

Tallinna Tammetõru Lasteaia  
arengukava  
2021- 2023

Tallinn

2020

## SISUKORD

<b>1. Ülevaade Tallinna Tammetõru Lasteaiast.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Lasteaia missioon, visioon ja väärtused .....</b>	<b>5</b>
<b>3. Ülevaade 2018 – 2020 sisehindamise kokkuvõttest .....</b>	<b>6</b>
3.1 Eestvedamine ja strateegiline juhtimine .....	6
3.2 Personalijuhtimine .....	6
3.3 Õppe-ja kasvatustegevuse juhtimine .....	7
3.4 Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5 Ressursside juhtimine .....	9
<b>4. Lasteasutuse arenduse valdkonnad ja põhisuunad 2021 – 2023 .....</b>	<b>11</b>
<b>5. Tallinna Tammetõru Lasteaia arengukava 2021-2023 tegevuskava.....</b>	<b>12</b>
5.1 Eestvedamine ja strateegiline juhtimine .....	12
5.2 Personalijuhtimine .....	13
5.3 Õppe-ja kasvatustöö juhtimine .....	15
5.4 Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.5 Ressursside juhtimine .....	18
<b>6. Arengukava uuendamise kord.....</b>	<b>19</b>

## **1. Ülevaade Tallinna Tammetõru Lasteaiast.**

Tallinna Tammetõru Lasteaia kontaktid:

Aadress: Tammsaare 79, Tallinn 13416

E-post: [direktor@tammetoru.edu.ee](mailto:direktor@tammetoru.edu.ee)

Telefon: 6523 777

Tallinna Tammetõru Lasteaed on 1-7 aastastele lastele hooldu ja alushariduse omandamist võimaldav kakskeelne munitsipaallasteaed, mis avati 1970. aasta märtsis ja kandis algselt nimetust Tallinna 138. Lasteaed.

1993.a. alustati hoone renoveerimistöödega ja asutus kujundati ümber Tallinna Mustamäe 1. Algkool - Lasteaiaks. Asutus oli vene õppekeelega. 2014.a. korraldati lasteaed- algkool taas ümber ja alates 01.09.2014 kannab lasteasutus nimetust Tallinna Tammetõru Lasteaed.

Lasteaiale on väljastatud Haridus- ja Teadusministeeriumi poolt koolitusluba nr 7377HTM.

Lasteaed asub Mustamäe linnaosas aadressil Tammsaare tee 79. Lasteaed asub logistiliselt hästi ligipääsetavas asukohas Sõpruse pst. ja Tammsaare tee ristumiskohas. Lasteasutusel on suur territoorium ja liigirohke park.

Lasteaias töötab kaksteist rühma, millest kuus on eesti ja kuus vene õppekeelega. Üks vene õppekeelega rühm on tasandusrühm.

Õppe- ja kasvatustegevuse korraldamisel toetatakse lasteaia väärtustele ja peetakse oluliseks lapsest lähtuva pedagoogika põhimõtete kasutamist, keskkonnaharidust ja kahe kogukonna omavahelist head koostööd ning lugupidavat suhtlemist. Viimastel aastatel on õppe- ja kasvatustegevusse lõimitud kokandust, korraldatakse ülemajalisi või rühmapõhiseid kokandusnädalaid ja -päevi.

Lasteasutuses on välja kujunenud oma traditsioonid:

- teadmispäeva ülemajaline tähistamine matkapäevana ja ühine lõuna õues;
- mihklipäeva tähistamine õuesõppepäevana kogu lasteaia perega;
- heategevuslik leivalaot ja leivanädal;
- hõimupäeva tähistamine koostöös Fenno Ugria Asutusega;
- kadri- või jõululaot;

- advendiaja alguse valgusetee kogu lasteaia perega (ühine küünalde süütamine õues 1.advendile järgnevale esmaspäeval) ja kohtumine esimese päkapikuga;
- advendihommikud kogu lasteaia perega;
- vastlapäeva ja maslennitsa tähistamine, pereüritus;
- teatrinädal märtsis;
- matkanädal aprillis;
- õuesõppenädal mais;
- kevadine talgupäev maikuus;
- Tammetõru laulu-ja tantsupäev maikuu viimastel päevadel, aiapidu, pereüritus;
- personali õppereis juunikuus;
- Mustamäe lasteaednike rahavastepalli turniir õppeaasta alguses;
- personali sügismatk septembris.

Õppe- kasvatuskorralduse aluseks on Tallinna Tammetõru Lasteaia õppekava.

## **2. Lasteaia missioon, visioon ja väärtused.**

### **Missioon**

Tallinna Tammetõru Lasteaed on turvalise ja mitmekülgset arengut pakkuva kasvukeskkonnaga hea mainega lasteaed

### **Visioon**

Tallinna Tammetõru Lasteaed on lapse vajadustest lähtuv, kõrge õppekvaliteediga haridusasutus, kus professionaalsete ja motiveeritud õpetajate ning perede toetusel kasvab väike inimene terveks, kombekaks ja teadmishimuliseks koolilapseks.

### **Väärtused**

- koostöö – kõikide huvigruppide vaheline koostöö
- lugupidamine – hea koostöö algab lugupidavast suhtlemisest
- turvalisus – oluline on nii väikeste kui suurte vaimne, füüsiline ja emotsionaalne turvalisus
- professionaalsus – õpetajad on oma eriala asjatundjad
- looduslähedus – inimene, kes märkab ja hoiab loodust, on sisemiselt rikkam ning tugevam

### **3. Ülevaade 2018 – 2020 sisehindamise kokkuvõttest**

#### **3.1 Eestvedamine ja strateegiline juhtimine**

##### **Tugevused:**

- Toimub süsteemne sisehindamine, selle tulemusi kasutatakse asutuse arengusuundade määramisel ja igapäevatöö korraldamisel.
- Lasteaial on uutele ideedele avatud ning õppimist väärtustav ja toetav juhtkond.
- Lasteaia juhtkond on koostöös hoolekoguga loonud ladusalt toimiva operatiivse info edastamise süsteemi. Küsitluse tulemused näitasid lastevanemate ja töötajate rahulolu info edastamisega eriti eriolukorra ajal.
- Kriisiolukorra ajal oli juhtkonna poolt tagatud häireteta töökorraldus.
- Hoolekogu on kaasatud lasteaia juhtimisprotsessi.

##### **Parendustegevused:**

- Kaasajastada logopeedi, õppealajuhataja ja muusikaõpetaja ametijuhendid.
- Täiendada lasteaia sisehindamissüsteemi küsitluste vorme.
- Lähtuvalt sisehindamise küsitluste tulemustest analüüsida ja täiendada lasteaia tunnustus- ja motivatsioonisüsteemi töötajate tunnustamise ja tähtpäevade tähistamise põhimõtteid.
- Jätkata lasteaia töötajate kaasamist tööruhmadesse ja motiveerimist tegema ettepanekuid ning algatusi õppe -ja kasvatustöö kavandamiseks ning asutuse arendamiseks.
- Kaasata lasteaia töötajaid organisatsiooni väärtusarenduse alases tegevuses.
- 2024 – 2026 sisehindamisaruande ja arengukava koostamine.

#### **3.2 Personalijuhtimine**

##### **Tugevused:**

- Lasteaias on korraldatud meeskonna ühtsuse tugevdamiseks personali ühisüritusi, õppereise ja meeskondlikke koolitusi.

- Asutuses toimub järjepidev personali arengu toetamine, on toimunud „õpetajalt õpetajale“ koolitused ja õpitoad.
- Võimalusel arvestatakse töötajate ettepanekutega töögraafiku koostamisel.
- Juhtkond on toetanud personali enesearendamist ja liikumist ametikohtadel (nt õpetaja abi assistendiks, assistent- õpetajaks).
- Lasteaia õpetajaid on esitatud tunnustamisele vabariiklikul ja piirkondlikult tasandil. 2018. aasta tunnustused: „Eestimaa õpib ja tänab“ aasta lasteaiaõpetaja ja Mustamäe aasta õpetaja.

### **Parendusvaldkonnad:**

- Jätkata vene emakeelega töötajate riigikeele oskuse omandamise toetamist.
- Parendada meeskonnaliikmete vahelisi suhteid ja konfliktilahendamise ning - ennetamiseoskusi.
- Toetada töötajaid väärtuspõhise töökultuuri põhimõtete omandamisel.
- Kaardistada töötajate arvamused lasteaia psühhosotsiaalse keskkonna kohta kasutades TAI väljatöötatud instrumenti.
- Parendada lähtuvalt hinnangutest asutuse psühhosotsiaalset keskkonda töötajate koolitamise ja meeskonnatreeningute kaudu.
- Suurendada lasteaia töötajate teadlikkust heaolu (well-being) mõistest, selle kasutamisest ning selle rakendamisest õppeprotsessi ja kasvukeskkonna parendamisse.
- Leida lahendusi lasteaia töötajate vaimse tervise toetamiseks kriisi- ja ebastabiilsetes olukordades.
- Kaasata töötajaid algatama tervisedenduslikke tegevusi ja osalema neis.
- Logopeedi ametikoha loomine.

### **3.3 Õppe- ja kasvatustegevuse juhtimine**

#### **Tugevused**

- Toimub lasteaia õppekava pidev analüüs ja täiendamine.
- Lasteaias on välja töötatud ja rakendunud ühtne lapse arengu hindamise süsteem.
- Süsteemselt toimuvad arenguestlused lastevanematega.
- Lasteaias on head tagasisidet leidnud õppe-ja kasvatustegevust toetavad traditsioonid.
- Lasteaias tegutsevad mitmed laste arengut toetavad huviringid.

- Pedagoogid on hakanud kasutama laste õpikeskkonna laiendamiseks erinevaid võimalusi väljaspool lasteaeda (õppekäigud) ja digivahendeid.
- Õpetajad on osalenud eripedagoogika valdkonna koolitustel ning on suurenenud nende teadmised erivajadustest ja nende märkamisest.
- On osaletud haridusprojektides (KIK, Innove toetused, Erasmus+).
- Lasteaias on piisavalt kaasaegseid robootika ja IKT-vahendeid.
- Õppe- ja kasvatustegevuse toetamiseks on lasteaias sisustatud nutituba ja loodud kokandusvõimalused.
- Kriisiolukorras toetati kodus olevaid lapsi järjepidevalt õppevideote ja koduülesannete saatmisega erinevate keskkondade kaudu.
- On rakendunud kattuva tööaja kasutamine.

### **Parendustegevused**

- Hinnata õpetajate digipädevust, jätkata õpetajate toetamist ja koolitamist IKT-vahendite kasutamisel.
- Kasutada tihedamini IKT- ja robootikavahendeid õppe- ja kasvatustöös.
- Rajada looduse õpperada lasteaia territooriumile õuesõppe tegevuste toetamiseks.
- Rakendada ulatuslikumalt õuesõppe, keskkonnahariduse ja tervisekasvatuse põhimõtteid.
- Koolitada ja toetada õpetajaid õppetegevuse läbiviimiseks erivanuseliste laste rühmas.
- Lapsest lähtuva pedagoogikast arusaamine ja selle rakendamine (sh laste kaasamine õppeprotsessi planeerimisse).
- Õppimise dokumenteerimine koos lastega ning õpitu nähtavaks tegemine.
- Erivajadusega laste toetamiseks luua eesti õppekeele rühmadele logopeedi ametikoht ja jätkata töötajate koolitamist.

### **3.4 Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine**

#### **Tugevused:**

- Lastevanemate rahulolu lasteaia tegevusega on stabiilselt heal tasemel.
- Lasteaias on lasteaia juhtimist ja infovahetust toetav hoolekogu.



- Lastevanemate algatusel ja kaasabil on õuealal loodud juurde mitmeid mänguvõimalusi: rajati kaks mudakööki, vankritee, lõkkeplats, pakurajad, ehitati piknikulaud, rühmade aiandusnurgad..
- On algatatud erinevaid koostööprojekte nii lastele kui töötajatele (Mustamäe piirkonna lasteaia laste väärtuskasvatuse konverents, Mustamäe lasteaednike rahvastepalliturniir. Eriolukorra ajal Tammetõru laste ja lastevanemate ülemajaline fotojaht ja näitus „See kevad tuli teisiti“ ja Tammetõru personali loovtööde virtuaalnäitus).
- Lastevanematega koostöös on toimunud heategevuslikud laadad (2018 toetati „Märka ja aita“ fondi, 2019 Tallinna Loomaaeda: osteti loomadele mänguvahendeid ja Tõrukeste rühmast sai Kihnu maalamba vader).
- Lasteaia tegemisi on kajastatud Tallinna Haridusameti kodulehel, ERR-i uudistes ja Tallinna Televisioonis.
- Kevadisel kriisiajal on tehtud koostööd Eesti Alushariduse Ühendusega: lasteaia õppealajuhataja eestvedamisel koostasid lasteaia õpetajad ERR- le ligi 70 õppevideot koduõppe toetamiseks.
- Lasteaia õpetajad on esindanud lasteaeda üritustel, esitanud ettekandeid ja viinud läbi töötubasid õpetajate piirkondlikel ning vabariiklikel konverentsidel Tallinnas ja Narvas.

#### **Parendustegevused:**

- Toetada töötajate professionaalset arengut ja rahvusvahelises koostöövõrgustikus tegutsemist osalemisega Erasmus+ projektis „Heaolu toetav lasteaed“
- Leida lahendusi teisest kultuuriruumist pärit laste ja lastevanemate lõimumise toetamiseks lasteaia igapäevaellu (koolitused, õpitoad, koostöö pagulasabiga jms).
- Motiveerida töötajaid vahetama töökogemusi, presenteerima oma erialalisi tegemisi.
- Jätkata eliis.ee keskkonna kasutamisevõimaluste tutvustamist õpetajatele ja lastevanematele (õppeaasta kokkuvõte, rühma info ja päevakajaliste fotode jagamine).
- Leida uusi lahendusi piirkondlike koolidega koostöö arendamiseks.

### **3.5 Ressursside juhtimine**

#### **Tugevused:**

- Toimub eelarve süsteemne analüüs ja jälgimine.
- IKT vahendite olemasolu, internetiühendus ja kaasaegsed arvutid kõikides rühmades.

- Toimub järjepidev lasteaia turvalise keskkonna täiendamine: investeringute toetusel on lasteaia õuealale rajatud valgustus ja paigaldatud uus piirdeaed ning õuesõppepaviljon.
- Lasteaia eelarvest on spetsialistide poolt teostatud igal aastal pargipuude seisukorra seiret ja hooldusraie.
- Lasteaia turvalisuse tagamiseks on läbi viidud elektrisüsteemide audit ja signalisatsioonisüsteemide remont.
- Lasteaia planeeritud remonttööd on valdavalt teostatud, on renoveeritud ruum nutitoota sisseseadmiseks
- On täidetud 2018.a Päästeameti ettekirjutus: välja ehitatud kaks rühmade vahelist evakuatsiooniteed.
- Kõikidele töötajatele on loodud võimalus töötada 1,0 koormusega.
- COVID-19 ja teiste viirushaiguste leviku piiramiseks on kõikidele töötajatele soetatud IKV vahendid ja lasteaed on varustatud desinfitseerimisvahenditega.

#### **Parendustegevused:**

- Luua õuealale uusi mänguvõimalusi: paigaldada juurde 3-4 kiike ja väiksemaid atraktsioone.
- Rajada lasteaia õuealale õuesõpperada.
- Jätkata Mustamäe LOV- ga läbirääkimisi parkimisvõimaluste laiendamiseks.
- Täiustada ja arendada turvalist ning mitmekülgset arengut pakkuvat kasvu- ja töökeskkonda.
- Jätkata turvalisuse nõuete täitmist lasteaias: paigaldada keldriuste juurde viivate treppide piirded
- Täita 2020. aastal Päästeameti poolt esitatud ettekirjutus: paigaldada II korruse evakuatsioonitrepikodadesse magnetsulgurid.
- Korraldada 2022. aastal uus toitlustushange
- Luua eesti õppekeele rühmade lastele logopeedi ametikoht.
- Kaitsta töötajate tervist: soetada võimaluste piires töötajatele soojad õuetööriided ja -jalatsid.

#### **4. Lasteasutuse arenduse valdkonnad ja põhisuunad 2021 – 2023**

- **Eestvedamine ja strateegiline juhtimine**

Lasteaia dokumentatsiooni uuendamine ja täiendamine (sisehindamise juhend, ametijuhendid, tunnustus-ja motivatsioonisüsteem).

Töötajate kaasamine asutuse väärtusearenduse tegevuses ja algatuste motiveerimine.

- **Personalijuhtimine**

Riigikeele omandamise ja kasutamise toetamine.

Füüsilise, psüühilise ja sotsiaalse heaolu edendamine lasteaias, võimaluste loomine töötajate ning laste tervise hoidmiseks ja heaolu saavutamiseks.

- **Õppe- ja kasvatustegevuse juhtimine**

Koolitusvõimaluste leidmine töötajate professionaalsuse arengu toetamiseks.

Koolitustel omandatud teadmiste rakendamine õppe -ja kasvatustöös.

Lapsest lähtuvate õppemeetodite kasutamine.

- **Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine**

Erinevatel tasanditel koostöösuhte arendamine.

- **Ressursside juhtimine**

Lasteaia õueala ja siseruumide turvalisuse täiendamine.

Mängu- ja õppimisvõimaluste laiendamine nii õuealal kui siseruumides.

Kõneravi vajavate laste toetamine.

## 5. Tallinna Tammetõru Lasteaia arengukava 2021-2023 tegevuskava

### 5.1 Eestvedamine ja strateegiline juhtimine

Eesmärgid:

- Lasteaias on kaasajastatud ametijuhendeid ja täiendatud sisehindamisejuhendit ning personali motivatsiooni- ja tunnustamissüsteem.
- On koostatud arengukava 2024- 2026.
- Lasteaias on rakendunud väärtuspõhise töökultuuri põhimõtted.

Tegevus	2021	2022	2023	Vastutaja	Maksumus
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Logopeedi, õppealajuhataja ja muusikaõpetaja ametijuhendite kaasajastamine</li> <li>• Hinnang juhendite rakendumisele</li> </ul>	+	+		Direktor	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2021-2023 arengukava täitmise analüüs</li> <li>• Arengukava 2024-2026 koostamine lähtuvalt sisehindamise tulemustest</li> </ul>			+	Direktor	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sisehindamissüsteemi küsitlusvormide täiendamine.</li> <li>• Küsitlusvormide rakendamine</li> <li>• Küsitlusvormide analüüsimine</li> </ul>	+	+	+	Direktor	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lasteaia personali motivatsioonisüsteemi täiendamine lähtuvalt töötajate ettepanekutest.</li> <li>• Täienduste rakendamine</li> <li>• Täienduste hindamine</li> </ul>	+	+	+	Direktor	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personali kaasamine asutuse otsustusprotsessidesse.</li> </ul>	+			Direktor	

<ul style="list-style-type: none"> <li>Personali kaasamise hindamine ja analüüs</li> </ul>		+	'+		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Personali kaasamine lasteaia väärtustele põhineva Tammetõru töökultuuri kogumiku koostamise protsessi, väärtuste mõtestamine.</li> <li>Kogumiku koostamine</li> <li>Kogumiku mõjususe hindamine väärtusarenduse ja töökultuuri paranemisel.</li> </ul>	+				
	+		+		

## 5.2 Personalijuhtimine

Eesmärgid:

- Lasteaias vene emakeelega töötajatel on paranenud riigikeele oskus.
- Lasteaias on toetatud töötaja füüsilise, psüühilise ja sotsiaalse heaolu edendamist.
- Lasteaias on hinnatud asutuse psühhosotsiaalset keskkonda, töötatud välja parendustegevused ja neid rakendatud.
- Lasteaias on toetatud kõneravi vajavaid lapsi logopeedi ametikoha loomisega.

Tegevus	2021	2022	2023	Vastutaja	Maksumus
Töötajate arengu toetamine riigikeele omandamisel				Direktor	Töötaja omafinants.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Koolitused töökohas</li> </ul>	+	+	+		+
<ul style="list-style-type: none"> <li>Asutusesiseste võimaluste loomine eestikeelsete töötajatega suhtlemiseks, julgustamine, innustamine (keelekohvik)</li> </ul>	+	+	+		Töötukassa
<ul style="list-style-type: none"> <li>Hinnang töötajate riigikeele</li> </ul>	+	+	+		Keele-

oskuse paranemisele					amet
Tuleohutuse ja evakuatsiooni õppuste läbiviimine	+	+	+		Õppealajuhataja 1200€
Esmaabi koolitus			+		Direktor 500€
Toiduhügieenikoolitused õpetaja abidele	+		+		Haldusjuht 200€
Juhtkonna koolitamine töötajate tööstressi märkamiseks ja selle vähendamiseks	+	+			Direktor 300€
Kogemusvahetuslike õppereiside korraldamine	+	+	+		Direktor 3000€
Tervislike eluviiside edendavate personali ürituste korraldamine (matkad, osalemine spordiüritustel, tervislik toitumine, loengud, koolitused, ekspertide kaasamine aruteludesse, vestlused) Hinnang ürituste mõjususele, analüüs	+	+	+		Õppealajuhataja 500€
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Psühhosotsiaalse keskkonna hindamise läbiviimine</li> <li>• Hindamistulemuste analüüs</li> <li>• Hindamistulemustest tulenevalt parenduste väljatöötamine</li> <li>• Parendustegevuste rakendamine</li> <li>• Parendustegevuste analüüs. Selgitada välja töötajate hinnangud psühhosotsiaalse keskkonna paranemise kohta</li> </ul>	+				
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Koolitused töötajatele stressi</li> </ul>	+	+	+		Direktor 2000€

tekitavate olukordadega hakkamasaamiseks (suhted, konfliktsituatsioonid, kriisiolukorrad)					
• Koolituste mõjususe hindamine			+		
• Logopeedi ametikoha loomine eesti ja vene õppekeelelastele	+				

### 5.3 Õppe- ja kasvatustöö juhtimine

- Personal on omandanud teadmised lapsest lähtuva pedagoogika põhimõtetest ning õppimine on muudetud nähtavaks.
- Lasteaias on loodud tingimused digivahendite kasutamiseks õppe- ja kasvatustegevuses erinevates õpiruumides.
- Lasteaia territooriumile on rajatud looduseõpperada koos õpetajate loodud õppematerjaliga.

Tegevus	2021	2022	2023	Vastutaja	Maksumus
Koolituste korraldamine õpetajatele õpitu dokumenteerimiseks ning nähtavaks tegemiseks ja õpetajate toetamine selles protsessis	+	+	+	Õppealajuhataja	300€
Erivanuseliste laste rühmas õppetegevuse läbiviimiseks koolitatakse õpetajaid ning organiseeritakse tööd alarühmades	+	+		Õppealajuhataja	300€
Õpetajate digipädevuste	+			Õppealajuhataja	Hitsa

hindamine Õpetajate koolitamine lähtuvalt digipädevuste hindamise tulemustest • Hinnata, kas oskused on paranenud	+	+	+		
Koolituste ja õpitubade korraldamine IKT ning robootika vahendite kasutamiseks	+	+	+	Õppealajuhataja	
IKT töörühma liikmed toetavad ning abistavad õpetajaid robootika ning digivahendite kasutamisel õppetöös	+	+	+	Õppealajuhataja	
Koolituste mõjususe hindamine			+	Õppealajuhataja	
Õuesõppe raja loomine lasteaiaterritoriumile ja meetodilise materjali koostamine ning täiendamine õpperaja kasutamiseks	+	+	+	Õppealajuhataja	
Korraldatakse õpitubasid „Õpetajalt õpetajale“	+	+	+	Õppealajuhataja	
Koolituste läbiviimine lapsest lähtuva pedagoogika rakendamiseks, kuidas kaasata lapsi õppetöö planeerimisse • Lapsest lähtuva pedagoogika rakendamise hindamine	+	+	+	Õppealajuhataja	1000€
Õpetajate pedagoogiliste tugevuste rakendamine erinevates rühmades (nt animatsiooni oskav tegeleb ka teiste rühmade	+				



lastega).		+			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Tulemuslikkuse analüüs ja hinnang</li> </ul>					

#### 5.4 Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine

Eesmärgid:

- Lasteaias on toetatud teisest kultuuriruumist tulnud laste sisseelamist, koostööd peredega ja arvestatud nende kultuurilisest taustast tulenevate eripäradega.
- Lasteaia tegevusi on kajastatud meedias ja haridusvõrgustikus.
- Lasteaias on süvendatud koostööd teiste haridusasutustega.

Tegevus	2021	2022	2023	Vastutaja	Maksumus
<ul style="list-style-type: none"> <li>Erasmus+ projekti „Heaolu toetav lasteaed“ rakendamine:</li> <li>Rahvusvahelistel koolitustel osalemine</li> <li>Koolituste läbiviimine töökaaslastele ja piirkonna lasteaia töötajatele</li> <li>Koolituste mõjususe analüüsimine</li> </ul>	+			Direktor	2000€
<ul style="list-style-type: none"> <li>Kogemusvahetuslike kohtumiste korraldamine teiste lasteaednikega, ühisürituste korraldamine lastele ja töötajatele.</li> <li>Koostöö analüüs ja hinnang koostööle</li> </ul>	+	+	+	Õppeala-juhataja	

Koostöö arendamine: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arte Gümnaasium</li> <li>• Mustamäe Reaalgümnaasium</li> <li>• Kännukuke Raamatukogu</li> </ul> Hinnang koostöö paranemisele	+	+	+	Direktor	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Koostöö Mustamäe LOV- ga, Tallinna Haridusametiga</li> </ul>	+	+	+	Direktor	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lasteaia tegevuste ulatuslikum kajastamine (ajakirjandus, sotsiaalmeedia, HA koduleht, HA aastaraamat).Töötajate motiveerimine uudiseid kajastama</li> </ul>	+	+	+	Õppeala-juhataja	
Teisest kultuurist tulnud lapse ja pere toetamine; <ul style="list-style-type: none"> <li>• koostöö arendamine Pagulasabiga: (kuidas toetada muust kultuurist tulnud last ja tema peret, kuidas toetada õpetajat töös muust kultuurist tulnud perega).</li> <li>• Kogemusvahetused teiste lasteasutustega antud teemal</li> <li>• Ürituste korraldamine tutvustamiseks teiste kultuuride traditsioone, keeli, toitu, loodust jms</li> <li>• Analüüs ja hinnang tehtud tööle</li> </ul>	+	+	+	Direktor	

## 5.5 Ressursside juhtimine

Eesmärgid:

- Lasteaias on laiendatud mängu- ja õppimisvõimalusi õuealal ning siseruumides.
- Lasteaias on täiustatud kasvukeskkonna turvalisust.

Tegevus	2021	2022	2023	Vastutaja	Maksumus
---------	------	------	------	-----------	----------

Kiikede paigaldamine 3t	+	+	+	Haldusjuht	6 000€
Õuealale pinkide, teadetetahvlite, mänguasjakastide, piknikulaudade paigaldamine ja ehitamine	+	+	+	Haldusjuht	4500€+ lastevanemate kaasamine
Ühe õuepaviljoni ehitamine		+		Haldusjuht	4000€
Libikate rühma garderoobi sanitaarremont	+			Haldusjuht	3500€
Liblikate rühmatao sanitaarremont		+		Haldusjuht	6000€
Pardikeste rühma garderoobi sanitaarremont		+		Haldusjuht	3500€
Kirsikeste rühma garderoobi sanitaarremont			+	Haldusjuht	3500€
Videofonode paigaldamine			+	Haldusjuht	6000€
Voodipesu uuendamine	+	+	+	Haldusjuht	1000€
Pargipuude hooldusraie	+	+	+	Haldusjuht	1500€
Parkla rajamise taotlemine	+	+	+	Direktor	Mustamäe
Toitlustusteenuse hanke korraldamine		+		Direktor	
Keskkonnasäästliku majandamise ja prügi sorteerimise põhimõtete selgitamine töötajatele	+	+	+	Haldusjuht	Pidev
Kasvukeskkonna riskianalüüsi läbiviimine, parendamine	+	+	+	Haldusjuht	

## 6. Arengukava uuendamise kord

Tallinna Tammetõru Lasteaia arengukava täpsustatakse ja analüüsitakse igal õppeaastal. Arengukava täitmise iga-aastane analüüs toimub pedagoogilise nõukogu koosolekul juunis ja hoolekogu koosolekul oktoobrikuus.

Arengukava uuendatakse seoses:

- muudatustega haridusalases seadusandluses;
- muudatustega õppeasutuse eelarves ja investeeringute kavas;
- muudatustega riiklikus õppekavas;
- lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia hoolekogu ettepanekutega;
- arengukava tegevuskava tähtaja möödumisega;
- lasteaia arengukavas määratud tähtaja möödumisega.

Uue arengukava koostamisse kaasatakse kogu personal ja hoolekogu.

Uus arengukava võetakse vastu pedagoogilise koosoleku nõukogu poolt ja kooskõlastatakse lasteaia hoolekoguga, Mustamäe linnaosakoguga.

Arengukava tegevuskava muudatused kooskõlastab direktor lasteaia pedagoogilise nõukogu ja hoolekoguga ning seejärel kinnitab käskkirjaga. Koopia muudetud tegevuskavast esitatakse Tallinna Haridusameti hariduskorralduse teenistuse alushariduse osakonnale.

Kooskõlastatud Tallinna Tammetõru Lasteaia pedagoogilise nõukogu 29.10. 2020. a koosoleku protokoll nr 2 otsusega nr 1.

Pedagoogiline nõukogu, kuulunud ära direktori ning töögrupi ettekande ja tutvunud koostatud arengukavaga, otsustas kooskõlastada arengukava aastateks 2021-2023 ning esitada see kooskõlastamiseks hoolekogule.

Koosoleku juhataja

Protokollija

Ülle Mihhailova  
direktor

Evelyn Neudorf  
õppealajuhataja

Kooskõlastatud Tallinna Tammetõru Lasteaia hoolekoguga elektrooniliselt 30.10.2020 a koosoleku protokoll nr 1 otsusega nr 1.

Hoolekogu otsustas heaks kiita ja kooskõlastada lasteaia arengukava aastateks 2021-2023 ning esitada kooskõlastamiseks Tallinna Mustamäe Linnaosa Valitsuse halduskogule.

Hoolekogu esimees

Aare Truska