

TALLINNA MARDI LASTEAED



Tallinna Mardi Lasteaed

ARENGUKAVA 2019-2021

Tallinn 2018

Sisukord

1. SISSEJUHATUS	3
1.1 Visioon, missioon, põhiväärtused	4
2. SISEHINDAMISE KOKKUVÕTE 2014 - 2018	5
ARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD	7
Valdkond - eestvedamine ja juhtimine	7
Valdkond - personalijuhtimine	7
Valdkond - õppe- ja kasvatustegevus	7
Valdkond – koostöö huvigruppidega	7
Valdkond - ressursside juhtimine	7
3. TEGEVUSKAVA 2019-2021	8
Valdkond: Eestvedamine ja juhtimine	8
Valdkond: Personalijuhtimine	8
Valdkond: Õppe- ja kasvatustegevus	10
Valdkond: Koostöö huvigruppidega	10
Valdkond: Ressursside juhtimine	11
4. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD	13
5. KOOSKÕLASTUSED	13
5.1 Pedagoogilise nõukogu 24.10.2018 otsusega nr. 1	13
5.2 Hoolekogu 01.11.2018 otsusega nr. 3	13

1. SISSEJUHATUS

Tallinna Linnavalitsuse otsusega liideti 15.oktoobril 2003 a. Tallinna 89. Lasteaia ja Tallinna 32. Lastesõime tegevus ning kahe asutuse ühendamise moodustati Tallinna Mardi Lasteaed. Lasteaed asub Tallinna kesklinnas kahes eraldiasuvas majas. Ühes majas asub kaks söime-, kaks aiarühma ning teises majas neli lasteaiarühma. Lasteaial on Tallinna kesklinnas suur õueala, kuhu on rajatud kaasaegne laste mänguväljak, eraldi aiaga piiratud söimeala koos territooriumi valgustusega. Kõrghaljastus (*tammed, kastanid, pirnid, kirsid, pihlakad*) ja looduslik küngas (*kelgutamine*) võimaldavad kasutada õue ala maksimaalselt laste hüvanguks.

Tallinna Mardi Lasteaed väärtustab terviseedendust ja kuulub alates 01.06.2009 Tervist Edendavate Lasteaedade võrgustikku.

Lasteaias on kaks spordisaali, mis võimaldavad lastele mitmekülgset sportlikku tegevust nii planeeritud tegevustena, huvitegevustena kui vabategevustena. Üks liikumistegevustest nädalas viiakse läbi õues.

Hea asukoht võimaldab meil läbi viia erinevaid õppekäike: muuseumid, vanalinn, teatrid, pargid, matkarajad ja teised kultuuriasutused. Eesmärgiks laste silmaringi laiendamine läbi oma kogemuse. Suurt rõhku pannakse liiklus-, õuesõppe-, terviseteemalistele õppetegevustele/üritustele, mida rikastatakse robotikaga. Samuti osaleme aktiivselt linnaosa spordi- ja terviseüritustel ning erinevatel konkurssidel.

Lasteaed omab tunnustusi:

Keskkonnaministeeriumilt Keskkonnakäpp „Kogukonna kaasaja 2014“, „Õnnelik õpe 2015“, „Tark tarbija 2017“, „Rahva lemmik 2017“

Tallinna Haridusametilt: „Parim koostööprojekt 2015“, kvaliteediauhind „Hea õpetaja 2015“, „Tunnustav lasteaed 2018“, „Haridusuuendus 2018“, „Aasta lasteaiaõpetaja 2018“

Lasteaias tegutsevad ka erinevad huviringid: maadlus, jalgpall, tants, keraamika, inglise keel ja teadus.

Õppe- ja kasvatuskorralduse aluseks on Koolieelse Lasteasutuse Riiklik õppekava ja Tallinna Mardi Lasteaia õppekava. Haridus- ja teadusministri käskkirja alusel on lasteaiale väljastatud Koolitusluba nr 4579 HTM. Õppekasvatustöö toimub eesti keeles.

KONTAKTID:

Aadress: Mardi 5 / Turu 8, Tallinn 10113

Telefon: 66 07 656 / 66 07 991

E-mail: info@mardila.edu.ee

Kodulehekülg: <https://tallinn.ee/est/mardi-lasteaed/>

1.1 Visioon, missioon, põhiväärtused

Visioon

Mardi lasteaed – loovuse, õnne ja mängu aeg!

Missioon

Tallinna Mardi Lasteaed toetab peret, et sirguks laps, kes mõistab olla terve, uudishimulik ja rõõmsameelne.

Põhiväärtused

Koostöö – tegutseme ja vastutame ühiste eesmärkide nimel

Lapsekesksus – toetume igapäevatoos lapse individuaalsusele

Austus – oleme vastastikku koostööd tehes lugupidavad ja sõbralikud

Avatus – oleme uuendusmeelsed ja avatud

Turvalisus – tunneme ennast lasteaias hoitud ja kaitstud

2. SISEHINDAMISE KOKKUVÕTE 2014 - 2018

Perioodi 2014-2017 ja 2017-2018 analüüs lähtub sisehindamisest ning antud perioodi arengukavas püstitatud eesmärkide ja tegevuste analüüsist.

Valdkond	Eestvedamine ja juhtimine
Tulemused	<ul style="list-style-type: none"> • Tegevusi ja tulemusi kajastavate näitajate analüüsimine lähtuvalt lasteaia eesmärkidest ja põhiväärtustest. • Juhtkond on teinud koostööd teiste piirkonna ja linna lasteaedadega. • Uuendatud ja kinnitatud on mitme lasteaia tegevust reguleerivad dokumendid (<i>enesekontrolli- ja tuleohutusplaanid, motivatsioonijuhend jt.</i>) • Lasteaed on edukalt komplekteeritud. • Komplekteerimisel lähtutakse linna vajadustest, laste arenguks vajalike tingimuste olemasolust, individuaalsetest vajadustest ning koostööst lastevanematega.
Parendused	<ul style="list-style-type: none"> • Lasteaia maine kujundamine läbi kodulehekülje, meedia, erinevate konverentside, konkursside. • Juht on eeskujuks ja saavutanud märkimisväärseid tunnustusi linna tasemel. • Kaasava juhtimise põhimõtete rakendamine ning töötajate aktiivne kaasamine lasteasutuse arendustöösse. • Sisehindamissüsteemi ülevaatus, uuendamine • Arengukava 2022-2025 koostamine kõikide huvigruppide koostöös, täienduste ja muudatuste dokumenteerimine.

Valdkond	Personalijuhtimine
Tulemused	<ul style="list-style-type: none"> • Personal on omaks võtnud elukestva õppe printsiibi, väärtustatakse õppimist. Võtmeteemadel koolitatakse kogu personali. • Lasteaia parimad õpetajad on pälvinud tunnustusi (<i>sh Tallinna Haridusametilt</i>). • Osaletakse aktiivselt konkurssidel, jagatakse parimaid praktikaid. • Praktikabaasiks Tallinna Ülikoolile, Tervishoiukõrgkoolile. • Toetame õpetajate professionaalselt arengut teiste organisatsioonide praktikast õppimise kaudu.
Parendused	<ul style="list-style-type: none"> • Analüüsida ja parendada mentorluskorda, motivatsioonisüsteemi. • Analüüsida kattuvat tööaega, viia sisse parendused. • Kujundada positiivset sisekliimat, häid tööalaseid suhteid, tegeleda konfliktide ennetamisega, hinnata ja analüüsida psühhosotsiaalset keskkonda (<i>supervisioon</i>). • Tervistedendavate töökohtade tegevuse põhimõtete rakendamine. • Suurendada õpetajate digi/robotikapädevust läbi koolituste.

Valdkond	Õppe- ja kasvatustegevus
Tulemused	<ul style="list-style-type: none"> • Toimub süsteemne lapse arengu jälgimine, hindamine, tagasisidestamine lapsevanemale (<i>iseloostused, vestlused, koolivalmiduskaardid</i>). • Lasteaed on liitunud TEL võrgustikuga, algust on tehtud „Kiusamisest vaba lasteaed“ metoodika ja PersonaDolls metoodikaga. • Õppetegevuste rikastamiseks kasutatakse kaasaegseid IKT vahendeid (<i>sh. robootikavahendeid</i>). • Lastevanemate poolt kõrgelt hinnatud õppekäigud silmaringi laiendamiseks (<i>MÕK</i>). • Osalemine rahvusvahelises projektis eTwinning.
Parendused	<ul style="list-style-type: none"> • Täiendada õppekava valdkonnas „Eesti keel kui teine keel“ muukeelsete laste toetamine; sama teema raames viia läbi avatud tegevusi. • Õuesviibimise aja suurendamine ja paremini eesmärgistamine (<i>õuesõpe, aktiivõpe, kogemusõpe</i>). • Jätkub rühmade liitumine „Kiusamisest vaba lasteaed“, „Persona Dolls“ • Sisse on seatud üldkasutatavate mängu- ja õppevahendite ruum. • Lapse arengu jäädvustamine erinevates (<i>füüsiline, e-keskkond</i>) keskkondades.

Valdkond	Koostöö huvigruppidega
Tugevused	<ul style="list-style-type: none"> • Ülelinnaline koostöö teiste lasteaedadega (<i>osalemine Sõimede Ühenduse töös; keeleõpe Tallinna Päevalille Lasteaiaga; osalemine ülelinnalistel aineseksioonidel, koolitustel</i>). • Lastevanemate rahulolu lasteaiaga on püsivalt kõrge või mõnes osas ka kasvanud. • Oleme vaderiks Tallinna Loomaia Euroopa naaritsale (<i>läbi Sõimede ühenduse</i>) ja Kihnu maalammis jääb Luigile. • Koostöö Haridusministeeriumiga – võtame vastu nende külalisi, et tutvustada, millisel moel eesti lasteaed töötab <i>sh. digi- ja robootikavahendid lasteaias (digiraportöör Küprosel, Belgia alusharidus)</i>. • Koostöö Tallinna Kesklinna valitsusega (<i>toetatakse nii ressursiga – aed, mänguväljakud; ühisüritused; kui ka hea sõnaga</i>).
Parendused	<ul style="list-style-type: none"> • Lasteaia kodulehe aktiivsem haldamine, lasteaia tegevuse kajastamine meedias (<i>Õpetajate leht, Kesklinna Sõnumid</i>). • Osalemine erinevates välisprojektides (<i>Euroopa Noored jt</i>). • Koostöö naabritega (<i>Heeringa piirkonna naabrivalvegrupp</i>). • Lastevanemate suurem kaasamine lasteaias igapäevaellu.

Valdkond	Ressursside juhtimine
Tugevused	<ul style="list-style-type: none"> • Turu 8 hoone osaline renoveerimine (<i>sh küttesüsteemi vahetus ja katusealusele puistevilla panek</i>) on muutnud maja soojemaks. • Lasteaiasisesed teed on asfalteeritud. • Õue mänguväljakud on heakorrastatud. • Kriitilises seisus aed Mardi 5 ja KÜ Lastekodu 6b vahel on korrastatud. • Hoovidel on asendatud ohtlikud varjualused uutega.
Parendused	<ul style="list-style-type: none"> • Ventilatsiooni projekti loomine mõlemasse hoonesse. • Kõigi 8 rühma wc renoveerimine. • Töötajate ruumide korrastamine. • Mõlema hoone keldriruumide renoveerimine (<i>annab luua riiete kuivatuse ruumid jms</i>) • Turu 8 aia vahetus.

ARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD

Valdkond - eestvedamine ja juhtimine

Kaasava organisatsiooni kujundamine ja põhiväärtustele tuginev juhtimine. Lasteaia maine kujundamine.

Valdkond - personalijuhtimine

Positiivse sisekliima kujundamine – ühtne mõtteviis. Otsustusprotsessidesse kaasatud personal.

Valdkond - õppe- ja kasvatustegevus

Lapse arengu toetamine läbi õues viibimise (*õues-, aktiiv- ja kogemusõppe*).

Valdkond – koostöö huvigruppidega

Lasteaia mainekujundamine läbi kodulehe ja meedia.

Valdkond - ressursside juhtimine

Kaasaegne, turvaline töö- ja õpikeskkond.

3. TEGEVUSKAVA 2019-2021

Valdkond: Eestvedamine ja juhtimine

Eesmärgid:

- 1) Personal on kaasatud juhtimisprotsessi.
- 2) Lasteaia mainet kujundatakse läbi kodulehekülje ja erinevate meedia keskkondade.
- 3) Personal võtab osa erinevatest konverentsidest, konkurssidest.
- 4) Asutuse sisehindamissüsteem on analüüsitud ja parendatud.
- 5) 2022-2025 arengukava on koostatud kõikide huvigruppide koostöös, täiendused ja muudatused on dokumenteeritud.

Tegevus	2019	2020	2021	Vastutaja	Ressurss
Meeskonnatöö arendamine läbi koolituste ja ühisürituste korraldamise	X	X	X	Direktor	
Lasteaia maine kujundamine läbi positiivse meediakajastuse: <ul style="list-style-type: none"> - Õpetajate leht (2xaastas) - Kesklinna Sõnumid (1xkvartal) - Koduleht (1xkuus) 	X	X	X	Õppealajuhtaja	
Personali kaasamine töörühmade kaudu: <ul style="list-style-type: none"> • Õppekava töörühm • Tunnustus – ja motivatsioonisüsteemi töörühm • Tervisemeeskond 	X	X	X	Õppealajuhtaja	
2019-2021 arengukava valdkondade analüüsimine. 2022-2025 arengukava töögrupi moodustamine, arengukava koostamine	X	X	X	Direktor	
Personali osalemine tööalastel konverentsidel, konkurssidel (<i>Noor õpetaja, Aasta õpetaja, haridusuuendus jm</i>).	X	X	X	Õppealajuhtaja	
Sisehindamisaruande koostamine mai 2019-2021 ja pidajale kooskõlastamiseks esitamine			X	Direktor	
Sisehindamissüsteem parendamine toimivuse hindamine, vajadusel parendamine, uuendatud sisehindamissüsteemi rakendamine	X			Direktor	

Valdkond: Personalijuhtimine

Eesmärgid:

- 1) Personali motivatsiooni- ja tunnustussüsteem on uuendatud.
- 2) Läbi on viidud kattuva tööaja analüüs, viidud sisse parendused, lähtudes laste paremast heaolust.

- 3) Rakendatakse tervisedendava töökoha põhimõtteid (*kaugem eesmärk liituda TET-iga*).
- 4) Koolitussüsteemiga on tagatud personali rahulolu oma tööga, suurendatud õuesõppe, digi/robotikapädevusi.

Tegevus	2019	2020	2021	Vastutaja	Ressurs
IKT oskuste edasiarendamine (õpetajalt õpetajale, kui ka HITSA Innovatsioonikeskus) Osalemine ProgeTiiger projektides	X	X	X	Direktor	
Juhtkonna ja personali osalemine konkurssidel, parima kogemuse jagamine	X	X	X	Direktor	
Personali osalemine kaasaegsete õppemeetodite omandamisel: - Kiusamisest vaba lasteaed - PersonaDolls - Vaikuseminutid - Õues- ja aktiivõpe	X	X	X	Õppealajuhataja	3 x 2000 €
Motivatsioonisüsteemi – ja tunnustussüsteemi ja mentorsüsteemi uuendamine; uuenduste rakendamine; mõjususe hindamine	X		X	Direktor	
Tervisedendavate tegevuste lisamine töökorraldusse lähtudes Terviseinfo.ee väärtustest: - töötajate ametijuhendid sisaldavad tervist edendavaid tegevusi - hinnatakse järjekindlalt tööga seotud (vaimse)terviseriske ja viiakse need miinimumini - asutuses on olemas töötajate koolitusprogramm tervisedenduse ja eneseabioskuste omandamiseks - analüüsitakse kattuvat tööaega, vajadusel viiakse sisse parendused	X	X	X	Direktor	
Õpetajate osalemine TEL teemalistes projektides sh. rahvusvahelised	X	X	X	Õppealajuhataja	
Supervisiooni läbiviimine: Probleemsituatsioonid personal – pere; Töötajate omavahelised suhted	X	X	X	Direktor	3 x 500 €
Koolituse korraldamine (<i>personal ja lapsed</i>): - Esmaabi - Tuleohutus	X	X	X	Majandusjuhataja	3 x 450 €

Valdkond: Õppe- ja kasvatustegevus

Eesmärgid:

- 1) Õppe-, kasvatustöös kasutatakse aktiivselt õues-, aktiiv- ja kogemusõppe meetodikaid.
- 2) Õppekava on täiendatud valdkonnas „Eesti keel kui teine keel“
- 3) Lasteaed on kaasatud projektidesse „Kiusamisest vaba lasteaed“ „Persona Dolls“ ja „Lego WeDo robotika.“
- 4) Sisse on seatud üldkasutatavate mängu- ja õppevahendite ruum.

Tegevus	2019	2020	2021	Vastutaja	Ressurss
Õppekava arendamine „Eesti keel kui teine keel“ põhimõtete ülevaatamine ja analüüs, parenduste sisseviimine ja rakendamine	X		X	Õppealajuhataja	
Projektide käivitamine järgmistes rühmades - Robotika (<i>sh. Lego WeDo</i>) 2 rühma - „Kiusamisest vaba lasteaed“ 2 rühma - „Persona Dolls“ 2 rühma	X X	X X	X X	Õppealajuhataja	3 x 500 €
Tervisürituste läbiviimine: - Teemapäevad - Matkad - Liikumispäevad - Osalemine erinevates kampaaniates (<i>suukool.ee</i> „Hambad puhtaks“, liikluskampaania „Sina oled ettenäitaja, et tema oleks ettevaataja“)	X	X	X	Õppealajuhataja	
Õuesõppe süsteemne rakendamine kõikide rühmade poolt läbi terviseedenduse, aktiivõppe	X	X	X	Õppealajuhataja	
Sisse on seatud üldkasutatav mängu- ja õppevahendite ruum Aktiivne ruumi kasutus	X	X		Õppealajuhataja	

Valdkond: Koostöö huvigruppidega

Eesmärgid:

- 1) Lasteaia tegevuse paremaks väljatoomiseks kajastatakse lasteaia sündmusi läbi meedia (*Õpetajate leht, Kesklinna Sõnumid, koduleht*) ja parema kogemuse jagamisel teiste lasteaegade külastamise läbi.
- 2) Lastevanemad on kaasatud lasteaia igapäevaellu (*üritused, koolitused, aruteluringid*)
- 3) Osaletud erinevates (k.a. välis)projektides (*Euroopa Noored, eTwinning jt.*).

Tegevus	2019	2020	2021	Vastutaja	Ressurss
Parima kogemuse jagamine teiste lasteaedadega	X		X	Õppealajuhataja	
Vestlusringide, lühiloengute, koolituste läbiviimine lapsevanematele (<i>reeglite seadmine lapsele, varajane märkamine</i>)	X	X	X	Õppealajuhataja	
Sõimede Ühenduse (<i>koos</i>)töös osalemine läbi erinevate tegevuste, ühisürituste lastele, lastevanematele ja õpetajatele	X	X	X	Õppealajuhataja	3x 300 €
Pedagoogika alase töökogemuse vahetamine Tallinna Päevalille Lasteiaiga	X	X	X	Õppealajuhataja	
Praegustele ja uutele lapsevanematele õppe- ja kasvatustegevuse nähtavamaks muutmine: - Meediakajastus, - Koduleht, - Siseveeb (<i>eliis</i>)	X	X	X	Õppealajuhataja	
Laste huvitegevuse valik on analüüsimine ja tagasisidestatud teenusepakkujale. Vajadusel muudatuste sisseviimine.	X	X	X	Õppealajuhataja	
Lasteaia maskoti konkursi läbiviimine Maskoti lasteaiatöösse võtmine			X X	Õppealajuhataja	600 €
Kostüümide, rekvisiitide valmistamine õpetajatele erinevate ürituste, etenduste läbiviimiseks (rebane, hunt jt)		X	X	Õppealajuhataja	2 x 350 €
Osalemine erinevates välisprojektides, mis lähtuvad rühma ja lasteaia huvidest	X		X	Õppealajuhataja	

Valdkond: Ressursside juhtimine

Eesmärgid:

- 1) On loodud kaasajastatud töötingimused personalile
- 2) Loodud on laste arengut toetav õue ala, korrastatud hoov
- 3) Lasteaia siseruumide renoveerimist ja inventari uuendamist on jätkatud vastavalt võimalustele.
- 4) Propageeritud on säästvat tarbimist ja keskkonnahoidu.
- 5) Õppija arengu toetamiseks on hangitud lisaressursse haridusprojektide kaudu.

Tegevus	2019	2020	2021	Vastutaja	Ressurss
Rühmaruumide kaasaegne mööbel: Riiulite, kappide vahetamine				Majandusjuhataja	Eelarveliste vahendite

- Vallatud - Sipsikud - Rüblikud	X	X			olemasolul 3 x 2200 €
Ruloode vahetamine rühmades, saalis	X	X	X	Majandus- juhataja	3 x 2000 €
Lõpurühmade pehme inventar vahetamine: Madratsid, voodilina, tekid, padjad	X	X	X	Majandus- juhtaja	Eelarveliste vahendite olemasolul 3 x 2000 €
Personali töötingimuste parandamine: Turu 8: - Riietusruumi remont - Pesuköögi remont - WC-ruumi remont Mardi 5 - Pesemisruumi remont - Keldriruumide remont (<i>õppevahendite ladu jms</i>)	X	X	X	Direktor	Eelarveliste vahendite olemasolul 3 x 9000 €
Evakuatsioonitrepid: Turu 8: 2 treppi ja platvormid vajavad väljavahetamist; 4 ukse vahetus (<i>fassaadi muudatus</i>). Mardi 5: 2 treppi ja platvorm vajavad väljavahetamist; Ühel rühmal (<i>Rüblikud</i>) puudub väljapääs.	X			Direktor	Taotlus esitatud Tallinna Haridus- ametile
Õueala vahendite (<i>ronilad jms</i>) ülevaatamine ja parandustööde teostamine	X	X	X	Majandus- juhataja	3 x 1000 €
Turu 8 aia ehitamine	X			Direktor	Eelarveliste vahendite olemasolul 7000 €
Fonosüsteemide vahetamine: - Turu 8 - Mardi 5		X	X	Direktor	Investeeringu olemasolul
Üldremondid: Kõikide rühmade wc-de tervikrenoveerimine.	X	X	X	Direktor	Investeeringu olemasolul
Sõimelaste õueala heakorrastus, õuevahendite uuendamine	X		X	Direktor	Investeeringu olemasolul
Pehme mööbli soetamine: - Rühmadesse diivanid - Arenguestluseruumidesse tugitoolid	X	X	X	Direktor	Investeeringu olemasolul
Kuivatuskappide soetamine neljale rühmale.		X	X	Direktor	Investeeringu olemasolul

4. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD

Tegevuskava on koostatud aastateks 2019-2021.

Arengukava täitmise tulemuslikkust hinnatakse üks kord aastas pedagoogilises nõukogus ja lasteaia hoolekodus.

Suuremate investeeringutega seotud otsuseid muudetakse Tallinna Haridusameti otsusega.

Arengukava uuendatakse:

- seoses haridusalase seadusandluse muudatustega;
- seoses muudatustega riiklikus õppekavas;
- seoses lasteaia staatuse muutmisega;
- seoses haridusnõudluse muutustega;
- seoses pedagoogilise nõukogu või hoolekogu ettepanekutega;
- seoses muudatustega lasteaia eelarves või investeeringutes;
- seoses arengukava tähtaja möödumisega.

Arengukava kooskõlastatakse pedagoogilise nõukogu, hoolekogu ja Tallinna Kesklinna halduskoguga ning arengukava kinnitab Tallinna Haridusamet. Arengukava muudatused kinnitab direktor käskkirjaga. Arengukava uuendamise korra täitmise eest vastutab lasteaia direktor.

5. KOOSKÕLASTUSED

5.1 Pedagoogilise nõukogu 24.10.2018 otsusega nr. 1

E-koosolekut juhatas: Urve Meier

Protokollis: Urve Meier

5.2 Hoolekogu 01.11.2018 otsusega nr. 3

Koosolekut juhatas: Urve Meier

Protokollis: Andriana Koppel