

TALLINNA KOMEEDI LASTEAIA

ARENGUKAVA 2020 – 2022



SISUKORD

LASTEAIA LÜHIKIRJELDUS	3
TALLINNA KOMEEDI LASTEAIA MISSIOON, VISIOON JA PÕHIVÄÄRTUSED	4
MISSIOON	4
VISIOON.....	4
PÕHIVÄÄRTUSED.....	4
ARENGUKAVA 2017-2019 ANALÜÜS	6
EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE.....	6
ÕPPE-JA KASVATUSTEGEVUS	7
RESSURSSIDE JUHTIMINE.....	7
AVALIK SUHTLEMINE JA PARTNERLUS	7
ARENDUSVALDKONNAD JA PÕHISUUNAD 2020-2022.....	9
LASTEASUTUSE ARENGUKAVA VALDKONDADE EESMÄRGID JA TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2020 -2022	10
EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE.....	10
PERSONALIJUHTIMINE.....	11
ÕPPE- JA KASVATUSTEGEVUS	12
RESSURSSIDE JUHTIMINE.....	13
AVALIKU SUHTLEMISE JA PARTNERLUSE JUHTIMINE	14
ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD	15
KOOSKÕLASTUSED.....	16

LASTEAIA LÜHIKIRJELDUS

Lasteaia kontaktandmed:

Aadress: Tallinn 10122, Komeedi 3

Lasteaed on avatud tööpäevadel kell 07.00-18.30

Kodulehekülj: <http://komeedila.edu.ee>

Kontakttelefonid: 6620647; 5234663

e-post: komeedi@komeedila.edu.ee

Komeedi Lasteaed asub Tallinna kesklinnas, Komeedi tänaval. Maja ehitati 1965. aastal. Algselt oli see neljarühmaline vene õppekeele Tallinna 116. Lasteaed. Vene laste vähesuse tõttu hakati Tallinna Kesklinna Valitsuse Haridusosakonna korraldusel alates 1996. aasta sügisest looma eesti õppekeele rühmi. Tallinna 13. Lasteaiast toodi 2000 Tallinna 116. Lasteaeda üle kaks eestikeelset rühma. Kõikide rühmade õppekeeleks sai eesti keel. Alates 16. oktoobrist 2002 kannab asutus nime Tallinna Komeedi Lasteaed.

Komeedi nimest lähtuvalt on rühmadel järgmised nimed: Väike Vanker, Taevatähed, Päikesekiired, Vikerkaare Lapsed. Täna sel päeval on rühmades 3-7 aastased lapsed.

Lasteaial on oma logo, logoga lipp, logoga T-särgid ja lõputunnistus kooliminejatele.

Meie lasteaia eripära loovad põhiväärtused, traditsioonid ning pärimuskultuuri ja looduskasvatuse tähtis koht õppekasvatustöös.

Meie õpetajad on olnud eestvedajateks kolme loodus-ja pärimuskonverentsi „Laps ja loodus“, „Loodus avab lugude väravad“ ja „Tavad ja kombed“ korraldamisel.

Konverentsid on toimunud meie lasteaias iga viie aasta tagant.

Traditsioonid loovad lisaväärtust. Need on Tarkusepäeva tähistamine õues, Vanavanemate päev, Advendiaja alguse tähistamine õues, Jõulupeod rühmades, Vabariigi aastapäeva aktus, Kevadkohvik, Lasteaia sünnipäeva tähistamine, Kooliminejate lõpupidu.

Lasteaed on väike ja kõiki tunnevad lapsed ja töötajaid. Pakume turvalist ja hubast keskkonda kogu majas.

Lasteaiale on väljastatud 21.12.2006 koolitusluba nr 4395 HTM.

Asutuse arendustegevuse aluseks on arengukava ning süsteemselt läbiviidav sisehindamine.

TALLINNA KOMEEDI LASTEAIA MISSIOON, VISIOON JA PÕHIVÄÄRTUSED

MISSIOON

Toetada lapse arenguvõimalusi läbi positiivse ellusuhtumise, rikastada tema tundemaailma looduskasvatuse ning esivanemate pärandi tutvustamise kaudu.

VISIOON

Olla omanäoline, laste igakülgset arengut suunav, personali tööd väärtustav, peret toetav lasteaed.

PÕHIVÄÄRTUSED

Isikupärasus

- iga inimese ainulaadsus koos tema isikuomaduste, teadmiste, käitumisharjumuste ja miks mitte ka temale omase riietumisstiiliga
- erinevate kasvatus- ja peremudelite aktsepteerimine, tolerants lähtudes üldistest eetikanormidest
- lapsel on võimalus üheskoos avastada maailma ja omandada teadmisi omal viisil
- õpetajal on teadmiste ja käitumisharjumuste edasi andmisel võimalus kasutada erinevaid meetodeid ja võtteid, leida nii õelda oma tee lasteni
- väike ja kodune maja
- huvitavate taimedega õueala
- elurõõmus ja ühte hoidev personal
- traditsioonidele toetuv ainuomane rahvuslikkust ja loodust väärtustav keskkond

Õpivalmidus

- valmisolek täiskasvanuna omandada erialaseid teadmisi, eluhoiakuid ja käitumisharjumusi, mis toetaksid lasteaia kui organisatsiooni arengut
- huvi püsimine ja innustunud hoiak elu mitmekülgse vastu vanusest hoolimata
- lapse õppimine ja arenemine, mille eesmärkideks on positiivse minapildi kujunemine ning kooliks ettevalmistamine
- muutused ja uuendused kui väljakutse erinevatele huvigruppidele

Avatus

- õpetaja ja õpetajat abistavate lasteaiatöötajate avameelus ning siirus kõikidega suhtlemisel
- olla avatud uutele õppemetoodikatele (nt Montessori)
- oskus orienteeruda ka takistuste puhul arengule
- julgus oma arvamust avaldada, positiivne valmisolek teineteisele nõu andmisel, kogemuste jagamisel
- vanemate kaasamine õppe- ja kasvatustegevuse protsessi - töötaja, laps ja vanem on lasteaeda alati oodatud

Hubasus

- ajaga kujunev väärtus, kus määravaks on inimeste vahelised suhted, lihtsad, meie majale omased ruumikujunduslikud elemendid, töötajate vabadus sisulise töö osas ise otsuseid teha
- kodutunde loomine töökeskkonnas kõigi töötajate osalusel
- mõnus atmosfäär

ARENGUKAVA 2017-2019 ANALÜÜS

EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE

Tugevused :

- Laste rahulolu uurimise parendamiseks on korraldatud mõttetalgud. Vastuvõetud otsuste tulemusena viiakse küsitlusi läbi üle aasta 5-7a lastele.
- Personalile ja vanematele suunatud küsitluste analüüsimine lähtub lasteaia eesmärkidest ja põhiväärtustest.
- Arengukava, õppeaasta tegevuskava ja õppeaasta analüüsi omavaheline sidusus on tagatud.

Parendused:

- Õppeaasta tegevuskava ja selle kokkuvõtte vormingu muutmine.
- Sisehindamissüsteemi uuendamine.
- Osalemine KIK ja SA Innove projektides.
- Arengukava 2020-2020 analüüsimine ja muudatuste kirjalik fikseerimine.
- Arengukava 2023-2025 koostamine koostöös personaliga.

PERSONALI JUHTIMINE

Tugevused:

- Personali koolitus vajadustega on arvestatud lähtuvalt lasteaia koolituspõhimõtetest ja võimalustest.
- Õpetajaabi rolli on enam tähtsustatud rühmatöö planeerimisel ja tegevustesse kaasamisel, arengut on toetatud motivatsiooni koolituste kaudu.
- Personal on motiveeritud osalema haridusprojektides ja konkurssidel.
- Motivatsioonisüsteemi on täiendatud vanemate tunnustusstatuudi „Kuldaväärt Tegu“ ja personali tunnustusstatuudi „Komeedi Raudvara „ loomisega.

Parendused:

- Erialaselt pädeva, koostööle orienteeritud, hooliva personali isikliku ja ametialase arengu jätkuv toetamine.
- Ühtehoidva meeskonna kujundamine (suhtlemist soodustavad väljasõidud, teineteisele parima praktika tutvustamine, arutelud).

- Teiste lasteaedade algatatud heategevusprojektides osalemine.

ÕPPE-JA KASVATUSTEGEVUS

Tugevused :

- Õppe- ja kasvatustegevuses on rakendatud enam muutuva õpikäsitluse põhimõtteid (avastusõpe, õuesõpe, projekti õpe ja muud kaasaegsed meetodikad) ja kasutatud enam kaasaegseid tehnilisi vahendeid.
- Õppekava on täiendatud pärimustemaatikaga.
- Mängu olulisust ühe õppekasvatustöö osana on enam väärtustatud.

Parendused

- Kogu lasteaias rühmade uste avamine, huvitavate koosõppimise vormide leidmine rühmade vahel.
- Uute teemapäevade algatamine õppekasvatustöö rikastamiseks.
- Õppekava täiendamine väärtuskasvatuse temaatika lisamisega.
- Jätkuvalt kaasaegsete meetodikate kasutamine õppekasvatustöös.

RESSURSSIDE JUHTIMINE

Tugevused:

- Võimaluste piires on jätkatud hubase õppe- ja kasvukeskkonna parendamist.
- Õueala haljastuse kujundamine koostöös laste, personali ja lastevanematega on hästi toiminud.

Parendused:

- Jätkuvalt ressursside kasutamisel vajaduspõhiste, keskkonnahoidlike põhimõtete järgmine, kujundamaks kaasaegset ja turvalist õpikeskkonda.

AVALIK SUHTLEMINE JA PARTNERLUS

Tugevused:

- Vanemaid on kaasatud rohkem tähelepanu pöörama lastevaheliste suhete kujundamisele koostöös lasteaiaga.
- Toimib perede nõustamine koolivalmiduse osas, andes vajadusel võimalikult konkreetseid juhiseid lapse arendamiseks kodus.

- Avardunud on tööalased suhted teiste eesti lasteaedadega, lasteaia arengu rikastamiseks.

Parendused

- Lasteaia erinäoliste traditsioonide ja teiste tugevuste tutvustamine väljaspool maja kasutades erinevaid infokanaleid.
- Teiste lasteaedadega koostöö jätkamine.

ARENDEUSVALDKONNAD JA PÕHISUUNAD 2020-2022

EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE

Toimiv sisehindamissüsteem tagab eduka lasteaia juhtimise.

PERSONALIJUHTIMINE

Personal on kaasatud otsuste tegemisse, rakendumisse ja analüüsimisse, jagades ühiselt vastutust tulemuste eest.

ÕPPE-JA KASVATUSTEGEVUS

Lapsest lähtuv, loov õppe- ja kasvatustegevus toetab lapse kooliküpseks saamist.

RESSURSSIDE JUHTIMINE

Vajaduspõhised, keskkonnahoidlikud põhimõtteid kujundavad kaasaegse, turvalise õppekeskkonna.

AVALIK SUHTLEMINE JA PARTNERLUS

Oleme omanäolise lasteaiana enam nähtaval.

LASTEASUTUSE ARENGUKAVA VALDKONDADE EESMÄRGID JA TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2020 -2022

EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE

Eesmärgid:

- Muudetud on õppeaasta tegevuskava ja selle kokkuvõtte vormingut.
- KIK ja SA Innove projektides on osaletud.
- Sisehindamissüsteemi on uuendatud.
- Arengukava 2020-2020 on analüüsitud ja muudatused kirjalikult dokumenteeritud.
- Arengukava 2023-2025 on koostatud koostöös personaliga.

Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja	Ressurss	Märkused
Õppeaasta tegevuskava ja kokkuvõtte vormi muutmine rakendumine analüüsimine	+	+	+	direktor		
KIK keskkonnateadlikkuse projektis osalemine: projekti kirjutamine ja läbiviimine SA Innovele haridusasutuse õpiüritused ja areng projekti kirjutamine ja läbiviimine; projektide analüüsimine ja kokkuvõtete tegemine	+ +	+ + +		direktor		
Sisehindamissüsteemi uuendamine rakendumine analüüsimine	+	+	+	direktor		
Arengukava 2020-2022 rakendumise analüüsimine parendustegevused	+	+	+	direktor		
Arengukava 2023-2025 koostamine meeskonnatööna			+	direktor		

PERSONALIJUHTIMINE**Eesmärgid:**

- Jätkuvalt on toetatud erialaselt pädeva, koostööle orienteeritud, hooliva personali isiklikku ja ametialast arengut.
- Jätkatud on ühtehoidva meeskonna kujundamist.
- Osaletud on teiste lasteaedade algatatud heategevusprojektides.

Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja/ partnerid	Ressurss	Märkused
Koolituste läbiviimine juhi ja personali isikliku- ning ametialase arengu toetamiseks:				direktor		
Suhtlemisoskus õpetaja töös	+			direktor	400€	
Õpetaja enesehoid		+		direktor	400€	
Rühma meeskonnatöö töhustamine			+	direktor	400€	
Erivajadusega laps tavarühmas	+			direktor	300€	
Digipädevuste koolitus	+	+	+	direktor	600€	
Tunnustav juhtimine		+		direktor	300€	
Juhi enesearengu toetamine			+	direktor	300€	
Teiste lasteaedade poolt ellu kutsutud heategevusprojektides osalemine	+	+	+	direktor		
Ühtehoidva meeskonna kujundamiseks koolituste korraldamine koos väljasõiduga	+	+	+	direktor	3 000€	
Meeskondlike arutelude korraldamine 1x kvartalis.	+	+	+	direktor		

Teemad lepitakse kokku õppeaasta alguses						
Õppetöö planeerimine Laste initsiatiivi suurendamine planeerimisprotsessis	+	+	+	direktor		

ÕPPE- JA KASVATUSTEGEVUS

Eesmärgid:

- Rühmade ukсед on avatud kogu majas, leidmaks huvitavaid koosõppimise vorme rühmade vahel.
- Lasteaia õppekava on täiendatud väärtuskasvatustemaatika lisamisega.
- Õppe- ja kasvatustegevust rikastavad uued teemanädalad.
- Kaasaegsete metoodikate kasutamist õppe- ja kasvatustegevuses on tutvustatud kolleegidele.

Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja/ partnerid	Ressurss	Märkused
Avatud rühmade õppe ja mängu koostöö loomine vähemalt 1x kvartalis	+	+	+	direktor		
Teemanädalate algatamine ja läbi viimine 1x aastas: Looduslik materjal kunstis Tekstiil kunstis Pärimus kunstis	+	+	+	direktor		
Õppekava täiendamine väärtuskasvatuse temaatikaga rakendamine analüüsimine	+	+	+	direktor		
Majasiseselt prima praktika jagamine esitlusena kolleegidele	+	+	+	direktor		

RESSURSSIDE JUHTIMINE**Eesmärgid:**

- Ressurse on kasutatud vajaduspõhiselt ja kasutades keskkonnahoidlikke põhimõtteid.
- Kujundatud on kaasaegne ja turvaline õpikeskkond.

Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja/ partnerid	Ressurss	Märkused
Keldri eesruumi remontimine	+			direktor	4 000 €	
I korruse saali põrandakatte vahetamine	+			direktor	2 000 €	
I korruse koridori põrandakatte ja osaliselt uste vahetamine		+		direktor	2 000 €	
II korruse lao ja personali riietusruumi remontimine		+		direktor	2 000 €	
Õuealal haljastustööde jätkamine	+	+	+	direktor	1 000 €	
Turvamattide või muu katte ronila alla paigaldamine	+			direktor	3 000 €	
Euroalustest bussi, auto ja istepinkide ehitamine koos vanematega õuealale	+	+	+	direktor		
Haljastusjäätmete kompostimiseks kompostikastide hankimine			+	direktor	300€	

AVALIKU SUHTLEMISE JA PARTNERLUSE JUHTIMINE**Eesmärgid:**

- Lasteaia erinäolisi traditsioone ja tugevusi on tutvustatud väljapoole, kasutades erinevaid infokanaleid.
- Toimib aktiivne koostöö teiste lasteaedadega.

Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja/ partnerid	Ressurss	Märkused
Muutunud õpikäsitluse. teemapäevade ja traditsioonide tutvustamine MÕK- ja Lasteaednike ideed FB gruppides Linnaiandusega tegelemise tutvustamine Lasteaedade õppepeenrad FB grupis	+	+	+	direktor		
Koostöös teiste lasteaedadega väärtuskasvatusalase idee või projekti algatamine rakendumine analüüsimine	+	+	+	direktor		
Koostöö teiste lasteaedadega SA Innove projektis Haridusasutuste õpiüritused ja - areng osalemine, tegevuse analüüsimine		+	+	direktor		
Õueala näituste tänava poole eksponeerimine 1 x aastas	+	+	+	direktor		

ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD

Arengukava täitmist jälgitakse ja analüüsitakse lasteaia juhtkonna, pedagoogilise nõukogu ja hoolekogu poolt. Vajadusel tehakse muudatusi üks kord õppeaastas (septembris).

Arengukava muutmise võib algatada juhtkond, pedagoogiline nõukogu või hoolekogu, kui nende poolt teostatud analüüsi alusel leitakse see vajalik olevat.

Lasteaia arengukava kuulub muutmisele seoses:

- haridusalse seadusandluse muudatustega
- lasteaia eelarve muudatustega
- lasteaia hoolekogu ja pedagoogilise nõukogu ettepanekutega
- arengukava tähtaja möödumisega
- muudatustega investeringute kavas

Arengukava tegevuskava muudatused kooskõlastab direktor lasteaia pedagoogilise nõukogu ja hoolekoguga ning seejärel kinnitab käskkirjaga. Koopia muudetud tegevuskavast esitatakse Tallinna Haridusametile.

Järgmise arengukava koostamisel võetakse aluseks käesoleva arengukava täitmise analüüs ja selgitatakse arenguvajadused järgmiseks perioodiks.

- arengukava kooskõlastatakse pedagoogilise nõukogu poolt
- arengukava kooskõlastatakse lasteaia hoolekoguga
- arengukava kooskõlastatakse Tallinna Kesklinna Valitsuse ja halduskoguga
- arengukava kinnitab Tallinna Haridusameti juhataja käskkirjaga

KOOSKÕLASTUSED

Tallinna Komeedi Lasteaia pedagoogiline nõukogu kooskõlastab lasteaia arengukava aastateks 2020-2022

Pedagoogilise nõupidamise 28.08.2019 protokoll nr 1

direktor Helin Värtina

protokollija Katrin Kamarik

Tallinna Komeedi Lasteaia hoolekogu kooskõlastab lasteaia arengukava aastateks 2020-2022

Hoolekogu koosoleku 30.09.2019 protokoll nr 1

hoolekogu esinaine

Mona Mägi Soomer