

**TALLINNA KIVIMURRU LASTEAED**

**ARENGUKAVA**

**2016-2018**

Tallinn 2015

## SISUKORD

1. SISSEJUHATUS.....	3
2. ÜLDANDMED .....	3
3. TALLINNA KIVIMURRU LASTEAIA MISSIOON, VISIOON JA PÕHIVÄÄRTUSED AASTATEKS 2016-2018 .....	5
4. HETKESEISU ANALÜÜS.....	6
4.1. Arengukava 2011-2015 täitmise analüüs, parendusvaldkonnad .....	6
4.1.1. Eestvedamine ja juhtimine .....	6
4.1.2. Personalijuhtimine.....	7
4.1.3. Õppe- ja kasvatusprotsess .....	7
4.1.4. Koostöö huvigruppidega .....	8
4.1.5. Ressursside juhtimine.....	9
5. ARENGUKAVA 2016-2018 VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD.....	11
5.1. Eestvedamine ja juhtimine .....	11
5.2. Personalijuhtimine.....	11
5.3. Õppe- ja kasvatusstegevus .....	11
5.4. Koostöö huvigruppidega .....	11
5.5. Ressursside juhtimine.....	11
6. ARENGUKAVA 2016-2018 TEGEVUSKAVA.....	12
6.1. Eestvedamine ja juhtimine .....	12
6.2. Personalijuhtimine.....	13
6.3. Õppe- ja kasvatusprotsess .....	14
6.4. Koostöö huvigruppidega .....	15
6.4. Ressursside juhtimine.....	16
7. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD .....	18

## 1. SISSEJUHATUS

Tallinna Kivimurru Lasteaia arengukava on dokument, mis määrab lasteaia prioriteetsed valdkonnad, eesmärgid ja tegevused aastateks 2016-2018. Arengukava lähtub Eesti Vabariigi haridusseadusest, Koolieelse lasteasutuse seadusest, Tallinna Kivimurru Lasteaia põhimäärusest, Koolieelse lasteasutuse riiklikust õppekavast, Lasteaia sisehindamise aastaaruannetest.

Arengukava realiseerub iga-aastase tegevuskava kaudu, mis kinnitatakse Pedagoogilises Nõukogus ja kooskõlastatakse Hoolekoguga.

Käesolev arengukava on koostatud lasteaia personali ja hoolekogu koostöös.

## 2. ÜLDANDMED

Tallinna Kivimurru Lasteaed on neljarühmaline munitsipaallasteasutus, mis asub Tallinnas, Lasnamäe Linnaosas, Majaka tänaval 32. Registreerimisnumber 75017047. Lasteaed omab Haridus- ja Teadusministeeriumi poolt väljastatud koolitusluba nr 4807HTM, 03.09.2007.a..

Õppe- ja kasvatustöö toimub vene keeles. Lasteaed on avatud tööpäevadel 06.30-18.30. Töötavad 4 rühma: 1 sõime- ja 3 aiarühma. Lasteaia koosseisus on 20 töötajat, lasteaias käib 92 last.

Kontakt:

Aadress: Majaka 32, 11412 Tallinn

Reg. kood: 75017047

Telefon: 6 381 598

e-post: [info@kivimurru.edu.ee](mailto:info@kivimurru.edu.ee)

koduleht: [www.kivimurru.ee](http://www.kivimurru.ee)

### 2.1. Lühikirjeldus ja eripära

Tallinna Kivimurru Lasteaed on üks vanimaid Tallinnas Lasnamäe linnaosas tegutsevaid lasteaedu. Lasteaed alustas tegevust 28. augustil 1959. aastal Tallinna 66. Lastepäevakodu nime all. Nimevahetus toimus 1999. a. novembris, lasteaed sai nimeks Tallinna Kivimurru Lasteaed.

Õppe- ja kasvatuskorralduse aluseks on Koolieelse Lasteasutuse Riiklik õppekava ja Tallinna Kivimurru Lasteaia õppekava.

Lasteaeda juhib direktor koos Pedagoogilise Nõukoguga, kasutades Hoolekogu toetust.

Lasteaias on aastatega välja kujunenud järgmised traditsioonid:

- **Laste matkad**

Kaks korda aastas- sügisel ja kevadel käivad kõik aiarühmad matkamas erinevates looduskaunites kohtades. Kohale sõidetakse bussiga, vastavalt vanusele toimub jalgsimatk, millele järgneb väike piknik.

- **Laste osalemine ülelinnalistel üritustel**

Alates 2004 osaletakse igal aastal ülelinnalisel luulevõistlusel „Eesti keele ilus kõla“ ning Kanutiaia noortemaja teatrifestivalil „Kanutiaia Kann“, Lasnamäe Linnaosa Valitsuse poolt korraldataval üritusel „Mina osakn seda!“, Tallinna Haridusameti poolt korraldataval heategevuse perepäeval „Märka ja aita!“ programmi raames.

- **Rahvuslikud traditsioonid**

Tavaks on saanud rahvakalendri tähtpäevade tähistamine nii lasteaias kui väljaspool seda. Vanema rühma lapsed käivad igal aastal Marti-jooksmas teistes rühmades, kuid on käidud ka lasteaia naaberlasteaedades (Tallinna Sikupilli Lasteaed, Tallinna Pallasti Lasteaed, Tallinna Ülemiste Lasteaed). Lasteaias peetakse mardihommikut ja kadrikarnevali, on tutvunud rahvakommetega vabaõhumuuseumis jõuluajal ja munadepühadel.

- **Heategevus**

**Talgud.** Alates 2011 aastast korraldame kevadel talguid. Talgutest on alati saanud meeleolukad ühistegemised, mille tulemuseks on lastele meeldivam ja lapsesõbralikuma õueala.

**Tuluüritused ja jõulukohvik.** Alates 2014 aastast toimuvad lasteaias sügislaadad ja jõulukohvik, kus kaubeldakse oma aiaandidega ja käsitööga. Ürituste eesmärk on toetada mõne vajaliku vahendi soetamist. Saadud tulu jõulukohvikust annetatakse fondile „Märka ja aita!“.

- **Pereüritused**

Tavapärased üritused kõikides rühmades, kuhu on alati oodatud kõik pereliikmed on isadepäev, jõulupidu, emadepäev, sügislaat, spordipäev.

### **3. TALLINNA KIVIMURRU LASTEAIA MISSIOON, VISIOON JA PÕHIVÄÄRTUSED AASTATEKS 2016-2018**

#### **Missioon:**

Tallinna Kivimurru Lasteaed pakub lapsekeskset, turvalist, kodust ning paindlikku kasvu- ja õpikeskkonda, pöörates erilist tähelepanu lapse arengu jälgimisele ja toetamisele.

#### **Visioon:**

Lasteaed on turvaline, lapsesõbralik, usaldusväärne ja tervist väärtustav lasteaed, kus on rõõmsad lapsed, rahulolevad vanemad ja tööle innustunud personal.

#### **Põhiväärtused:**

- Hoolivus: tervise, looduse ja ümbritseva keskkonna eest
- Tervis: tervislik eluviis, liikluskasvatus ja sport
- Loovus: osalemine kunstikonkurssides, teatrite ja muuseumite külastamine
- Koostöö: partnerite kaasamine, meeskonnatöö
- Traditsioonide väärtustamine: eesti ja vene rahvaste kultuurid

## 4. HETKESEISU ANALÜÜS

### 4.1. Arengukava 2011-2015 täitmise analüüs, parendusvaldkonnad

#### 4.1.1. Eestvedamine ja juhtimine

Koostöös personaliga on sõnastatud põhiväärtused ja võetud suund lapsest lähtuvale õppe- ja kasvatustööle. Lasteaia põhiväärtused on seostatud õppe-ja kasvatustegevusega, on täiendatud lasteaia õppe-ja kasvatustegevuse planeerimissüsteem, kus on esiplaanil valitud väärtuse suund.

Juhtkond on soodustanud osalusjuhtimist ja meeskonnatööd. Personal on kaasatud töögruppidesse (tervisemeeskond, arengumeeskond), kohustused on delegeeritud ja vastutus jagatud.

On koostatud ja korrigeeritud lasteaia sisehindamise kord, on täpsustatud sisehindamise läbiviimise kord, on määratud sisehindamise meetodid, läbiviimise ajad ja hindajad. Sisehindamist on viidud läbi järjepidevalt ja süsteemselt, kasutades erinevaid meetodeid (analüüsid, uuringud, võrdlused, vaatlused, vestlused), hinnatud kõiki lasteaia olulisi valdkondi. Sisehindamissüsteem toetab kõikide valdkondade parendamist (andmete kogumine, analüüsimine, tulemustest lähtuv eesmärgistamine, edasine planeerimine). Arengukava ja õppeaasta tegevuskava täitmist on kord aastas analüüsitud. On uuendatud lasteaia kodukord vastavalt kehtestatud nõuetele. Lastevanemate ja töötajate anketeerimine on korraldatud e-süsteemi kaudu [www.connect.ee](http://www.connect.ee)

Lasteaia koduleht on uuendatud ja korrastatud [www.kivimurru.ee](http://www.kivimurru.ee)

Dokumendihaldus toimub EKIS süsteemi kaudu.

#### **Parendustegevus:**

- täiendada sisehindamissüsteemi;
- liituda Tervist Edendava Lasteaedade Liitu;
- kujundada lasteaia maine personali tasandil: soetada vormirõivad õpetajatele ja õpetaja abidele.

### 4.1.2. Personalijuhtimine

Lasteaias kõik olemasolevad ametikohad on täidetud. Kokku on 20 ametikohta:

Personali liikuvus on normis, mis võrdub 10% aastas. Madalamatvoolavust võib põhjendada töötajate kõrge motiveeritus töötada antud asutuses (Igaaastane töötajate rahulolu uuring). Pedagoogide kvalifikatsioon vastab kehtestatud nõuetele. 2 õpetajat on läbinud 12-tunnise koolituse teemal „Kiusamisest vaba lasteaed“, 3 õpetajat läbisid 160-t. ametiala koolituse. 8 õpetajat läbisid esmaabi põhikursuse (16 tundi). Kõik töötajad läbisid tuleohutuskoolituse. Koolitustel on osalenud nii pedagoogid kui abipersonal, lasteaed väärtustab meeskondlikku õppimist, eelistatud ühised tellimus- ja meeskonnakoolitused, mille rõhuasetus ühtsete arusaamade kujundamisel. Uuritud on süstemaatiliselt personali rahulolu. Küsitluste, arenguvestluste, arendusgruppide parendusettepanekud aluseks edasise töö planeerimisel.

#### **Parendustegevused:**

- tähtsustada personali rolli, toetada arengut koolituste kaudu;
- uuendada personali motivatsioonisüsteem.

### 4.1.3. Õppe- ja kasvatusprotsess

Õppe- ja kasvatustöö lasteaias toimub kooskõlas Koolieelse riikliku õppekavaga lasteaia õppekava alusel. Alates 2013.a. lasteaia õppetöö on suunatud looduskasvatusele ja koduloole, kasutusele on võetud eesti pedagoogi J.Käisi metoodika põhimõtted ja Hea Alguse metoodika elemendid. Rühmade õppe- ja kasvatustegevus on lapsest lähtuv, mängu kaudu õppimine, valikuvõimaluste pakkumine, kus esiplaanil on lapse individuaalsuse ja arengupotentsiaaliga arvestamine. Lasteaia aasta tegevuskava on koostatud vastavalt eesmärkidele. Rühmades töötab 2 õpetajat ja õpetaja abi. Kõikides rühmades töötab muusikaõpetaja ning lastega alates 3.eluaastast eesti keele õpetaja.

Lasteaia õppe- ja kasvatustegevus on lapsekeskne ja mänguline.

Lapse arengu hindamine on süsteemne. Lapse arengu hindamine ja individuaalsuse väljaselgitamine toimub tänu heale koostööle lasteaia pedagoogide ja lastevanemate vahel. Laste arengu hindamine toimub

järjepidevalt 2 korda aastas. Koostöös lastevanematega erivajadustele lastele on koostatud individuaalsed õppimise toetamise kavad.

Õppe- ja kasvatustöö läbiviimisel on kasutatud hommikuringi meetodikat, lapsest lähtuvat planeerimist, on alustatud õuesõppe meetodi kasutuselevõtmist.

Õppekeskkond on loodud vastavalt eesmärkidele, uuendatud mängud ja arendavad mänguasjad, on loodud õpetuslik vegetatiivne peenar õuealal, kus lapsed isekasvatavad juurvilju ja lille. Koostöös Tallinna linnaga on uuendatud mänguväljak, paigaldatud õuepaviljon 26-le lapsele.

**Parendustegevused:**

- uuendada õpikeskkond;
- täiendada õppekava väärtuskasvatuse ainekavana.

#### **4.1.4. Koostöö huvigruppidega**

Infovahetus huvigruppidega on süsteemne. Parendatud ja vastavusse nõuetega on viidud lasteaia koduleht. Lastevanemate küsitlused toimuvad [www.connect.ee](http://www.connect.ee) süsteemi kaudu. Tulevasi lasteaiaperesid informeeritakse lasteaia tegemistest läbi koosolekute ja Avatud Uste Päeva aprillikuus.

Lastevanemad ja hoolekogu on kaasatud lasteaia arendustegevusse, kes toetavad lasteaia õppe ja -kasvatustegevuse läbiviimist planeerimise ja läbiviimise etapis.

Toimib pikaajaline koostöö teiste lasteaedadega, jagatud ja omandatud on parimaid kogemusi (Tallinna Pallasti Lasteaed, Tallinna Lindakivi Lasteaed, Tallinna Ülemiste Lasteaed, Tallinna Pae Lasteaed, Tallinna Sikupilli Lasteaed).

Lasteaia lisaruumide puudumise tõttu ei saa pakkuda lastele huviringide valikut. Koostöös jalgpalliklubiga Ararat kord nädalas on korraldatud jalgpallitreeningud õues kõigile lastele. Lastevanemate nõustamise eesmärgiks on loodud psühholoogiline huviring „Lastevanemate klubi“.

Koostöös Tallinna Pae Gümnaasiumiga on igaaastaselt korraldatud ümarlaud, kus arutatakse laste ettevalmistust koolis õpinguteks.

**Parendustegevused:**

- luua lastevanematele nõustamissüsteemi laste kasvatusküsimustes;
- algatada ühisprojekte koostööpartneritega.



#### 4.1.5. Ressursside juhtimine

Lasteaia hoones on veevarustus, kanalisatsioon, elekter, gaasikütte. Igal rühmal on oma ruumid (rietusruum, mängutuba, tualett, kööginurk). Lasteaias ei ole muusika- ja spordisaali. Hoone ja territooriumi osaline remont on teostatud 2007.a., asfalteeritud hoone ümbrusteed ja soojustatud hoone fassaad. Lasteaias on kaasaegne ja normidele vastav köök. Lasteaia hoone on piiratud rohelusega, mis loob lastele hea mängu- ja kasvukeskkonna. Lasteaia territooriumil on kaasaegsed laste mänguväljakud: liivakastid, liumägi, kolm erinevat kiike, ronila, väliveranda-õppeklass.

Hoone tehniline seisukord on hea. Aastatel 2011-2015 on tehtud järgmised tööd:

- Vahetatud aknad keldriruumis 2012
- Soetatud köögivarustus (konvektsiooniahhi, köögimööbel) 2012
- Soetatud riidekuivatuskapid 2012
- Soetatud rühmadesse nõudepesumasinaid 2012
- Paigaldatud väliveranda (Tallinna Linnavalitsus) 2013
- Vahetatud elektrikilp. Saadud hoone elektritehniline pass 2013
- Soetatud projektor varustusega 2013
- Demonteeritud sisseehitatud kapid, remonditud seinad 2013
- Soetatud juurviljakoorimismasin 2014
- Loodud uus koduleht 2014
- Paigaldatud uus põrandakate 2.korrusel üldruumides 2014
- Soetatud kontorimööbel direktori ja majandusjuhataja kabineti 2015
- Paigaldatud tuletõkkeuksed tuletõkkesektsioonidesse 2.korrusel 2015
- Vahetatud välisuksed 2015

Lasteaia eelarve on olnud aastate lõikes stabiilne. Investeeringutelt 2013.a. on vastavusse viidud elektrisüsteem, on saadud hoone elektriline tehno-pass. Tallinna Haridusameti investeeringutelt 2015.a. on paigaldatud tuletõkkeuksed tuletõkkesektsioonidesse 2.korrusel. Lasteaia eelarve kulult on remonditud põrand üldkasutatavates ruumides ja rühmade rietusruumides, paigaldatud uus kate. Tallinna Linnavalitsuse kaasabil 2013.a. on paigaldatud õppepaviljon 26-le lapsele.

Lasteaed on väärtustanud õpikeskkonna arendamisel laste ja töötajate turvalisust ja lapse arendamiseks mitmekülgsede tingimuste loomise vajadust-õueala kaardistamine, õpivara soetamine, haljastuse uuendamine, töötajate olmenurkade varustamine. Lasteaias on hea infotehnoloogiline materiaalne baas- igas rühmas lauaarvuti koos internetiühendusega, printer, audiotehnika, Wi-Fi ühendus. Rühmas Tilgakesed on projektor, ekraan, helitehnika. Turvalisuse tagamiseks on paigaldatud valvesignalisatsioon, tuleohutussignalisatsioon. Lasteaias on kaasaegselt varustatud oma köök. Lastevanemate ja töötajate hinnangul on heal tasemel korraldatud toitlustus. Toitlustamise hind on madalaim linnaosas: sõimelapse toidupäeva maksumuseks on 1,33 eur, aialapse toidupäeva maksumuseks on 1,75 eur. Toidumenüü on rikkalik ja mitmekesine.

**Parendustegevused:**

- renoveerida keldrikorruse ruumid;
- renoveerida rühmaruumid;
- uuendada rühmade mööblit;
- täiendada õpikeskkond;

## **5. ARENGUKAVA 2016-2018 VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD**

### **5.1. Eestvedamine ja juhtimine**

- sisehindamissüsteemi arendamine;
- tervist Edendava Lasteaedade Liiduga ühendamine;
- lasteaia maine kujundamine personali tasandil.

### **5.2. Personalijuhtimine**

- personali koolitamine vastavalt kiiresti muutuva ühiskonna vajadustele
- personali rolli tähtsustamine, arengu toetamine koolituste kaudu;
- personali motiveerimine ühistraditsioonide rakendamisega.

### **5.3. Õppe- ja kasvatustegevus**

- õpikeskkonna uuendamine ja kaasajastamine;
- õppekava arendamine väärtuskasvatuse ainekava väljatöötamisega.

### **5.4. Koostöö huvigruppidega**

- lastevanemate nõustamissüsteemi laste kasvatusküsimumustes loomine;
- ühisprojektide koostööpartneritega algatamine.

### **5.5. Ressursside juhtimine**

- lasteaia ruumide ja õueala heakorrastus ja kaasaegsus;
- efektiivne ja säästlik majandamine.

## 6. ARENGUKAVA 2016-2018 TEGEVUSKAVA

### 6.1. Eestvedamine ja juhtimine

Eesmärgid:							
<ul style="list-style-type: none"> <li>• on täiendatud sisehindamissüsteem;</li> <li>• lasteaed on Tervist Edendava Lasteaedade Liidu liige;</li> <li>• on loodud lasteaia maine;</li> </ul>							
Jrk nr	Tegevus	2016	2017	2018	Täitja / Ressurss D-direktor M-Majandusjuhataja ÕJ-õppealajuhataja		Märkused
1	Täiendada lasteaia sisehindamissüsteemi, kaasata hoolekogu sisehindamise läbiviimisesse	X			D		
2	Rakendada täiendatud sisehindamissüsteem töösse		X		D		
3	Analüüsida täiendatud sisehindamissüsteemi rakendamist, teha parandused			X	D		
4	Luu lasteaia tervisemeeskond	X			ÕJ		
5	Koostada lasteaia tervisekava 2016-2018	X			ÕJ		
6	Rakendada lasteaia tervisekava 2016-2018	X	X	X			
7	Liituda TEL- võrgustikku	X			ÕJ		
6	Analüüsida tervisekava toimimist ja teha vastavad parandused			X	ÕJ		
8	Luu lasteaia maine personali tasandil: Sisse viia lasteaia personali dress-kood, soetada				D		LA eelarve Vahendite olemasolul

	vormirõivad	X	X	X		1000eur	
9	Välja anda lasteaia aastaraamat	X	X	X		300 eur	LA eelarve

## 6.2. Personalijuhtimine

Eesmärgid:

- personal on koolitatud vastavalt lasteaia eesmärkidele;
- personal aktiivselt osaleb parima praktika ja kogemuse jagamisel, tutvustab enda teadmisi huvilistele;
- on täiendatud personali motivatsioonisüsteem.

Jrk nr	Tegevus	2016	2017	2018	Täitja / Ressurss D-direktor M-Majandusjuhataja ÕJ-õppealajuhataja		Märkused
1	Korraldada personalile meeskonnakoolitused: Väärtuskasvatus, väärtuste lõimimine, õuesõpe, looduslähedus ja keskkonnahoid	X	X	X	D	1200 eur	LA eelarve On mõeldud õpetajatele ja õpetajate abidele
2	Korraldada pedagoogide täiendkoolitus lähtudes lasteaia eesmärkidest 3 õpetajat- Kiusamisest vaba lasteaed 3 õpetajat- Hea Alguse metoodika 2 õpetajat- Avastusõppe metoodika	X	X	X	D	1500 eur	LA eelarve (RE)
5	Korraldada koolitus õpetaja abidele „Meeskonnatöö korraldus rühmades“: 4 töötajat		X		D	400 eur	LA eelarve

6	Korraldada esmaabi koolitus: 8 õpetajat	X			M	300 eur	LA eelarve
7	Täiendada personali motivatsioonisüsteem ühistraditsioonidega	X			D		
8	Rakendada täiendatud motivatsioonisüsteem, rakendada meeskonna traditsioonid (Õpetajate Päeva, Uue Aasta ja Õppeaasta lõpupeo tähistamine ühise üritusega)	X	X	X	D		
9	Analüüsida rakendatud motivatsioonisüsteemi toimimine ja teha vastavad parendused			X	D		
8	Korraldada tulekahjuõppus	X	X	X	M	300 eur	LA eelarve
9	Osaleda igaaastasel THA poolt korraldataval üritusel parima praktika jagamisel	X	X	X	ÕJ		Kutsumisel

### 6.3. Õppe-ja kasvatusprotsess

Eesmärgid:

- on täiendatud lasteaia õppekava väärtuskasvatuse ainekavana;
- on uuendatud õpikeskkond;

Jrk nr	Tegevus	2016	2017	2018	Täitja / Ressurss D-direktor M-Majandusjuhataja ÕJ-õppealajuhataja	Märkused
1	Koostada väärtuskasvatuse ainekava	X			ÕJ	

2	Rakendada väärtuskasvatuse ainekava õppetöösse		X		ÕJ		
3	Analüüsida väärtuskasvatuse ainekava, vajadusel teha parandused			X	ÕJ		
4	Rajada territooriumil mini-loodusrada		X		ÕJ	500 eur	LA eelarve
5	Osaleda kutsumisel lasteüritustel väljastpoolt lasteaeda	X	X	X	ÕJ		LA eelarve

#### 6.4. Koostöö huvigruppidega

Eesmärgid:							
<ul style="list-style-type: none"> <li>• on loodud lastevanematele nõustamissüsteem laste kasvatamise küsimustes;</li> <li>• on algatatud ühisprojekte.</li> </ul>							
Jrk nr	Tegevus	2016	2017	2018	Täitja / Ressurss D-direktor M-Majandusjuhataja ÕJ-õppealajuhataja		Märkused
1	Luuu lasteaia kodulehel moodul lastevanemate nõustamiseks laste kasvatuse küsimustes	X			D		
2	Rakendada töösse kasvatusnõustamise moodul		X		D		
3	Analüüsidadamooduli kasu, vajadusel teha parendused			X	D		
4	Agatada ühisprojektid naaberlasteaedadega ja koolidega	X	X	X	D		

## 6.4.Ressursside juhtimine

Eesmärgid:							
<ul style="list-style-type: none"> <li>• lasteaias on turvaline ja kaasaegne õpi- ja töökeskkond;</li> <li>• materiaalsed vahendid on kasutatud säästlikult ja efektiivselt.</li> </ul>							
Jrk nr	Tegevus	2016	2017	2018	Täitja / Ressurss D-direktor M-Majandusjuhataja ÕJ-õppealajuhataja		Märkused
1	Katta mänguväljaku pindala ohutu materjaliga (liiv, kooremultš)		X		M	2000 eur	LA eelarve
2	Uuendada rühmade mööbel: Rühm PÄIKENE- laste lauad 3 tk ja toolid 18 tk	X			M	1000eur	LA eelarve Vahendite olemasolul
	Rühm TÄHEKE- käterätikute hoiukapid tualettruumis		X		M	400 eur	LA eelarve
	Rühm VIKERKAAR- käterätikute hoiukapid tualettruumis			X	M	400 eur	LA eelarve
3	Kujundada metoodiline nurk õpetajatele: - kapi soetamine ja paigaldamine	X			D	500eur	LA eelarve
	- metoodilise kirjanduse ja õppevahendite soetamine	X			ÕJ	1000 eur	LA eelarve
4	Renoveerida põrand rühmas TILGAKESD		X		D	3000 eur	LA eelarve Vahendite olemasolul



5	Paigaldada välistrepil käsipuu	X			D	1000 eur	THA investering
6	Soetada uus digiklaver	X			D	700 eur	LA eelarve
7	Uuendada mänguasjad: - LEGO-klotsid (DUPLO ja CITY)		X		D	300 eur	LA eelarve
	- Arendavad lauamängud		X		D	500 eur	LA eelarve
	- Nukud, nukumööbel			X	D	500 eur	LA eelarve
8	Soetada õuemänguasjad: pallid, rõngad, autod, liivakasti mänguasjad			X	D	500 eur	LA eelarve

## 7. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD

### **Arengukava uuendatakse seoses:**

- haridusalase seadusandluse muudatustega;
- muudatustega õppeasutuse eelarves ja investeringute kavas;
- muudatustega riiklikus õppekavas;
- lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia hoolekogu ettepanekutega;
- lasteaia arengukava tegevuskava tähtaja möödumisega;
- lasteaia arengukavas määratud tähtaja möödumisega.

### **Arengukava analüüs:**

- lasteaia pedagoogilises nõukogus maikuus;
- lasteaia hoolekogus maikuus.

Iga kalendriaasta lõppedes (jaanuar) tehakse pedagoogilises nõukogus kirjalik kokkuvõtte möödunud tegevusaastast ja tutvustatakse kokkuvõtet hoolekogule.

Arengukava on kättesaadav kõigile töötajatele ja lastevanematele lastaia kodulehel [www.kivimurru.ee](http://www.kivimurru.ee) ja Tallinna linna kodulehel [www.tallinn.ee](http://www.tallinn.ee)

Arengukava muudatused kinnitab direktor käskkirjaga. Arengukava tegevuskava tähtaja möödudes koostatakse uus tegevuskava, kooskõlastatakse see pedagoogilises nõukogus ja hoolekogus.

Arengukava kooskõlastatakse Lasnamäe Linnaosavalitsuse halduskogus ja selle kinnitab Tallinna Haridusamet.

### **Kooskõlastused:**

1. Pedagoogiline Nõukogu – protokoll nr 2, 25.11.2015
2. Hoolekogu- protokoll nr 3, 24.11.2015