



ARENGUKAVA 2020-2022

SISUKORD

SISSEJUHATUS.....	2
1. LASTEAIA LÜHIKIRJELDUS	2
2. VISIOON, MISSIOON JA PÕHIVÄÄRTUSED	3
3. EELMISE PERIOODI ANALÜÜS	4
4. PARENDUSVALDKONNAD JA PÕHISUUNAD	6
5. TEGEVUSKAVA KOLMEKS AASTAKS	7
6. ARENGUKAVA RAKENDAMISE JA UUENDAMISE KORD	11
7. KOOSKÕLASTUSED.....	12
7.1. LISA 1	12
7.2. LISA 2.....	12

SISSEJUHATUS

Käesolev Tallinna Liivamäe Lasteaia arengukava töötati välja meeskondlikult, kaasates arengukava koostamisse huvigrupid ja arvestades põhjendatud ettepanekuid.

Arengukava koostamise aluseks on eelneva perioodi sisehindamine ja analüüsid ning 2018. aasta sisehindamise aruanne.

1. LASTEAIA LÜHIKIRJELDUS

Aadress	Juhtkentali 25, 10144 Tallinn
Telefon	6606142
E-post	liivamae@liivamae.edu.ee
Kodulehekül	www.liivamae.edu.ee
Laste arv	145 last, suurendatud laste arv osajaliste laste arvelt.
Rühmad	6 rühma 1 sõim, 2 liit-, 4 aiarühma.
Personali arv	Personali arv 29, ametikohti 28,5
Sümboolika	Logo, mustvalge ja värviline, 1 logoga lipp
Üldpindala	2222 m ² .
Ruumid	Saal, igal rühmal kaks rühmaruumi, esik, WC ja toidublokk.
Õueala	5617 m ² . Piirkonnale avatud õueala, varustatud spordi ja mänguväljakutega
Renoveeritud tööd	Vahetatud aknad, kaasajastud rühmaruumide valgustus, remonditud saal, teostatud sanitaarremondid rühmades, renoveeritud rühmade tualetid, nõudepesuruumid. Uuendatud on mööbel, mängu- ning sportimisvahendid. Vahetatud lasteaia piirdeaed, uuendatud ja ümber paigutatud õuevahendeid, ehitusjärgus lava-õuesõppe pinkidega.
Eripära	Kesklinna piirkonnas suure õuealaga lasteaed, piirkondlikele lastele mängimiseks. Olulisel kohal õppe- ja kasvatustöös: loodus- ja keskkonnahoid, isamaaline kasvatus, draamaõpe, tervisedendus, traditsioonid. Koostöös partneritega õppe- ja kasvatustöö rikastamine läbi innovaatiliste lahenduste ja vahetu õppimise. Köök, kus pakutakse kohapeal valmistatud tervisliku toitu.

2. VISIOON, MISSIOON JA PÕHIVÄÄRTUSED

Visioon

Väärtuseid hoidev

Innovaatilistele ideedele avatud

Suurepärane koostöö ja partnerlus

Individuaalsust arvestav ja toetav

Omanäoline

Optimistlik ja positiivne õhkkond

Naerusuiseid ja õnnelikke lapsi täis lasteaed

Missioon

Koostöös parimate partneritega toetada väikeste ja suurte arengut, innustada avastama, looma ja märkama, hoides keskkonda ja väärtustades traditsioone

Põhiväärtused

Hoolin – olen toetav ja sõbralik laste, vanemate ja partneritega

Olen usaldusväärne – hoida ja väärtustada usaldust

Innovaatilistele ideedele avatud – leida ja kasutada uusi innovaatilise ideid.

Alati positiivne - positiivne õhkkond rühmades ja huvigruppidega suheldes.

Märkan - lapse, lastevanemate ja kolleegide toetamine, tunnustamine.

Edukale koostööle pühendunud – teha kõike innustunult ja südamega

3. EELMISE PERIOODI ANALÜÜS

Eelmise perioodi arengukavas püstitatud eesmärgid valdkondade lõikes said täidetud. Sisehindamise analüüsist tulenevad parendustegevused on sõnastatud arengukava tegevuskavas uute eesmärkidena.

Juhtimine:

Sisehindamissüsteem on parendatud ja sealhulgas visiooni ning missiooni toimimist hinnatakse. Tunnustus- ja motivatsioonisüsteem on parendatud enesemotivatsiooni ja mittemateriaalsete motivaatorite osas. Loovust ja innovaatilisust kasutades on loodud arenguvõimalusi kõikides valdkondades. Missiooni ja visiooni toimimist on hinnatud ning missioon ja visioon ümber sõnastatud. Sisehindamissüsteemis on muudetud aasta sisehindamise vormi 3 aasta analüüsiks. Loovusele ja innovaatilisusele on loodud soodne keskkond ja arenguvõimalused kõigis valdkondades. Uued lähenemised ja majasisesed projektid partneritega ning piirkonnas.

Parendustegevused:

- Lasteaia tegevuse suurem presenteerimine.
- Kodulehe kaasajastamine, lasteaia eripära välja toomine.
- Loovusele ja innovaatilisusele soodsa keskkonna ja arenguvõimaluste loomine kõigis valdkondades.
- Koostöö tegemine keskkonna- ja välisprojektides.
- Loodusteaduste keskuse loomine.

Personalitöö:

Personali enesehindamise ja arenguestluste kokkuvõtte vorm on parendatud. Personali on kvalifitseeritud, motiveeritud, tasakaalustatult arendatud. Rõhuasetus agressiivse lapse käitumisega toimetuleku osas nii õpetajatele kui õpetaja abidele. Alates 2019 on tööle võetud õppealajuhataja ja tugiisiku väljaõppega abiõpetaja.

Läbi muutuva õpikäsitluse ja innovaatilisuse on parandatud meeskonnatööd ja parima kogemuse jagamist. Lasteaia majasisestesse innovaatilistesse projektidesse on kaasatud teised haridusasutused. Kullatera lasteaia õpetajad on tutvustanud lasteaias haridusrobotite kasutamist õppetegevuste läbiviimisel. Personal on meeskonnatööd väärtustav.

Parendustegevused

- Ülelinnaliste avatud tegevuste rakendamine parimate praktikate tutvustamiseks.
- Rohelise Kooli töögrupi uus moodustamine ja ülesannete kinnitamine.
- Rohelise Lipu taotlemine.
- Suurema tähelepanu pööramine ühiskoolitustele.

Õppe- ja kasvatustöö:

Lapse individuaalse arengut toetatakse läbi mitmekülgse õppekasvatustsiprotsessi. Lapsed õpivad vahetult, kogemuse kaudu (näit Iru Hooldekodu, Metsakitse talu (nii loomad kui biojätmete kogumine jne)

Laste rahuloluküsitluste vormid on parendatud ja rakendatud. Rühma arenguestluste koondvorm on koostatud ja rakendatud. Laste arengu hindamise vorm on parendatud ja rakendatud. Õppekasvatustsiprotsessi mitmekesistamiseks on valmistatud koos lastega õppe- ja mänguvahendeid. Kasutada regulaarselt robotikavahendeid.

Koolivalmiduskaart on parendatud ja rakendatud. Õppekava erinevaid valdkondi on täiendatud.

Parendustegevused

- Kõigi ainekavade analüüs ja parendamine.
- Roheline kool põhimõtete õppekavasse lisamine, õppevahendite täiendamine ja rakendamine.
- Laste arenguhindamise ja koolivalmiduskaardi analüüsimine.
- MÕK¹ - kaasates lapsevanemad ja partnerid, uute ja innovaatiliste lahenduste rakendamine õppe- ja kasvatustöö ilmestamiseks.
- Robotikaalase tegevuse suurem rakendamine õppetöös.

Avalik suhtlemine, partnerlus:

Lapsevanemaid nõustatakse erinevatel teemadel. Lapsevanemad on kaasatud õppe- ja kasvatustöösse, muutuvat õpikäsitus rakendades. Partneritega on koostöökava planeeritud ja rakendatud. Lapsevanemate nõustamine läbi rühmasiseste vestluste. Lapsevanemate kaasamine õppe- ja kasvatustöösse. Õpetajate päev – töövarjupäev lapsevanematele, õppekäigud.

Parendustegevused

- Süsteemi loomine lapsevanemate toetamiseks laste arengu osas.
- Lasteaia õpikeskkonna arendamiseks ning õppe- ja kasvatustegevuse ilmestamiseks suuremal määral huvigruppide tegevustesse kaasamine.
- Töövarjupäevade korraldamine lapsevanemale.
- Parimate praktikate jagamine teiste haridusasutustega.
- Uute ja rahvusvaheliste koostööpartnerite leidmine.

Resursside juhtimine:

Kodulehekülg parendatud. Kodulehel tegime iga aasta parendusi 2019 läks koduleht uuendamisele. Rakendatud operatiivne infovahetus. Rühma meili listid, ELIIS² keskkond.

Kaasajastatud ja uuendatud on õpi-, töö- ja kasvukeskkond. Menüüd on parendatud, tehnoloogilised kaardid uuendatud. Laululava seinad ja lauad paigaldatud ja värvitud. Lasteaed läheb linna poolt renoveerimisele.

Parendustegevused.

- Sisekommunikatsiooni parandamine läbi kodulehe.
- Remondiperioodil valdkondade sujuv toimimine, renoveeritud lasteaia taasavamine.
- Lähtuvalt tulemustest personali motiveerimine ja erinevate motivaatorite kasutamine.
- Lasteaia ruumides köögi säilitamine, menüü analüüsimine ja parendamine.

¹ MÕK – muutuv õpikäsitus

² ELIIS – elektrooniline keskkond

4. PARENDUSVALDKONNAD JA PÕHISUUNAD

Lasteaias rakendatakse DEMINGI³ ratta põhimõtet, kus planeerimise aluseks on analüüs, tegevuse rakendamine ja parendamine.

Juhtimine

Lasteaia eripära toetav organisatsioonikultuur, mis tugineb sisehindamissüsteemil. Uued ja innovaatilised koostöövõimalused.

Personalijuhtimine

Pädev ja kvalifitseeritud, ühtse meeskonnana töötav personal.

Õppe- ja kasvatustegevus

Innovaatilised lahendused õppe- ja kasvatustegevuses koostöös lapsevanemate ja partneritega.

Avalik suhtlemine ja partnerlus

Suurepärase koostöö partneritega. Lastevanemaid toetav nõustamissüsteem.

Ressursside juhtimine

Kaasaegne, turvaline ja arendav töö-, mängu- ja õpikeskkond. Renoveeritud lasteaed.

³ DEMING – kvaliteedikontrolli meetod

5. TEGEVUSKAVA KOLMEKS AASTAKS

JUHTIMINE						
<p>Eesmärgid: Lasteaia tegevus on järjepidevalt presenteeritud. Lasteaial on eripära kajastav kaasaegne koduleht. Koostöö uute ja rahvusvaheliste partneritega. Loovusele ja innovaativsusele on loodud soodsad arenguvõimalused kõigis valdkondades. Renoveeritud lasteaed on avatud. Avatud on Liivamäe lasteaia loodusteaduste keskus.</p>						
Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja	Ressurss	Märkus
Lasteaia tegevuse suurem presenteerimine (lasteaia veebilehel, Haridusameti kodulehel ja meedias).	x	x	x	Direktor		
Kodulehe kaasajastamine, lasteaia eripära suurem kajastamine (seire, parandus, analüüs)	x		x	Direktor		
Koostöö tegemine uute ja olemasolevate rahvusvaheliste koostööpartneritega (Erasmus, Tavastia Ammatipisto), tegevuste analüüsimine	x		x	Direktor		
Tuginedes analüüsidele loovusele ja innovaativsusele soodsa keskkonna ja arenguvõimaluste loomine kõigis valdkondades. (MÕK, uued lähenemised, projektid)		x		Direktor		
Lasteaiahoone remondi kavandamine, inventari ladustamine, renoveeritud lasteaia taasavamine.	x	x		Direktor		
Loodusteaduste keskus: avamine, üldsusele tutvustamine, analüüs, kokkuvõtete tegemine, edasise tegevuse planeerimine.	x	x	x	Direktor		
PERSONALJUHTIMINE						
<p>Eesmärgid: Jagatud on parimat kogemust ülelinnaliste avatud tegevuste kaudu. Lasteaias on korraldatud erinevatel teemadel ühiskoolitusi. Personal on osalenud koolitustel haridusrobotite kasutamiseks õppe- ja kasvatustegevuses. Rohelise Kooli töögrupp on moodustatud ja lasteaial on Roheline Lipp.</p>						
Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja	Ressurss	Märkus
Personali arendamine						
Ülelinnaliste avatud tegevuste korraldamine parimate praktikate jagamiseks, tegevuste analüüsimine (loodus, katsed, draamaõpe)	x	x	x	Direktor		
Suurema rõhuasetuse seadmine ühiskoolitustele: loodusteadused, lapse arengu toetamine	x	x	x	Direktor		
Robootikakoolituste läbiviimne koostöös Kullatera lasteaiaiga.	x	x	x	Direktor		
Rohelise Kooli töögrupi moodustamine,	x			Direktor		

ülesannete kinnitamine, lipu taotlemine (<i>keskkonnaanalüüsi täiendamine, koosolekute läbiviimine, tegevuse planeerimine</i>).		x				
---	--	---	--	--	--	--

ÕPPE- JA KASVATUSTEGEVUS

Eesmärgid:

Uuendatud on laste arengu hindamise dokumentatsioon ja koolivalmiduskaardi vorm. Õppekava ainekavad on analüüsitud, uuendatud ja rakendatud. Loodusteadused õppe- ja kasvatustöös on rakendatud, rajatud on loodusteaduse keskus. Rakendatud on uusi ja innovaatilisi lahendusi õppe- ja kasvatustöö ilmestamiseks. Õppe- ja kasvatustegevuses on kasutusel tegevused haridusrobotitega.

Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja	Ressurss	Märkus
Laste areng						
Lapse arengutabelite ja koolivalmiduskaardi analüüsimine, täiustamine, rakendamine		x	x	Õppealajuhataja		
Õppekava						
Õppekava analüüsimine, parendamine ja rakendamine.	x	x	x	Õppealajuhataja		
Loodusteaduste rakendamine õppetöös, keskuse rajamine, rakendamine.	x	x	x	Direktor	700€	
Õppekorraldus ja meetodid						
Uute ja innovaatiliste lahenduste rakendamine õppe- ja kasvatustöös, õppimine erinevates keskkondades, analüüsimine, parendustegevuste sõnastamine	x	x	x	Direktor		
Tegevuste läbiviimine haridusrobotitega. (<i>1x kuus robotikapäev</i>)	x	x	x	Õppealajuhataja		

AVALIK SUHTLEMINE JA PARTNERLUS

Eesmärgid:

Lapse arengu toetamiseks on loodud lastevanemate nõustamissüsteem. Õppe- ja kasvatustegevuse ilmestamiseks on kaasatud erinevaid partnereid. Korraldatud on töövarjupäevi lapsevanematele. Lasteaed on jaganud parimaid praktikaid linna tasemel. Lasteaial on nii uued kui ka rahvusvahelised koostööpartnerid. Lasteaial on toimiv partnerluse koostöökava.

Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja	Ressurss	Märkus
Lapsevanemad						
Lapsevanema nõustamissüsteemi loomine, rakendamine, analüüsimine (<i>nõustamine, vestlused analüüsid</i>)	x	x	x	Direktor		
Õppe- ja kasvatustöösse erinevate partnerite kaasamine, koostöö hindamine	x	x	x	Direktor		
Lapsevanemate töövarjupäevade korraldamine, tegevuse analüüsimine	x	x	x	Direktor		
Teised haridusasutused						

Parimate praktikate jagamine: loodusteaduse ja keskkonnaalased koolitused, töötoad (õppepäevad, töötoad, nõupidamised)	x	x	x	Direktor	KIK ⁴ 1000€	
MÕK: koostöötegevuste läbiviimine Kullatera lasteaia ja Unistuse lasteaia, Rahvusvahelise Kooliga (koolitused, üritused, parimate praktikate jagamine)	x	x	x	Direktor		
Muud partnerid						
Staabi- ja Sidepataljoniga koostöökava koostamine 1. aastaks, rakendamine	x	x	x	Direktor		
Tantsuklubi Laguuni koostöökava koostamine 1 aastaks, rakendamine	x	x	x	Direktor		rent
Kalevi Jalgpallikooli koostöökava koostamine 1. aastaks, rakendamine	x	x	x	Direktor		rent
Kalevi Korvpallikool koostöökava koostamine 1. aastaks, rakendamine	x	x	x	Direktor		rent
Meero Muusikuga koostöökava koostamine 1.aastaks, rakendamine	x	x	x	Direktor		rent
Metsakitse taluga koostöökava koostamine 1.aastaks, rakendamine	x	x	x	Direktor		
Rahvusvahelise Kooliga koostöökava koostamine 1. aastaks, rakendamine	x	x	x	Direktor		
Unistuse Lasteaia koostöökava koostamine 1. aastaks, rakendamine	x	x	x	Direktor		
Minu Tantsukool koostöökava koostamine 1.aastaks, rakendamine	x	x	x	Direktor		rent
Koostöö Keslinna Valitsusega (ressursid, liiv, lehevedu)	x	x	x	Direktor		
Uute – ja rahvusvaheliste partnerite leidmine, koostöö rakendamine	x	x	x	Direktor		

RESSURSSIDE JUHTIMINE

Eesmärgid:

Hea sisekommunikatsioon on toimunud läbi kaasajastatud infovahetuse.

Remondiperioodil on säilitatud lasteaia valdkondade toimivus.

Personali motiveerimiseks on lisavahendid.

Lasteaias on köögi ruumid, kus valmib mitmekesise menüü ja uuendatud tehnoloogiliste juhendite alusel, valmistatud maitsev toit.

Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja	Ressurss	Märkus
Tehnovõrgud.						
Rühmades internetiühenduse parandamine WiFi ⁵ vastuvõtjate paigaldamine, infovahetuse suurendamine, hindamine	x	x	x	Direktor	200 €	
Kodulehe arendamine, edastatava infohulga suurendamine	x	x	x	Direktor	800€	
Ruumide korrastus						
Lasteaia kolimine, inventari paigutamine	x			Direktor	1000€	

⁴ KIK – Keskkonnainvesteeringute Keskus

⁵ WiFi – juhtmevaba internet

rendipinnale						
Uute inventari soetamine, lasteaia sisustamine		x		Direktor	Linna eelarve	
Lasteaia taasavamine		x		Direktor	Linna eelarve	
Personali motiveerimine						
Personali motiveerimiseks eelarvest vahendite eraldamine	x	x	x	Direktor	5000€	
Menüüde mitmekesistamine, tehnoloogiliste juhendite üle vaatamine ja uuendamine, köögiinventari uuendamine (8 vahendit)	x	x	x	Direktor	5000€	

6. ARENGUKAVA RAKENDAMISE JA UUENDAMISE KORD

Lasteaia arengukava on avatud ja kuulub täiendamisele ning parandamisele pedagoogilise nõukogu, hoolekogu, lapsevanemate ja Tallinna Haridusameti poolt esitatud ettepanekute alusel. Arengukava täiendused, muudatused ja prioriteedid vaadatakse üle iga õppeaasta viimasel pedagoogilisel nõupidamisel.

Uute hariduselu käsitlevate ja käesoleva arenguplaani täitmist mõjutavate normatiivide vastuvõtmisel või olemasolevate muutmisel viiakse muudatused arengukavasse ühe kuu jooksul vastuvõtmise hetkest.

Arengukava muudatused pannakse välja avalikuks tutvumiseks ning ettepanekute tegemiseks ja see kooskõlastatakse pedagoogilise nõukogu ja hoolekoguga.

Septembris vaadatakse läbi arengukava rakendus ja viiakse sisse parendused, formuleeritakse ja avalikustatakse.

Arvestades muudatuste põhjuste oletatavaid mõjutegureid, maksumust ja ajakulu, valitakse sobivam uuendusvariant.

Arengukava uuendatakse seoses:

- haridusalse seadusandluse muudatustega,
- muudatustega õppeasutuse eelarves ja investeringute kavas,
- muudatustega riiklikus õppekavas,
- lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia hoolekogu ettepanekutega,
- lasteaia arengukava tegevuskava tähtaja möödumisega,
- lasteaia arengukavas määratud tähtaja möödumisega.

Arengukava muudatused kinnitab direktor käskkirjaga. Lasteasutuse pidaja korraldab arengukava avalikustamise avaliku teabe seaduse alusel lasteasutuse tegevuse kajastamiseks peetaval veebilehel.

7. KOOSKÕLASTUSED

7.1. LISA 1

Väljavõte

Tallinna Liivamäe lasteaia pedagoogilise nõukogu protokoll 28.09 2019a.

Otsustati:

Kooskõlastada lasteaia arengukava aastateks 2020- 2022 ning võtta arengukava aasta tegevuskavade koostamisel aluseks.

Imbi Pajula

Direktor

7.2. LISA 2

Väljavõte

Tallinna Liivamäe Lasteaia hoolekogu protokollist 02.10. 2019.a.

Otsustati:

Kooskõlastada lasteaia arengukava aastateks 2020- 2022 ning võtta arengukava aasta tegevuskavade koostamisel aluseks.

Imbi Pajula

Direktor