

Alushariduse juhtide järelkasvuprogramm ja mentorprogramm

Kadi Pilv, Piret Lind
02.03.2022

Lasteaiajuhtide järelkasvuprogramm ja mentorprogramm

Eesmärk: alushariduse juhtide järelkasvu tagamine potentsiaalivate talentide väljavalimise ning nende arendamise ja motiveerimise abil

- õppegrupi valdkonnaga sidumine ja järgmiseks karjäärismuudatuseks ettevalmistamine

Kestis: 17. mai 2021 kuni 16. detsember 2021

Kõik, kes alustasid, kursuse ka lõpetasid

Partnerid: Fontes PMP ja Tallinna Alushariduse Juhtide Ühendus

Kaks liini õppekavades

Juhtide järelkasvuprogramm



Mentorprogramm

Töötoad

Coaching

Töövarjutus

PRAKTIKA

Väljaõpe

Koostöö

Programmis osalesid ettevõtted:

- TELE2
- Töötukassa
- Eesti Pank
- Nefab Packaging
- Proekspert

Mentorprogrammis osalesid:

Alvina Maasik

Carmen Soo

Eve Kalimulina

Jaanika Raudsepp

Kaie Hein

Marianne Liiv

Pille Siimpoeg

Pärje Ülavere

Raili Mäe

Piret Määr

Reelika Täht

Riina Läll

Signe Tamm

Silvi Suur

Triin Andreas

Järelkasvuprogrammis osalejate tagasiside:

- olen saanud programmis osaledes väga palju teoreetilisi ja praktilisi teadmisi juhi rollist, omadustest, kohustustest, vastutusest jne
- tegime palju grupitöid ja seeläbi jagasime oma mõtteid/kogemusi teistega
- saime kohe läbiproovida ja praktiseerida ning oma asutus läbi proovida
- huvitav teema oli talendijuhtimine
- põnev oli teada saada erinevatest juhtimisstiilidest, pole ühte ja õiget, vaid igale olukorrale tuleb valida õige

Tagasiside mentoritele:

- juba esimesest kohtumisest mentoriga tundsin, et olen oodatud
- minu mentoriks sai inimene, täpselt kelle moodi ma tahaks ka ise juhina olla
- soovin, et oleksin tulevikus juhina sama karismaatiline, toetav, julgustav, aga ka vajadusel ennast kehtestav
- ta lasi kogeda, teha, päriselt praktiseerida ja näitas oma lasteaeda väga avatud raamatuna
- kõige õpetlikum kogemus oli minu jaoks seotud lastevanemate koosolekutega
- õppisin tänulikkust, märkamist ning võtteid ja mõtteid, kuidas inimesi ning lasteaeda kaasaegselt juhtida

