



LASTEAEED NAERATUS

ARENGUKAVA

2017-2022

Tallinn 2016

Sisukord

Sissejuhatus	3
1. Lasteaia lühiülevaade	3
2. Lasteaia visioon, missioon ja väärtused	4
3. 2014-2016 aasta analüüs	5
3.1. Eestvedamine ja juhtimine	5
3.2. Personalijuhtimine	6
3.3. Õppe-ja kasvatustegevus.....	7
3.4 Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine	8
3.5 Ressursside juhtimine	9
3 Arenduse valdkonnad ja põhisuunad.....	11
4.1 Eestvedamine ja juhtimine	11
4.2 Personali juhtimine	11
4.3 Õppe-ja kasvatustegevus.....	11
4.4 Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine	11
4.5 Ressursside juhtimine	11
5 Tegevuskava aastateks 2017-2019	12
5.1 Strateegiline juhtimine	12
5.2 Personali juhtimine	13
5.3 Õppe-ja kasvatustegevus.....	15
5.4 Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine	16
5.5 Ressursside juhtimine	18
6. Arengukava uuendamise kord.....	19

Sissejuhatus

Lasteaia Naeratus arengukava on dokument, mis määrab ära lasteaia arenduse põhisuunad ja valdkonnad ning tegevuskava kolmeks aastaks (2017-2019), arengukava uuendamise korra. Lasteaia arengukava lähtub Lasteaia Naeratus põhimäärusest ja sisehindamise tulemustest.

1. Lasteaia lühiülevaade

Lasteaed Naeratus

Registrikood: 75017863

Niidi põik 4, Tallinn

Kodulehekül: www.naeratus.edu.ee

Lasteaias Naeratus on üks liitühm ja kolm aiarühma. Lasteaed on avatud tööpäeviti 7.00-19.00

Õppe - ja kasvatustöö toimub lasteaia õppekava alusel, mis lähtub riiklikust õppekavast. Õppe-ja kasvatustöös aktiivselt kasutame õueõpet, tegevuskavast lähtuvalt käime õppekäikudel ja igapäevategevustes on au sees aktiivõppemeetodid nagu Deniša blokid ja matemaatilised tahvlid. Palju pöörame tähelepanu eesti keele õppele ja Eestimaa rahva kultuuri tutvustamisele. Meie lapsed on sagedased külalised Eesti Vabaõhumuuseumis, Kunstimuuseumis, Loomaaias. Koostöös Kopli Noortemajaga on lasteaias avatud: tantsu- ja draamaringid, lähtudes lapsevanemate soovidest toimivad eesti ja inglise keele õpe väikelapsele. Turvaline õueala loob head võimalused liikumistegevusteks ja õueõppeks. Lasteaia liitumine keelekümblusega ja „Kiusamisest vaba lasteaed“ võrgustikuga on rikastanud laste elu huvitavate tegevuste ja üritustega.

Toimib sisukas koostöö Lasteaia Pääsupesa ja Tallinna Kopli kunstigümnaasiumiga projektis „Turvaline ja positiivne üleminek lasteaia kooli“. Koostöö projektid annavad võimaluse õpetada lapsi üksteisega arvestama ja üksteisega koostööd tegema olenemata sellest, mis keeles nad räägivad.

Koostöös lasteaia hoolekoguga korraldatakse üritusi, teatrifestivale, tähistatakse eesti ja vene rahvakalendri tähtpäevi, Eesti Vabariigi aastapäeva.

2. Lasteaia visioon, missioon ja väärtused

Lasteaia visioon

Meie lasteaed on kaasaegse töö-, õpi- ja kasvukeskkonnaga lasteasutus, mis on vanemate seas kõrgelt hinnatud.

Lasteaia missioon

Lasteaed Naeratus on laste isikupära arvestav, tugeva õppe- ja kasvatustööga, kvalifitseeritud personaliga, vanemaid nõustav ja toetav, muukeelset kultuuri väärtustav õppeasutus.

Lasteaia väärtused

- Kompetentsus: hea suhtlemisoskusega ning õppimist väärtustav töötajaskond.
- Hoolivus: laste isikupära väärtustamine, sallivus üksteise suhtes.
- Turvalisus: lastele turvalise ja koduse keskkonna loomine, terviseedenduse tähtsustamine, mitmekesiste liikumisvõimaluste ja tervisliku toidu pakkumine.
- Lapsesõbralik kasvukeskkond: ühtekuuluvus, toredad traditsioonid, mitmekesine õppe- ja kasvatustöö, positiivne ja töötamist soodustav õhkkond.
- Koostöö huvigruppidega: laste, vanemate, kolleegide ja partnerite tunnustamine, nende arengu toetamine, erinevate projektide korraldamine, hea koostöö hoolekoguga, koostöö lastevanematega.

3. 2014-2016 aasta analüüs

3.1. Eestvedamine ja juhtimine

Tugevused

- Lasteaed liitus 2014. aastal „Kiusamisest vaba lasteaed“ võrgustikuga.
- Arenguperioodi jooksul on lasteaia tegeletud aktiivselt terviseedendamisega, ettevalmistustöö on TEL-iga liitumiseks tehtud.
- 2015. aastal avati lasteaia liitühm.
- Uuendatud ja rakendatud on Lasteaia Naeratus sisehindamise süsteem, püstitatud uued eesmärgid, uuendatud on kõikide huvirühmade rahuoluküsitluse ankeetid. Rahuoluküsitlused toimuvad e-keskkonnas.
- Uus motivatsiooni- ja tunnustussüsteem (2014.a) personalile ning lastele, annab võimaluse rohkem tunnustada meie töötajad ja lapsi.
- Aastal 2015 uuendasime Lasteaed Naeratus põhimäärust, et paindlikumalt moodustada rühma koosseisud ja viia laste arvud vastavusse „Koolieelse lasteasutuse seadusega“ § 15 lõike 4 sätetega.

Parendustegevused aastateks 2017- 2019

- Keskkonnahariduslike programmide abil edendada lasteaia kaasaegset ja jätkusuutlikku õpi- ja kasvukeskkonda
- TEL võrgustikuga liitumine
- Eesti Vabariigi 100 juubeli tähistamise projekti kirjutamine, teostamine.
- Töötada välja lasteaia sümbolika koostöös personaliga, lapsevanematega ja lastega. (nt. lasteaia maskott, lipp, hümn)
- Lasteaia 60. a juubeli tähistamine.
- Sisehindamise aruande koostamine 2017-2019.

Parendustegevused aastateks 2020-2022

- Inseneriteaduse programmide abil edendada lasteaia kaasaegset ja jätkusuutlikku arengut
- Luua erivajadustega lastele süsteem nende paremaks kaasamiseks õppetöösse
- Keelekümblusprogrammiga liitumise jätkamine
- Sisehindamissüsteemi hindamine, analüüsimine, muudatuste sisseviimine

3.2. Personalijuhtimine

Tugevused

- Möödunud arenguperioodil on paranenud personali kaasamine otsustusprotsessidesse, lasteaias on loodud võimalused osaleda erinevate alaliste ja ajutiste töögruppide töös, projektide ettevalmistamisel ja elluviimisel, piirkonna ja linna suurüritustel, ainesektsioonide töös.
- Personali tunnustamise ja turvalisuse tagamiseks on lasteaias uuendatud ja rakendunud tunnustus – ja motivatsioonisüsteem (2014 a.). Välja töötatud kaks statuuti „Parim meeskond“ ja „Tunnustatud töökaaslane“, millega tunnustatakse meeskonna tööd ja individuaalset panust lasteaiarengule.
- Lasteaias palju pööratakse tähelepanu töötajatele eesti rahvakommete tutvustamisele, eesti keele ja kultuuri edendamisele.

Parendustegevused aastateks 2017- 2019 aastaks

- Personali aktiivsem kaasamine arendustegevusesse ja kaasaegsete õppemeetodite rakendamisel (keskkonna tööühma moodustamine, „Persona Dolls“ ja „Kiusamisest vaba lasteaed“, koolitused personalile)
- Lasteaia meeskonda kaasata TEL töögrupi tegevustesse.
- Luua töötajatele võimalused täiendada oma eesti keele oskust ja seda rakendada lasteaiarengule ja kasvatusprotsessides
- Õpetajate infotehnoloogilise oskuste arendamine, ning nende oskuste praktiline kasutamine.
- Tööaja kasutamise analüüsimine, uute mudelite väljatöötamine ja rakendamine.

Parendustegevused aastateks 2020- 2022 aastaks

- Leida võimalusi uuteks koostöö- ja lõimumisprojektideks.
- Töötajate eesti keele oskuste parendamiseks jätkata koostöö MISA-ga, Innove OÜ.
- Õpetajate abide infotehnoloogilise oskuste arendamine
- Koolitustegevuse tulemuslikkuse mõõtmiseks meetodite väljatöötamine
- Õpetajate osalemine ülelinnalistel konkurssidel
- Keelekümbluse metoodika koolitused personalile

3.3. Õppe-ja kasvatustegevus

Tugevused

- Õppetegevusi reflekteeritakse praktiliste- mänguliste tegevuste kaudu.
- Õppe-ja kasvatustegevustes rakendatakse erinevaid meetodikaid (õuesõpe, avastusõpe, Blokid Deniša, Kiusamisest vaba lasteaed, keelekümblus, eesti keele õpe muusika kaudu jne)
- Õppe-ja kasvatustegevuse toeks on läbi viidud ühisprojekt KIK-ga „Lindude lauludega on maailm säravam“, mille raames toimusid laste väljasõidud, Põhja-Tallinna piirkonna lindude asukohtade kaardistamine ning vajaliku inventari soetamine.
- Meie lapsed osalevad aktiivselt Vabaõhumuuseumi ja Loomaaia poolt koostatud õppeprogrammides, meid külastavad tuletõrje ja politseiametnikud, arstid ja medõed nad räägivad oma tööst ja jagavad kasulikku teavet tervislike eluviiside kohta ning räägivad vajadusest hoolitseda varajases eas oma keha ja tervise eest.
- Lasteaias on igas rühmas loodud (välja arvatud sõimerühm) raamatukogud.
- Lasteaias on sisehindamisesüsteemi raames toimiv õppe-kasvatustöö analüüs. Õppe-kasvatusprotsessi analüüsimisele kaasatud kõik huvigrupid, analüüsitakse ja tulemusi kasutatakse tegevuste korrigeerimisel, täiendamisel ja parendamisel.
- Lapse arengu hindamine on süsteemne. Lapsevanemad teavitatakse hindamise tulemustest vajadusel kaasatakse spetsialistid. Toimib hea koostöö lastevanemate ja õpetajate vahel.
- Laste individuaalset arengut toetab laste tunnustamissüsteem, mis motiveerib lapsi õppetöös olema maksimaalselt aktiivne.
- Lasteaias tegutsevad huviringid: võimlemine, tantsuring, draamastuudio, eesti- ja inglise keeleringid.

Parendustegevused 2017- 2019 aastaks

- Lasteaia õppekava täiendamine TEL põhimõtetega , „Persona Dolls“ meetodikaga.
- „Kiusamisest vaba lasteaed“ meetodika kasutamise laiendamine.
- Projekti „EV 100“ temaatika sidumine õppe-ja kasvatusprotsessidega.
- Kujundada laste keskkonnateadlikkus läbi erinevate tegevuste.

Parendustegevused 2020-2022 aastaks

- Lasteaia õppekava täiendamine: keskkonnahariduse ja inseneriteaduse programmidega.
- Laste tunnustamissüsteemi arendamine.
- Keelekümblusemetoodika arendamine; digiõppega, draamaõppega
- Info-ja kommunikatsioonitehnoloogia abil mitmekesistada õppetööd

3.4 Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine

Tugevused

- Koostöö ja partnersuhete arenguks on määratletud lasteaial huvigrupid – lapsed, lapsevanemad, lasteaiad, koolid, huvikoolid ja kõrgkoolid. Koostöös lastevanematega, on korraldatud traditsioonilisi ühiseid piknikud, talgud, ühisüritusi ja spordipäevi. Jõuluajal vanemate algatusel oli müüdnud laste valmistatud kuusepuu ehteid ja müügitulu ülekantud „Märka ja aita“ fondile.
- Koostöö projekt Kopli Kunstigümnaasiumi ja Lasteaia Pääsupesaga tagab meie lastele sujuva ülemineku lasteaiast kooli.
- Traditsiooniks on Teatريفestivalid meie majas, spordipäevad Ehte ja Mustjõe Gümnaasiumidega, meie lapsed rõõmustavad meid oma suurepärase näitleja oskustega ja sportlikku vastupidavustega.
- Teeme tihedat koostöö lasteaedadega; oleme osalenud Lasteaed Mesipuu „Emakeele kontserdil“ ja Lasteaed Kajakas Jõulukontserdil, Põhja-Tallinna laste loomingufestivalil „Kevad on käes“ ja laulu võistlusel „Siller“, Lasteaed Kelluke festival „Laululind“, Kopli Lasteaed „Kasside bougil“, meie lapsed igal aastal näidanud laval väga häid laulu ja tantsu oskusi, mis on kõrgelt hinnatud lapsevanemate ja ka žürii poolt.
- Koostöös Sõle ja Pelgulinna raamatukoguga, Eesti Vabaõhumuuseumiga ning Tallinna Loomaaiaga, korraldatakse õppeprogrammid ja teemapäevad vanematele vanusegruppidele.
- Lasteaed Naeratus on praktikabaasiks Tallinna Tervishoiu Kõrgkoolile ja Integratsiooni Ühiskondliku Algatuskeskusele. Praktika tõhustamiseks ja tulemuslikumaks läbiviimiseks on olnud läbi aastate võimalus praktikajuhendajatel oma teadmisi täiendada kõrgkoolide täiendkoolitustel, seminaridel ja konverentsidel.
- Kopli Noortemaja õpetajad viivad läbi meie lasteaias tantsu-ja draamatunde, mis rikastavad meie laste igapäevategevusi.

Parendustegevused aastateks 2017-2019 aastaks

- Lasteaias läbiviidavate programmide, projektide ja ürituste kaudu toetada õppe-ja kasvatustegevuses püstitatud eesmärged, ning saada kogemused ja lisaressursid.
- Läbi viia „EV100“ projektiga seotud üritusi, kaasates erinevaid huvigruppe lasteaia siseselt, kui ka lähimast ümbrusest.
- Lasteaia 60.a juubeli korraldamisele kaasata erinevaid huvigruppe.
- Jätkata lapsevanemate koolitamine ja teavitamine

Parendustegevused 2020-2022 aastaks

- Arendada koostöö lasteaedadega ja koolidega.
- Osaleda keskkonnahariduslike ja inseneriteaduse projektides
- Lapsevanemate tugisüsteemide jätkuv arendamine, spetsialistide kaasamine.
- Jätkata tööd lasteaia maine kujundamisel meedia ja e-kanalite kaudu.
- Parendada koostööd lapsevanematega koolituste ja ühisürituste kaudu.

3.5 Ressursside juhtimine

Tugevused

- Tervisliku ja turvalise füüsilise keskkonna loomiseks järjepidevalt pöörame tähelepanu lasteaia korrashoiu tagamisele.
- 2014/2016 aastatel remonditud trepikoda, vahetasime põrandad kahes rühmas, saalis uus parkett,
- kõikidesse rühmadesse on paigaldatud nõudepesumasinaid, mis võimaldab õpetaja abidel rohkem pühenduda õppe-ja kasvatustööle.
- remonditud ja õppematerjalidega sisustatud pedagoogiline kabinet.
- Lasteaias pööratakse palju tähelepanu laste ja töötajate turvalisusele: 2014/2016 paigaldati turvauksesüsteem, evakuatsiooni avarii valgustussüsteem ja remonditi lasteaia evakuatsiooni trepid.
- 2015. aastal tehti lasteaia territooriumil puude võrde hooldusloikust ja maha raiuti neli puud.

- Aastal 2014/2015 renoveeriti Lasteaia Naeratus ventilatsioonisüsteem.

Parendustegevused 2017-2019 aastaks

- Lasteaia välisfassaadi renoveerimine.
- Keldrikorruse ruumide remont.
 - Esimene etapp elektrisüsteemi remontimine
 - Lammutustööd
- Kahe rühma elektrisüsteemi uuendamine
- Liitrühma põranda remont.
- Õueliiklusraja projekteerimine, loomine

Parendustegevused 2020-2022 aastaks

- Keldrikorruse ruumide remont.
 - Teine etapp riietusruumide väljaehitus
- Jätkata elektrisüsteemi uuendamisega (2 rühma)
- Keskkonnaharidusliku ja inseneriteaduse programmide läbiviimiseks, õpitubade loomine, sisustamine
- Mänguväljaku atraktsioonide uuendamine
- Kaasajastada laste õppe- ja kasvatustöös kasutatavaid IT lahendusi.

3 Arenduse valdkonnad ja põhisuunad

4.1 Eestvedamine ja juhtimine

Terviklikku arengut toetava keskkonna loomisega tagada lasteaiale kaasaegne areng ja toimimine.

4.2 Personali juhtimine

Personali professionaalne arendamine, motiveerituse suurenemine toimub efektiivse meeskonnatöona.

4.3 Õppe-ja kasvatustegevus

Süsteemselt planeeritud, paindliku ning järjepideva õppe- ja kasvatustööga tunnustada ja motiveerida last omandama uusi teadmisi ja oskusi ning integreeruda Eesti ühiskonda.

4.4 Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine

Lapse arengu võimaluste laiendamine erinevate huvigruppidega koostöö arendamise kaudu.

4.5 Ressursside juhtimine

Lastele turvalise mängu – ja kasvukeskkonna loomine, säästlik keskkonnahoid ja majandustegevuse jätkumine.

5 Tegevuskava aastateks 2017-2019

5.1 Strateegiline juhtimine

Eesmärgid:

1. Keskkonnahariduslike „Roheline kool“ programmi abil on lasteaiale tagatud terviklik, kaasaegne ja jätkusuutlik areng.
2. Projekt „EV100“ on kogu koostöö meeskonnaga ettevalmistatud ning elluviidud.
3. Lasteaed on liitunud TEL võrgustikuga.
4. Lasteaia 60.a juubel on koostöös meeskonnaga ettevalmistatud ning elluviidud.
5. Lasteaia sümbolika on täiustatud ja kasutusele võetud.
6. Sisehindamissüsteemi on analüüsitud ja uuendused sisse viidud.

Jrk nr	Prioriteetsed tegevused	2017	2018	2019	Rahastamise Allikas (kulud)	Vastutaja
1.	<p>Keskkonnateadlike põhimõtete, eesmärkide ja strateegia väljatöötamine. Lasteaia väärtustega sidumine.</p> <p>- „Roheline kool“ programmiga liitumine</p> <p>-Rakenduskava täitmise</p> <p>-Analüüsimine.</p>	X				Direktor
2.	<p>TEL</p> <p>-Tegevuskava väljatöötamine, võrgustikuga liitumine.</p> <p>-Tegevuskava rakendamine.</p> <p>-Analüüsimine, tagasiside huvigruppidele.</p>	X				Direktor
3.	<p>Lasteaia juubel</p> <p>-Töörühma moodustamine, kava kirjutamine, teostamine</p> <p>-Analüüsimine, tagasiside</p>				Eelarve 500 eurot	Direktor

4.	Projekt „EV100“ -Töörühma moodustamine, projekti kirjutamine, koostöö võrgustiku loomine. -Teostamine -Analüüsimine, tagasiside huvigruppidele.	X				Direktor
5.	“Lasteaia sümbolika“ konkursi statuudi väljatöötamine, läbiviimine. -Analüüsimine -Esindusmeetete kasutamine.			X X	Eelarve 200 eurot	Direktor
6.	Sisehindamisesüsteemi analüüs. -Sisehindamisaruande koostamine 2017/2019 -Uuendused sisseviimine		X	X X		Direktor

5.2 Personali juhtimine

Eesmärgid:

1. Lasteaia arendustegevusesse ja kaasaegsete õppemeetodite rakendamisse on kaasatud kogu personal. (Moodustatud keskkonna töörühma, „Persona Dolls“ ja „Kiusamisest vaba lasteaed, personalile koolitused)
2. Lasteaia meeskonda on kaasatud TEL töögruppide tegevusesse.
3. Personali eesti keele tase vastab organisatsiooni vajadusele.
4. Õpetajate digipädevust ja tehnoloogilist kirjaoskust on parendatud.
5. Personali tööajakava on paindlik ja vastab lasteaia vajadusele.

Jrk nr	Prioriteetsed tegevused	2017	2018	2019	Rahastamise allikas (kulud)	Vastutaja
1.	-Keskkonna töörühma moodustamine, tegevuskava koostamine, rakendamine. -Monitooring ja analüüsimine	X	X			Direktor
2.	-Personali „Tervist Edendava“ programmi loomine, personali koolitamine -Programmi rakendamine -Analüüsimine	X X	X	X		Direktor
3.	„Kiusamisest vaba lasteaed“ projektiga jätkamine -Koolitused - liitrühma personalile -aiarühma personalile - Liitunud rühmad jagavad oma kogemust praktika-seminaride kaudu. -Analüüsimine.	X	X X	X	Eelarve 500 eurot	Direktor
4.	„ Persona Dolls“ meetodika koolitused (1 rühm aastas) -Teadmiste rakendamine -Analüüsimine	X X	X X	X X	Eelarve 450 eurot	Direktor
5.	Personali eesti keele oskuse parendamiseks; -Jätkata koostööprojekti Kopli Kunstigümnaasiumiga ning Pääsupesa Lasteaiaga. -Lõimumisprojekt MISA-ga -Analüüsimine.	X	X	X		

6.	Õpetajate digipädevuste arendamine koostöös HITSA -Koolitused; digitaalsete õppematerjalide loomine, õppeprotsesside juhendamine, hindamine. -Analüüsimine.	X	X	X	Eelarve 1000 eurot	Direktor
7.	-Personali töökorralduse analüüsimine. Küsitluse läbiviimine. Kolleegilt-kolleegile kogemuste vahendamine seminaride kaudu. -Parendusmeetmete rakendamine. -Analüüsimine.	X	X	X		Direktor

5.3 Õppe-ja kasvatustegevus

Eesmärgid:

1. Lasteaia õppekava on täiendatud: TEL põhimõtetega , Persona Dolls metoodikaga.
2. „Kiusamisest vaba lasteaed“ metoodika on ühendatud õppevaldkonnadega.
3. Projekti „EV 100“ tegevuskava on seotud õppe-ja kasvatusprotsessidega.
4. Laste keskkonnateadlikkus on kujundatud läbi erinevate tegevuste.

Jrk nr	Prioriteetsed tegevused	2017	2018	2019	Rahastamis allikas (kulud)	Vastutaja
1.	-Õppekava TEL põhimõtetega täiendamine ja rakendamine -TEL tegevuskava õppe-ja kasvatustegevusega sidumine. -Analüüsimine.	X	X	X		Direktor

2.	-Õppekava „Persona Dolls“ metoodika põhimõtete täiendamine -Õppe-ja kasvatustegevusega ühendamine -Analüüsimine	X X				Direktor
3.	-„Kiusamisest vaba lasteaed“ metoodika jätkuv arendamine, -õppevaldkonnadega sidumine. -Rakendamine -Analüüsimine		X X		X	Direktor
4.	-Projekti „EV 100“ tegevuskava sidumine õppe-ja kasvatus valdkonnadega. -Rakendamine. -Analüüsimine		X X X			Direktor
5.	- Laste keskkonnateadlikkuse kujundamiseks Välja töötada toetavad metoodilised materjalid: -lasteaia keskkonnakaart, (lasteaia õues kasvavatest puudest, põssadest, taimedest) -herbaarium (puumapp) -lindude mapp . -Analüüsimine	X			X X X	Direktor

5.4 Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine

Eesmärgid:

1. Lasteaias läbiviidavad programmid, projektid ja üritused toetavad õppe-ja kasvatustegevuse püstitatud eesmärkide saavutamist ning uute kogemuste ja lisaressursside saamist.
2. Projekti „EV 100“ ja lastead 60 on kaasatud erinevaid huvigruppe
3. Jätkuvalt arendatud partnerlus- ja koostöösuhteid lapsevanematega.

Jrk nr	Prioriteetsed tegevused	2017	2018	2019	Rahastamise allikas (kulud)	Vastutaja
1.	-Keskkonnahariduslike programmi „Roheline kool“ läbiviimiseks kaasata huvigruppe. -Tegevuskava väljatöötamine, rakendamine. -Analüüsimine	X X	 X	 X		Direktor
2.	Koostööprojektide jätkamine Kopli Kunsti Gümnaasiumiga ja Lasteaed Pääsupesa -Ühise tegevuskava väljatöötamine koostöös. -Tegevuskava rakendamine -Analüüsimine.	X X	 X			Direktor
3.	-KIK projektide tegevuskava väljatöötamine -õppematerjalide ja -vahendite hankimine - õppeprogrammide, teavituskampaaniate läbiviimine huvigruppidele . -Analüüsimine	X	X	X X		Direktor
4.	Projekti „EV 100“ läbi viimiseks - erinevate huvigruppide kaasamine lasteaia siseselt, kui väljastpoolt -Analüüsimine		X X		Eelarve 500 eurot	Direktor

5.	-Lasteaia 60.a juubel üritustele läbi viimiseks erinevate huvigruppe kaasamine -Analüüsimine			X	Eelarve 600 eurot	Direktor
6.	Lapsevanematele - „Kiusamisest vaba lasteaed“ koolitused -Teematilised loengud, seminarid, ümarlauad - Koostöö analüüsimine	X		X X		Direktor

5.5 Ressursside juhtimine

Eesmärgid:

1. Lasteaial on soojustatud fassaad.
2. Lasteaial on renoveeritud keldri ja kahe rühma elektrisüsteem.
3. Liitrühma põrand on remonditud.
4. Lasteaia mänguväljak on uuendatud.

Jrk nr	Prioriteetsed tegevused	2017	2018	2019	Rahastamise allikas (kulud)	Vastutaja
1.	Lasteaia fassaadi soojustamine.	X			Investeering 50000 eurot	Direktor
2.	Keldri elektrisüsteemi lõplik renoveerimine	X			Eelarve 2000 eurot	Direktor
3.	Kahe rühma elektrisüsteemi uuendamine		X	X	Eelarve 6000 eurot	Direktor
4.	Liitrühma põranda renoveerimine	X			Eelarve 4000 eurot	Direktor
5.	Õueliiklusraja projekteerimine Loomine		X		Eelarve 2000 eurot	Direktor
				X		

6. Arengukava uuendamise kord

Arengukava uuendatakse seoses:

- haridusalse seadusandluse muudatustega
- muudatustega lasteaia eelarves ja investeeringute kavas
- muudatustega riiklikus õppekavas
- lasteaia pedagoogilise nõukogu või hoolekogu ettepanekutega
- lasteaia arengukava tegevuskava tähtaja möödumisega
- lasteaia arengukava määratud tähtaja möödumisega

Arengukava muudatused kinnitab direktor käskkirjaga, kooskõlastatakse pedagoogilises nõukogus ja hoolekogus ning esitatakse elektrooniliselt Tallinna Haridusametile.

Lasteasutuse pidaja korraldab arengukava avalikustamise avaliku teabe seaduse alusel lasteasutuse tegevuse kajastamiseks peetaval veebilehel.

Arengukava on kinnitatud

Lasteaia Naeratus pedagoogilise nõukogu otsusega 30.08.2016.a. protokoll nr 1-6/3

Väljavõte:

“... Pedagoogiline nõukogu otsustas kinnitada lasteaia arengukava aastateks 2017 – 2022 ning esitada kooskõlastamiseks lasteaia hoolekogule“

Lasteaia Naeratus
direktor
Niina Tammemets

Lasteaia Naeratus hoolekogu otsusega 29.09.2016.a. protokoll nr 1-5/2

Väljavõte:

“... Lasteaia Naeratus hoolekogu otsustas heaks kiita ja kinnitada lasteaia arengukava 2017/2022 ja selle tegevuskava aastateks 2017 – 2022“

Lasteaia Naeratus
hoolekogu esinaine
Olga Vospjakova