



**TALLINNA LASTESÕIME
MÕMMIK**

ARENGUKAVA

2017-2019

Tallinn 2016

Sisukord

SISSEJUHATUS.....	3
1. Lastesõime lühiülevaade	4
2. Lastesõime missioon, visioon, põhiväärtused	7
3. Õppe- ja kasvatustöö ning juhtimise tulemuslikkuse analüüs.....	8
3.1 Eestvedamine ja strateegiline juhtimine.....	8
3.2 Personalijuhtimine.....	9
3.3 Õppe- ja kasvatustegevuse juhtimine	9
3.4 Avalikud suhted ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega)	10
3.5 Ressursside juhtimine.....	11
4. Lastesõime arenguvaldkonnad ja põhisuunad.....	12
5.1. Eestvedamine ja juhtimine	13
5.2. Personalijuhtimine.....	14
5.3. Õppe- ja kasvatustegevuse juhtimine	15
5.4. Avalikud suhted ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega)	16
5.5. Ressursside juhtimine.....	17
6. Arengukava uuendamise kord.....	18
7. Kooskõlastused.....	19

SISSEJUHATUS

Lastesõime arengukava määratleb lasteasutuse põhisuunad ja valdkonnad, tegevuskava järgneviks kolmeks aastaks ning arengukava uuendamise korra.

Arengukava koostamisel on lähtutud järgmistest alusdokumentidest:

- Koolieelse lasteasutuse seadus
- Alushariduse riiklik õppekava
- Tallinna linna arengukava
- Lastesõime arengukava 2014-2016 analüüs
- Lastesõime sisehindamise analüüsi tulemused
- Huvigruppide küsitlused

Antud arengukava sisaldab sissejuhatust ja lastesõime lühiülevaadet, visiooni, missiooni ning põhiväärtuseid, eelmise arengukava perioodi analüüsi, põhisuundi valdkonniti, tegevuskava ning arengukava uuendamise korda.

Käesolev arengukava on valminud koostöös personali ja lastevanematega

Lastesõime arendustegevust planeeritakse viies valdkonnas:

- Eestvedamine-ja strateegiline juhtimine,
- Personalijuhtimine,
- Õppe-ja kasvatusprotsess,
- Avalikus suhted ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega),
- Ressursside juhtimine

1.Lastesõime lühiülevaade

Tallinna Lastesõim Mõmmik asutati 20.oktoobril 1940.Sõim paikneb kahekorruselises hoones aadressil Metsa38. Lastesõim pakub alusharidust ja hoidu 1,5-3 aastastele lastele. Lastesõimes õpib 40 last, rühmi on kaks. Õppekeeleks on eesti keel.

Personal

Lastesõimes Mõmmik töötab 10 inimest, neist 5 on õpetajad. Kõik õpetajad on kõrgema haridusega ja suurte kogemustega, õpetajaabidel on staaži üle 30 aasta. Muu tehniline personal omab head pädevust. Personal on valdavalt püsiv, on aktiivne, osaleb asutuse sisestel ja välistel üritustel, samuti heategevusprojektides.

Õppe- ja kasvatustegevus

Õppe- ja kasvatustegevus toimub õppekava alusel. Õppe- ja kasvatustegevuse kavandamine on paindlik ja võimaldab teha vajadusel muudatusi. Rakendatakse lapsest lähtuvat tegevuste planeerimist ning lõimitud tegevusi. Õppekava arendustöö on iga õppeaasta peamiseid prioriteete. Arendustöö toimub valdkondade järgi. Meie lastesõime asukoht, võimaldab meil eristuda teistest, õuesõppimise heade võimaluste poolest Meie õppekava eripära on loodushariduse suund. Loodust aitab uurida keskkonnasõbralik tegelane Nähka, kelle soetasime 2015/2016 õppeaastal. Järk-järgult täiendame õppekava Nähka lugudega. Õpetajad on loonud õuesõpperaja, kus on tahvlite- ja infotekstiga tähistatud 10 vaatluspunkti. Õuesõppimiseks on rajatud mitmed lillepeenrad ja külvikastid, õuealale on paigaldatud lindude pesitsuskastid, Tähe pargi lähedus võimaldab minna aiast välja, uurima loodust meie ümbruses.

Hoolekogu eestvedamisel on meil väga heaks koostööpartneriks Nõmme Loodusmaja. Projekt“ Elavnurk reisib“ tutvustab lastele erinevaid loomi. Sellel päeval on vanemad kutsutud koos lastega loomi uurima. Kevadel külastavad lapsed Loodusmaja. 2015.aastal korraldatud näituse “Lumememmela „avaüritusel olnud heategevusliku õnneloosi tulu eest ostime loomadele toitu ja andsime Loodusmajale üle.

Oleme Lastesõimede ühenduse liikmed. Sinna kuulumisest sünnib koostööna õpivara ja toimub palju toreid üritusi kogu õppeaasta vältel. Õppeaasta lõppeb ühise perepäevaga mõnes toredas kohas ,mille on lastesõimed organiseerinud.

Kõik üritused, mis lastesõimes toimuvad on suunatud vaimse ja füüsilise tervise tugevdamisele ja hoidmisele (leivapäev, personali etendused lastele, perepäevad vanematega jpm) Leivapäeval toimuvast tervisliku võileiva näitusest on mitu albumi täit fotosid, mille soovime raamatuks kokku kõita, et toredaid ideid teistega jagada.

Kesksel kohal õppekasvatustegevuses on laste individuaalsusega arvestamine ja tagasiside andmine vanematele. Tagasisidet õppekasvatustööst näeb vanem lapse käitumises, osavõtlikkuses, kunstitöodes, pidudel esinemises, fotodelt. Traditsioonilised peod vanematega on isadepäev, emadepäev ja lastesõime lõpupidu. Järjepidevalt peame majas kroonikat ürituste kohta ja paneme välja 1x aastas fotonäituse "Meie tegemised aastaringi". Õppeaasta lõpus saavad lapsed arengumapid, kuhu on koondatud laste tööd.

Vanemate rahulolu uuringutes on ära mainitud, et lasteaias on sõbralik ja toetav õhkkond, edendatakse lasteaia ja kodu koostööd, meeldib loodushariduse suund ja keskkonna säilimise peale mõtleb lasteaia personal.

Lastesõim võtab osa linnaosa üritustest. Lastesõim teeb koostööd Õppenõustamiskeskusega, erivajadustega laste toetamiseks. Lastesõim liitus 2013 aastal Tervist Edendavate Lasteaedade võrgustikuga. Kõik meie tegevused on otseselt ja kaudselt suunatud nii vaimselt kui füüsiliselt hea tervise omandamisele, selle hoidmisele. Suurt tähelepanu pööratakse toitlustamisele ja toidukultuuri kujundamisele. Võimalusel püütakse alati tellida eestimaiseid toidukaupu.

Õpi -ja kasvukeskkond

Lastesõim asub Nõmme mändide all ,rahulikus ja rohelises piirkonnas, eemal suurtest magistraalteedest.

Õuealal paiknevad liumägi, kiiged ,liivakast, rong, varjualune, 2016 aastal muretseti uus liumägi ronilaga ,kus saavad lapsed turnimisoskust arendada. Õuealal on rajatud rühmadele külvikastid, kus saab kasvatada maitsetaimi ,köögivilju.

2015aastal uuendati Mesimummide rühmas laste kööginurk: lisandus pliit, pesumasin jm. Rühmadesse on soetatud Robo Miku ehitusklotsid, mis on vaieldamatult laste lemmikud. Talgute korras on hooldatud lastesõime hoovis kasvavad puud,2015 aastal istutatud elupuuhekk.

2016.aastal renoveeriti maja fassaad, korda tehti vihmaveesüsteemid ja paigaldati uus evakuatsioonitrepp. Sama aasta kevadel ehitati kuurile pikendus-varjualune ,laste kärude hoidmiseks. Keskkonna säästmiseks ja liikumise edendamiseks kutsume lapsevanemaid üles tooma lapsi lasteaeda jalgsi ja jalgrattaga, Jalgrataste hoidmiseks soetati 2015.aastal rattahoidja. 2015 aastal toimus Perepäev koos Prügihundiga, tutvustati prügi sorteerimise

vajadust. Hindame taaskasutust ja oleme korraldanud töötubasid vanapaberist uue valmistamiseks, õpetajad on valmistanud lastele plastpudelist pille ja peenmotoorika arendamiseks mängu värvilistest korkidest.

Lastesõimel on sõlmitud majandamiseks lepingud, mida vajadusel ümber vaadatakse, muudetakse või lõpetatakse. Lapsi toitlustatakse oma köögist, ka pesupesemine on majasiseselt korraldatud.

2. Lastesõime missioon, visioon, põhiväärtused

Missioon

Tallinna Lastesõim Mõmmik on hubane, kodune, traditsioone hoidev, esteetilise arengukeskkonnaga lasteasutus, kus lapsed tegelevad läbi tervistedendava õppe-ja kasvatustöö maailma avastamisega.

Visioon

Tallinna Lastesõimes Mõmmik pakutakse Tallinna linna sõimealistele lastele igakülgset arengut toetavat alusharidust ning perekeskset päevahoidu.

Põhiväärtused

Hoolivus

- hoolime tervislikust eluviisist,
- loodusest, ümbritsevast keskkonnast,
- märkame ja vajadusel toetame teisi ja oleme ka ise valmis teistele toetuma

Koostöö

- teeme ühise eesmärgi nimel koostööd meeskonnas, perega, lastega, partneritega ja avalikkusega

Areng

- oleme avatud uutele ideedele,
- muudatustele,
- ettevõtmistele

3. Õppe- ja kasvatustöö ning juhtimise tulemuslikkuse analüüs

3.1 Eestvedamine ja strateegiline juhtimine

Tugevused:

- Lastesõim Mõmmik juhtimine toetab huvigruppidega kokku lepitud väärtustele, koostööle ja väljakujunenud traditsioonidele.
- Kaasatud on töötajaid, hoolekogu liikmeid ja koostööpartnereid otsustamisprotsessi, projektide algatamisse.(2014-2016)
- Valminud on 2014-2016 sisehindamise aruanne
- Lastesõim on algatanud näituse „Lumememmela“(2015), taaskasutusmaterjalist lumememmede valmistamist, osalesid Nõmme lasteaiad
- 2015.aastal osaleti konkursil „Keskkonnasõbralik lasteaed“, millelt saadi eripreemia.
- Kaasajastatud on mitmed asutuse toimimiseks vajalikud juhendid, sh. asjaajamiskord 2016, töökorraldusreeglid 2016
- Lastesõime sisehindamisjuhendit on analüüsitud ja parendused sisse viidud(2015) Kogutud tulemusi analüüsitakse ja võrreldakse aastate lõikes.
- Lastesõimes on loodud kaasaegne õpi-ja töökeskkond ,kasutusele on võetud IKT vahendeid.
- Aktiivselt suheldakse huvigruppidega
- Juhtkonna eestvedamisel osaletakse aktiivselt Sõimede Ühenduse tegevuses (Liiklusteemaline Perepäev Kalevi staadionil 2014, Perepäev „Nõmme lilleliseks“ Valdeku pargis lillede istutamine kastidesse 2015, Perepäev „Näoga mere poole „Stroomi rannas 2016, Laste kunstitööde näitus “Loovad pisipõnnid“ Tallinna Haridusameti ruumides
- Lastesõimel on piirkonnas hea maine, meile tuuakse pere teised-ja kolmanda lapsed
- Tagatud on kodulehe ja infosüsteemi toimimine.
- Lastesõim kuulub tervist edendavate lasteaedade võrgustikku, koostatud on tegevuskava

Parendustegevused

- Analüüsida ja arendada sisehindamise korda
- Muuta kõik rahuloluuringud internetipõhiseks.
- Liituda tervist edendavate töökohtade võrgustikuga

3.2 Personalijuhtimine

Tugevused

- Personalitööd reguleerivad dokumendid on välja töötatud ning lähtunud on organisatsiooni kultuurist ja väärtustest.
- Lasteaias on rakendatud teadlikult juhitud tunnustus- ja motivatsioonisüsteem
- Igal aastal detsembri kuus toimub jõulueelne meisterdamise töötuba.
- Arvestatud töötajatelt tulnud ettepanekutega asutuse parendustegevuses
- Töötajad kaasatud otsustusprotsessidesse.
- Koolitusstrateegia 2014-2016 ettenähtud koolitused väärtuskasvatuse ja keskkonnateadlikkuse alal täidetud
- Korraldatud meeskonna koolitusi, mis on töötajate poolt väga hinnatud
- Täiendkoolituse kasutegurit vaadeldud igapäevatoos ja hinnatud arenguestlustel
- Esinetud ettekandega koolitusseminaril "Õpetajalt õpetajale" (Lasteaias Kraavikrõll)
- Töötajatel läbitud töötervishoiuarsti külastus, selgitatud välja tervise seisukord ja saadud juhised ergonoomiliseks tööks (õppematerjal CD-1)

Parendustegevused

- Personal osalemine ülelinnalistel konkurssidel
- Personali tervise tugevdamine

3.3 Õppe- ja kasvatustegevuse juhtimine

Tugevused:

- Õppekava rakendamine on analüüsitud, vajalikud muudatused on õppekavasse sisse viidud
- Õppekava lisana on välja töötatud liikluskasvatuse ,terviseõpetuse ja töökasvatuse ainekava
- Valminud on õuesõpperada ,tähistatud 10 vaatlusobjekti
- Õuesõppe osakaalu on õppeprotsessis suurendatud (õuepaviljon, looduslikud vahendid, külvikastid)
- Loodusharidust on õpetatud keskkonnasõbraliku käpiknuku Nähka suu läbi

- Meeskondlikult on valminud teemakast “Siil“ (Sõimede ühenduse aasta teema „Väärtused läbi eluslooduse 2015)

Parendustegevused

- Mina ja keskkond ainekava täiendamine Nähka lugudega ja lõimimine teiste valdkondadega, õppekäigud parki
- Muusika ainekava täiendamine ja lõimimine .Omavalmistatud pillid. Muusikategevuste läbiviimine õues.
- Õppeprotsessi aruandlus internetipõhiseks, kasutades ära turul pakutavaid internetipõhiseid keskkondi.

3.4 Avalikud suhted ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega)

Tugevused:

- Lastesõimel on huvigruppidega head ja tulemuslikud koostöösuhted. (Nõmme Loodusmaja, ajaleht Nõmme Sõnumid, Tallinna Haridusamet)
- Lapsevanemad on kaasatud sõime arengut suunavatesse otsustusprotsessidesse läbi hoolekogu ning rühmakoosolekute.
- Lapsevanemad on kaasatud ühisüritustesse (Hoidiste näitus, tervisliku võileiva näitus, perepäevad, lumememmede valmistamine),
- Lastesõime Ühendusega tehtav töö on planeeritud, eesmärgistatud ja juhitud. Koostatud on tegevuskava 2014-2016 aastateks. Lapsevanematelt kogutakse tagasisidet toimunust ja viiakse läbi rahuloluküsitlusi.

Parendustegevused

- Säilitatakse ja luuakse hästitoimivad partnerlussuhted
- Osaletakse heategevusüritustel Projekti “Märka ja Aita“ toetamiseks, projekti „Elavnurk reisib“ toetamiseks.

3.5 Ressursside juhtimine

Tugevused

- Õppimise –ja töökeskkond on lastesõimes lapsesõbralik ja remonditud..
- Heaperemehelikult suhtutakse soetatud inventari.
- Majandatakse säästlikult ja keskkonnahoidlikult. Uuendatud katla automaatikat, võimaldab katlal puhkepäevadel töötada säästurežiimil. Tagatud on asutuse ruumide ja territooriumi korrasolek.
- Rühmades on alates 2015 aastast arvutid ja internetiühendus.
- 2016 aastal soetatud helivõimendus õueürituste helindamiseks. Kaks korda aastas toimuvad perepäevad lastesõime hoovis, mis vajavad võimendust. Lisaks vajatakse võimendust lastesõimede ühenduse perepäevade üritustel.

Parendustegevused

- Küttesüsteemide renoveerimine
- Prügi sorteerimine, vajalikkuse teadvustamine personalile, vanematele

4. Lastesõime arenguvaldkonnad ja põhisuunad

Eestvedamine ja strateegiline juhtimine

- Personali kaasamine organisatsiooni missiooni ja visiooni elluviimisel

Personali juhtimine

- Töötajate erialaste oskuste täiendamine

Õppe- ja kasvatustegevuse juhtimine

- Uute meetodikate rakendamine:

Avalikud suhted ja partnerluse juhtimine

- Huvigruppide kaasamine lastesõime arengusse

Ressursside juhtimine

- Mänguväljaku ja õueala arendamine. Küttesüsteemi uuendamine .

5. Tallinna Lastesõime Mõmmik tegevuskava 2017-2019

5.1. Eestvedamine ja juhtimine

Eesmärgid:

- Osaletud haridusameti konkurssidel
- Liitunud tervist edendavate töökohtade võrgustikuga
- Sisehindamise juhendit on analüüsitud ja arendatud

VALDKOND	TEGEVUSED	2017	2018	2019	VASTUTAJA	MAKSUMUS
Eestvedamine	Pedagoogilist eestvedamist soodustava organisatsioonikultuuri arendamine läbi personali arengu ja jagatud vastutuse	x	x	x	Direktor	
Strateegiline juhtimine	Projektitöö kirjutamise juhendamine ja lisaressursi hankimine	x	x	x	Direktor	
	Tervist edendava töökohta e. tervisliku töökohta võrgustikuga liitumine -tegevuste planeerimine -tegevuste elluviimine -analüüs	x	x	x	Direktor	
	Arengukava iga-aastane analüüs, parendusettepanekute sisseviimine -2020-2022 arengukava koostamine meeskonnatööna	x	x	x	Direktor	
Sisehindamine	Lastesõime sisehindamiskorra -- -analüüsimine -muudatuste sisseviimine -tööga rahulolu uuring internetipõhiseks	x	x		Direktor	

5.2. Personalijuhtimine

Eesmärgid:

- Tehtud koostööd üliõpilastega , juhendatud praktikaid, jagatud töökogemust
- Pedagoogide kogemust on jagatud konverentsidel
- Personal on koolitatud, koolitusvajadus välja selgitatud arenguestlustel
- Pedagoogid on osalenud robotika ja nutikate vidinate õppekasvatustöös kasutamise koolitustel

VALDKOND	TEGEVUSED	2017	2018	2019	VASTUTAJA	MAKSUMUS
Personali vajaduse hindamine ja värbamine	Personali uuenemisprotsess toetub koostööle kõrgkoolidega	x	x	x	Direktor	
Personali kaasamine, motiveerimine toetamine	Pedagoogiline personal osaleb töörühmade töös	x	x	x	Direktor	
	Pedagoogiline personal osaleb koolitusseminaril „Õpetajalt õpetajale“ ettekannetega	x		x	Direktor	
Personali arendamine	Koolituskava 2017-2019väjatöötamine	x	x	x	Direktor	
	-Pedagoogide koolitus avastusõpe metoodikaga tutvumiseks	x	x	x	Direktor	150 € Eelarve
	-Nutikate vidinate koolitus	x	x	x	Direktor	
	-meeskonnatöö koolitus	x	x	x	Direktor	300€ eelarve
Personali hindamine	Pedagoogilise personali hindamise vorm -uuendamine -rakendamine -analüüs	x	x	x	Direktor	

5.3. Õppe- ja kasvatustegevuse juhtimine

Eesmärgid:

- Õppekava on täiendatud erinevate ainekavadega
- Õppekasvatustegevuse aruandlus on läbi viidud internetikeskkonnas
- Nõmme lasteaiaõpetajate sügiskonverentsil tutvustatud isevalmistatud õppevahendeid.

VALDKOND	TEGEVUSED	2017	2018	2019	VASTUTAJA	MAKSUMUS
Lapse areng	Süvendatult käsitletud teemad õppe-ja kasvatustegevuse läbiviimisel Avastusõpe -ilm -värvused -meeled	x	x	x	Õpetajad	
Õppekava	Keskkonnaõpetuse ainekava täiendamine Nähka lugudega -kõitmine raamatuks	x		x	Õpetajad	
	Muusikaõpetuse ainekava arendamine (isevalmistatud pillid) -muusikategevuste läbiviimine õues	x	x		Direktor	
	Avastusõpe robotika (nutikad vahendid) -mesimummud	x	x	x	Õpetajad	
Õppekorraldus, õpivara ja meetodid	Internetipõhine õppekasvatustegevuse aruandlus keskkonnas ELIIS	x	x	x	Õpetajad	720€ eelarve
	Isevalmistatud õpivara näitus	x		x	Direktor õpetajad	

5.4. Avalikud suhted ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega)

Eesmärgid:

- Lapsevanemad ja hoolekogu on kaasatud lastesõime tegemistesse
- Juhitud koostööd Sõimede ühendusega
- Jätkatud koostööd Nõmme Loodusmajaga ,Nõmme linnaosavalitsusega

VALDKOND	TEGEVUSED	2017	2018	2019	VASTUTAJA	MAKSUMUS
Koostöö kavandamine	Lastevanemate sh, hoolekogu kaasamine lastesõime tegevusse -talgud, näitused, perepäevad	x	x	x	Direktor	
Teised huvigrupid	Sõimede ühendus -avastusõpe perepäevad -ühiskoolitused	x	x	x	Direktor	
	Nõmme Loodusmaja (projekt "Elavnurk reisib")	x	x	x	Direktor	
	Nõmme Linnaosavalitsus (kaastöö ajalehele)	x	x	x	Direktor	

5.5. Ressursside juhtimine

Eesmärgid:

- Õpperaja vaatlusobjektidele on rajatud infotahvel.
- Lastesõime küttesüsteem on korrastatud
- Õueala haljastustööd on tehtud

VALDKOND	TEGEVUSED	2017	2018	2019	VASTUTAJA	MAKSUMUS
Eelarveliste ressursside juhtimine	Täiendavate ressursside leidmine õpi-ja töökeskkonna parendamiseks (projektid, koostöö)	x	x	x	Direktor	
Materiaal-tehniline baas	Hoone-ja õueala heakord -küttesüsteemi renoveerimine		x		Direktor	Võimalusel lisafinantseering
	Elektripliidi väljavahetamine			x	Direktor	350 € eelarve
	Katuse värvimine		x		Direktor	2000 € eelarve
	Asfaltkatte osaline asendamine tänavakiviga (49m ²)			x	Direktor	5000 € Võimalusel lisafinantseering
	Mänguväljakule tartaankate (liivakasti ümber)64m ²	x			Direktor	2560€ eelarve
Säästlik majandamine, keskkonnahoid	-prügi sorteerimine (prügikastid majas ,konteiner paberile ja papile)	x			Direktor	50€ eelarve

6. Arengukava uuendamise kord

Arengukava uuendatakse seoses:

- Haridusalse seadusandluse muudatusega
- Muudatustega õppeasutuse eelarves ja investeeringute kavas
- Muudatustega riiklikus õppekavas
- Lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia hoolekogu ettepanekuga
- Lasteaia arengukavas määratud tähtaja möödumisega

Arengukava muudatused kinnitab direktor käskkirjaga. Lasteasutuse pidaja korraldab arengukava avalikustamise avaliku teabe seaduse alusel lasteasutuse tegevuse kajastamiseks peetaval veebilehel.

7. Kooskõlastused

Kooskõlastused Tallinna Lastesõime Mõmmik arengukava kinnitamiseks:

Tallinna Lastesõime Mõmmik pedagoogilisel nõupidamisel protokoll nr 4, 1.11.2016

Tallinna Lastesõime Mõmmik hoolekogu koosolekul protokoll nr 8, 2.11.2016