



# TALLINNA ENDLA LASTEAED

ARENGUKAVA

2017-2019

TALLINN 2016

## SISUKORD

SISUKORD .....	2
LASTEAIA LÜHIKIRJELDUS.....	3
LASTEAIA VISIOON, MISSIOON, PÕHIVÄÄRTUSED .....	4
ARENGUKAVA 2014-2016 analüüs .....	5
Eestvedamine ja juhtimine .....	5
Personali juhtimine.....	5
Õppe- ja kasvatustegevus .....	6
Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine .....	6
Ressursside juhtimine.....	7
ARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD 2017 – 2019 .....	8
TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2017- 2019.....	9
ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD .....	15
KOOSKÕLASTUSED .....	16

# LASTEAIA LÜHIKIRJELDUS

Tallinna Endla Lasteaed asub kesklinnas, aadressil Endla 21.

Lasteaed on asutatud 1952 aastal, 2002 aastani kandis lasteaed nime Tallinna 37. Lasteaed.

Lasteaed on eesti õppekeelega Tallinna munitsipaalharidusasutus, kus võimaldatakse koolieelses eas lastele hoidu ja alushariduse omandamist.

Õueala on suur ja looduslikult mitmekesine. Puude- ja taimede liigirohkus võimaldab õpetada lastele looduse seaduspärasusi, selle mitmekesisust ja aastaegade vaheldumist.

Territooriumile on paigaldatud mitmekülgseid tegevusi võimaldavad õuemänguvahendid.

Õppe- ja kasvatustöö toimub õppekava alusel, mis lähtub riiklikust õppekavast.

Lasteaiale on väljastatud Haridus- ja Teadusministeeriumi poolt koolitusluba nr 3503HTM.

Õppetegevused toimuvad integreerituna, temaatilise õpetuse kaudu lähtutakse ümbritsevast keskkonnast ja arengu järjepidevusest.

Lasteaia asukohast sõltuvalt pööratakse suurt tähelepanu liikluskasvatusele.

Õppe- ja kasvatustegevuste läbiviimisel arvestatakse lapse individuaalsust ja erivajadusi.

Vajadusel koostatakse lapsele individuaalne arengukava. Lapse arengust antakse lastevanematele perioodiliselt tagasisidet. Väärtustatakse lapse mängulist õpetamist ja perega koostööd.

Lasteaial on oma logo, lasteaia- ja rühmade laulud, kasutusel on logoga tänukiri.

Alates 2003 aastast on igal rühmal oma nimi: Kröllid, Mesimummud, Mõmmid, Sipsikud.

Aastate jooksul on välja kujunenud erinevad traditsioonid, mis toetavad põhitegevust ja soodustavad koostööd. Pikaajalisemad ja köitvamad on:

ühised spordipäevad, leivanädala toimetamised, heategevusüritused „Kadrikohvik“ ja sügistalgud, „Loomade“ karneval, „Teeme teatrit“ (lapsed, töötajad), kevadine laste kunstitööde aastanäitus, lillekompositsioonide kevadnäitus, piknikud, erinevad huviringid, avatud õppe-kasvatustegevused.

Lasteaia kollektiiv teeb tihedat koostööd lastevanemate ja üldsusega pakkudes lastele uute teadmiste omandamist, mängulisust, avastamisrõõmu, positiivseid emotsioone.

Oluliseks peame lastevanemate rahulolu meie tegemistega.

Aadress: Endla 21, Tallinn 10122

Reg nr: 75018236

E-posti aadress: [endla@endla.edu.ee](mailto:endla@endla.edu.ee)

Kodulehekülg: [www.tallinn.ee/est/endla/](http://www.tallinn.ee/est/endla/)

Rühmade arv: 4

Tööaeg: 07.00- 19.00

# LASTEAIJA VISIOON, MISSIOON, PÕHIVÄÄRTUSED

## Visioon

Tallinna Endla Lasteaed

- on perekonda toetav, keskkonda väärtustav ja lastesõbralik lasteaed, kus loova arengukeskkonna kaudu kujuneb lapsel ümbritseva maailma mõistmine

## Missioon

Tallinna Endla Lasteaed:

- on turvaline- ja põhiväärtusi kandev õpi- ja kasvukeskkond, kus koostöös soodustatakse lapse igakülgset arengut ja isikupära

## Põhiväärtused

Organisatsioonikultuuri osana on koostöös lastevanematega väljatöötatud ja korrigeeritud lasteaia põhiväärtused:

- koostöö: koostöö suurte ja väikestega viib sihile, koostöös kujundame positiivse sisekliima
- ausus: oleme ausad mõtetes ja tegudes, meie püüdlused on läbipaistvad ja lihtsalt mõistetavad
- sallivus: austame, mõistame, märkame erivajadusi, erinevaid põlvkondi ning erinevate rahvaste kultuure ja omapära
- hoolivus: toetavas õhkkonnas hoolime endast, teistest ja ümbritsevast maailmast, hoolime tervisest ja arengust.

# **ARENGUKAVA 2014-2016 analüüs**

## **Eestvedamine ja juhtimine**

### **Tugevused**

- Juhtimine toetub huvigruppidega kokku lepitud koostööle ja üheselt mõistetavale organisatsioonikultuurile
- Lasteaia missiooni, visiooni ja põhiväärtuseid on koostöös huvigruppidega analüüsitud, täiendatud ja need on rakendunud
- Väärtuste toimimist hinnatakse läbi enesehindamise, sisekontrolli teostamise ja rahuloluhinnangute
- Kaasava juhtimise ja arendustegevuse kaudu tegutsevad personali arendusgrupid. Koostatud on: laste rahulolu-uuringu vorm; õppe- ja kasvatustöö aruande uuendatud vorm; õpetajate eneseanalüüsi täiustatud vorm; tunnustus- ja motivatsiooni kord; töökorraldusreeglid
- Koostöös Tallinna kuue partnerlasteaiaiga koostati 2015 aastal projekt „Väärtuspõhine kalender“. Kalender valmis kaasates personali ja lapsi ning Hooandja portaali. Kalender rakendus erinevates Tallinna lasteaedades ja andis võimaluse täiustada väärtusalast õppe- ja kasvatustööd

### **Parendustegevused**

- Sisehindamise tulemuste analüüsimine tuues välja valdkondade eesmärgid
- Lasteaia ametlikku sümbolika kujundamine lasteaia lipu kasutuselevõtmisega
- Meeskonnatöö mõttetalgutes kollektiivi iga üksikisiku osa analüüsimine kokkuleppelistest väärtustest arusaamises ja nende täitmises

## **Personali juhtimine**

### **Tugevused**

- Personalipoliitika toetab õppimist ja karjäärivajadusi ning lähtub lasteaia eesmärkidest, töötajate arenguvajadustest
- Personali arendamisel lähtutakse koolituspõhimõtetest, koolitusplaanist, arengukavast, sisehindamise tulemustest ja uutest õppe- ja kasvatusalastest suundadest
- Arenguveestlusi ja rahuloluküsitlusi viiakse läbi regulaarselt, neid analüüsitakse ja vajadusel teha muudatused
- Laste arenguks vajalikke eeldusi/tingimusi analüüsitakse ja sõltuvalt vajadustest muudetakse lapsest lähtuvaks (ruumilised lahendused, päevakava vahelduslikkus jm)
- Personaliotsingu protsess võimaldab kaasata tööle noori spetsialiste ja rakendunud on mentorlus
- Turvalisusteamalised ümarlauad toetavad arengukeskkonna muutmist turvalisemaks (haige laps rühmas, rühmareeglid, laste riietus, värava kasutamise kord jm)

## **Parendustegevused**

- Projektilase koolituse korraldamine ja personali motiveerimine projektide koostamisele ja läbiviimisele
- Abipersonali eneseanalüüsi kriteeriumide analüüsimine, täiustamine ja rakendamine
- Personali märkamine ja esitamine tunnustamiseks

## **Õppe- ja kasvatustegevus**

### **Tugevused:**

- Õppekava on väärtuskasvatuse osas täiendatud ja rakendunud
- Õppe- kasvatustegevuste korraldamisel toimib lapsest lähtuv metoodika, valikute võimaldamine ja mängulisus
- Õppe- kasvatustegevustes soodustatakse lapse arutlusoskust, julgust, õpetatakse läbirääkimisoskust ning lahenduste leidmist erinevatele situatsioonidele
- Õpetajate poolt valmistatud õppevara kasutamine võimaldab toetada lapse individuaalsust ja arendada rühmatöö oskust
- Lasteaia asukoht võimaldab erinevate õppekäikude korraldamist laste arengu toetamiseks: Tervishoiu-, Loodus-, Okupatsioonide-, Muusika-, Kunstimuseum, hambaarsti kabinet, spordisaalid, vanalinn, riigikogu, Estonia Teatri tagaruumid jm.
- Lastega osaletakse ülelinnastel ja muudel üritustel: luulekonkurss „Emakeele ilus kõla“, tantsuturniir „Koolitants“, Audentese üle-eestiline spordipäev, jalgpallipäev Kalevi staadionil, jm
- Kaks rühma on liitunud „Kiusamisest vaba lasteaia“ metoodikaga, projekti põhimõtteid rakendatakse ka teistes rühmades

## **Parendustegevused**

- MTÜ Lastekaitse Liidu projektiga „Kiusamisest vaba lasteaed“ kahe rühma liitumine
- Õppe-kasvatustsükli planeerimine ja läbiviimine väärtustades laste aktiivsust
- Õppekava osa Andekas laps korrigeerimine ja õppekavasse lisamine

## **Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine**

### **Tugevused**

- Lasteaed tegeleb süsteemselt maine kujundamisega kaasates huvigruppe (riigikogu aseesimees, lapsevanemad, kooli esindajad, kolleegid, Kesklinna Valitsus, Lastekaitse Liit, TÕNK, erinevate huviringide esindajad jm)
- Koostöö tulemuslikkust analüüsitakse ja tagasisidestatakse osalistele (koosolekud, arengugrupid, küsitlused)
- Kauaaegne koostöö Jacob Westholmi Gümnaasiumiga (JWG õpilased esinemas, meie lapsed külastamas õppetunde, klassiõpetaja kohtumine meie lastevanematega) tutvustab koolielu ja innustab „targaks saama“
- Erinevad huviringid (judo,- jalgpallitreening, muusika- ja inglise keele õpe, tantsuring) võimaldavad lastel tegeleda meelistegevusega

- Laste üldtunnustatud väärtushoiakute kujundamiseks on meie koostööpartneriteks: Tallinna Vesi, Päästkeskus, Jäätmekekus, Kesklinna Valitsus, Eesti Politsei, lasteteatrid, koolitusfirmad ja erinevate ametialade esindajad (meditsiinitöötaja, pankur, ehitaja, juuksur jm)

### **Parendustegevused**

- Tervisealase projekti „Terve töötaja ja aktiivne laps“ koostamine partnerlasteaedadega
- Koostööpartnerite kaasamine Endla Lasteaia ühe-kahe tunnuse esiletoomisel toetamaks lasteaia mainet ja kuvandit
- Hoolekogu osalusel lastevanemate rahuloluküsimustike koostamine ja analüüsimine
- Lastevanemate osalemine laste arengu juhtimisel (rühma tegevuskava koostamine, ürituste organiseerimine, heategevusürituste korraldamine jm)

### **Ressursside juhtimine**

#### **Tugevused**

- Eelarve lähtub lasteaia arenguprioriteetidest ja toetab hariduseesmärkide täitmist
- Eelarvesse on kaasatud täiendavaid omavahendeid (renditulud, annetused, heategevusüritused, taaskasutusmaterjalide kasutamine)
- Koostöös lastevanematega on remonditud kaks rühmatuba
- Korrastatud on kahe ruumi parkettpõrandad
- Säästlikku majandamisse on kaasatud kogu personal, lapsed, lastevanemad, eelarve kasutamisest antakse ülevaadet personalile ja lastevanematele

#### **Parendustegevused**

- Eelarvesse täiendavate vahendite toomine projektide kaudu
- Õuepaviljoni välisseinte renoveerimine
- Saali abiruumi põranda väljavahetamine
- IKT vahendite uuendamine ja liitumine e-lasteaiaiga
- Investeeringute taotlemine suuremahulisteks töödeks (müra- ja heitgaaside tõkke paigaldamine Suur-Ameerika tänava ette, keskküttesüsteemi uuendamine)
- Liiklusväljaku rajamine uuendatud asfaldile

# ARENDOUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD 2017 – 2019

## **1.1 Eestvedamine ja juhtimine**

Väärtuspõhine juhtimine ja kaasava organisatsiooni kujundamine

## **1.2 Personalijuhtimine**

Sisehindamissüsteem ja koolitused toetavad meeskonnatööd, väärtustavad töötaja arengu märkamist ja tunnustamist

## **1.3 Õppe- ja kasvatustegevus**

„Kiusamisest vaba lasteaed“ rakendamiseks on loodud soodne arengukeskkond kõikidele lastele

Õppe-kasvatustsükli planeerimisel ja läbiviimisel on väärtustatud laste aktiivsust

## **1.4 Koostöö huvigruppidega**

Koostöös huvigruppidega on algatatud ja koostatud tervisealane koostööprojekt

Lastevanemate osa laste arengu juhtimisel on laiemalt kaasatud

## **1.5 Ressursside juhtimine**

Kujundatud ja arendatud on turvaline mängu- ja õpikeskkond



# TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2017- 2019

## VALDKOND: Eestvedamine ja juhtimine

### EESMÄRGID:

- Uuendatud sisehindamissüsteem toob välja valdkondade eesmärgid ja toetab lasteaia erinevate valdkondade arengut
- Väärtuspõhise meeskonnatöö mõttetalgutes on analüüsitud iga üksikisiku rolli kokkuleppelistest väärtustest arusaamises ja nende täitmises
- Juhtkonna eestvedamisel on arendatud lasteaia sümboolikat

Tegevus	2017	2018	2019	Vastutaja	Ressurss
<u>Eestvedamine</u> Kaasava juhtimise kaudu sisehindamis-süsteemi arendamine väärtustades üksikisiku osa, eneseanalüüsi vormi ühtsesse vormi viimine - väljatöötamine - rakendamine - analüüsimine hindamissüsteemi valdkondade - korrigeerimine - rakendamine - analüüsimine, vajadusel korrigeerimine Lasteaia 2017-2019 arengukava analüüs ja 2020-2022 arengukava koostamine	X	X	X	direktor	
<u>Juhtimine</u> Lasteaia sümboolika kujundamine (lipp ja lõputunnistus) - väljatöötamine - rakendamine Väärtuste bukleti - koostamine - rakendamine Tallinna Haridusameti konkurssidel osalemine - parim noor õpetaja - innovaatiline õpetaja	X	X	X	direktor	400 €  300 €

## VALDKOND Personalijuhtimine

### EESMÄRGID:

- Personal on motiveeritud osalema erinevatel koolitustel, konkurssidel ja on huvitatud esinema töökogemuslike ettekannetega
- Personalijuhtimist toetavad dokumendid lähtuvad põhiväärtustest, üksikisiku roll on üheselt arusaadav ja seda tunnustatakse
- Personali eneseanalüüsi kriteeriumid on rakendatud valdkondadepõhiselt

Tegevus	2017	2018	2019	Vastutaja	Ressurss	
- E-lasteaiaga liitumine	X			õppealajuhataja direktor		
Personali motiveerimine						
- töökogemuslik esinemine piirkondlikul tasemel	X	X	X			
- ühtsustunde loomine ühisürituste kaudu (teatrikülastused, väljasõidud, jõuluõhtusöök, bowlinguõhtu, teemapõhised viktoriinid)	X	X	X			
Majasisene tunnustamine				direktor		
- meekonnatöö lähtuvalt üksikisiku rollist meeskonnatöös (lasteaia logoga tänukiri, tass)	X	X	X			
Personali koolitusala arendamine						
- tulemuslik meeskonnatöö		X			300 €	
- Kiusamisest vaba lasteaed	X			majandusjuhataja	200 €	
- projektitöö põhitõed		X				300 €
- erivajadustega laps lasteaias		X	X			350 €
Töötajate rahulolu-uuringute läbiviimine e-formularis	X					
Abipersonali eneseanalüüsi kriteeriumite analüüsimine vastutusvaldkondadest lähtuvalt	X					
- täiustamine	X	X				
- rakendamine						
Personali arengu-tulemusvestluse võtmealade ja valdkondade dokumendi koostamine lähtuvalt põhiväärtustest ja üksikisiku rollist	X					
- rakendamine		X				
- analüüsimine			X			
- parendamine			X			

## VALDKOND: õppe- ja kasvatustegevus

### EESMÄRGID:

- Õppekava arendustööna on täiendatud andeka lapse ainekava
- Õppe-kasvatustöö on planeeritud ja läbiviidud väärtustades laste aktiivsust
- Väärtuskasvatuse kaudu on toetatud arusaamist teistsugune laps, erinev kultuurikeskkond
- Kiusamisest vaba lasteaed projekt on rakendunud kõikides rühmades

Tegevus	2017	2018	2019	Vastutaja/täitja	Ressurss
<u>Lapse areng</u>				õppealajuhataja	
- lapse arengu hindamine kasutades õppematerjali „Arenge jälgimise mäng“ rakendamine	X				
- teistest kultuuridest lastele täiendava eesti keele õppe pakkumine rakendades osaliselt keelekümbluse meetodikat	X	X	X		
- laste aktiivsuse ja avastamisrõõmu toetamine interaktiivsete õppevahenditega (nutikad vidinad); õppekäikudega loodusesse, talumajandisse, spordisaali; katsete läbiviimine toas ja õues.	X	X	X		
<u>Õppekava</u>				õppealajuhataja	
- andekas laps ainekava arendamine	X				
- rakendamine	X				
- analüüsimine		X			
- parendamine			X		
<u>Õppekorraldus ja meetodid</u>				õppealajuhataja	
- IKT vahendite rakendamine õppe-tegevuses (arvuti, õppefilmid, <i>nutikad vidinad</i> )	X	X	X		
- liitühikute laste õpetamis-metoodikate					
- väljatöötamine		X			
- rakendamine			X		
- analüüsimine			X		
<u>Väärtused ja eetika</u>				õppealajuhataja	
- Kiusamisest vaba lasteaed meetodika rakendamine kõikides rühmades, soodustada märkamist ja hoolimist		X			
- vanavanemate päeva rakendamine (ühisürituste korraldamine, kingituste valmistamine)	X				
- teistsugune laps rühmas (kultuurikeskkond, rahvus vm) individuaalsed õppetevused, lisavestlused ja raamatute laenutamine perekonnale	X	X	X		
- rühmade „väärtuste puu“					
- väljatöötamine		X			
- rakendamine		X			

## VALDKOND: avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine

### EESMÄRGID:

- Kaasates huvigruppe on välja selgitatud Endla Lasteaia tugevused ja eripära
- Koostöös partnerlasteaedadega on koostatud laste ja töötajate tervisealane projekt
- Hoolekogu on kaasatud lastevanemate rahuoluküsimustiku koostamisele ja analüüsimisele
- Lastevanemate osalust laste arengu juhtimisel ja juhtimisel on laiendatud

Tegevus	2017	2018	2019	Vastutaja/ täitja	Ressurss
<u>Koostöö kavandamine</u>					
Koostöö huvigruppidega:					
- heategevuslike ürituste korraldamine eelarve toetamiseks ja koostöö tugevdamiseks (kadrikohtvik, heakorralgud)	X	X	X	direktor	350 €
- lastevanemate kaasamine laste arengu hindamisse ja juhtimisse (avatud tegevused, ühised mängu- ja töötoad, tegevuskava koostamine, heategevusürituste ja õppekäikude organiseerimine)	X	X	X	õppealajuhataja	
- lastevanemate ja partnerlasteaedade personali küsitluse läbiviimine teemal Endla lasteaia eripära ja tugevused	X	X	X	direktor	
- dokumenteerimine	X				
- rakendamine		X	X		
<u>Huvigruppide kaasamine</u>					
Jacob Westholmi Gümnaasium					
- õpilaste kaasamine lasteaia üritustesse (teatripäev, spordipäev, näitused jm), võimaldada erivanuseliste laste koostööd, soodustada õpihuvi	X	X	X	õppealajuhataja	
- õpetajaga kohtumise korraldamine 6-7a laste lastevanematele, teemal „Kooli ootused uusikutele“	X	X	X	õppealajuhataja	
<b>TÕNK</b>					
- laste kõne- ja arengu hindamine	X	X	X	direktor	
- lastevanemate ja õpetajate nõustamine					
Talumajapidamisega				õppealajuhataja	
- „linna laps maale“ koostöö loomine tutvustamiseks koduloomi, nende eest hoolitsemist, erinevaid talutöid	X	X	X		500 €
Partnerlasteaedadega:				direktor	
ümarlaudade korraldamine kogemuste vahetamiseks ja õpetamis-metoodikate rikastamiseks					
- õppe-kasvatustöö läbiviimine	X				

liitühmas					
- avastusõppe põhimõtete rakendamine õppe- ja kasvatustegevustes	X		X		
- liikumistegevuse läbiviimine arvestades lapse aktiivsusevajadust		X			
- projektialase koostöö läbiviimine laste- ja personali terviseteadlikkuse tõstmiseks, kaasamine järgima tervislike eluviise.		X			
ühiskoolituste organiseerimine				direktor	
- avastusõpe, kui lapsest lähtuv õpe	X		X		400 €
- tuleohutusalane koolitus	X				200 €
- esmaabikoolitus	X		X		300 €
näituste korraldamine				õppealajuhataja	
- kevadine kunstitööde näitus	X	X	X		
- taaskasutusmaterjalidest	X	X	X		
- valmistatud õppevahendite näitus	X	X	X		
avatud tegevuste läbiviimine, külastamine				õppealajuhataja	
- liitühma õppetegevuse külastamine arvestades vanuselisi erinevusi	X	X			
- avastusõppetegevuse läbiviimine kasutades territooriumi ja asukoha omapära	X		X		
- liikumistegevus kui aktiivsuse ja tervise alus läbiviimine		X	X		
Kesklinna Valitsusega				direktor	
- tervislikul üritusel Südamepäev lastega osalemine	X	X	X		
- kevadisel kesklinna lasteaedade spordipäeval osalemine	X	X	X		
- teatripäeva korraldamine lasteaia personalile	X	X	X		
<u>Huvigruppidega koostöö hindamine</u>				direktor	
- lasteaia tegutsevate huviringide toimivuse hindamine (rahuloluküsitlus lastevanematele, õpetajatele)	X		X		
- analüüsimine	X		X		
- tagasisidestamine	X		X		
- lasteaeda külastavate lasteteatrite etenduste hindamise rahuloluküsitlus õpetajatele (etenduste lastepärasus, kasvatuslik mõju)	X		X		
- analüüsimine					
- vajadusel partnerite muutmine	X		X		
- huvigruppide küsitlemine teemal Endla Lasteaia eripära	X		X		
<u>Koostöö analüüsimine</u> arengueesmärkidest lähtuvalt ja osapoolte rahulolu seisukohalt	X		X		
- korrigeerimine		X		direktor	
- vajadusel tasakaalustamine	X		X		

## VALDKOND: ressursside juhtimine

### EESMÄRGID:

- Materiaalsesse arengusse ja laste õpikeskkonna kujundamisse on kaasatud erinevad huvigrupid ning rakendunud on säästlik majandamine
- Turvaline mängu- ja õpikeskkond on arendatud
- IKT vahendeid on uuendatud ja rakendunud on e-lasteaed

Tegevus	2017	2018	2019	Vastutaja/täitja	Ressurss
<u>Eelarveliste ressursside juhtimine</u>					
- säästliku tarbimispoliitika analüüsimine erinevate aastate tarbimisnäitajate võrdluses	X	X	X	majandusjuhataja	
- ruumide rendile andmine lisa-ressursi loomiseks õppevahendite valikule	X	X	X	direktor	1200 € aastas
- valikute tegemine hinnapakumiste võrdluses	X	X	X	majandusjuhataja	
<u>Materiaaltehnilise baasi arendamine</u>				direktor	
Pidajalt investeeringute taotlemine laste ja personali elu- ja tervise kaitseks					investeeringute olemasolul
- keskküttesüsteemi renoveerimine	X				investeeringute olemasolul
- müra- ja heitgaaside tõkke paigaldamine Suur-Ameerika tänava ette		X			
Teostamine:				majandusjuhataja	
- saali abiruumi põrandavahetamine		X			1 800 €
- ühe rühmaruumi jooksevremont	X		X		4 800 €
- ühe rühmaruumi parkettpõrandakorrastamine	X		X		2 000 €
- varikatuse paigaldamine köögi välisukse kohale		X			650 €
- liiklusväljaku joonimine asfaldile	X				350 €
<u>Inforessursside juhtimine</u>					
- e-lasteaed lahenduse rakendamine	X			õppealajuhataja	
- IKT riistvara uuendamine (printerite ostmise)	X		X	direktor	600 €
<u>Säästlik majandamine ja keskkonnahoid</u>					
- laste ja töötajate säästliku majandamise ja keskkonnavalase teadlikkuse arutelude läbiviimine	X	X	X	õppealajuhataja	
- keskkonnahoiuvalaste õpematerjalide valiku laiendamine (teatmeteoste, pildimaterjali ostmise jm)	X	X	X	direktor	400 €

## **ARENKUKAVA UUENDAMISE KORD**

Arengukava vaadatakse üle lasteaia direktori, pedagoogilise nõukogu või hoolekogu ettepanekul vähemalt üks kord aastas jaanuari kuu jooksul

Lasteaia arengukava kuulub muutmisele seoses:

- haridusalase seadusandluse muudatustega
- muudatustega lasteaia eelarves ja investeringute kavas
- muudatusega riikliku õppekavas
- lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia hoolekogu ettepanekutega
- arengukava tegevuskava tähtaja möödumisega
- lasteaia arengukavas määratud tähtaja möödumisega

Arengukava muudatused kinnitab lasteaia direktor käskkirjaga

Arengukava kooskõlastatakse pedagoogilises nõukogus ja hoolekogus ning esitatakse elektrooniliselt Tallinna Haridusametile

Arengukava kinnitatakse Tallinna Haridusameti juhataja käskkirjaga

Lasteasutuse pidaja korraldab arengukava avalikustamise avaliku teabe seaduse alusel lasteasutuse tegevuse kajastamiseks veebilehel

## **KOOSKÕLASTUSED**

Hoolekogu ja pedagoogilise nõukogu kooskõlastused:

1. Arengukava on kooskõlastatud Tallinna Endla Lasteaia pedagoogilises nõukogus  
27. oktoober 2016 protokoll nr 2  
Pedagoogilise nõukogu esindaja Mare Millert
  
2. Arengukava on kooskõlastatud Tallinna Endla Lasteaia hoolekogu koosolekul  
27.oktoober 2016 protokoll nr 2  
Hoolekogu esimees Janar Vabarna