

TALLINNA LASTEAED PÄÄSUSILM

# **ARENGUKAVA**

**2017-2022**

# **ARENGUKAVA TEGEVUSKAVA**

**2020-2022**

**Tallinn 2019**

## SISUKORD

1. TEGEVUSKAVA 2020-2022 .....	3
1.1 Eestvedamine ja juhtimine.....	3
1.2 Personali juhtimine .....	4
1.3 Koostöö huvigruppidega.....	7
1.4 Ressursside juhtimine .....	8
1.5 Õppe- ja kasvatusprotsess.....	10

# 1. TEGEVUSKAVA 2020-2022

## 1.1 Eestvedamine ja juhtimine

### Eesmärgid

Personal on motiveeritud osalema meeskonnatöö ja sündmuste kaudu innovaatilises juhtimisprotsessis.

Personal on kaasatud aktiivselt osalema arendustegevuses muutunud õpikäsitluse rakendamisel.

<b>Eestvedamine</b>					
Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja	Maksumus
Kaasata personal lasteaia juhtimisprotsessi tööühmade ja meeskonnatöö kaudu	x			Direktor	-
Hinnata personali osalemist juhtimisprotsessis		x		Direktor	-
Analüüsida juhtimisprotsessi kvaliteeti			x	Direktor	-

<b>Innovaatiline juhtimine</b>					
Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja	Maksumus
Toetada personali muutunud õpikäsitluse rakendamisel	x			Direktor	-
Hinnata personali oskust muutunud õpikäsitlust rakendada		x		Direktor	-
Analüüsida muutunud õpikäsitluse rakendamist			x	Direktor	-

## 1.2 Personali juhtimine

### Eesmärgid

Õpetajad on motiveeritud jagama parimat pedagoogilist kogemust rahvusvahelisel tasandil.

Õpetajad on motiveeritud osalema rahvusvahelisel täienduskoolitusel.

<b>Personali vajaduse hindamine ja värbamine</b>					
Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja	Maksumus
Rakendada paindlik töökorraldus lähtuvalt muutunud õpikäsitusest	x	x		Direktor	-
Hinnata rakendatud töökorraldust			x	Direktor	-

<b>Personali kaasamine ja toetamine</b>					
Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja	Maksumus
Uuendada personali arendamise ja koolituse kord	x			Direktor	-
Rakendada personali arendamise ja koolituse kord		x		Direktor	-
Hinnata personali arendamise ja koolituse korra rakendamist			x	Direktor	-

<b>Personali arendamine</b>					
Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja	Maksumus
Korraldada õpetajatele „Vaikuseminutid“	x			Õppeala-juhataja	990 eurot
Hinnata koolituse mõjusust		x		Õppeala-juhataja	

Korraldada õpetaja abidele tööalane koolitus	x	x	x	Õppeala-juhataja	2100 eurot
Korraldada esmaabi koolitus lasteaia personalile		x		Õppeala-juhataja	700 eurot
Korraldada pedagoogiliste kompetentside alane koolitus õpetaja abidele	x	x	x	Õppeala-juhataja	2900 eurot
Hinnata koolituse mõjusust	x	x	x	Õppeala-juhataja	-
Korraldada rühma meeskondadele koolitus	x	x	x	Õppeala-juhataja	2900 eurot
Korraldada tuleohutusosalane koolitus personalile ja evakuatsiooniõppus personalile ja lastele	x	x	x	Õppeala-juhataja	1200 eurot
Korraldada koolitus parima pedagoogilise praktika ja töökogemuse tutvustamiseks õpetajatele ja õpetaja abidele				Õppeala-juhataja	-
„Kiusamisest vabaks!“ meetodika	x	x	x		
Digivahendid õppe- ja kasvatustegevuses	x	x	x		
Projektõppe võimalused	x	x	x		
Hinnata parima pedagoogilise praktika rakendamist	x	x	x	Õppeala-juhataja	-
Korraldada koolitus „Varajane märkamine“	x	x	x	Õppeala-juhataja	1800 eurot
Korraldada koolitus „Õppima õppimine“	x	x	x	Õppeala-juhataja	1800 eurot
Hinnata „Varajane märkamine“ ning „Õppima õppimine“ koolituse mõjusust			x	Õppeala-juhataja	-

Korraldada koolitus „Väärtused ja väärtuskasvatus“	x	x	x	Õppeala-juhataja	2900 eurot
Hinnata koolituse mõjusust	x	x	x	Õppeala-juhataja	-
Osaleda HITSA koolitusel Loovuse toetamine tehnoloogia abil Õpetaja loob ja jagab Multimeedia rakendamine õppetöös	x	x	x	Õppeala-juhataja	-
Hinnata koolituse mõjusust	x	x	x	Õppeala-juhataja	-
Tutvustada parimat pedagoogilist praktikat Helsingi Anni lasteaia õpetajatele	x	x	x	Direktor	-
Hinnata koostöö mõjusust	x	x	x	Direktor	-
Koostööprojekti „Rahvakalendri tähtpäevad“ raames tutvustada Stockholmi Eesti lasteaia õpetajatele parimat pedagoogilist praktikat	x	x	x	Direktor	-
Hinnata koostöö mõjusust	x	x	x	Direktor	-

<b>Personali hindamine ja motiveerimine</b>					
Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja	Maksumus
Õpituba „Algajast õpetajast kogunud õpetajaks“	x	x	x	Direktor	-
Hinnata parima praktika rakendamist	x	x	x	Direktor	-
Ajakohastada personali motivatsiooni- ja tunnustamissüsteemi	x			Direktor	-
Rakendada personali motivatsiooni- ja tunnustamissüsteemi		x		Direktor	-

Hinnata personali motivatsiooni- ja tunnustamissüsteemi toimimist			x	Direktor	-
---	--	--	---	----------	---

### 1.3 Koostöö huvigruppidega

#### Eesmärgid

Personali aktiivne koostöö teiste haridusasutustega rahvusvahelisel tasandil.

Huvigrupid osalevad aktiivselt õppe- ja kasvatusprotsessis.

<b>Koostöö kavandamine ja huvigruppide kaasamine</b>					
Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja	Maksumus
Algatada Keskkonnainvesteeringute Keskuse kaudu keskkonnahariduslik projekt „Õpime looduses“	x			Õppealajuhataja	-
Algatada Helsingi kakskeelse (eesti-soome) Anni lasteaia koostööprojekt „Rõõm liikumisest“ „Digimaailm – uute võimaluste looja“ „Avastamis- ja tegutsemisrõõm – õnnelik laps!“	x	x	x	Direktor	-
Algatada koostööprojekt „Rahvakalendri tähtpäevad“ Stockholmi Eesti lasteaia	x	x	x	Direktor	-
Teha koostööd teiste riikidega rahvusvahelises projektis Erasmus+	x	x	x	Õppealajuhataja	-
Teha koostööd Tallinna Haridusametiga: Osaleda personalile ja lastele suunatud konkurssidel ja sündmustel	x	x	x	Õppealajuhataja	-
Teha koostööd teiste haridusasutustega: Osaleda Tallinna Ülikooli innovatsioonikeskuse tegevustes	x	x	x	Õppealajuhataja	-
Teha koostööd Tallinna Tehnikaülikooli Mektory keskusega	x	x	x	Õppealajuhataja	1200 eurot

Osaleda Mektory Tehnoloogiakooli töötubades					
Teha koostööd Järveotsa Gümnaasiumiga: Korraldada ühissündmusi „Kool ja lasteaed üheskoos!“ Korraldada vestlusring „Õpetajalt õpetajale!“	x	x	x	Õppealajuhataja	-
Korraldada teatrinädal Haabersti piirkonna lasteaedadele	x	x	x	Õppealajuhataja	-
Korraldada kasutatud esemete annetamine “Sõbralt sõbrale!”	x	x	x	Õppealajuhataja	-
Korraldada aktiivsematele huvigruppidele sündmus „Täname Sind!“	x	x	x	Direktor	-

#### 1.4 Ressursside juhtimine

##### Eesmärgid

Lasteaias on toetatud säästliku majandamise ja keskkonnahoiu alane tegevus.

Lasteaias on kaasaegne, turvaline ja loovust arendav õpikeskkond.

<b>Materiaal- tehnilise baasi arendamine</b>					
Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja	Maksumus
<b>Hoone heakord</b>					
Renoveerida lasteaia elektrisüsteem ja valgustus elektriprojekti alusel			x	Direktori asetäitja majandusalal	Investeeringute olemasolul
Vahetada A ja B korpuse trepikodade aknad	x			Direktori asetäitja majandusalal	Investeeringute olemasolul
Vahetada vee- ja kanalisatsioonitorustik			x	Direktori asetäitja majandusalal	Investeeringute olemasolul



Paigaldada lasteaia õuealale uus piirdeaed	x			Direktori asetäitja majandusalal	Investeeringute olemasolul
Paigaldada sõimerühma mänguväljakule uus piirdeaed			x	Direktori asetäitja majandusalal	4000 eurot
Remontida kolm rühma	x	x	x	Direktori asetäitja majandusalal	60 000 eurot
<b>Õueala heakord</b>					
Paigaldada vedrukiigid	x	x	x	Direktori asetäitja majandusalal	6000 eurot
Korrastada sõimerühma mänguväljak	x			Direktori asetäitja majandusalal	7000 eurot
Paigaldada mängumaja			x	Direktori asetäitja majandusalal	2000 eurot
Paigaldada rollimängu vahend	x	x		Direktori asetäitja majandusalal	6000 eurot
<b>Inventar</b>					
Hankida rühma mööbel	x	x	x	Direktori asetäitja majandusalal	10 000 eurot

<b>Inforessursside juhtimine</b>					
Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja	Maksumus
Rakendada IKT vahendeid (tahvelarvuti, nutitelefon, robotika legod)	x	x	x	Direktor	-
Toetada personali kasutama erinevaid tööks vajalikke elektroonilisi keskkondi	x	x	x	Direktor	-

<b>Säästlik majandamine ja keskkonnahoid</b>					
Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja	Maksumus
Laiendada säästliku majandamise ja keskkonnahoiu alaseid tegevusi	x			Õppealajuhataja	-
Toetada säästliku majandamise ja keskkonnahoiu alase tegevuse rakendamist õppe- ja kasvatusprotsessis		x		Õppealajuhataja	-
Hinnata säästliku majandamise ja keskkonnahoiu alase tegevuse rakendamist õppe- ja kasvatusprotsessis			x	Õppealajuhataja	-

## 1.5 Õppe- ja kasvatusprotsess

### Eesmärgid

Õppe- ja kasvatustegevuses on rakendatud projektõpet.

Õppe- ja kasvatustegevuses on toetatud ettevõtliku inimese kujunemist.

Õppe- ja kasvatustegevus toetab lapse digipädevuste kujunemist kasutades erinevaid robotikavahendeid ja aktiivõppemeetodeid.

Õppe- ja kasvatustegevuses on toetud laste sotsiaalsete oskuste kujunemist rakendades „Kiusamisest vabaks!“ meetodikat.

<b>Lapse areng</b>					
Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja	Maksumus
Uuendada lapse arengu hindamise tabeli vormi (e-päevik)	x			Õppealajuhataja	-
Analüüsida lapse arengu hindamise vormi rakendamist		x		Õppealajuhataja	-

<b>Õppekava</b>					
Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja	Maksumus

Täiendada õppekava õppe- ja kasvatustegevuse valdkondade lapse arengu eeldatavaid tulemusi	x			Õppeala-juhataja	-
Rakendada täiendatud õppekava		x		Õppeala-juhataja	-
Hinnata täiendatud õppekava rakendumist			x	Õppeala-juhataja	-

<b>Õppekorraldus ja –meetodid</b>					
Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja	Maksumus
Rakendada laste huvidest lähtuvat projektõpet õppe- ja kasvatustegevuses	x	x	x	Õppeala-juhataja	-
Toetada laste digipädevuste kujunemist kasutades õppe- ja kasvatustegevuses erinevaid robotikavahendeid	x	x	x	Õppeala-juhataja	-
Toetada õppe- ja kasvatustegevuste kaudu ettevõtliku inimese kujunemist	x	x	x	Õppeala-juhataja	-
Analüüsida aktiivõppe meetodite rakendamist õppe- ja kasvatustegevuses	x	x	x	Õppeala-juhataja	-

<b>Väärtused ja eetika</b>					
Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja	Maksumus
Rakendada „Kiusamisest vabaks!“ metoodikat sõimerühmades	x	x	x	Õppeala-juhataja	-
Kaasata lapsevanemaid väärtuskasvatuse alases tegevuses	x	x	x	Õppeala-juhataja	-
Hinnata väärtuskasvatuse „Kiusamisest vabaks!“ ja teiste metoodikate rakendumist õppe- ja kasvatusprotsessis			x	Õppeala-juhataja	-

**Tallinna Lasteaia Pääsusilm arengukava tegevuskava 2020-2022 kooskõlastused:**

Tallinna Lasteaia Pääsusilm pedagoogiline nõukogu 20.11.2019 protokoll nr 8 p 1

Tallinna Lasteaia Pääsusilm hoolekogu 20.11.2019 protokoll nr 5 p 1