

KINNITATUD  
Tallinna Haridusameti  
Juhataja 30.12.2016  
käskkirjaga nr 1.-2/776

# TALLINNA MEELESPEA LASTEAED

## ARENGUKAVA 2017–2022

### Tegevuskava 2020-2022

## Sisukord

ARENGUKAVA 2017–2022 .....	1
Tegevuskava 2020-2022 .....	1
SISSEJUHATUS .....	3
1. ÜLDANDMED .....	3
1.1 ÜLDINFO .....	3
1.2 LÜHIÜLEVAADE LASTEAIA AJALOOST .....	4
2. LASTEAIA VISIOON, MISSIOON, PÕHIVÄÄRTUSED .....	4
2.1 VISIOON .....	4
2.2 MISSIOON .....	4
2.3 PÕHIVÄÄRTUSED .....	5
3. ANALÜÜS 2017-2019 .....	5
3.1 EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE, SEALHULGAS STRATEEGILINE JUHTIMINE .....	5
3.2 PERSONALI JUHTIMINE .....	6
3.3 ÕPPE- JA KASVATUSTEGEVUS .....	6
3.4 AVALIKU SUHTLEMISE JA PARTNERLUSE JUHTIMINE (KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDEGA) .....	7
3.5 RESSURSSIDE JUHTIMINE .....	7
4. ARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD .....	8
4.1 EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE, SEALHULGAS STRATEEGILINE JUHTIMINE .....	8
4.2 PERSONALI JUHTIMINE .....	8
4.3 ÕPPE- JA KASVATUSTEGEVUS .....	8
4.4 AVALIKU SUHTLEMISE JA PARTNERLUSE JUHTIMINE (KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDEGA) .....	8
4.5 RESSURSSIDE JUHTIMINE (ÕPIKESKKOND, SÄÄSTLIK MAJANDAMINE JA KESKKONNAHOID) .....	8
5. TEGEVUSKAVA KOLMEKS AASTAKS .....	9
5.1. EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE, SEALHULGAS STRATEEGILINE JUHTIMINE .....	9
5.2 PERSONALI JUHTIMINE .....	10
5.3. ÕPPE- JA KASVATUSTEGEVUS .....	12
5.4. AVALIKU SUHTLEMISE JA PARTNERLUSE JUHTIMINE (KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDEGA) .....	14
5.5. RESSURSSIDE JUHTIMINE .....	17
(ÕPIKESKKOND, SÄÄSTLIK MAJANDAMINE JA KESKKONNAHOID) .....	17
6. ARENGUKAVA UUENDAMISE JA MUUTMISE KORD .....	20
7. KOOSKÕLASTUSED .....	20
7.1 PEDAGOOGILISE NÕUKOGU KOOSKÕLASTUS .....	20
7.2 HOOLEKOGU KOOSKÕLASTUS .....	20
7.3 HAABERSTI LINNAOSA VALITSUSE KOOSKÕLASTUS .....	20
7.4 HAABERSTI HALDUSKOGU KOOSKÕLASTUS .....	20
7.5 TALLINNA HARIDUSAMETI KINNITUS .....	21

## SISSEJUHATUS

Tallinna Meelespea Lasteaia arengukava 2017-2022 on dokument, kus määratakse kindlaks lasteaia arenduse põhisuunad ja valdkonnad, tegevuskava kolmeks aastaks ja arengukava uuendamise kord. Käesoleva arengukava koostamise aluseks on lasteaia õppekava, lasteaia põhimäärus ning asutuse sisehindamine. Tallinna Meelespea Lasteaia arengukava on lasteaia järjepideva arengu alusdokument, mille koostamine toimus koostöös lasteaia pedagoogilise nõukogu ja hoolekoguga.

Käesolev arengukava on järg lasteaia 2014-2016. aasta arengukavale. 2017-2022. aasta arengukavas on kindlaks määratud lasteaia eesmärgid ja taotlused kuueks järgnevas aastaks ning tegevuskava ülesanded koos võimaluste ja vahenditega nende elluviimiseks, kolmeks aastaks.

Arengukava aitab põhjendada lasteaia eelarve ja kulutuste planeerimist aastate lõikes. Arengukava koostamisega luuakse järjepidevus lasteaia tegevuse planeerimisel ning teadvustatakse töökollektiivile lähitulevikus ees ootavaid ülesandeid.

## 1. ÜLDANDMED

### 1.1 Üldinfo

Tallinna Meelespea Lasteaed on munitsipaalasutus. Lasteaia omanik on Tallinna linn. Lasteaial on oma eelarve, põhimäärus, pitsat, logo ja lipp. Raamatupidamine toimub tsentraliseeritult.

Aadress: Öismäe tee 92, Tallinn 13512  
Reg. nr: 75019193  
E-posti aadress: [info@meelespea.edu.ee](mailto:info@meelespea.edu.ee)  
Kodulehekülg: <http://www.tallinn.ee/meelespea/>  
Rühmade arv: 13  
Laste arv: 275  
Tööaeg: E-R 7:00-19:00

### Huviringid

Vastavalt lastevanemate soovile töötavad lasteaias järgmised huviringid:

- Muusikaring alates 3 a lastest (MTÜ Tirts ja Põnn)
- Kunsti ja keraamika käsitööring 4-7a lastele (MTÜ Tirts ja Põnn)
- Robotika huviring 5-7 a. lastele (Nutigeen OÜ)
- Üldarendava kehalise kasvatuse treening 3-7a lastele (OÜ Midrimaa)
- Iluvõimlemine 3-7 a lastele (MTÜ Alta)

## 1.2 Lühülevaade lasteaia ajaloost

Tallinna Meelespea Lasteaed alustas tööd 21.02.1977 ja on Tallinna 144. Lastepäevakodu õigusjärglane. Alates 05. juunist 1990 oli lasteaia nimetuseks Tallinna Meelespea Lastepäevakodu. 18. oktoobrist 1999 nimetati lasteaed ümber Tallinna Meelespea Lasteaiaks. 1. märtsist 2000 on lasteaed Tallinna linna hallatav asutus, mille kõrgemalseisvaks organiks on Tallinna Haridusamet. Lasteasutus juhindub oma tegevuses riigi ja Tallinna õigusaktidest, haridusameti direktori käskkirjadest ja põhimäärusest.

Lasteaed on projekteeritud 12-le rühmale, projektis on ette nähtud basseini. Vastavalt vajadusele on lasteaed teinud läbi mitmeid muutusi. 1990. aastast on lasteaias 3 söimerühma ja 9 aiarühma. 1998. aastal avati kehapuudega laste rühm, millest nüüdseks on kujunenud sobitusrühm.

Aastal 2014 loodi 13. rühm.

Alates 2005.a. kuulume Tervistedendavate lasteaedade võrgustikku.

Lasteaiale on väljastatud sertifikaat, mis lubab kasutada programmi „Kiusamisest vabaks!“ metoodikat söime- ja aiarühmades. Sh osales lasteaed „Kiusamisest vabaks!“ programmi 0-3aastastele lastele suunatud metoodika osa pilootaasta pilootprojektis.

Alates 2017.a. lasteaed liitus programmiga Roheline kool/lasteaed, mida juhib Foundation for Environmental Education (FEE). 01.06.2018 lasteaiale on väljastatud International Eco-School Certificate ja Roheline lipp.

Tallinna Meelespea Lasteaed osaleb rahvusvahelises projektis "Say Hello to the World" ning 2019.a. pälvis sellega tolerantse lasteaia sertifikaadi "A tolerant kindergarten". Lasteaed on võõrustanud erinevaid rahvusvahelisi delegatsioone (Island, Taiwan, Brüssel, Rheinland-Pfalzi liidumaa jm.), kellele on tutvustatud tunnustatud kõrgel tasemel õppe- ja kasvatustööd.

Lasteaiast sujuvamaks üleminekuks kooli võimaldab koostööprojekt Õismäe Gümnaasiumiga – „Koostööks kooliga – kooliks valmis“.

Tallinna Meelespea Lasteaed teeb aktiivset koostööd rahvusvahelisel tasandil. Neli aastat kestnud Erasmus + projekti „Laskem lastel muuta maailma tulemusel“ on lasteaia sõpruslasteaedadeks Bosgårdens pedagogiska enhet (Rootsi), Gråtass Barnehage as (Norra), Zespol Szkol w Staninie – Przedzskole (Poola) ja Comune di Imola (Itaalia) lasteasutused, kellega jätkub koostöö ja suhtlus.

## 2. LASTEAIA VISIOON, MISSIOON, PÕHIVÄÄRTUSED

### 2.1 Visioon

Tallinna Meelespea Lasteaed on lastesõbralik, tervist edendav, turvaline ning loova arengukeskkonnaga lasteaed.

### 2.2 Missioon

Lastest hooliv personal loob koostöös lastevanematega tingimused lapse terviklikuks arenguks.

### 2.3 Põhiväärtused

AUSTUS – Austame iseennast ja teisi.

- pean lugu iseendast ja olen hea kaaslane.
- näitan viisaka käitumisega austust teiste vastu.

TERVIS – Järgime tervislikke eluviise ning pakume turvalist keskkonda.

- mängin, õpin ja töotan füüsiliselt ja vaimselt turvalises keskkonnas.
- toitun tervislikult, olen füüsiliselt aktiivne.

HOOLIVUS – Oleme abivalmid ja teeme koostööd.

- väljendan huvi, empaatiat, hoolivust ning abivalmidust.
- arvestan teistega ja annan edasi hoolivust kandvaid väärtushinnanguid.

SALLIVUS – Oleme sallivad.

- mõistan erinevusi ja aktsepteerin neid.
- kohtlen kõiki võrdselt.

LOOVUS – Oleme loovad.

- õpetan ja õpin läbi mängu ning loova tegevuse.
- hoian traditsioone, olen järjepidev ja avatud uutele ideedele.

## 3. ANALÜÜS 2017-2019

2017-2019 aasta analüüs lähtub Tallinna Meelespea Lasteaia kolme aasta sisehindamise tulemustest.

### 3.1 Eestvedamine ja juhtimine, sealhulgas strateegiline juhtimine

#### Tugevused

Lasteaias on rakendatud kaasava juhtimise põhimõtteid ning tegutsetakse organisatsioonikultuuri ja ühiste väärtuste ning arusaamade kujundamise eesmärgil. Strateegilise juhtimise alusena on rakendatud tervikliku kvaliteedijuhtimise põhimõtted. Lasteaia personal on kaasatud arengukava koostamise, lasteaia visiooni, missiooni ja põhiväärtuste sõnastamisel ja rakendamisel.

2017-2019 aastatel toimus sisehindamissüsteemi järjepidev arendamine. Lasteaia dokumentatsioon on töötajatele kättesaadav (õppekava, aasta tegevuskava, lasteaia töökorraldusega seotud dokumendid, jms). Kogutud tagasisidet (personali, lastevanemate ja laste rahulolu küsitluste kaudu saadud tulemusi) on arvestatud lasteasutuse parendustegevuses.

Personal on avatud uutele ideedele, osaledes nii piirkondlikes, vabariiklikes kui ka rahvusvahelistes eTwinning, Archimedes ja Erasmus + ja „Say Hello to the World“ projektides.

Suurt tähelepanu pööratakse partnerlussuhete loomisele teiste haridusasutustega. Juhtkonna eestvedamisel toimub parima praktika jagamine ja kogemustest õppimine kõikidel asutuse tasanditel. Lasteaia pedagoogid on aktiivsed õppijad ja uute kogemuste jagajad. Häid kogemusi on tutvustatud nii Eesti kui rahvusvahelisel tasandil.

Lasteaia personal ja lapsevanemad osalevad heategevuses. Lisaks „Märka ja aita“ projekti toetamisele on lasteasutuses loodud heategevuslik fond abivajavate laste huvitegevuse toetamiseks.

Lasteaed on saavutanud Kvaliteedi auhinna konkursil tunnustuse „Hea lasteaia teerajaja 2019.“ 2019. aastal lasteaed sai sertifikaadi „A tolerant kindergarten“.

## Parendusvaldkonnad

- Toetada uudseid lahendusi ja võimalusi avatud organisatsioonikultuuri edendamiseks.
- Rakendada jätkuvalt kaasava juhtimise põhimõtteid lasteasutuse tegevuse järjepideva parendamise huvides.
- Jätkata toetava õpikeskkonna loomist, mis tagab õppekava rakendamist ja koostööpõhiste õpimudelite juurutamist.

## 3.2 Personali juhtimine

### Tugevused

Asutuse struktuur ning koosseis on planeeritud lähtuvalt lasteaia vajadustest. Värbamisel peetakse lisaks nõutavale kvalifikatsioonile oluliseks ka töötaja motiveeritust ning lasteaia väärtuste jagamist. Lasteaias töötab pedagoog-metoodik, kelle ülesandeks on mentorsüsteemi kaudu toetada uute töötajate sisseelamist organisatsiooni. Tehakse tihedat koostööd kõrgkoolidega, võimaldades tudengitele praktika sooritamist.

2017-2019.a. arengukava perioodil on suurt tähelepanu pööratud personalidokumentide kaasajastamisele. Lasteaia dokumentatsioon on kooskõlas kehtiva õigusega, asjakohane ja korrektne, välja töötatud meeskonnatöös ning kõigile kättesaadav võrguserveris. Dokumente hallatakse EKISes. Lasteaia koolitusplaan baseerub lasteaia eesmärkidel, õppeaasta temaatikal ning töötajate koolitusvajadustel, mis tulenevad läbiviidud arenguestlustest. Toimuvad sisekoolitused, ühiskoolitused, kasutatakse ära projektipõhiseid rahastamisvõimalusi. Juhtkond toetab töötajate enesearengut, tegevust koolitajana, osalemist tööühmades.

Head sisekliimat hoiavad meeldiv töökeskkond ning traditsioonilised ühisüritused. Olulisel kohal on töötajate sisemise motivatsiooni hoidmine ja ühtekuuluvustunne.

Lasteaias on toimiv tunnustussüsteem. Erinevatelt auhinnakonkurssidelt on tunnustuse pälvinud paljud lasteaia töötajad. Rahulolu-uuringu tulemused näitavad töötajate stabiilselt kõrget rahulolu juhtide töö, info liikuvuse, koolitusvõimaluste ning (läbipaistva) tunnustussüsteemiga.

## Parendusvaldkonnad

- Jagada positiivset kogemust meeskonna kaasamisest/eduka meeskonnatöö rakendamisest.
- Arendada personali pädevusi erinevate õpimudelite, sotsiaalsete oskuste ja andmekaitse vallas.
- Arendada personali pädevusi sh digitaalse kirjaoskuse ja kaasaegsete tehnoloogiate tundmise valdkonnas.

## 3.3 Õppe- ja kasvatustegevus

### Tugevused

- On käivitunud Rohelise kooli programm ning lasteaiale on omistatud ökomärgisega „Roheline lipp“.
- „Kiusamisest vabaks“ metoodikat kasutatakse kõikides aiarühmades ja pilootprojekti kaudu on liitunud 3 sõimerühma.
- Õpetajatest „Kiusamisest vabaks“ programmi koolitajad, kes viivad koolitusi läbi üle terve Eesti k.a lastevanemate kooli raames meie lasteaia lapsevanematele.

- Järjepidev kultuuri ja traditsioonide tutvustamine teistest kultuuridest lastele läbi erinevate ürituste.
- Täiendavat eesti keele õpet on toetatud „Meelespea Lasteaia Lastefondist“.
- On osaletud paljudel kunstinäitustel nii Eestis kui väljaspool (nt „Kuula looduse sisemist häält“, „Balti noodid“, Ämari Logistikapataljonis jpm).
- Süsteemne aktiivõppemängude kogumikkude täiendamine ja materjalide presenteerimine lasteaia blogis.
- Toimiv koostöö õpetajate ja lastevanemate vahel rühmade draama -, teatri- ja loovmängukeskuste täiendamisel.

### **Parendusvaldkonnad**

- Õppe- ja kasvatustegevuse mitmekesistamine läbi aktiivõppemeetodite (arendada lastes oskusi, mis on vajalikud edukaks toimetulekuks 21. sajandil - kriitiline mõtlemine, suhtlemisoskus, initsiatiiv, koostöö ja digivahendite kasutamine).
- Jätkuvalt kasutada keskkonna ja väärtuskasvatuse teematikat õppe- ja kasvatustöös.
- Metoodilise kabineti vahendite tutvustamine õpetajatele (s.h Persona Dolls nukud).

### **3.4 Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega)**

#### **Tugevused**

- Toimiv ja informatiivne lasteaia koduleht erinevate uudistega.
- Parimate praktikate jagamine õpetajate vahel – lasteaia blogi, konverentsil kogemuste jagamine.
- Projekti töörühma liikmete eestvedamisel toimivad rahvusvahelised projektid.
- Pikaajaline vabatahtliku teenistuse projekt (Euroopa Vabatahtliku Teenistus).
- Heal tasemel koostöö erinevate huvigruppidega tervise edenduse teemadel - esmaabioskuste õpetamine lastele ja töötajatele; üritused; projektid.
- Aktiivne ja tulemuslik osalemine avalikel konkurssitel ning kampaaniates (nt. „Suukool“, „Küünlajaht“, „Patareitäht“, „Laulukarussell“ jm).
- Traditsiooniks on saata presidendile Eesti Vabariigi aastapäeval Tallinna Meelespea Lasteaia laste poolt tervitus, millele president Kersti Kaljulaid ka vastas.

### **Parendusvaldkonnad**

- Koostööprojektide elluviimine.
- Erinevate huvigruppide kaasamine lapse arengu toetamisel.
- Jätkuvalt parimate praktikate jagamine.

### **3.5 Ressursside juhtimine**

#### **Tugevused**

- Renoveeritud lasteaia bassein.
- Osaliselt renoveeritud maja fassaad ja evakuatsioonitrepid (A- ja B- korpus).
- Osaliselt renoveeritud üldkoridorid (B- ja C-korpus).

- Teostatud kapitaalremont kolmes rühmas (Mesimummid, Naerulinnud, Pererühm). Lisaks on renoveeritud Jänkukeste rühma garderoob.
- Kõik rühmad on sisustatud kaasaegse mööbliga. Ajavahemikul 2017-2019 on vahetatud mööbel kolmes aiarühmas (Mesimummid, Naerulinnud, Pererühm).
- Õuealale on paigutatud seiklusrada, mida rahastas Tallinna linn projekti raames „100 mänguväljakut Tallinna Lasteaedadele“. Lasteaia eelarve vahendite arvelt on paigaldatud õuesõppepaviljon, kus toimuvad laste õuesõppe ja kunstitegevused.

#### **Parendusvaldkonnad**

- Õueala mänguväljakute ja õueinventari uuendamine.
- Digivahendite ostmine.
- Töö- ja õpikeskkonna vajalike remonditööde läbiviimine.

### **4. ARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD**

#### **4.1 Eestvedamine ja juhtimine, sealhulgas strateegiline juhtimine**

Lasteaia personali kaasamine lasteaia väärtuspõhise ja kvaliteetse juhtimise protsessi.

#### **4.2 Personali juhtimine**

Parimate töökogemuste ja teadmiste jagamine töötajate professionaalsuse parendamiseks.

#### **4.3 Õppe- ja kasvatustegevus**

Õppekava rakendamist toetava õpikeskkonna loomine laste individuaalse, sotsiaalse ja loomingulise arengu tagamiseks.

#### **4.4 Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega)**

Huvigruppide kaasamine lasteaia maine kujundamisse läbi ühistegevuste, kogemuste jagamise ning koostöö arendamise.

#### **4.5 Ressursside juhtimine (õpikeskkond, säästlik majandamine ja keskkonnahoid)**

Säästlik ja keskkonnahoidlik majandamine, mis toetab õppe- ja kasvatustegevust.



## 5. TEGEVUSKAVA KOLMEKS AASTAKS

### 5.1. Eestvedamine ja juhtimine, sealhulgas strateegiline juhtimine

#### Eesmärgid:

Personal rakendab uudseid lahendusi ja võimalusi avatud organisatsioonikultuuri edendamiseks.

Asutuse juhtimises on rakendatud kaasava juhtimise põhimõtted, mis tagavad lasteaia järjepidevat arengut.

Asutuses on rakendatud täiustatud tegevuskava analüüsiv kokkuvõtte vorm.

Valdkond – Eestvedamine						
Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja	Maksumus	Märkus/Analüüs
Lasteasutuse tegevuse järjepideva parendamise huvides on rakendatud kaasava juhtimise põhimõtteid (Kogu personal on kaasatud lasteaia arengu kavandamisse ja otsustusprotsessidesse).	X	X	X	Direktor	-	Partnerid: LA Töörühmad
Valdkond – Strateegiline juhtimine						
Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja	Maksumus	Märkus
Lasteaed osaleb rahvusvahelistes, vabariiklikes ja piirkondlikes projektides.	X	X	X	Direktor	-	Partnerid: LA töörühmad
Lasteaed osaleb Tallinna haridusasutuste kvaliteediauhinna konkurssidel.		X		Direktor	-	Partnerid: LA töörühmad
Valdkond – Sisehindamine						
Tegevus	2020	2021	2022	Vastutaja	Maksumus	Märkus
Lasteaia töötajate ja lapsevanemate rahulolu-uuringute küsitlused on uuendatud ja läbiviidud e-keskkonnas.	X	X	X	Direktor	-	

Täiendatud on rahulolu-uuringute ankeetküsitlust, mis võimaldab mõõta lasteaia tööd väärtuskasvatuse alal.	X Märts 2020					
Rakendatud on rahulolu-uuringute kokkuvõtete vorm, mis lihtsustab analüüsi tegemisel tuua kokkuvõtvalt ja selgelt välja trend, tugevad küljed ning parendused.	X Alates aprill 2020	X	X	Direktor	-	Partnerid: Sisehindamise töörühm
Uuendatud lasteaia kodukord.		X		Direktor	-	Partnerid: Sisehindamise töörühm
Halduslepingud on üle vaadatud ja vajadusel uuendatud vanemad teenuselepingud (5 aastat tagasi sõlmitud lepingud).	X	X	X	Direktor	-	Partnerid: Sisehindamise töörühm

## 5.2 Personali juhtimine

### Eesmärgid:

Jagatud on positiivne kogemus meeskonna kaasamisest ja eduka meeskonnatöö rakendamisest.

Personali pädevusi on arendatud erinevate õpimudelite, sotsiaalsete oskuste ja andmekaitse vallas.

Personali pädevusi on arendatud digitaalse kirjaoskuse ja kaasaegsete tehnoloogiate tundmise valdkonnas.

Vajalikud tegevused	2020	2021	2022	Vastutaja	Maksumus	Märkus/Analüüs
Personali värbamise ja valiku kord on koostatud lähtudes lasteaia põhiväärtustest.	X			Direktor	-	Partnerid: Sisehindamise töörühm
Personal toetab asutuse ühiseid väärtusi ja on kaasatud organisatsioonikultuuri edendamisse meeskonnatöö ja ühisürituste kaudu.	X	X	X	Direktor	-	Partnerid: LA töörühmad

Arenguveestluste kaudu on töötajatele tagatud vajalike koolituste väljaselgitamine ja vastavate koolituste korraldamine.	X	X	X	Direktor	-	
Jagatud on parimad töökogemused meeskondlikul, piirkondlikul, vabariiklikul ja rahvusvahelisel tasandil ( <i>praktikantide juhendamine, mentorlus, aineseksioonid, konverentsid, projektid</i> ).	X	X	X	Direktor	-	
<b>Valdkond - Personali arendamine</b>						
<b>Vajalikud tegevused</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Vastutajad</b>	<b>Maksumus</b>	<b>Märkus</b>
Õpetajad on koolitatud laste erivajaduste ja vaimse tervise teemadel.	X	X	X	Direktor	-	Partnerid: TÕNK keskuse spetsialistid
Läbiviidud personali koolitused aktiivõppe, praktiliste töökogemuste, mängulise õppe valdkonnas. Omandatud teadmised on rakendatud õppe- ja kasvatustöös.	X	X	X	Direktor	-	Lasteaia sisekoolitus Partnerid: pedagoog-metoodik, õpetajad.
Läbiviidud eesti keele, kui teise keele õpetamise metoodika koolitus pedagoogidele.	X	X	X	Direktor	-	Lasteaia sisekoolitus Partnerid: pedagoog-metoodik, õpetajad.
Läbiviidud personali koolitus teemal „Kuidas arendada lastes oskusi, mis on vajalikud edukaks toimetulekuks 21. sajandil (kriitiline mõtlemine, suhtlemisoskus, initsiatiiv ja koostöö)“.	X			Direktor	1000 €	
Läbiviidud personali suhtluskoolitus-koostöö lastevanematega.		X		Direktor	1000 €	
On toimunud pedagoogide arenguveestluste läbiviimise metoodika koolitus ja parimate praktikate			X	Direktor	1000 €	

tutvustamine.						
Osalemine HITSA Innovatsioonikeskuse projektis – Proge Tiiger programmi tehnoloogiahariduse koolitused õpetajatele.	X	X	X	Direktor	-	Tasuta koolitused

### 5.3. Õppe- ja kasvatustegevus

#### Eesmärgid:

Laste erivajadust on märgatud ja arvestatud õppe-kasvatustöös.

Pedagoogiline personal on toetatud erinevate aktiivõppemetoodikate rakendamisega.

Jätkatud on kultuuridevahelise teadlikkuse ja sallivuse suurendamist läbi erinevate väärtuskasvatulike metoodikate rakendamise ning lõimumisprojektides osalemise.

Valdkond – Õpetamine, kasvatamine						
Vajalikud tegevused	2020	2021	2022	Vastutaja	Maksumus	Märkus/Analüüs
Lasteaia õppekava on kooskõlas riikliku õppekavaga. Süstemaatiliselt toimub arendustegevus (s.h muu dokumentatsiooni täiendamine)	X	X	X	Direktor		Lasteaia õppekava vastavusse viimine uue riikliku õppekavaga ning sellega seoses muu dokumentatsiooni täiendamine (lapse arengu hindamine jms)
Teadmiste ja oskuste omandamine loodushoiust ning ümbritsevast keskkonnast. Lasteaias on rakendatud haridusprogrammi meetodika - ROHELINE KOOL/lasteaed	X	X	X	Direktor	-	Partnerid: FEE ( <i>Foundation for Environmental Education</i> )
Programm „Kiusamisest vabaks“ on rakendatud kõikides aiarühmades, osaliselt sõimerühmades. Toimub lastevanemate teavitamine, programmi põhiväärtuste tutvustamine ja	X	X	X	Direktor	3 x 200 €	Väikeste karude ostmine alustavatele rühmadele (3-aastaste laste aiarühmad ja uued lapsed).

kogemuste jagamine.						
Jätkata rahvusvaheliste projektidega („Say Hello to the World“, mis loob võimaluse õppida tundma erinevaid kultuure ja traditsioone.)	X	X	X	Direktor		
Lasteaias on rakendatud ja analüüsitud tegevuskava, mis toetab laste arengut läbi eesti kultuuri ja traditsioonide tutvustamise.	X	X	X	Direktor	-	
Muukeelsetele lastele on tagatud eesti keele õpe läbi õppe-kasvatustöö ja igapäevaste tegevuste ning võimalusel pakutakse tugiteenust huviringi näol. Rakendatud E-päevikud.	X	X	X	Direktor	-	
Laste loovuse toetamine läbi erinevate tegevuste (üritused, projektid, näitused, väljasõidud). Toimub tegevuste analüüs ja kogemuste jagamine.	X	X	X	Direktor	-	
Lasteaias loodud ja pidevalt täiendatud blogi, kuhu on kogutud „Parimad praktikad - õpetajalt õpetajale“.	X	X	X	Direktor	-	
Rühmades on loodud erinevad mängukeskused, mida täiendatakse vastavalt õppeaasta eesmärkidele.	X	X	X	Direktor	-	
Digivahendite kasutamine õppe-kasvatustöös (s.h robootilised vahendid)	X	X	X	Direktor	3 x 1000€	
Metoodilise kabineti vahendite tutvustamine õpetajatele sh Persona Dolls nukud.	X	X	X	Direktor	-	

Toimib väärtustel põhinev õppe- ja kasvatustöö koostöös erinevate osapooltega. Väärtuskasvatus on lõimitud kõikidesse õppe- ja kasvatustegevustesse.	X	X	X	Direktor	-	
Õppe- ja kasvatustöös on rakendatud meetodid, mis aitavad arendada lastes vajalikke oskusi edukaks toimetulekuks 21. sajandil (kriitiline mõtlemine, oskus suhelda, initsiatiiv ja koostöö).	X	X	X	Direktor	-	
Õppe- ja kasvatustöös on rakendatud „MÕK“ - Me Õpime Kõikjal õpikäsitlus. Aiarühmad osalevad väljaspool lasteaeda õppekäikudel, ekskursioonidel ja loodusretkedel.	X	X	X	Direktor	-	

#### 5.4. Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega)

##### Eesmärgid:

Lasteaias toimub tihe koostöö erinevate koostööpartneritega, mis toetab lasteaia arengut.

Lasteaia personal on kaasatud asutuse süsteemse maine kujundamisse, kasutades erinevaid lähenemisviise ning kaasates huvigruppe.

Lasteaia töötajad jagavad parimaid praktikaid (sh meeskonnatöö) asutuse, linna, riigi ja rahvusvahelisel tasandil.

Meelespea lasteaia heategevuslik fond jätkab tegevust vähekindlustatud lastele abi ja toetuse andmisel.

Vajalikud tegevused	2020	2021	2022	Vastutaja	Maksumus	Märkus/Analüüs
Parimaid töökogemusi on jagatud meeskondlikul, piirkondlikul, vabariiklikul ja rahvusvahelisel tasandil ( <i>praktikantide juhendamine, mentorlus, konverentsid, projektid</i> ).	X	X	X	Direktor	-	
Lasteaia kodulehel on tagatud pidev informatsiooni ja uudiste linkide edastamine	X	X	X	Direktor	-	

toimunud ürituste kohta.						
Püsinäitus: „Meie põhiväärtusi toetavad tegevused lasteaias“ (A-korpuse koridor – uuendatud kunstinäituste stendid).	X	X	X	Direktor	-	
<b>Valdkond – Koostöö lastevanemate ja hoolekoguga</b>						
<b>Vajalikud tegevused</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Vastutaja</b>	<b>Maksumus</b>	<b>Märkus/Analüüs</b>
Lapsevanemad on aktiivselt kaasatud lasteaia tegevustesse (spordiüritused, näitused, talgud, lapsevanematele koolituste korraldamine jms).	X	X	X	Direktor	-	
Koostöös hoolekoguga "Meelespea Lasteaia heategevusliku lastefondi" ja „Märka ja aita“ projekti toetamiseks heategevuslike ürituste korraldamine: kevadlaad, jõululaad.	X	X	X	Direktor	-	
Lastevanemate kool – vanemate koolitamine vastavalt õppeaasta eesmärkidele.	X	X	X	Direktor	-	

<b>Valdkond - Koostöö teiste huvigruppidega ja partnerluse juhtimine</b>						
<b>Vajalikud tegevused</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Vastutaja</b>	<b>Maksumus</b>	<b>Märkus/Analüüs</b>
Laste erivajadustega on arvestatud õppekasvatustöös. Toimub koostöö tugikeskustega (Tallinna Õppenõustamiskeskusega ja Põhja-Eesti Rajaleidja keskusega).	X	X	X	Direktor	-	
Koostöös Haabersti lasteaedade ühisürituste, spordipäevade ja ühisprojektide läbiviimine.	X	X	X	Direktor	-	
Erinevate lasteaedade külastamine, kaasaegsete õpetamismetoodikate ja kogemuste jagamine.	X	X	X	Direktor	-	
Tallinna Meelespea Lasteaia ja Õismäe Gümnaasiumi koostööprojekt „Koostöös kooliga	X	X	X	Direktor	-	

- kooliks valmis“						
Koostöö MTÜ „Rahvakoolitus ELU-ga“. Esmaabiprojekti „Hea inimese gala“ ettevalmistamine ja läbiviimine	X	X	X	Direktor	-	
Lasteaia töö mitmekesistamine EL vabatahtlike kaasamise kaudu. Lasteaed jätkab koostööd MTÜ Eesti Erinoorsootöö Ühing noOR Erasmus + osaledes rahvusvahelises projektis „Euroopa Vabatahtlik Teenistus“	X	X	X	Direktor	-	
<b>Valdkond – Tervisedendus</b>						
<b>Vajalikud tegevused</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Vastutaja</b>	<b>Maksumus</b>	<b>Märkus/Analüüs</b>
Toitumiserivajadustega arvestamine laste toitlustamisel (küsitluste läbiviimine laste toidueelistuste väljaselgitamiseks).	X	X	X	Direktor	-	
Laste tervise arendamiseks spordipäevade, matkade, leiva-, puuviljade ja köögiviljanädalate korraldamine koostöös erinevate huvigruppidega.	X	X	X	Direktor	-	
Laste ohutusalase teadlikkuse tõstmiseks osalemine Päästeameti projektis „Tulest targem“ ning Maanteeameti liiklusohutusalastes teavitustegevustes.	X	X	X	Direktor	-	
Laste keskkonnateadlikkuse arendamiseks osalemine Keskkonnaameti säästliku tarbimise projektides.	X	X	X	Direktor		
Koostöös Haabersti LOV-ga terviseedenduse projektide läbiviimine.	X	X	X	Direktor	-	
Esmaabioskuste õpetamine lastele ja töötajatele koostöös MTÜ Rahvakoolitus-ELU-ga	X	X	X	Direktor	-	



## 5.5. Ressursside juhtimine

*(õpikeskkond, säästlik majandamine ja keskkonnahoid)*

### Eesmärk:

Säästlik ja keskkonnahoidlik majandamine, mis toetab õppe- ja kasvatustegevust.

Eelarvevahendite efektiivne kasutamine parima õppe- ja töökeskkonna loomiseks.

Asutuse varustatuse tagamine innovaatiliste ja infotehnoloogiliste kaasaegsete õppevahenditega.

Vajalikud tegevused / Lasteaia üldruumid	2020	2021	2022	Vastutaja	Planeeritud ressurss	Märkus/Analüüs
Lasteaia renoveerimise projekti koostamine.			X	Direktor	Tallinna linna investeering	Linna arengukavas lasteaia renoveerimine on ettenähtud 2023. aastal.
Lasteaia territooriumi asfaltkatte renoveerimine.			X	Direktor	30 000 €	
Lasteaia A korpuse kanalisatsiooni sisetorustiku renoveerimine.			X	Direktor	10 000 €	
Üldkoridori A korpuse renoveerimine (põrand, elektrisüsteem, laed, valgustus, trepid).			X	Direktor	20 000 €	
Lasteaia muusikatoa väljaehitamine A-korpuse terrassi arvelt.			X	Direktor	25 000 €	
Soojussõlme renoveerimine			X	Direktor	20 000 €	
Vajalikud tegevused / Rühmad	2020	2021	2022	Vastutajad	Planeeritud ressurss	Märkus/Analüüs
Mõmmikute rühma- ja esiku sanitaarremont	X			Direktor	7 000 €	
Pesamunade rühma- ja esiku sanitaarremont		X		Direktor	7 000 €	

Jätkukeste rühmaruumi sanitaarremond			X	Direktor	7 000 €	
<b>Vajalikud tegevused /Inventar</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Vastutaja</b>	<b>Planeeritud ressurss</b>	
Lastevoodi madratsite ja voodipesu uuendamine (3 rühma – iga aasta 1 rühm)	X	X	X	Direktor	3 x 2000 €	
Laste padjad (iga aasta 4 rühma)	X	X	X	Direktor	3 x 2000 €	
Toidunõud (taldrikud, tassid, kahvlid ja noad - 50 komplekti)		X		Direktor	400 €	
Sõimerühma õueala mänguväljaku uuendamine	X			Direktor	10 000 €	
Aiarühmade õueala mänguväljaku uuendamine		X		Direktor	10 000 €	
Lasteaia õueala ronilate ja tasakaalu raja osaline uuendamine.			X	Direktor	10 000 €	
Laste suuskade uuendamine.			X	Direktor	1000 €	
<b>Vajalikud tegevused / Mängude ja mänguasjade ostmine</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Vastutaja</b>	<b>Planeeritud ressurss</b>	<b>Märkus/Analüüs</b>
Rühmades mängukeskuste täiendamine.	X	X	X	Direktor	3 x 1000 €	
Laste arendavate mängude ostmine loogika ja mälumängude ning arendavate mängude ostmine.	X	X	X	Direktor	3 x 1000 €	
Lego komplektide täiendamine. aiarühmades (iga aasta 2 rühma).	X	X	X	Direktor	3 x 1000 €	
<b>Vajalikud tegevused / IKT vahendid</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Vastutaja</b>	<b>Planeeritud ressurss</b>	<b>Märkus/Analüüs</b>

Digivahendite täiendamine	X	X	X		3 x 2400 €	
Interaktiivne televiisor ( <i>eripedagoogi kabinet</i> )			X	Direktor	5000 €	
<b>Vajalikud tegevused / Õueala</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Vastutaja</b>	<b>Planeeritud ressurss</b>	
Õuemänguasjade hoiukastid liivakastide juurde. B korpuse rühmad ja LA siseõu (6 rühma – iga aasta 2)	X	X	X	Direktor	1000 €	
Õuevahendid õuealale.			X	Direktor	5000 €	
Turvamatid (liumägi „EMMA“) / Tiptap OÜ Hinnapakkumine nr 22780-1		X		Direktor	4900 €	
Helkurvestid (25tk, 6-7a.)		X		Direktor	65 €	
<b>Säästlik majandamine ja keskkonnahoid</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Vastutaja</b>	<b>Maksumus</b>	<b>Märkus/Analüüs</b>
Taaskasutus ( <i>lasteaia mööbli restaureerimine, pehme inventari katete uuendamine.</i> )	X	X	X	Direktor	-	Vastavalt vajadusele
Olemasolevate õuevahendite hooldamine ja restaureerimine	X	X	X	Direktor	-	Vastavalt vajadusele
Sügislehtede komposteerimine, lasteaia aianduskeskuses taimede istutamiseks komposti kasutamine.	X	X	X	Direktor	-	Vastavalt vajadusele

## **6. ARENGUKAVA UUENDAMISE JA MUUTMISE KORD**

Tallinna Meelespea Lasteaia arengukava uuendatakse seoses:

- haridusalase seadusandluse muudatusega;
- muudatustega lasteaia eelarves ja investeringute kavas;
- muudatustega riiklikus õppekavas;
- lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia hoolekogu ettepanekuga;
- lasteaia arengukava tegevuskava tähtaja möödumisega;
- lasteaia arengukavas määratud tähtaja möödumisega.

Arengukava muudatused kinnitab lasteaia direktor käskkirjaga. Arengukava tegevuskava kooskõlastatakse pedagoogilises nõukogus ja hoolekogus ning esitatakse elektrooniliselt Tallinna Haridusametile.

Lasteasutuse pidaja korraldab arengukava avalikustamise avaliku teabe seaduse alusel lasteasutuse tegevuse kaasajastamiseks peetaval veebilehel.

## **7. KOOSKÕLASTUSED**

Arengukava kinnitamine toimub Tallinna Linnavolikogu sätestatud korras (KLS § 9.1, lg 3).

### **7.1 Pedagoogilise nõukogu kooskõlastus**

Tallinna Meelespea Lasteaia arengukava 2020-2022 tegevuskava on heaks kiidetud pedagoogilise nõukogu koosolekul 04.12.2019.a.

Kristina Märks  
Tallinna Meelespea Lasteaia direktor

### **7.2 Hoolekogu kooskõlastus**

Tallinna Meelespea Lasteaia arengukava 2020-2022 tegevuskava on kooskõlastatud lasteaia hoolekogu poolt 10.12.2019.a.

Roland Karro /*Allkirjastatud digitaalselt*  
Tallinna Meelespea Lasteaia Hoolekogu esimees

### **7.3 Haabersti Linnaosa Valitsuse kooskõlastus**

Tallinna Meelespea Lasteaia 2017-2022 arengukava on kooskõlastatud 29.11.2016

### **7.4 Haabersti Halduskogu kooskõlastus**

Tallinna Meelespea Lasteaia 2017-2022 arengukava on kooskõlastatud 29.11.2016

## **7.5 Tallinna Haridusameti kinnitus**

Tallinna Haridusameti Juhataja