

Haridusasutuste konkursi „Parim personaliprojekt“ statuut

1. Tunnustuse eesmärk ja sisu

1.1 Eesmärk on tõsta Tallinna haridusasutustes personaliga tehtava töö väärtust, tuua esile efektiivse personalitöö mõju organisatsiooni edukusele, luua võimalused parima kogemuse vahetamiseks ning tunnustada parimat tööd personali vallas.

1.2 Konkursi käigus kogutakse, avalikustatakse ja hinnatakse haridusasutustes läbiviidud personali juhtimise ja arendamise projekte ning tunnustatakse parimaid.

2. Konkursi läbiviimise ja tunnustuse omistamise kord

2.1 Tunnustusi antakse välja kord aastas.

2.2 Konkursil on oodatud osalema Tallinna Haridusameti hallatavad asutused.

2.3 Konkursil hinnatakse projekti, mis on toonud kaasa personalitöö kvaliteedi ja efektiivsuse kasvu.

3. Projektide esitamine ja hindamine

3.1 Projektide esitamise kuupäevast teavitatakse haridusasutusi igal aastal Tallinna Haridusameti kodulehe kaudu (haridusasutuse juhi käsiraamat, hariduskalender) ja e-maili teel.

3.2 Konkursil osalemiseks tuleb esitada kinnitatud vormil kuni ühe leheküljeline personaliprojekti ülevaade koos tutvustava videoga.

3.3 Žürii hindab esitatud projektide ülevaateid ning projekti tutvustavat videot, mille maksimaalne pikkus on 5 minutit ning selle põhjal selgub paremusjärjestus.

3.4 Konkursile esitatud projekte (sh videosid) hindab Tallinna Haridusameti juhataja käskkirjaga kinnitatud ameti esindajatest ning nende koostööpartneritest koosnev žürii.

3.5 Žürii lähtub järgmistest hindamiskriteeriumitest:

3.5.1 projekti innovaatus, sh õpetaja ameti väärtustamine, omavaheline koostöö, koos õppimine, parima kogemuse jagamine;

3.5.2 projekti olulisus, väärtus organisatsiooni töötajate kontekstis;

3.5.3 projekti teostamisest tulenenud/tulenev mõju;

3.5.4 projekti läbimõeldus ja süsteemsus;

3.5.5 rakendatavus teistes organisatsioonides;

3.5.6 projekti tutvustav video.

3.6 Tunnustuse saavad komisjoni poolt enim nimetatud hindamiskriteeriumites punkte saanud ja esile tõstetud projektid.