

TALLINNA ASUNDUSE LASTEAIA
TÖÖTASUJUHEND

1. Töötasu maksmise kord

- 1.1. Töötasu väljamakse töötatud kuu eest teostatakse järgmise kuu 5.kuupäevaks töötaja poolt töölepingu sõlmimisel esitatud pangaarvele.
- 1.2. Kui töötasu väjamaksmise päev satub riigipühale või puhkepäevale, makstakse töötajale töötasu riigipühale või puhkepäevale eelnenud tööpäeval.
- 1.3. Töötasu ja lisatasude väljamaksmise aluseks on töötajaarvestuse tabel, mis esitatakse Tallinna Haridusameti raamatupidamisele läbi SAP süsteemi.
- 1.4. Taseme- ja täiendkoolituse korral õppepuhkusel viibivat töötajat tasustatakse vastavalt EV Töölepinguseaduses ja EV Täiskasvanute koolituse seaduses ettenähtud korrale ja tingimustele.
- 1.5. Töötajatele makstakse töövõimetuslehe alusel hüvitist vastavalt Ravikindlustuse seadusele.

2. Töötasude kujunemine

- 2.1. Töötajate töötasu suurus lepitakse kokku töötaja tööle asumise hetkel ning kinnitatakse töölepingus mõlema poole allkirjadega.
- 2.2. Töötajate töötasu suurus sõltub töötaja töökoormusest ja ametikohale esitatavate kvalifikatsiooninõuetele vastava hariduse olemasolust.
- 2.3. Töötajate töötasu suurust muudetakse üksnes poolte kokkuleppel ning vormistatakse töölepingu muudatusena, kinnitades muutust mõlema poole allkirjadega.
- 2.4. Kokkulepitud töötasust arvestatakse maha töötaja maksukohustus ehk töötasust kinnipeetavad seaduslikult ettenähtud maksud ja maksed.
- 2.5. Töötaja ja tööandja omavahelise kokkuleppe korral on võimalik töötaja töötamine üle töölepingus kokku lepitud tööajanormi.
- 2.6. Ületunnitöö hüvitatakse töötajale reeglina vaba ajaga ületunnitöö ajaga võrdses ulatuses.
- 2.7. Juhul, kui töötaja ja tööandja lepivad omavahel kokku ületunnitöö hüvitamise rahas, maksab tööandja töötajale ületunnitöö eest 1,5-kordset töötasu.

3. Pedagoogide töötasud

- 3.1. Pedagoogide töötasude määramisel arvestatakse
 - a) Tallinna Linnavolikogu poolt kehtestatud pedagoogide töötasude alammäärasid;
 - b) pedagoogi vastavust kvalifikatsiooninõuetele;

- c) pedagoogile atesteerimisel omistatud ametijärku;
 - d) pedagoogi töökoormust;
 - e) ISSA sertifitseerimist.
- 3.2. Kvalifikatsiooninõuetele vastava kesk-eriharidusega pedagoogi, kvalifikatsiooninõuetele mittevastava pedagoogi töötasu alammäär on kuni 15% madalam kvalifikatsiooninõuetele vastava kõrgharidusega pedagoogi töötasu alammäärast.
- 3.3. Õppealajuhataja töötasu alammäär on kuni 15% madalam Tallinna Linnavolikogu poolt kehtestatud direktori töötasu alammäärast.
- 3.4. Pedagoogi kokku lepitud töötasu suurendatakse juhul, kui
- a) tõusevad pedagoogide töötasu alammäärad (Tallinna Linnavolikogu määrus);
 - b) pedagoog omandab kvalifikatsioonile vastava hariduse;
 - c) pedagoogile omistatakse kõrgem ametijärk;
 - d) muutub töö keerukus ja/või vastutuse määr;
- 3.5. Pedagoogide töötasude alammäärad sõltuvalt pedagoogi ametijärgust on täpselt määratletud antud töösisekorra reeglite lisa 1, mida uuendatakse pedagoogide töötasude alammäärade aluseks olevate õigusaktide muutumisel.

4. Abipersonali töötasud

- 4.1. Abipersonali töötasude alammäärade kehtestamisel arvestatakse
- a) Vabariigi Valitsuse poolt kehtestatud töötasu alammäära;
 - b) Tallinna linna poolt kehtestatud nõudeid töötajate töötasustamisele;
 - c) töö keerukuse astet ja vastutuse määra.
- 4.2. Õpetaja abi töötasu alammäär on kehtestatud Tallinna Linnavolikogu määrusega ning on täpselt määratletud antud töösisekorra reeglite lisa 1.
- 4.3. Majandusjuhataja töötasu alammäär on kuni 30% madalam Tallinna Linnavolikogu poolt kehtestatud direktori töötasu alammäärast.
- 4.4. Abipersonali töötasu suurendamise aluseks on
- a) Vabariigi Valitsuse poolt kehtestatud töötasu alammäära tõus;
 - b) töö keerukuse ja vastutuse määra tõus;
 - c) suurepärased tulemused sisehindamisel.

5. Lisatasude, preemiate ja toetuste maksmine

- 5.1. Lisatasu makstakse töötajatele tulemusliku töö või täiendavate tööülesannete eest.
- 5.2. Täiendavad tööülesanded on tööülesanded, mida töötaja on täitnud oma tööaja piires ning mida ei ole näidatud tema ametijuhendis.
- 5.3. Täiendavate tööülesannete eest tasustamise aluseks on enne täiendavate tööülesannete täitmist töötaja ja tööandja vahel sõlmitud suuline või kirjalik lisatöö tegemise kokkulepe
- 5.4. Täiendavate tööülesannete eest tasustamise aluseks olev kirjalik lisatöö tegemise kokkulepe

sisaldab:

- a) täiendavate tööülesannete tegemise ajavahemikku,
- b) täiendavate tööülesannete tegemise sisu,
- c) täiendavate tööülesannete tegemise eest makstava lisatasu suurus

- 5.5. Täiendavate tööülesannete tegemise eest makstava lisatasu suuruse määramisel arvestatakse lisatööle kulunud aega ning lisatöö keerukust.
- 5.6. Pideva ja ühekordse lisatasu määr koos kokku on kuni 50% töötaja kuupalga määrast.
- 5.7. Kokkuleppel töötajaga võib tööandja täiendavaid tööülesandeid tasustada vaba ajaga, mille jooksul makstakse töötajale tavapärasest töötasu.
- 5.8. Lasteaia direktorile määrab lisatasu Tallinna Haridusamet.
- 5.9. Eelarvehendite olemasolu korral makstakse töötajatele toetusi ja preemiat kuni ühe kuupalgamäära ulatuses.
- 5.10. Toetuste ja preemiate suuruse määrab lasteaia direktor iga töötaja puhul eraldi, võttes arvesse töötaja tööl olnud aega, töötasu määra ning töötulemusi.
- 5.11. Toetusi ja preemiaid ei maksta töötajatele, kellel on katseaeg või kehtivad kirjalikult fikseeritud kehvad töötulemused.
- 5.12. Lasteaia direktorile määrab ühtsetel alustel teiste töötajatega kuni ühe kuupalgamäära ulatuses toetusi ja preemiaid Tallinna Haridusameti juhataja.

Töötajate töötasu määrad kuus (alates 01.09.2014a)

Töötasu määrad on toodud koormusele 1,0 ametikohta.

Pedagoogide töötasu määrad

Haridustase ja kvalifikatsioonile vastavus	Töötasu alammäär kuus	Märkused
Kõrgharidusega kvalifikatsioonile vastav vanempedagoog	808 eurot	Kinnitatud Tallinna Linnavolikogu määrusega
Kõrgharidusega kvalifikatsioonile vastav pedagoog	800 eurot	Kinnitatud Tallinna Linnavolikogu määrusega
Kõrgharidusega kvalifikatsioonile vastav noorempedagoog	800 eurot	Kinnitatud Tallinna Linnavolikogu määrusega
Kesk-eri haridusega kvalifikatsioonile vastav pedagoog	680 eurot	15% madalam kvalifikatsioonile vastava pedagoogi palga alammäärast.
Pedagoogilise kõrgharidusega kvalifikatsioonile mittevastav noorempedagoog		
Erialast kõrgharidust omandav kvalifikatsioonile mittevastav noorempedagoog		
Mitte-pedagoogilise kõrgharidusega kvalifikatsioonile mittevastav noorempedagoog		
Mitte-erialast pedagoogilist kõrgharidust omandav kvalifikatsioonile mittevastav noorempedagoog.		
Mitte-pedagoogilist kõrgharidust omandav kvalifikatsioonile mittevastav noorempedagoog.		
Keskharidusega kvalifikatsioonile mittevastav noorempedagoog		

Õpetaja abi töötasu alammäär on koormusega 1,0 ametikohta 426 eurot kuus.

Alus: Tallinna Linnavolikogu 05.03.2009 määrus nr 6 „Tallinna Haridusameti hallatavate asutuste töötajate töötasustamise alused“ alates 30.09.2014 kehtiv redaktsioon