



TALLINNA RAKU LASTEAIA ARENGUKAVA 2020-2022

SISUKORD

1. Õppeasutuse lühiülevaade	3
2. VISIOON, MISSIOON, PÕHIVÄÄRTUSED	4
3. Lasteaia 2016-2019 sisehindamise kokkuvõte	5
3.1 Eestvedamine ja juhtimine	5
3.2 Personalijuhtimine	5
3.3 Õppe- ja kasvatustegevus	5
3.4 Ressursside juhtimine	6
3.5 Koostöö huvigruppidega	6
4. ARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD	7
5. TEGEVUSKAVA 2020 - 2022	8
5.1 Eestvedamine ja juhtimine	8
5.2 Personali juhtimine	9
5.3 Õppe- ja kasvatustegevus	10
5.4 Ressursside juhtimine	11
5.5 Koostöö huvigruppidega	12
6. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD	13
Lisa 1. Pedagoogilise nõukogu ja hoolekogu koostööstus	14

1. ÕPPEASUTUSE LÜHIÜLEVAADE

Tallinna Raku Lasteaed (endine nimetus Tallinna 74. Lastepäevakodu) asub aadressil Piibri 12, Nõmme piirkonnas (reg nr 75017521).

Lasteaed avati 1956. aastal ning selles oli 2 rühma - sõimerühm ja aiarühm.

1978.a. ehitati majale juurde veel kahe rühma ruumid. 1994. aastast on Tallinna Raku Lasteaed munitsipaalasutus, mis paikneb Tallinna linna Nõmme linnaosas.

Alates 2011.a. sügisest tegutseb kolm eesti õppekeelega ja üks vene õppekeelega rühm.

Lasteaed on avatud 7.00 kuni 19.00.

Lasteaia õppesuund on:

- loodus- ja keskkonnakasvatuse tähtsustamine õppe- ja kasvatustöös;
- tervistedendav tegevus;
- kakskeelsus (eesti-vene õppekeelega lasteaed).

Lasteaias on turvaline ja kaunis õueala, millele 2012. aastal valmis uus piirdeaed. Samal aastal paigaldati ka õuevalgustus. Haljastusele lisavad mitmekesisust erinevad puud ning põõsad.

Sõimerühma õueala on aiaga piiratud ning ülejäänud rühmade mänguplatsid on mõtteliselt jagatud. Õuealal on kolm kaetud liivakasti, mängupaviljon, kiiged ja liivatatud turvaalaga ronilad, millest viimane paigaldati 2019.aastal.

Õppe-ja kasvatustegevuse korraldamisel peame oluliseks laste silmaringi mitmekülgselt laiendamist ja õppetegevuste läbiviimist loomulikus keskkonnas. Samuti tähtsustame loovust ja keskkonnaharidusele ja tervisele orienteeritust ning perede osalust lasteaia elus. Õppe-ja kasvatustegevust toetavad kolm lasteaia tegutsevat huviringi.

Lasteaed liitus 2012.aastal Tervist Edendavate Lasteaedade võrgustikuga ja 2018. aastal programmidega „Kiusamisest vaba lasteaed“ , „Roheline kool“ ja „Suukool“.

Kontaktandmed:

Tallinna Raku Lasteaed

Piibri 12, Tallinn 11217

Tel: 6705 103

e-post: raku@la.tln.edu.ee

Kodulehekülg: www.tallinn.ee/raku-lasteaed

2. VISIOON, MISSIOON, PÕHIVÄÄRTUSED

Missioon

Tallinna Raku lasteaia lapsed on ümbritsetud isikliku valikuvabaduse, loovuse, turvalisuse ning vastutuskeskkonnaga.

Visioon

Tallinna Raku Lasteaed koostöös peredega loob loodussõbralikku ja isikupärase keskkonna lapse mitmekülgse arengu toetamiseks.

Põhiväärtused

- Sõbralikkus – toetame heatahtlikku, üksteist arvestavat suhtumist ning abivalmidust.
- Meeskonnatöö – läbi koostöö ja erinevate arvamuste saavutame ühise eesmärgi ja tee sinna jõudmiseks.
- Õpi- ja töökeskkond on loov, eesmärgistatud, teadmishimuline ja meeldiv.
- Tasakaalukus ja mõistlikkus – oskame kuulata, näha ja teha valikuid.
- Usaldusväarsus – tuginame õpetajate ja vanemate vahelisele austusele, usaldusele ja üksteisemõistmisele.

3. Lasteaia 2016-2019 sisehindamise kokkuvõte

3.1 Eestvedamine ja juhtimine

Tugevused:

- juhtkond on avatud uuendustele;
- juhtkond toetab järjepidevalt töötajate arengut ja enesetäiendamist;
- vastutuse ja tööülesannete delegeerimine ürituste korraldamisel;
- juhtkond toetab organisatsiooni kaasava kultuuri kujundamist ning kaasab huvigruppe lasteaia parendustegevustesse ja otsustusprotsessidesse, arvestab saadud ettepanekuid.

Parendusvaldkonnad:

- sisehindamissüsteemi analüüsimine ja uuendamine;
- tööohutusjuhendite kaasajastamine;
- „Roheline kool“ arengukava koostamine, tegevuste kavandamine.

3.2 Personali juhtimine

Tugevused:

- tugev meeskonnatöö;
- eesmärkide püstitamisel lähtume lasteaia ja Tallinna Haridusameti prioriteetidest;
- toetatud on personali professionaalset arengut läbi erinevate koolituste;
- kahe kultuuri lugupidav suhtlemine koostöös, üksteise toetamine ja positiivne õhkkond.

Parendusvaldkonnad:

- motivatsiooni mõiste lahti mõtestamine ning ideede kogumine tunnustamiseks;
- õpetajate eneseanalüüsi oskuse arendamine;
- meeskonna tervist toetavate ühisürituste korraldamine;
- personali IT- alaste teadmiste täiendamine.

3.3 Õppe- ja kasvatustöö

Tugevused:

- lasteaia õppekava on kaasajastatud ning täiendatud ;
- toimuvad arenguestlused vanematega;
- oma teenust osutab mitmekesine valik huviringe;
- laste värskes õhus viibimise ajaline kestvus on suurenenud. Palju kasutatakse õuesõpet;
- kiusamisest vaba lasteaia metoodikat rakendati veel ühes rühmas;
- lasteaias on olemas oma traditsioonid: teadmispäeva õuepidu, sügismatk, jõululaat, vastlapäev, emadepäev ja isadepäev, heakorrapäev, lastekaitsepäeva piknik või väljasõit.

Parendusvaldkonnad:

- lapse arengu hindamise süsteemi üleviimine Eliis.ee keskkonda;
- õppekava arendamine;
- meetoodilise materjali täiendamine ainekavade kaupa – eriline tähelepanu on looduskasvatusel ja tervisekasvatusel;
- nutikate robotikavahendite ja veebipõhiste õppematerjalide õppetöösse lõimimine.

3.4 Ressursside juhtimine

Tugevused:

- lasteaia eelarvet kasutatakse efektiivselt ja otstarbekalt;
- lasteaias on välja töötatud tervislikku ja mitmekesist toitu pakkuvad menüüd;
- ressursside juhtimine lähtub säästlikust mõtteviisist;
- ruumide rendiga teenib lasteaed täiendavaid vahendeid.

Parendusvaldkonnad:

- õuealale looduse õppenurga rajamine;
- õpi- ja kasvukeskkonda laste mängu, õppimist ja lõimingut toetavaks kujundamine;
- vanasse meetoodika kabinetti õpperuumi rajamine;
- uute IT-tehniliste vahendite soetamine lasteaeda, nende kasutamise õpetamine õpetajatele, õppetegevustes kasutusele võtmine (nt. robotilised vahendid jms).

3.5 Koostöö huvigruppidega

Tugevused:

- mitmekülgne koostöö peredega;
- aktiivne hoolekogu ;
- vaatamata kitsastele ruumitingimustele töötab lasteaias kolm huviringi;
- tihe koostöö teatrigruppidega;
- lastevanematele on tagatud kiire info kättesaadavus (koduleht, telefon, kasutusel e-päevik ja kirjavahetuse võimalus Eliis.ee keskkonnas).

Parendusvaldkonnad:

- erinevatest ühiskonna- ja koostööprojektidest osavõtmine;
- Nõmme piirkonna lasteaedadega ühisürituste algatamine;
- erinevate huvigruppidega koostöö analüüsimine;
- lastevanemate kaasamine terviseedendamise valdkonda: (tervislik toitumine, liikumine, positiivse psühhosotsiaalse keskkonna loomine ja hoidmine).

4. ARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD

4.1. Eestvedamine ja juhtimine

Sisehindamissüsteemi ja infovahetussüsteemi edasiarendamine
Erinevate koostööprojektide arendamine ning nende eestvedamine

4.2. Personali juhtimine

Motivatsiooni- ja tunnustussüsteemi edasiarendamine
Meeskonna professionaalsuse ja tervise toetamine ning arendamine

4.3. Õppe- ja kasvatustöö

Muutunud õpikäsituse rakendamine õppe- ja kasvatusprotsessis
Looduse- ja tervisekasvatuse tähtsustamine

4.4. Ressursside juhtimine

Õpi- ja kasvukeskkonna kujundamine lapsi toetavaks
Looduse nurga ja õpperuumi rajamine

4.5. Koostöö huvigruppidega

Osalemine ühiskondlikes- ja koostööprojektides
Partnerlussuhete loomine kogukonnaga ja haridusasutustega

5. TEGEVUSKAVA 2020-2022

5.1 Eestvedamine ja juhtimine

Eesmärgid

- Lasteaias on täiendatud tööohutusala dokumentatsioon.
- Sisehindamissüsteem ja infovahetus on toimiv.
- „Roheline kool“ arengukava on koostatud.

Tegevused	Aeg			Vastutaja	Ressurss	Märkused
	2020	2021	2022			
Laste, perede ja personali tervisekäitumise suunamiseks sportlike sündmuste korraldamine ja nende mõjususe analüüsimine	+	+	+	Direktor		
Laste, perede ja kogu personali kaasamine „Rohelise kooli“ programmi	+	+	+	Direktor		
Personali rahuloluküsitluse e-vormide täiustamine ja rakendamine analüüsimine	+	+	+	Direktor		
Personali kaasamine lasteaia juhtimisse (töögrupid)	+	+	+	Direktor		
Projektitaotluse esitamine sihtasutusele Keskkonnainvesteeringute keskus laste matkade ja väljasõitude rahastamiseks	+	+	+	Direktor		
Sisehindamissüsteemi kehtiva korra uuendamine rakendamine analüüsimine	+	+	+	Direktor		
Arengukava 2020-2022 analüüsimine ja uue arengukava koostamine			+	Direktor		
Töötajate majasisese ja -välise tööalase lisaaktiivsuse kaardistamine ja analüüsimine	+	+	+	Direktor		
Sisemise infovahetuse parendamine, dokumentide leitavuse ning arhiivi korrastamine	+	+	+	Direktor		
Töörühma moodustamine (töökeskkonna volinik ja – spetsialist + juhtkond) juhendite täiendamiseks Tööohutusala juhendite täiendamine, täienduste tutvustamine personalile Tööohutusala juhendite analüüsimine, hindamine	+		+	Direktor		

5.2 Personalijuhtimine

Eesmärgid

- Motivatsiooni- ja tunnustussüsteem on toimiv.
- Lasteaias töötab uusi teadmisi, arengut ja tervist väärtustav personal.
- Personal on koolitatud.
- Personali IT-alaste teadmised on täiendatud.

Tegevus	Aeg			Vastutaja	Ressurss	Märkused
	2020	2021	2022			
Meeskonnatöö efektiivsuse hindamine	+			Direktor		
Meeskonna arenguestluse vormi juurutamine		+				
Meeskonna arenguestluse vormi analüüsimine			+			
Personali eneseanalüüsi vormi uuendamine		+		Direktor		
Tervisevõimlemise või terviseliikumise korraldamine personalile	+	+	+	Direktor		
Töötajate majasisese keelepraktika toetamine (praktika tööruhmades osalemises ja eesti õppekeele rühmas töötades)	+	+	+	Direktor		
Parimate praktikate jagamine	+	+	+	Direktor		
Avatud tegevuste mõjususe hindamine	+	+	+	Direktor		
Koolituselt saadud teadmiste rakendamine töös	+	+	+	Direktor		
Tunnustus- ja motivatsioonisüsteemi täienduste ja muudatuste tegemine koostöös personaliga	+			Direktor		
Rakendamine		+				
Analüüsimine			+			
Personali tunnustamine osalemise eest projektides, konkurssidel, ürituste korraldamises	+	+	+	Direktor		
Tallinna Haridusameti poolt korraldatud konkurssidel osalemine				Direktor		
Aasta Hoolekogu		+				
Parim Personaliprojekt			+			
Elukestva õppe väärtustamine ja toetamine	+	+	+	Direktor		
Sisekoolitus personalile (IT-alased teadmised ja oskused)	+	+	+	Direktor	1500€	
Indiivuaalsete arvuti kasutus oskuste täiendkoolitamine		+		Direktor		
Hariduslike erivajadustega laste teemalise koolituse korraldamine õpetajatele ja õpetaja abidele	+	+		Direktor	1000€	

5.3 Õppe- ja kasvatustegevus

Eesmärgid

- Õppekava on uuendatud ja täiendatud looduse- ja tervisekasvatuse teemadega.
- Õppe- ja kasvatusprotsess toetab lapse keskkonna teadlikust, „Rohelise kooli“ projekti abil.
- Õppetöösse on lõimitud robotika ja veebipõhised materjalid.
- Lapse arengu hindamine toimub Eliis.ee keskkonnas.

Tegevus	Aeg			Vastutaja	Ressurss, eurot	Märkused
	2020	2021	2022			
Õppekava täiendamine valdkonnas: tervisekasvatus loodusekasvatus	+	+		Direktor		
Tervisekasvatuse kavandamine nädalakavades ja rakendamine tulemuslikkuse hindamine	+	+	+	Direktor		
Terviseedenduslike tegevuste juurutamine, mis kujundaks lastel tervislikke harjumusi ja mõtteviisi	+	+	+	Direktor		
Laste liikumisaktiivsust suurendavate sportlike tegevuste ja ürituste korraldamine	+	+	+	Direktor		
Loodusekasvatuse vajalike vahendite, materjalide ja metoodilise kirjanduse soetamine	+	+	+	Direktor	700€	
Digivahendite kasutamine õppe-ja kasvatustegevuses	+	+	+	Direktor		
Mitmekesiste meetodite kasutamine muu koduse keelega lapse eesti keele õppes	+	+	+	Direktor		
Erinevate metoodikate kasutusele võtmine mängulise õppe läbiviimiseks (õuesõpe, avastusõpe, läbi mängu õppimine, hommikuring, Kiusamisest vaba lasteaed jne)	+	+	+	Direktor		
Lapse arengu hindamisvormi Eliis.ee keskkonda järk- järguline üleviimine Lapse arengu hindamisvormi analüüsimine		+	+	Direktor		
Osalemine etlemiskonkursil „Emakeele kaunis kõla”, Männiku lasteaedade spordipäev, lasteaedade festivalil „Kasside boogie”	+	+	+	Direktor		
Metoodilises kabinetis pildimaterjali, raamatute ja mänguasjade süsteemiseerimine ja katalogiseerimine	+			Direktor		
„Rohelise kooli“ tegevuskava koostamine rakendamine analüüsimine	+	+	+	Direktor		
Lasteada ümbritseva loodusega tutvumine, selle väärtustamine ja hoidmine	+	+	+	Direktor		

5.4 Ressursside juhtimine

Eesmärgid

- Lasteaias on turvaline, mitmekesine ja loovust soosiv õppe-ja töökeskkond.
- Rajatud on looduse nurk ja õpperuum.
- Infotehnoloogilised vahendid on täiustatud.

Tegevus	Aeg			Vastutaja	Ressurss, eurot	Märkused
	2020	2021	2022			
Snoki rühma esiku akende vahetamine	+			Direktor	500€	
Tiigrikutsude rühma esiku akende vahetamine		+		Direktor	500€	
Fonoluku süsteemi remontimine			+	Direktor	800€	
Rühma uste siltide ja majajuhi tegemine		+		direktor	500€	
Sõimerühma atraksioonide täiendamine		+	+	Direktor	2000€	
Turvamattide kiikude alla paigaldamine	+		+	Direktor	1000€	
Õuealale looduse õppenurga rajamine		+	+	Direktor	350€	
Vanasse meetodika kabinetti õpperuumi rajamine			+	Direktor	1500€	
Ergonoomiliste töövahendite soetamine (töötoolid, arvutilaua käetoed, ergonoomilised hiired jne)		+		Direktor	1000€	
Mudaköövide ehitamine lasteaia õuealale koostöös lapsevanematega	+			Direktor	200€	
Võimlemis tarvete uuendamine	+			Direktor	300€	
Tervisekasvatuse vajalike vahendite, materjalide ja metoodilise kirjanduse täiendamine	+			Direktor	300€	
Digivahendite täiendamine	+	+	+	Direktor	900€	

5.5 Koostöö huvigruppidega

Eesmärgid:

- Suurendatud on koostöö huvigruppidega.
- Lasteaed on osalenud aktiivselt erinevates projektides.

Tegevus	Aeg			Vastutaja	Ressurs, eurot	Märkused
	2020	2021	2022			
Ühisürituste ettevalmistamine ja läbiviimine piirkondlike lasteaedadega (seiklusmäng „Terves kehas terve vaim“, „Fotojaht“)	+	+	+	Direktor		
Rühma lastevanemate kaasamine koosolekutele, pere- ja ühisüritustele, koolitamistele ja vajadusel nõustamistele	+	+	+	Direktor		
Parima pedagoogilise praktika vahetamine piirkondlike lasteaegade õpetajatega (avatud tegevused)		+		Direktor		
Infopäeva korraldamine uute laste vanematele (kevad)	+	+	+	Direktor		
Lastevanemate kaasamine rühmade korrastamise ja kujundamise	+	+	+	Direktor		
Vestlusringide korraldamine lastevanematele tervisekasvatust toetavatel teemadel		+	+	Direktor		
Haridusfestivalil „IduEDU“ osalemine	+	+	+	Direktor personal		
Projektis „Teeme ära“ osalemine (õueala korrastustalgud koos vanematega)	+	+	+	Majandusjuhataja		
Projektis „Maailmakoristuspäev“ osalemine	+	+	+	Direktor		
Projektis „Suukool“ osalemine	+	+	+	Projektijuht		
Ettevõtmise „Mängulaegas“ jätkamine	+	+	+	Direktor		
Männiku Noorte keskusega koostöökava koostamine ja elluviimine		+	+	Direktor		
Koostöö jätkamine Tallinna Õppenõustamiskeskusega	+	+	+	Direktor		
Tervisemeeskonna juhtimisel tervist edendavad ürituste korraldamine Tegevuste rakendamine Terviseedendamise töö hindamine	+	+	+	Tervisemeeskonna-juht		
Rahulolu-uuringul osalemise aktiivsuse tõstmine	+	+	+	Direktor		
Hoolekogu kaasamine lasteaia arendustegevusse ja ühisüritustesse	+	+	+	Direktor		
Lapsevanemate ja ka vanavanemate kaasamine lasteaia tegevustesse	+	+	+	Direktor		

6. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD

Tallinna Raku Lasteaia arengukava täpsustatakse ja analüüsitakse igal õppeaastal. Arengukava täitmise iga-aastane analüüs toimub pedagoogilise nõukogu koosolekul juunis ja hoolekogu koosolekul oktoobrikuus.

Arengukava uuendatakse seoses:

- Muudatustega haridusalases seadusandluses
- Muudatustega õppeasutuse eelarves ja investeringute kavas
- Muudatustega riiklikus õppekavas
- Lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia hoolekogu ettepanekutega
- Arengukava tegevuskava tähtaja möödumisega
- Lasteaia arengukavas määratud tähtaja möödumisega

Uue arengukava koostamisse kaasatakse kogu personal ja hoolekogu.

Uus arengukava võetakse vastu pedagoogilise nõukogu poolt ja kooskõlastatakse lasteaia hoolekoguga, Nõmme Linnaosakoguga.

Arengukava teguskava muudatused kooskõlastab direktor lasteaia pedagoogilise nõukogu ja hoolekoguga ning seejärel kinnitab käskkirjaga.

Lisa 1. Pedagoogilise nõukogu ja *hoolekogu kooskõlastus (veel ei ole)*

Väljavõte

1. Tallinna Raku Lasteaia pedagoogilise nõukogu protokoll nr .4, 26 september 2016.a.

Otsustati:

Kiita heaks lasteaia arengukava aastateks 2017 – 2019 ning võtta arengukava aasta tegevuskavade koostamisel aluseks.

2. Tallinna Raku Lasteaia hoolekogu kooskõlastatud: hoolekogu esimees

Allkiri:

Kuupäev:

Tatjana Tamme

Tallinna Raku Lastead