

# 1 TALLINNA LASTEAED VESIROOS ARENGUKAVA VALDKONDADE EESMÄRGID JA TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2017 – 2018

## 1.1 Eestvedamine ja strateegiline juhtimine

Eesmärk:

- Väärtused on meeskonnatööna lahti mõtestatud ja visualiseeritud
- sisehindamissüsteemi kõikide valdkondade toimivust on analüüsitud ja lähtuvalt väärtustest koostatud kokkuvõtte
- Personal osaleb aktiivselt väärtuspõhises juhtimisprotsessis

Tegevus	2017	2018	vastutaja	Ressurss	Märkused
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Väärtuste lahti mõtestamine ja visualiseerimine</li> <li>• Sisehindamissüsteemi kõikide valdkondade toimivuse hindamine lähtuvalt väärtustest</li> </ul>	x		direktor		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sisehindamisaruande koostamine</li> </ul>		x	direktor		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Motivatsiooni- ja tunnustussüsteemi analüüs lähtuvalt väärtustest</li> <li>• Parenduste rakendamine</li> </ul>	x	x	direktor		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personal kaasamine juhtimisprotsessi meeskonnatöö kaudu</li> <li>• Personali juhtimisprotsessis osalemise hindamine</li> </ul>	x	x	direktor		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liitumine projektiga „Roheline kool“</li> <li>• Projektimeeskonna loomine ja töösse rakendamine</li> <li>• Rohelise lipu taotlemine</li> </ul>	x	x x	direktor	50€	
Arengukava koostamine aastateks 2019-2023 <ul style="list-style-type: none"> <li>• arengukava meeskonna moodustamine</li> <li>• arengukava koostamine</li> </ul>		x x	direktor		

## 1.2 Personali juhtimine

Eesmärk:

1. Välja on töötatud põhiväärtustest lähtuv personali värbamise ja valiku kord
2. Personal on motiveeritud osalema ja tegutsema erinevates koostööprojektides ja osaleb enesetäienduses.
3. Personal kasutab õppe- ja kasvatustöös oskuslikult multimeediumi ja IKT vahendeid.

Tegevus	2017	2018	vastutaja	Ressurss	Märkused
<i>Personalivajaduse hindamine ja personali värbamine</i>					
Põhiväärtustest lähtuv personali värbamise ja valiku kord: <ul style="list-style-type: none"> <li>• korra väljatöötamine</li> <li>• rakendamine</li> </ul>	x	x	direktor		
<i>Personali kaasamine, motiveerimine ja toetamine</i>					
Personali arendamise ja koolituse korra uuendamine ja rakendamine		x	direktor		
Kogemusõppe rakendamine: <ul style="list-style-type: none"> <li>• läbi avatud tegevuste</li> <li>• arusaamade ühtlustamine mängulise õppe- ja kasvatustöö ning õueõppe läbiviimises</li> <li>• külaskäigud teistesse lasteaedadesse</li> </ul>	x  x  x	x  x  x	õppeala-juhataja		
Personali esitamine tunnustuseks erinevatel tasanditel	x	x	õppeala-juhataja		
Personaliga ühisürituste korraldamine: <ul style="list-style-type: none"> <li>• teatrid</li> <li>• matkad</li> <li>• aastalõpukohvik</li> <li>• suvepäevad</li> <li>• meisterdamise töötoad</li> </ul>	x x x x x	x x x x x	direktor	2x100€ 2x500€ 2x200€	
<i>Personali arendamine</i>					
Töörühmade koostöö arendamine: <ul style="list-style-type: none"> <li>• arendustiimi meeskonnakoolituse mõjususe hindamine</li> <li>• keskkonnatiimi koolitus</li> <li>• meeskonnakoolituse mõjususe hindamine</li> </ul>	x  x	  x	direktor	1000€	

Koolitus juhtidele: • Väärtuspõhise ja õppijakeskse haridusasutuse juhtimine	x	x	direktor	INNOVE	
Esmaabikursuse läbiviimine personalile (sisekoolitusena)		x	direktor		700 €
Tuleohutuskoostöö läbiviimine personalile (sisekoolitusena)	x	x	direktor		600 €
Meeskonnakoostööd: • Visualiseerimine • Projektijuhtimiskoostööd • Arenguveestluste läbiviimine	x	x	direktor		1500 €
IKT kasutamist toetavad koostööd	x	x	direktor		HITSA
Õpetaja abide ja assistentide koostööks koolitamine õpetajaga	x	x	Õppeala-juhataja		1000€
Personali osalemine pedagoogilisel praktikal ja koostööd Erasmus+ K1 raames	x	x	direktor		Archimedese SA

### 1.3 Õppe- ja kasvatustegevus ning õppekeskkond

Eesmärk:

- Väärtuskasvatuse rakendamine igapäevastegevuses
- Laste arengu jälgimine on süsteemne, kavakindel ning lapsest lähtuv
- Keskkonnateadlik ja jätkusuutlik areng läbi integreeritud tegevuse ja õues õppimise
- Õppekasvatustegevuses kasutatakse IKT vahendeid

Tegevus	2017	2018	vastutaja	Ressurss	Märkused
<i>Lapse arengu suunamine</i>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lapse arengu jälgimise korra analüüs ja hindamise aluste ühtlustamine</li> <li>• Lapse arengu jälgimise süsteemi ja asutusesisese arengumapi täitmise korra kehtestamine</li> <li>• Lapse arengu jälgimise süsteemi toimimise mõjususe analüüs ja parendamine täienduste ellurakendamine</li> </ul>	x		õppeala-juhataja		
	x	x			
		x			
Koolivalmiduskaartide sisu analüüsimine koostööd kooliga Vajadusel koolivalmiduskaardi sisuline parendamine	x	x	õppeala-juhataja		

<i>Õppekavaarendus</i>					
Keelemappide koostamine muukeelsetele lastele	x	x	õppealajuhataja		
Väärtuskasvatuse rakendamine õppekasvatustegevuses	x		õppealajuhataja		
Rakendamise analüüsimine		x			
„Kiusamisest vaba lasteaed“ toimimine:					
• põhimõtete rakendamine uutes rühmades	x	x	õppealajuhataja	2x200€	
• programmi analüüsimine	x	x			
• rühmades					
<i>Õppekorraldus ja meetodid</i>					
• Õuesõppe rakendamiseks töögrupi moodustamine ja tegevuskava planeerimine	x		õppealajuhataja		
• keskkonna-, loodus-, liiklusõpetuse ainekavade täiendamine ja õueala korrastamine		x			
IKT vahendite rakendamine õppetegevustes			õppealajuhataja	1000€	
• Robootika	x				
• Arvumaailm		x			
• Erasmus+ K2 projektis „Sinine planeet...“ osalemine	x				
• Nordplus junior projektis „Lugude maailm“ osalemine	x	x	projektijuht		
• Osalemine projektis „Suur Taimejaht“	x	x	keskkonnamees		
• Rohelise kooli põhimõtte rakendamine	x	x	keskkonnamees		
eTwinning projektides osalemine	x	x	projektijuht		

#### 1.4 Finantsjuhtimine

Eesmärk:

- Loodud on tervislik keskkond, mis on ohutu ja turvaline nii lastele kui personalile
- Õueala on kujundatud õpikeskkonnaks ja on loodud võimalusi keskkonnasäästliku tegevuse praktiseerimiseks.
- IT-võimalusi kasutatakse efektiivselt suhtlemisel ja info vahetamisel huvigruppidega

Tegevus	2017	2018	vastutaja	Ressurss	Märkused
Päikeseküttesüsteemi integreerimine keskküttesse		x	direktor	Investeeringu olemasolul /sponsorlus	

Tallinna Lasteaed Vesiroos arengukava 2014-2018 lisa

Ujula sanitaarremont <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ujula vann</li> <li>• Kemikaalide ruum</li> </ul>	x	x	direktori asetäitja majandusalal	10000€ Investeeringu olemasolul	
Vee ja kanalisatsioonitorustiku renoveerimisprojekt	x	x	direktori asetäitja majandusalal	Investeeringu olemasolul	
Vee ja kanalisatsioonitorustiku väljavahetamine	x	x	direktori asetäitja majandusalal	50 000€ Investeeringu olemasolul	
Küttesüsteemi renoveerimisprojekt	x	x	direktori asetäitja majandusalal	Investeeringu olemasolul	
Küttesüsteemi reguleerimine ja radiaatorite väljavahetamine	x	x	direktori asetäitja majandusalal	50 000€ Investeeringu olemasolul	
Katuse parapettide remont		x	direktori asetäitja majandusalal	15 000€ Investeeringu olemasolul	
Aknapalede osaline soojustamine 11 rühma	x	x	direktori asetäitja majandusalal	49600 € investeeringu olemasolul	
Lasteaia sissepääsude renoveerimine: <ul style="list-style-type: none"> <li>• välisuste vahetus</li> <li>• fonosüsteemi remont</li> </ul>	x x		direktori asetäitja majandusalal	20 000€ Investeeringute olemasolul	
A korpuse koridori sanitaarremont	x		direktori asetäitja majandusalal	6000€	
Katusealuse renoveerimine	x		direktori asetäitja majandusalal	2000€	
Liivakastikatete ostmine	x		direktori asetäitja majandusalal	3500€	
Õueõppenurga loomine		x	direktori asetäitja majandusalal	3000€	
Õuesõppe läbiviimiseks vajalike vahendite ostmine		x	direktori asetäitja majandusalal	1000€	
Talgute korraldamine õueala korrastamiseks	x	x	direktori asetäitja majandusalal	500€ (eelarve; sponsorlus)	
Rühmaruumi ja esiku renoveerimine koos inventari uuendamiseiga		x	direktori asetäitja majandusalal	15000€	
Rühma WC sanitaarremont	x		direktori asetäitja majandusalal	1500€	

Infotehnoloogilise riistvara uuendamine	x	x	direktori asetäitja majandusalal	3000€	
Koos oleku ruumi sisustamine	x		direktori asetäitja majandusalal	1200€	
Voodipesude ja laste toidunõude täiendamine	x x	x x	direktori asetäitja majandusalal	2x300€ 2x200€	
Osalemine projektides ja konkurssidel ressursside hankimiseks	x	x	direktor		
Võimlemispeol osalemise toetamine	x	x	direktor	2x250€	

### 1.5 Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine

Eesmärk:

- Koostöö huvigruppidega toetab lasteaia arengut ning õppekasvatustööd läbi väärtuste

Tegevus	2017	2018	vastutaja	Ressurss	
<i>Koostöö kavandamine ja huvigruppide kaasamine</i>					
Tallinna Saksa Gümnaasiumiga koostöö kavandamine	x		direktor		
• Koostöö raamatukoguga	x	x			
• Osalemine õpilaspriidustikes	x	x			
• Loengud lapsevanematele	x	x			
Mustamäe lasteaegade teatrifestivali korraldamine	x	x	direktor	2x 200€	
Mustamäe erirühmade sportmängude korraldamine	x	x	direktor	2x 100€	
Mustamäe õpetajate koostöökonverentsi korraldamine	x	x	direktor	2x200€	
Mustamäe õpetaja abide õppepäev korraldamine	x	x	direktor	2x150€	
Nordplus Junior projektikohtumise korraldamine	x		direktor	500€	
Osalemine eTwinning projektides	x	x	projektijuht		
Lõimumisalaste projektide läbiviimine			õppealajuhataja		
• Tallinna Delfiini Lasteaiaga	x	x			
• Tallinna Allika Lasteaiaga	x	x			
<i>Huvigruppide koostöö jälgimine ja hindamine</i>					
• Partnerite rahuloluuuringu läbiviimine Connect.ee keskkonnas		x	direktor		

Tallinna Lasteaed Vesiroos arengukava 2014-2018 lisa

• Rühmapõhise tagasisideküsitluse koostamine	x	x			
Lasteaia ajalehe väljaandmise korra muutmine	x		direktor		
Raamatu „Vesiroosi muinasjutt“ trüki uuendamine	x		Õppealajuhataja	500€	
Lasteaia sümbolika/esindusmeenete kasutamise statuudi analüüs	x		direktor		
meenete ostmine	x	x		500€	
Lasteaia kodulehe kaasajastamine	x	x	projektijuht	1000€	
FB grupi ajakohastamine	x	x	projektijuht		
Tunnustusüritus „Vesiroos tänab“ läbiviimine	x	x	direktor	2*1000€	

Kooskõlastused:

- Tallinna Lasteaed Vesiroos pedagoogilise nõukogu 07.12.2016 koosoleku protokoll nr 4 otsuses nr 4
- Tallinna Lasteaed Vesiroos hoolekogu 30.12.2016 koosoleku protokoll nr 3

Kinnitatud

Tallinna Lasteaed Vesiroos direktori Käskkiri 30.12.2016 nr 1-4/ 13

