuse katuse vahetus ja uus piirdeaed.

Lasteaias on paigaldatud tuletõrje ja valvesüsteemid. Kõikides ruumides on uus ja kaasaegne sisustus.

Lasteaia mänguväljakul on uued ronimisvahendid ja kiiged. Sõimerühmade territoorium on piiratud piirdeaiaga.

Lasteaial on olemas oma kodulehekülg <http://www.tallinn.ee/kelluke/> ja sümboolika.

Lasteaia eelarvelisi ressursse kavandatakse ja planeeritakse arengukava tegevuskava realiseerimiseks.

2. MISSIOON, VISIOON JA PÕHIVÄÄRTUSED

Lasteaia missioon

Lasteaed Kelluke toetab koostöös koduga lapse mitmekülgset arengut, väärtustades mängu ning säästlikke ja tervislikke eluviise.

Lasteaia visioon

Lasteaed Kelluke on tervistedendav, oma traditsioone hoidev, turvaline ning loova arengukeskkonnaga lasteaed.

Lasteaia põhiväärtused

Koostöö

- Tegutseme ühiste eesmärkide nimel.
- Oleme suhtlemisel avatud ja viisakad.
- Loomme koos huvigruppidega parima keskkonna.

Hoolivus

- Me hoolime igast lapsest ja töökaaslasest ning käitume kõigi suhtes hoolivalt.
- Meie lasteaias on sõbralik, üksteist arvestav, mõistev ja toetav õhkkond.

Turvalisus

- Meie lasteaia õpikeskkond on laste ja töötajate jaoks turvaline.
- Peame oluliseks, et turvaline oleks nii füüsiline, vaimne kui ka emotsionaalne keskkond.
- Oma igapäevase tegevusega ennetame võimalikke traumaohete.

Tervis

- Väärtustame tervislikke eluviise, tervislikku toitumist ja füüsilist aktiivsust.
- Looduse ja keskkonnasäästliku mõtteviisi ja tegutsemise kaudu tagame tervise.

3. LASTEAIA TUGEVUSED JA PARENDUSVALDKONNAD 2016-2018.a. SISEHINDAMISSÜSTEEMI TULEMUSTEST LÄHTUVALT

3.1. Eestvedamine ja juhtimine

Tugevused

- Lasteaias on välja kujunenud organisatsioonikultuur, mis toetab kakskeelse meeskonna positiivset ja efektiivset koostööd. Loodud keskkond toetab personalipühendumist ja koostöövalmidust.
- Edukalt on rakendatud kaheksakuulise keelekümbeluse programm pilootrühmas (alates 2016). Programmi kogemust on jagatud nii Eesti kui rahvusvahelisel tasandil.
- Lasteaed on praktikabaasiks Tallinna Ülikooli ja Tallinna Tervishoiu Kõrgkooli (praktika meditsiiniõdedele) õliõpilastele.

Parendused

- Sisehindamissüsteemi täiendamine koostöös huvigruppidega. Täpsemate kriteeriumite välja töötamine analüüsides õppekasvatustöös rakendavaid meetodeid.
- TEL uue arengukava koostamine 2021-2023.a.
- Võtta osa uutest projektidest.
- Koostöös huvigruppidega töötada välja lasteaia sümbolika (lasteaia maskott ja lipp).

3.2. Personalijuhtimine

Tugevused

- Abipersonali kaasates on täiendatud personali motivatsioonisüsteemi. Välja töötatud ja rakendatud uued statuudid - „Parim õpetaja abi“ ning „Keskkonnasõbralik rühm“.
- Rakendatud on personali terviseedendusele suunatud erinevad projektid. Personal võttis osa sellistest projektides nagu „Jooga“, „Tantsides terveks“ ning „Südamekuu“.

Parendused

- Täiendada tunnustussüsteemi uute statuutidega.
- Meeskonnatöö tugevdamiseks korraldada uusi konkursse.
- Analüüsida ja parendada personali täiendõpet lapse arengu toetamise seisukohalt.

3.3. Õppe- ja kasvatustegevus

Tugevused

- Lasteaia õppekava on täiendatud väärtuskasvatuse ainekavaga.
- Lasteaed on liitunud programmiga „Kahesuunaline keelekümbeluse“, programmi meetodikat rakendatakse pilootrühmas.
- Õuesõpe osatähtsust on suurendatud. Kasutusele on võetud õuesõppepaviljonid ning soetatud vee- ja liivalauad. Laste värskes õhus viibimine on suurenenud.

Parendused

- Täiendada õppekava ainekavaga „Erivajadustega laste toetamise põhimõtted ja korraldus“.
- Täiendada lapse arengu jälgimise ja hindamise korda.
- Kasutusele võtta „Persona Dolls“ meetodika kahes rühmas.

- Võtta kuues rühmas kasutusele „Kiusamisest vaba lasteaed“ metoodika.
- Integreerida õppeprotsessi infotehnoloogilisi vahendeid ja robotikat.

3.4. Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine

Tugevused

- Analüüsitud ja uuendatud on lapsevanemate rahulolu uuringu küsimustikud. Alates 2016 aastast on lapsevanemate rahuloluuuring veebipõhine.
- Suurenenud on lastevanemate osalemine lasteasutuse poolt korraldatavates tegevustes (perepäevad, konkursid, spordipäevad, piknikud, õppekäigud vanemate töökohtadesse, näitused).
- Lasteaed osales edukalt Põhja-Tallinna valitsuse poolt väljakuulutatud terviseprojekti „Tervislik toitumine“ (2016.a.). Projektist võttis osa kaks rühma. Projekti raames said lapsed terviseaalast koolitust ja koostatud on eesti ja vene keeles tervisliku toitumise retseptide kogumikud.

Parendused

- Läbi viia kahesuunalise keelekümlusega lasteaedadega kogemuste jagamise seminar.
- Algatada õpetajatele uusi projekte koostöös Põhja-Tallinna lasteaedadega.
- Algatada uusi heategevuslikke üritusi lapsevanematele koostöös hoolekoguga.

3.5. Ressursside juhtimine

Tugevused

- Analüüsitud õueala atraktsioonide turvalisust kaasates spetsialiste. Demonteeritud 3 ohtlikku võimlemiskompleksi, vahetatud liivakastide piirdelauad, paigaldatud 3 uut lehtlad ning ehitatud 3 varjualust.
- Renoveeritud A korpuse välistrepp ja vahetatud Rukkilille mängutoa põrand.
- Uuendatud infotehnoloogiline tarkvara. Soetatud 2 monitori, 2 arvutit, 2 sülearvutit, 2 projektorit (muusikasaali ja Lotte rühma) ning 2 kontorikombaini.

Parendused

- Trepikodade remondi teostamine.
- Sanitaarremondi teostamine kahes rühmas.
- Infotehnoloogiliste vahendite uuendamine.
- Laevalgustite vahetus ühes rühmas ja muusikasaalis.
- Teostada lasteaia sissepääsude välisvalgustuste uuendamist.
- Uuendada laste mööblit.

4. ARENDUSE VALDKONNAD- JA PÕHISUUNAD

Eestvedamine ja juhtimine

- Sisehindamissüsteemi uuendamine.

Personalijuhtimine

- Personali arendamine ja ametialase kompetentsuse tõstmine.

Õppe- ja kasvatustegevus

- Lasteaia õppe- ja kasvatustöös lapsest lähtuvate põhimõtete rakendamine.

Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine

- Partnerlussuhete ja koostöö arendamine lasteaia personali ja laste arengu toetamiseks.

Ressursside juhtimine

- Lasteaia kaasaegse ning turvalise õpi- ja kasvukeskkonna loomine.

5. TEGEVUSKAVA 2019-2021

5.1. Eestvedamine ja juhtimine

Valdkond: Eestvedamine ja juhtimine						
Eesmärgid:						
<ul style="list-style-type: none"> Sisehindamissüsteem on koostöös huvigruppidega uuendatud õppe-ja kasvatustegevuste analüüsi osas. Koostatud on TEL arengukava 2021-2023.a. Lasteaed osaleb eTwinning programmis. Välja töötatud lasteaia sümbolika koostöös personaliga, lapsevanematega ja lastega (lasteaia maskott ja lipp). 						
Tegevus	Tähtaeg			Vastutaja	Ressurss	Märkused
	2019	2020	2021			
Sisehindamissüsteemi uuendamine õppe-ja kasvatustegevuste analüüsi osas koostöös huvigruppidega: <ul style="list-style-type: none"> Töörühma moodustamine. Dokumentide analüüsimine ja uuendamine. Rakendamine. Analüüs. 	X X	X	X X	Direktor		
Terviseedenduse arengukava 2021-2023 koostamiseks: <ul style="list-style-type: none"> Töörühma moodustamine. Eelmise arengukava analüüs. Uue arengukava koostamine. Rakendamine. Analüüs. 		X X X	X X	Direktor		
Euroopa Elukestva Õppe Programmiga eTwinning liitumine: <ul style="list-style-type: none"> Rakendamine. Analüüs. 	X	X X	X X	Direktor		
“Lasteaia sümbolika“ väljatöötamine: <ul style="list-style-type: none"> Konkursi väljakuulutamine. Läbiviimine. Analüüsimine. Esindusmeenete kasutamine. 		X X X	X	Direktor		

5.2. Personalijuhtimine

Valdkond: Personalijuhtimine						
Eesmärgid:						
<ul style="list-style-type: none"> • Tunnustussüsteem on täiendatud uute statuutidega. • Meeskonnatöö tugevdamiseks on rakendatud uued konkursid. • Personali koolitusplaani on analüüsitud lähtuvalt lapse arengu vajadustest ning koostatud uus koolitusplaani. 						
Tegevus	Tähtaeg			Vastutaja	Ressurss	Märkused
	2019	2020	2021			
Tunnustussüsteemi täiendamine. Uue statuudi „Parim kolleeg“ väljatöötamine: <ul style="list-style-type: none"> • Töörühma moodustamine. • Väljatöötamine. • Rakendamine. • Analüüs. 	X X	X	X X	Direktor		
Meeskonnatöö tugevdamiseks konkursside korraldamine: <ul style="list-style-type: none"> • Fotokonkurss „Elu, loodus, liikumine“. • Loominguliste tööde konkurss „Kõigis peitub anne!“ 	X	X		Direktor		
Personali koolituste analüüs lähtuvalt lapse arengu vajadusest: <ul style="list-style-type: none"> • Töörühma moodustamine. • Koolitusplaani analüüs. • Uue koolitusplaani koostamine. • Rakendamine. • Analüüs. 	X X	X	X X	Direktor		

5.3. Õppe- ja kasvatustegevus

Valdkond: Õppe- ja kasvatustegevus						
Eesmärgid:						
<ul style="list-style-type: none"> • Õppekava on täiendatud ainekavaga „Erivajadustega laste toetamise põhimõtted ja korraldus“. • Täiendatud lapse arengu jälgimise ja hindamise korda. • Kasutusele on võetud „Persona Dolls“ meetodika kahes rühmas. • Kuues rühmas on rakendatud „Kiusamisest vabaks“ meetodika. • Õppeprotsessi on integreeritud infotehnoloogilised vahendid ja seal hulgas robotika. 						
Tegevus	Tähtaeg			Vastutaja	Ressurss	Märkused
	2019	2020	2021			
Õppekava täiendamine ainekavaga „Erivajadustega laste toetamise põhimõtted ja korraldus“: <ul style="list-style-type: none"> • Töörühma moodustamine. • Väljatöötamine. • Rakendamine. • Analüüs. 	X X	X X	X X	Direktor		
Lapse arengu jälgimise ja hindamise korra analüüs ja täiendamine lapse erivajaduse väljaselgitamise osas: <ul style="list-style-type: none"> • Töörühma moodustamine. • Dokumentide analüüsimine ja täiendamine. • Rakendamine. • Analüüs. 	X X	X X	X X	Direktor		
„Persona Dolls“ meetodika kasutusele võtmine: <ul style="list-style-type: none"> • Puhhi rühm • Rukkilille rühm • Analüüs. 	X	X X	X	Õppealajuhataja		
Rakendada enamates rühmades „Kiusamisest vaba lasteaed“ meetodikat: <ul style="list-style-type: none"> • Sipsiku rühm • Naksitrallide rühm • Lepatriinude rühm • Kakuke rühm • Päevalille rühm • Muumide rühm • Analüüs. 	X X	X X	X X	Õppealajuhataja		
<ul style="list-style-type: none"> • Robotikavahendite loomine õppe- ja kasvatustegevustes. • Analüüs. 	X	X	X X	Õppealajuhataja		

5.4. Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine

Valdkond: Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine						
Eesmärgid:						
<ul style="list-style-type: none"> Läbi viidud kogemuste jagamise seminar kahe-suunalise keelekümb-lusega lasteaedadega Algatatud on uued projektid õpetajatele Põhja-Tallinna lasteaedadest. Algatatud on uued heategevuslikud üritused lapsevanematele koostöös hoolekoguga 						
Tegevus	Tähtaeg			Vastutaja	Ressurss	Märkused
	2019	2020	2021			
Koostöö "Kahe-suunalise keelekümb-lusega" lasteaedadega : <ul style="list-style-type: none"> Kogemuste jagamise seminar 		x		Direktor		
Koostöö Põhja-Tallinna lasteaedadega: <ul style="list-style-type: none"> Projekt laulufestival „Laululind V“ (Lasteaed Kelluke algatab) Heategevusprogrammi raames „Märka ja aita“ õpetajate etenduse lavastamine 	x		x	Direktor		
Uue koostööprojekti algatamine „Pedagoogilise praktika jagamine“ Tallinna Mudila, Tallinna Kelmiküla ja Kalamaja lasteaedadega: <ul style="list-style-type: none"> Töörühma moodustamine Tegevusplaani koostamine Rakendamine Analüüs 	x			Direktor		
Uute heategevusürituste algatamine koostöös hoolekoguga: <ul style="list-style-type: none"> Jõulukohvik Käsitöölaat Kevadlaat 	x		x	Direktor		
			x			

5.5. Ressursside juhtimine

Valdkond: Ressursside juhtimine						
Eesmärgid:						
<ul style="list-style-type: none"> • Teostatud remont kahel trepikojal. • Teostatud sanitaarremont kahe rühma magamistoas. • Soetatud interaktiivne SMART ja värviprinter, mida kasutatakse laste õppe-ja kasvatustöö võimaluste mitmekesistamiseks. • Teostatud muusikasaali ja Kakuke rühma laevalgustuse vahetus. • Teostatud lasteaeda sissepääsude välisvalgustuse uuendamine. • Uuendatud laste mööbel kahes rühmas. 						
Tegevus	Aeg			Vastutaja	Ressurss	Märkused
	2019	2020	2021			
Trepikoja remont A korpuses (seinad).		x		Direktori asetäitja majandusalal	3 000 €	Eelarve
Trepikoja remont B korpuses (seinad).			x	Direktori asetäitja majandusalal	3 000 €	Eelarve
Magamisruumide sanitaarremont: <ul style="list-style-type: none"> • Rukkililled • Kakuke 	x		x	Direktori asetäitja majandusalal	3 000 € 3 000 €	Eelarve
IT vahendite soetamine: <ul style="list-style-type: none"> • Värviprinter Pokude rühma • Interaktiivne SMART tahvel Lotte rühma 		x	x	Direktori asetäitja majandusalal	300 € 2 000 €	Eelarve
Laevalgustuse vahetus: <ul style="list-style-type: none"> • muusikasaalis • Kakuke rühmas 	x x			Direktori asetäitja majandusalal	500 € 500 €	Eelarve
Välisvalgustuse uuendamine (sissepääsud lasteaeda).		x		Direktori asetäitja majandusalal	500 €	Eelarve
Laste mööbli uuendamine: <ul style="list-style-type: none"> • Puhhi rühmas toolid • Lepatriinude rühmas toolid 	x		x	Direktori asetäitja majandusalal	300 € 300 €.	Eelarve

6. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD

Lasteaed Kelluke arengukava uuendatakse seoses:

- haridusalse seadusandluse muudatustega;
- muudatustega õppeasutuse eelarves ja investeeringute kavas;
- muudatustega riiklikus õppekavas;
- lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia hoolekogu ettepanekutega;
- lasteaia arengukava määratud tähtaja möödumisega.

Lisa 1. Pedagoogilise nõukogu ja hoolekogu koostööst

- 1) Lasteaed Kelluke pedagoogiline nõukogu koostööst arengukava aastateks 2019-2024 protokoll nr.4, 24.10.2018
- 2) Lasteaed Kelluke hoolekogu koostööst arengukava aastateks 2019- 2024 protokoll nr. 4, 31.10.2018