

Tallinna Kadaka lasteaed V osa Lasteaia tegevuskava 2020-2022

1.Valdkond: Eestvedamine ja juhtimine, sealhulgas strateegiline juhtimine						
Eesmärgid:						
1. Lasteaed on juhitud väärtuspõhiselt, juhtimisprotsessi kaasatud meeskonnatöona personal.						
2. Loodud võimalused rahvusvaheliseks koostööks.						
3. Loodud võimalused kaasaegseks multikultuurseks õpi-ja kasvukeskkonnaks.						
4. Välja töötatud uus õpetaja kutsestandardile põhinev koolitussüsteem.						
6. Lasteaia järgneva perioodi arengukava tegevuskava on väljatöötatud meeskonnatöona ning tuleneb süsteemsest analüüsist.						
7. Asutuse maine on hoitud ja tõstetud läbi väärtuspõhise juhtimise, erinevatel tasanditel presenteerimise ning erinevatel konkurssidel osalemise.						
Tegevus (tegevused eesmärkide täitmiseks)	2020	2021	2022	Täitja/ vastutaja	Ressurss Arvestuslik maksumus (eelarve, investeering, projekt)	Märkused
Juhtimisparadigma muutmine protsessi-innovatsiooni suunas.	X	X	X	Direktor		Usaldus, vastutuse jagamine, personali ennast-juhtivus, delegeerimine.
Hinnata protsessi-innovatsiooni rakendamist sisehindamissüsteemi kaudu.		X		Direktor		
Analüüsida protsessi-innovatsiooni kvaliteeti sisehindamise kaudu.			X	Direktor		
Juhtimisostuste vastuvõtmine lähtuvalt sisehindamissüsteemi analüüsi järeldustest.			X	Valdkondade juhid		
Lasteaia arengukava 2017-2022 analüüs -Töögrupi moodustamine -Arengukava 2023-2028 koostamine -Arengukava tegevuskava 2023-2025 koostamine			x	Direktor/ valdkondade juhid		
Professionaalne väärtuspõhine juhtimine kaasates	x	x	x	Direktor		

tugistruktuure: SA Innove Rajaleidja ja Keelekümbluskeskus, TÖNK, lastekaitse spetsialist, Eesti Pagulasabi MTÜ, sotsiaalhoolekande osakond jt.						
Vanemate ja personali elektroonilise rahuoluküsitluse vajaduspõhine *uuendamine ja rakendamine, *tulemuste analüüs ja kokkuvõte		x	x	Direktor/ valdkondade juhid		
Vabatahtlike kaasamine asutuse töösse	x	x	x	Direktor		
Õpiränded	x	x	x	Õppeala-juhataja		
URBACT projektis osalemine	x			Direktor		
Roheline Kool programm -Vahearuaude koostamine -Rohelise lipu taotlemine	x		x			Teistkordselt
Osalemine THA kvaliteediauhinna ja riiklikel konkurssidel	x	x	x	Direktor		
2.Valdkond: Personalijuhtimine						
Eesmärgid:						
<ol style="list-style-type: none"> 1. Personalit värbamine ja karjääri juhtimine on planeeritud ja töötaja arengut toetav. 2. Asutuses töötab motiveeritud, kvalifikatsioonile vastav (sh riigikeele oskus) ja tulemusele orienteeritud personal, kelle on ühised väärtushinnangud. 3. Koolitusplaan vastab õpetaja kutsestandardile, lähtub õppekavast ja sisehindamise tulemustest, kaasab abipersonali ja toetab personali arengut. 4. Toimub parima pedagoogilise kogemuse jagamine kolleegidele, vabariiklikul ja rahvusvahelisel tasandil. 5. Personal on motiveeritud osalema ja tegutsema erinevates koostööprojektides. 6. Personal tuleb edukalt toime asutuse multikultuurse ja erivajadustega laste toetamise ja arendamisega. 7. Personal kasutab õppe- ja kasvatustöös oskuslikult multimeediumi ja IKT vahendeid. 						
Tegevus (tegevused eesmärkide täitmiseks)	2020	2021	2022	Täitja/ vastutaja	Ressurss Arvestuslik maksumus (eelarve, investeering, projekt)	Märkused

Personali vajaduse hindamine						
Rühma lahtiolekuaegade, täiskasvanute ja laste suhtarvu ning sellest tulenev pedagoogide koosseisu ja töökorralduse hindamine *analüüs ja hinnang *parendamine, rakendamine	x		x	Direktor	Vajadusel eelarvevahendid	
Õppekava täitmisest lähtuv personali ametikohtade vajaduse analüüs			x	Direktor		
Eesti õppekeelega üldlogopeedi/ eripedagoogi vajaduse hindamine (0,5 ametikohta)			x	Direktor	Eelarve	
Personali kaasamine ja toetamine						
Kogemusõppe jätkamine (mentorprogramm, praktikandid, kolleegilt kolleegile õpe)	x	x	x	Direktor/ õppealajuhataja		
Robotikavahendite ja multimeediumide kasutamise sisekoolitused	x	x	x	Õppealajuhataja		
Robotika-alases õppes uute väljundite leidmine	x	x	x	Õppealajuhataja		Nt Robotex, HITSA võistlused
Parema kogemuse tutvustamine huvigruppidele läbi multimeediumi * hinnatakse uute multimeediumite kasutamise tõhusust	x	x	x	Õppealajuhataja		
Erinevatest konverentsidest osavõtt, omapoolse kogemuse jagamine	x	x	x	Direktor/ valdkondade juhid		

Väärtuspõhise meeskonnatöö koolituse läbiviimine töötaja sisemise motivatsiooni toetamiseks *Meeskonnatöö koolituse mõjususe hindamine läbi tulemusvestluse	x			Direktor/ valdkondade juhid	800 eurot	Nt Hooling
Abipersonalile koolituse läbiviimine töötaja sisemise motivatsiooni toetamiseks * koolituse mõjususe hindamine läbi tulemusvestluse		x		Direktor	Tasuta, koostöö- partner Töötukassa	
Personalile tasuta eesti keele kursuste võimaluste leidmine		x		Direktor	Koostöös SA Innove	
Vajaduspõhine personali koolitamine multikultuursetest peredest laste toetamiseks	x	x	x	direktor	Tasuta, koostöö SA Innove Põhja-Eesti Rajaleidja	
Koolitus HEV laste märkamiseks ja toetamiseks	x	x	x	Direktor	Tasuta, koostöö SA Innove Põhja-Eesti Rajaleidja; TAI	
Esmaabikoolituse läbiviimine		x		Direktor	500 €	
Tuleohutus- ja evakuatsiooni- koolitus personalile *teoreetiline *praktiline	x x	x x	x x	Direktori asetäitja majanduse alal	3x 250 €	
Uute mentorite koolitusele suunamine	x	x	x	Direktor	Tasuta, TLÜ	
Mentorite tegevuse hindamine läbi mentee ja mentori tagasisideanalüüsi *vajadusel mentorprogrammi muutmine		x		Direktor		
Osalemine erinevates heategevus-	x	x	x	Direktor/ hoolekogu		

projektides.						
Korraldada õpetaja abidele pedagoogilise töö toetamiseks õpitoad *rakendamine *analüüs ja hindamine		x		x	Õppealajuhataja	Tasuta Sisekoolitus
Personali tunnustamine						
Personali tunnustamine ja motiveerimine tunnustus- ja motivatsioonisüsteemi alusel	x	x	x		Valdkondade juhid	Eelarve
Personalile tulemustasude maksmine tulemusvestluste põhjal	x	x	x		Direktor	Eelarve
Erinevad ühisüritused personalile	x	x	x		Direktor/ valdkondade juhid	Eelarve/ projektide raha
Personali esitamine tunnustamiseks erinevatel tasanditel konkurssidele	x	x	x		Direktor	
Personali osalema suunamine erinevates koostöö- ja arendusprojektides ning konkurssidel (Eestis ja välismaal)	x	x	x		Direktor	Projektide raha/eelarve

3.Valdkond: Õppe-ja kasvatustegevus

Eesmärgid:

1. Õppe-ja kasvatustegevustes on rakendatud erinevaid aktiivõppemeetodeid, projektiõpet.
2. Õppekava on täiendatud õuesõppe, säästva tarbimise, meediakasvatuse lisamaterjalidega.
3. Erinevad koostööpartnerid aitavad luua õppekasvatustöös lisaväärtust.
4. Lapse arengukeskkond on laienenud nn väljapoole lasteaeda kogukondlikule tasandile (muuseumiõpe, matkad, õppereisid, suusamatkad, jalgrattaretked peredega, loodusliikumine erinevatel aastaagadel).
5. Kogutud ja analüüsitud õppe-ja kasvatustöös kasutatud meetodikad.
6. Huvitegevus ja erinevad koostöövormid toetavad keeleõpet.
7. Õppeaastaks planeeritud projektid toetavad õppetegevust.
8. Asutuse multikultuursus toetab kodanikukasvatust, tuginedes Eesti kultuurile ja koduloole.

Tegevus (tegevused eesmärkide täitmiseks)	2020	2021	2022	Täitja/ vastutaja	Ressurss Arvestuslik maksumus (eelarve, investeering, projekt)	Märkused
Lapse areng						
Tõhustada lapse sotsiaalset koolivalmidust läbi -meeskonnatöö -loodusliikumise -seikluskasvatuse	x	x	x	Õppealajuhataja		
Õppekava						
<i>Rohelise Kooli</i> programmi seotus kõikide õppevaldkondadega.	x	x	x	Õppealajuhataja		
<i>Kogumiku Näidendeid</i> <i>lasteaialastele</i> koostamine	x	x	x	Õppealajuhataja		
Õppekorraldus ja metoodika						
Rakendada erinevaid aktiivõppe meetodeid õppe-ja kasvatustegevusse (õpe lasteaiast väljapoole) *matkad *õppereisid *muuseumiõpe *projektiõpe *suusamatkad *jalgrattaretked *loodusliikumine erinevatel aastaegadel *ujumise algõpe *kepikõnd	x	x	x	Õppealajuhataja	Eelarve Projektirahad Sponsorrahad	
Keeleõppe toetamine läbi: *keelekümbluse *huvitegevuse *erinevate ühistegevuse vormide (nn sõbrarühmad, ühisüritused, muusika- ja liikumistegevused)	x	x	x	Õppealajuhataja		

* eesti keele õpetaja individuaalne töö eesti õppekeelega kooli astuvate (vene emakeelega) lastega						
Jätkuv IKT, robotika ja multimeedia vahendite kasutamine õppetöös: *lapse päev *teemakäsitlused *kokkuvõtted õppetööst *tagasiside lapsevanemale	x	x	x	Õppealajuhataja		
Väärtused ja eetika						
<i>Kiusamisest vaba lasteaed</i> metoodika *analüüs ja hinnang *parendamine ja rakendamine	x	x	x	Õppealajuhataja		
Koostöös Kaitseliidu Nõmme malevkonnaga *nn ellujäämiskursused metsas *suusamatkad *vabariigi aastapäevade tähistamised	x	x	x	Direktor		.

4. Vald kond: Avalik suhtlemine ja koostöö huvigruppidega						
Eesmärgid:						
1. Lasteaias toimib hästi kavandatud ja juhitud koostöö huvigruppidega.						
2. Huvigruppide ringi planeeritud laienemine loob lisaväärtust, tuntut ja asutuse jätkuvalt head mainet.						
3. Lasteaed on ühiskonnas tunnustatud ja läbi juhtkonna ning töötajate esindatud hariduselus ning kodanikeühendustes.						
4. Lasteaed panustab ühiskonnas koos huvigruppidega heategevusele.						
5. Lapsevanem kui partner on kaasatud lasteaia projektidesse.						
6. Lasteaed omab rohket ja positiivset meediakajastust.						
Tegevus (tegevused eesmärkide täitmiseks)	2020	2021	2022	Täitja/ vastutaja	Ressurss Arvestuslik maksumus (eelarve, investeering, projekt)	Märkused

Rahvusvaheliste projektide jätkamine: *vabatahtliku kaasamine *õpirändeprojekt Erasmus+ * URBACT projekti jätkumine * projekti tulemuste tutvustamine * jätkuprojektide kavandamine	x	x	x	Direktor/ õppealajuhataja	Projektiraha	
Laiendada heategevusprojektidest osavõttu laste panuse kaudu	x	x	x	Direktor		Tallinna Loomaaed, Märka ja Aita
Koostöö Mustamäe LOV ja Tallinna HA: *personalile ja lastele suunatud konkurssidest osavõtt	x	x	x	Õppealajuhataja		
Koostöö SA Innove Põhja- Eesti Rajaleidja, Õppenõustamiskeskusega, lastekaitse spetsialistide, sotsiaaltöötajatega: *laste ja perede nõustamiseks ja lastevanemate koolituste läbiviimiseks	x	x	x	Direktor		
Koostöö jätkamine ARTE Gümnaasiumiga: *töövarjutamine *sotsiaalse koolivalmiduse parendamiseks *lastevanemate vestlusringi korraldamiseks *õpilased emakeele- ja õpetajate päeva lasteaias läbi viimas	x	x	x	Õppealajuhataja		

Projekt: <i>Lapsevanem kui partner</i> jätkamine - kunstikoda - väljasõidud - matkad - piknikud - talgud - Kadaka küla päev - erialapäevad - heategevuslaadad	x	x	x	Direktor/ töörühmade juhid		
Lasteaia tegevuste kajastamine THA kodulehel ja meedias	x	x	x	Õppealajuhataja		
<i>KeLaFF</i> filmifestivali korraldamine Tallinna lasteaedadele	x	x	x	Õppealajuhataja	3x300 eurot	
<i>Valgus kõnnib Kadakas</i> suvelõpukino korraldamine kohalikule kogukonnale	x	x	x	Õppealajuhataja	3x100 eurot	
Asutuse esindamine erinevatel tasanditel (juhtkond ja personal): - konverentsid - konkursid - projektid - näitused - esinemised - tunnustamine - võistlused	x	x	x	Direktor/ valdkondade juhid		

5.Valdkond: Ressursside juhtimine

Eesmärgid:

1. Investeeringute olemasolu on võimaldanud hoone kanalisatsioonisüsteemi renoveerida, maja soojustada ja rajada uue piirdeaia.
2. Jätkatud ruumide renoveerimist kaasaegsele õpikeskkonna vajadustele vastavalt.
3. Mängu- ja õpikeskkond on vahenditega varustatud ja toetab lapse arengut.
4. Lasteaed on jätkuvalt varustatud kaasaegsete IKT vahenditega, mis toetavad õppekasvatustöö läbiviimist.
5. Projektide, konkursside ja koostöö tulemusel on saadud lisaressursse, mis on suunatud lapse arengu toetamisele.
6. Säästlik majandamine, kokkuhoid ja keskkonnahoid on saanud normiks lastele, personalile ning loonud seeläbi materiaalselt ja vaimset lisaväärtust.

Tegevus (tegevused eesmärkide täitmiseks)	2020	2021	2022	Täitja/ vastutaja	Ressurss Arvestuslik maksumus (eelarve, investeering, projekt)	Märkused
Rühmaruumi renoveerimine		x	x	Direktori asetäitja majanduse alal	2x 15 000 € (eelarve)	
Projektide kirjutamine lisarahastamise võimaluste leidmiseks	x	x	x	Direktor/ töörühmade juhid	Määratlemata	
IKT- vahendite hankimine	x	x	x	Õppealajuhataja	2000 € (eelarve)	
Õpi- ja mänguvahendite hankimine rühmades ja õuealale	x	x	x	Õppealajuhataja	3x 7000 € Eelarve+ sponsorraha	
Talgute korraldamine õueala korrastamiseks	x	x	x	Direktori asetäitja majanduse alal	500 € (eelarve; sponsorraha)	
Õpi- ja mängukeskkonna investeeringute hindamine, vajadusel muudatuste sisseviimine	x	x	x	Õppealajuhataja	2000 € (eelarve)	
Sõimerühmade ja Mõmmikute/ Rõõmupallide pinnase taastamine	x			Direktori asetäitja majandusalal	2000 € (eelarve)	
Rühmade, saali ja vahegalerii aknaruloode soetamine	x			Direktori asetäitja majandusalal	4000 € (eelarve)	
Heategevuslike laatade korraldamine	x	x	x	Direktor		

VI osa Arengukava uuendamise kord

Tallinna Kadaka Lasteaia arengukava uuendatakse seoses:

- haridusalase seadusandluse muudatustega;
- muudatustega õppeasutuse eelarves ja investeeringute kavas;
- muudatustega riiklikus õppekavas;
- lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia hoolekogu ettepanekutega;
- lasteaia arengukava tegevuskava tähtaja möödumisega;
- lasteaia arengukavas määratud tähtaja möödumisega.

Arengukava muudatused kinnitab direktor käskkirjaga. Arengukava, mis koostatakse pikemaks perioodiks kui 3-aastat, koostatakse tegevuskava ainult 3-aastaks. Tegevuskava

tähtaja möödudes koostatakse uus tegevuskava, kooskõlastatakse see pedagoogilises nõukogus ja hoolekogus ning esitatakse elektrooniliselt Tallinna Haridusametile. Lasteasutuse pidaja korraldab arengukava avalikustamise avaliku teabe seaduse alusel lasteasutuse tegevuse kajastamiseks peetaval veebilehel.

Kooskõlastused:

1. Pedagoogiline nõupidamine 26.11.2019 protokoll nr 2
2. Lastevanemate hoolekogu 12.12.2019 protokoll nr 2