

# **TALLINNA LOTTE LASTEAED**

**ARENGUKAVA  
2018-2020**

# SISUKORD

I SISSEJUHATUS.....	3
Õppeasutuse lühiülevaade.....	3
II VISIOON, MISSIOON JA PÕHIVÄÄRTUSED.....	4
III TALLINNA LOTTE LASTEAIA ARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD.....	5
IV TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2018-2020 .....	6
Eestvedamine ja juhtimine .....	6
Personalijuhtimine .....	7
Õppe- ja kasvatustegevus.....	9
Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine .....	11
Ressursside juhtimine .....	13
V ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD .....	14

# I SISSEJUHATUS

## Õppeasutuse lühiülevaade

Lasteaia arengukava aastateks 2018-2020 on koostatud koostöös lasteaia personali ja hoolekoguga. Tallinna Lotte Lasteaed on 2017 aastal avatud Tallinna linna munitsipaallasteaed, mis pakub alushariduse omandamise võimalust 1,5-7 aastastele lastele. Lasteaias on 6 rühma, neist 2 rühma on sõimerühmad ja 4 aiarühmad. Lasteaed on avatud tööpäevadel 7.00 – 19.00

Lasteaias on koostatud oma õppekava, mis toetab erinevate valdkondade integreerimist ja laste õppimist mängu kaudu.

Lasteaed asub looduskaunis kohas – Tallinna südames Kadriorus. Ümbritsev keskkond annab võimaluse lastel looduse eripära ja ilu süvitsi tundma õppida. Läheduses asuv eestlaste, kui laulurahva sümbol - Lauluväljak aitab lastes laulukultuuri edendada.

Armastatud Lotte karakter annab võimaluse luua majasiseseid traditsioone – teemakohased spordipäevad, üritusi, leiutamisvõistlused, festivalid jne.

Tallinna Lotte Lasteaed

L. Koidula 23

10127 Tallinn

e- post: [direktor@lotte.edu.ee](mailto:direktor@lotte.edu.ee)

kodulehekülg: <http://www.tallinn.ee/est/lotte-lasteaed/>

Telefon: 6513423

## II VISIOON, MISSIOON JA PÕHIVÄÄRTUSED

### **Visioon**

Tallinna Lotte Lasteaed on hingega loodud, konkurentsivõimelise õpikeskkonnaga lasteaed, võimaldades seal kasvavatele lastele parimaid tingimusi eakohaseks arenguks. Tähtsal kohal on tervise edendamine ning keskkonnahoid.

Lotte Lasteaia kasvandik on armastav ja tänutundeline, avara silmaringiga ning kodumaad väärtustav.

### **Missioon**

Oleme kaasaegsete tingimuste ning armastava personaliga kultuurikeskne lasteaed. Lisaks kvaliteetse alushariduse pakkumisele peame oluliseks ka headuse tähtsustamist ja tugeva sideme loomist perekonna ning lasteaia vahel. Kodu ja lasteaed käivad käsikäes.

**MOTO:** Headus päästab maailma.

### **Väärtused**

HEADUS- oleme lahked ja head kõigi ja kõige vastu.

LAPSEKESKSUS – arvestame iga lapse vajaduste ja eripäradega

SALLIVUS – me kõik tunnetame ja mõistame maailma erinevalt

KOOSTÖÖ- nii lapsed kui personal tegutsevad ühiselt ühise eesmärgi nimel.

ISAMAALISUS – kodukoha väärtustamine ja traditsioonide elushoidmine

### **III TALLINNA LOTTE LASTEAIJA ARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD**

#### **Eestvedamine ja juhtimine**

- Lasteaia sisehindamissüsteemi loomine
- Meeskonnatöona lasteaia põhiväärtuste väljatöötamine ja kaasava juhtimise rakendamine

#### **Personalijuhtimine**

- Personali tasakaalustatud arendamine, motiveerimine, kaasamine, hindamine.

#### **Õppe -ja kasvatustegevus**

- Lapsest lähtuva õppe- ja kasvatustegevuse korraldamine, planeerimine ja kaasaegsete õppe-meetodite rakendamine.

#### **Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine**

- Erinevate huvigruppidega koostöö loomine ja arendamine

#### **Ressursside juhtimine**

- Kaasaegse, turvalise ja innovaatilise töö- ja õpikeskkonna loomine

## IV TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2018-2020

### Eestvedamine ja juhtimine

#### Eesmärgid:

1. Sisehindamissüsteem on välja töötatud
2. Lasteaial on koostatud aastaraamat
3. Lasteaial on vajalik dokumentatsioon väljatöötatud
4. Lasteaial on väärtused, mida on tutvustatud peresonalile ja huvigruppidele
5. Arengukava aastateks 2021-2023 on koostatud

Jrk	Tegevused	2018	2019	2020	Vastutaja	Ressurss
1.	Sisehindamise läbiviimise korra <ul style="list-style-type: none"><li>• loomine</li><li>• rakendamine</li><li>• analüüsimine</li></ul>	x	x	x	direktor	
2.	Õppeaasta raamatu koostamine - materjali korjamine, teostamine	x	x	x	õppealajuhataja	150 eurot
3.	Dokumentatsiooni loomine- <ul style="list-style-type: none"><li>• Ametijuhendite, töökorraldusreeglite jm.</li><li>• rakendamine</li><li>• analüüsimine,</li><li>• korrigeerimine.</li></ul>	x	x	x	direktor	
4.	Väärtuste väljatöötamine – <ul style="list-style-type: none"><li>• huvigruppidele tutvustamine,</li><li>• rakendamine</li><li>• analüüsimine</li></ul>	x	x	x	direktor	
5.	Arengukava aastateks 2021-2023 koostamine analüüsimine		x	x	direktor	

## Personalijuhtimine

### Eesmärgid:

1. Personal on suunatud ja motiveeritud osalema erinevates koostööprojektides, konkursitel, konverentsidel.
2. Lasteaias on loodud ühtne meeskond. Toimuvad meeskonnakoolitused, mis aitavad kaasa töötajate ametialasele arengule.
3. Lasteaias on loodud tunnustus- ja motivatsioonisüsteem.
4. Personalil on hea koostöö teiste lasteaedade ja erinevate huvigruppidega.

Jrk	Tegevused	2018	2019	2020	Vastutaja	Ressurss
1.	Personali osalemine projektides <ul style="list-style-type: none"> <li>• “Märka ja aita” projekt</li> <li>• KIK-i projektid</li> <li>• Taaskasutusprojekt</li> </ul> Õpetaja abide konverentsidel osalemine	x	x	x	Direktor,	
2.	Meeskonnakoolituste korraldamine <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tuuli Vellamaa koolitus koostööst ja meeskonnast</li> <li>• Hitsa koolitused (digilahendused õppetöös)</li> <li>• Innove koolitused – projektiõpe</li> <li>• Meediakasvatus</li> <li>• Väärtuste hoidiste metoodika</li> <li>• PRÕM projekti koolitus „Õppija eneseanalüüsi toetamine praktika käigus“</li> <li>• Tehnilisele personalile toiduhügieeni-koolitus</li> <li>• Tuleohutuse koolitus</li> <li>• Esmaabi koolitus</li> </ul>	x	x	x	direktor	300 eurot       3x250 eurot 300 eurot

Jrk	Tegevused	2018	2019	2020	Vastutaja	Ressurss
3.	Tunnustus ja motivatsioonisüsteem – <ul style="list-style-type: none"> <li>• Loomine</li> <li>• Rakendamine</li> <li>• Analüüsimine</li> </ul>	x	x	x	Direktor,	
4.	Lasteaedade külastamine parima kogemuse ja koostöö saamiseks <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mürakaru Lasteaed</li> <li>• Poska Lasteaed</li> <li>• Tartu Lotte Lasteaed</li> </ul>	x	x	x	Direktor,	100 eurot



## Õppe- ja kasvatustegevus

### Eesmärgid:

1. Lasteaia aiarühmad on liitunud "Kiusamisest vaba lasteaed" meetodikaga.
2. Õppekava on täiendatud digikasvatuse, õuesõppe ja kultuuriloo ainekavadega ning temaatiliste õpimappidega.
3. Õppetegevuses on rohkem kasutatud nutilahendusi, tegevused on muutunud huvitavamaks ja interaktiivsemaks.
4. Lastel ja kogu personalil on tõusnud teadlikkus keskkonnahoiust ja lasteaias toimib säästlik majandamine.

Jrk	Tegevus	2018	2019	2020	Vastutaja	Ressurss
1.	„Kiusamisest vaba lasteaed” meetodika rakendamine aiarühmades	x	x	x		500 eurot
2.	Õppekava täiendamine <ul style="list-style-type: none"> <li>• Digikasvatuse</li> <li>• Õuesõppe</li> <li>• Kultuuriloo ainekavadega ning temaatiliste õpimappidega.</li> </ul>	x	x	x	õppealajuhataja	
3.	IKT vahendite kasutamine õppetöös (nutikad vidinad, robotid, tahvelarvuti jne). Interaktiivse tahvli hankimine ja kasutusele võtmine Rakendamine, analüüsimine	x	x	x	õppealajuhataja	2000 eurot ressurss
4.	Projektiõppe – <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rakendamine</li> <li>• analüüs</li> </ul>		x	x	õppealajuhataja	
5.	Säästliku majandamise ja keskkonnahoiu teadlikkuse tõstmine läbi erinevate projektide ja ürituste. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Komposti-kasti hankimine lasteaia õuealale.</li> <li>• Looduslike ja taaskasutusmaterjalide kasutamine õppetöös</li> <li>• Koostöö erinevate asutustega -</li> </ul>	x	x	x		

Jrk	Tegevus	2018	2019	2020	Vastutaja	Ressurss
	<p>Jäätmekeskus, Keskkonnaamet</p> <p>Erinevates projektides osalemine –</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prügihunt,</li> <li>• taaskasutus“ Ärata vana asi ellu“</li> </ul> <p>rakendamine analüüsimine</p>	x	x	x		
6.	Rühmade osalemine erinevatel ülelinnalistel ja vabariiklikel konkurssidel ja projektides	x	x	x	õppealajuhataja	

## Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine

### Eesmärgid:

1. Lasteaial on hea koostööd lähedal asuvate organisatsioonidega ja teiste kesklinna lasteaedade, koolidega
2. Lastevanemaid on koolitatud aktuaalsetel teemadel
3. Hoolekogu ja lastevanemaid on kaasatud ühisürituste ja heategevuslikke ürituste korraldamisega.
4. Koostöös teiste kesklinna on loodud Tallinna Lotte Lasteaia traditsioonid

Jrk	Tegevused	2018	2019	2020	Vastutaja	Ressurss
1.	<p>Koostöö planeerimine erinevate lasteaedade ja koolidega (Tallinna Mürakaru Lasteaed, Tallinna Liivalossi Lasteaed, Tallinna Kelmiküla Lasteaed, Tallinna Saksa Gümnaasium, Tallinna 21. kool)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avatud tegevuste läbiviimine ja teiste lasteaedade tegevuste külastamine.</li> <li>• ühised koolitused</li> <li>• spordiüritused</li> <li>• külaskäigud, kogemuste jagamiseks</li> <li>• algklasside õpetajad tulevad lasteaeda kooli tutvustama</li> </ul> <p>Koostöö tugevdamine Tallinna Kesklinna Valitsuse, Tallinna Haridusameti ja teiste organisatsioonidega</p> <p>Osalemine erinevatel üritustel ja konkurssidel</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• „Emakeele kaunis kõla“</li> <li>• spordiüritus „Keslinna karikas“</li> <li>•</li> </ul>	x	x	x	Õppealajuhataja	1000 eurot aastas
2.	<p>Lastevanemate koolitamine aktuaalsetel teemadel –</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lapse seksuaalne areng</li> </ul>	x	x	x	direktor, õpetajad	150 eurot

Jrk	Tegevused	2018	2019	2020	Vastutaja	Ressurss
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perekonna koostöö lasteaiaga</li> </ul>					
3.	<p>Hoolekogu ja lastevanemate kaasamine hoolekogu lasteaias läbiviidavate ürituste korraldamisele:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>spordipäevad</li> <li>heategevuslikud laadad</li> <li>kontserdid</li> <li>ühised väljasõidud loodusesse</li> <li>talgupäevad.</li> </ul> <p>Lastevanemate kaasamine õppe- ja kasvatustegevustesse koostöös hoolekoguga</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ametite tutvustamine</li> <li>laste ekskursioonid erinevatesse asutustesse</li> </ul>	x	x	x	direktor	
4.	<p>Lotte leiutamisevõistlus –</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>töögrupi moodustamine</li> <li>korraldamine</li> <li>analüüsimine</li> </ul> <p>Keslinna lasteaedade laulu- võistlus -</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>töögrupi moodustamine</li> <li>korraldamine</li> <li>analüüsimine</li> </ul>		x	x		100 eurot  200 eurot

## Ressursside juhtimine

### Eesmärk:

- Lasteaia õppetöös on kasutatud kaasaegseid digivahendeid.
- Lasteaia õuealal on olemas kompostikast ja istutuskastid lilledele, taimedele
- Bruno ja Lotte rühmadesse on soetatud legolauad
- Rühmadesse on soetatud lisamööblit

Jrk. nr	Tegevused	2018	2019	2020	vastutaja	Ressurss
1.	Digivahendite soetamine ja rakendamine õppe- ja kasvatustöösse		x	x	Direktor	2000 eurot
2.	Kompostikasti soetamine Kastide hankimine lilledele ja taimedele	x	x	x	Direktor	100 eurot
3.	Legolaudade soetamine Bruno ja Lotte rühmadesse		x	x	Direktor	2x250 eurot
4.	Lisamööbli soetamine rühmadesse Oskari rühm, Anna rühm, Bruno ja Lotte rühmad		x	x	Direktor	2000 eurot

## V ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD

Arengukava täitmist jälgitakse ja analüüsitakse lasteaia juhtkonna, pedagoogilise nõukogu ja hoolekogu poolt. Vajadusel tehakse muudatusi 1 kord õppeaastas, õppeaasta alguses ( september)

Lasteaia arengukava kuulub muutmisele seoses:

- hariduslase seadusandluse muudatustega
- lasteaia eelarve muudatustega
- lasteaia hoolekogu ja pedagoogilise nõukogu ettepanekutega
- arengukava tähtaja möödumisega
- muudatustega investeringute kavas

Arengukava tegevuskava muudatused kooskõlastab direktor lasteaia pedagoogilise nõukogu ja hoolekoguga ning seejärel kinnitab käskkirjaga.

Kooskõlastatud hoolekogus protokoll 27.02.2018 nr 3

Kinnitatud pedagoogilisel nõupidamisel protokoll 28.03.2018 nr 4