

8. TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2020-2022.a.

8.1. STRATEGILINE JUHTIMINE

Eesmärgid:

- Lasteaia väärtushinnangud on võetud kasutusele igapäevatöösse.
- Meeskonnatööna on koostatud arengukava ja tegevuskava 2020-2022.a. koostatud lähtuvalt sisehindamise tulemustest.
- Uuenenud õpikäsitlusele toetuv lasteaia sisehindamissüsteem.
- Personali ametijuhendid on täiendatud ja kaasajastatud.

Prioriteetsed tegevused	2020 aasta	2021 aasta	2022 aasta	Vastutaja	Märkused
Väärtuste toimimise hindamine	X	X	X	Direktor	
Video jälgimissüsteemi kasutamise korra. Väljatöötamine, rakendamine, toimivuse analüüs, parendamine.	X	X	X	Direktor	
Ametijuhendite uuendamine <ul style="list-style-type: none"> • parendamine • rakendamine • analüüsimine 	X	X	X	Direktor	
Sisehindamis küsitlus vormide <ul style="list-style-type: none"> • parendamine • rakendamine • analüüsimine 	X	X	X	Direktor	
Sisehindamise aruande aastateks koostamine 2020-2022.			X	Direktor	
Meeskonnatööna arengukava tegevuskava koostamine.			X	Direktor	

8.2. PERSONALI JUHTIMINE

Eesmärgid:

- Personali koosseis toetab lasteasutuse tulemuslikku toimimist
- Organisatsioon väärtustab õppimist ja arengut
- Lasteaia tunnustus – ja motivatsioonisüsteem on uuendatud

Prioriteetsed tegevused	2020	2021	2022	Vastutaja	Ressurss (EUR)	Märkused
Personali planeerimine ning ametikohtade analüüs ja hindamine.	X	X	X	Direktor		
Parima pedagoogilise kogemuse jagamine kolleegidaga - linna, vabariigi tasandil.	X	X	X	Õppealajuhataja		

Sisekoolitused personalile: • tuleohutuskoostitus ja evakuatsiooniõppus; • esmaabikoolitus; • toiduhügieenialane koolitus toidukäitlejatele.	x	x	x	Direktor	750 400 200	
Sisekoolitused õpetajatele: • IKT vahendite ja DIGI haridustehnoloogiliste võimaluste kasutamise oskuse arendamine; • lapsest lähtuva tegevuskultuuri rakendamine; • erivajadustega laste märkamise ja toetamine lasteaias.	x	x	x	Õppealajuhataja	450 300 400	Eelarve
Osavõtmise TEL võrgustiku-, SA Innove-, HITSA Innovatsioonikeskuse-, eTwining-, programmi „Kiusamisest vaba lasteaiad“ koolitustel.	x	x	x	Õppealajuhataja		
Osalemine juhtimisalastel täienduskoolitustel.	x	x	x	Direktor		
Tunnustus – ja motivatsioonisüsteemi toimivuse hindamine, analüüs ja vajadusel parendamine		x	x	Direktor		
Osalemine HM, Tallinna Haridusameti, Põhja-Tallinn LV poolt väljakuulutatud konkurssidel.	x	x	x	Õppealajuhataja		

8.3. ÕPPE- JA KASVATUSTEGEVUS

Eesmärgid:

- Lasteaia õppekava ainekavad on täiendatud ja parendatud
- Lasteaias on toetatud arenguliste erivajadustega lapsed ja muu keelsed lapsed
- Meeskonnatöona on loodud lastele õpikeskkond, mis võimaldab loovat koos tegutsemist rühmaruumis ja õuealal
- IT vahendeid on integreeritud igapäevasesse õppe – ja kasvatustööprotsessi

Prioriteetsed tegevused	2020	2021	2022	Vastutaja	Ressurss (EUR)	Märkused
Lasteaia õppekava arendamine: • keskkonnakasvatuse ainekava analüüs ja parendamine; • väärtuskasvatuse ainekava analüüs ja parendamine; • ainekava „Laste kokandus“ väljatöötamine.	x	x	x	Õppealajuhataja		

Lasteaia programmi „Roheline Kool“ tegevuskava • väljatöötamine; • rakendamine; • analüüsimine.	x	x	x	Õppealajuhataja		
Erivajadustega laste toetamine: TÕNK ist psühholoogi kaasamine, lastevanemate nõustamisel õppe- ja kasvatusküsimustes.	x	x	x	Direktor		
Eesti keeleõppe kõnearendusmängude kogumiku • täiendamine; • rakendamine; • hindamine.	x	x	x	Õppealajuhataja		
Meeskonnatööna rühma ja õue õpikeskkonna täiendamine hindamine ja parendamine.	x	x	x	Õppealajuhataja		
Õppeaasta aruande vormi • täiendamine; • rakendamine; • hindamine.	x	x	x	Õppealajuhataja		
IKT vahendite rakendamine õppetegevustes, robotika.	x	x	x	Õppealajuhataja		
Sitsi Lasteaia 50 juubeli tähistamine			x	Õppealajuhataja		
Osalemine Räpina Aianduskooli projektides	x	x	x	Õppealajuhataja		

8.4. AVALIK SUHTLEMINE JA KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDEGA

Eesmärgid:

- Koostöö huvigruppidega on toetanud lasteaia arengut ning õppekasvatustööd.
- Koostöös huvigruppidega lasteaed on panustanud heategevusse ja ümbruskonna heakorda.

Prioriteetsed tegevused	2020	2021	2022	Vastutaja	Ressurss (EUR)	Märkused
Osalemine heategevuslikel üritustel	x	x	x	Õppealajuhataja		
Osalemine loodus- ja keskkonnahariduskeskuste aktiivõppeprogrammides, projektides	x	x	x	Õppealajuhataja		
Projektipõhise koostöö parendamine piirkonna teiste kooli ja lasteaedadega: • tegevuste planeerimine, täiendamine; • tegevuskava rakendamine; • tegevuste analüüsimine.	x	x	x	Õppealajuhataja		

Koostöö laiendamine erinevate kultuuriasutustega (KUMU-, Eesti Vabaõhu-, Kadrioru Kunstimuuseumi; teatrid jne.)	x	x	x	Õppealajuhataja		
Lasteaia tänuürituste korraldamine. Ürituste toimimise hindamine.	x	x	x	Direktor		
Erinevate projektivõimaluste leidmine (KIK, SA INNOVE)	x	x	x	Õppealajuhataja		
Koostööprojektid erinevate eTwinning gruppidega.	x	x	x	Õppealajuhataja		

8.5. RESSURSSIDE JUHTIMINE

Eesmärgid:

- Lasteaias on rakendatud säästlik majandamine ja keskkonnahoiualane tegevus
- Lastele on loodud arengut toetav turvaline õpi- ja mängukeskkond

Prioriteetsed tegevused	2020	2021	2022	Vastutaja	Ressurss (EUR)	Märkused
Kompostimise kastide 4tk (2x3) hankimine lasteaia õuealale.	x	x	x	Direktor	200	Eelarve
Õueala heakord:						
• turvamattide paigaldamine ronimisvahendite alla;	x	x			2000	Eelarve
• uute õue mänguvahendite soetamine;		x			300	Eelarve
• liivakastide renoveerimine;		x	x	Direktor	2500	Eelarve
• õueala haljastamine;	x	x	x		3000	Eelarve
• puude kärpimine;	x	x	x		3000	Eelarve
• liiklusõppeväljaku maha joonistamine;		x			1000	Eelarve
• varjualuste väljaehitamine (2tk)		x	x		3000	Eelarve
• turvakaamera (1tk) paigaldamine lasteaia territooriumil.	x				360	Eelarve
Inventar:						
• uue kapikomplekti soetamine kahte aiarühma;	x	x		Direktor	2000	Eelarve
• puhkeruumi pehme- ja köögimööbli soetamine.	x	x	x		2000	Eelarve
Remont:						
• soolakambri väljaehitamine;	x	x		Direktor	12 000	Investeering
• piirdeaia värava remont	x				780	Investeering
• siseuste väljavahetamine;		x			4 000	Investeering
• kahe trepikoda remont.		x	x		14 000	Investeering