

TALLINNA MEELESPEA LASTEAED  
ARENGUKAVA 2017–2022

Tallinn

Sisukord

ARENGUKAVA 2017–2022 .....	1
SISSEJUHATUS .....	3
1. ÜLDANDMED .....	3
1.1 Üldinfo .....	3
1.2 Lühiülevaade lasteaia ajaloost .....	4
2. LASTEAIA VISIOON, MISSIOON, PÕHIVÄÄRTUSED .....	4
2.1 Visioon .....	4
2.2 Missioon .....	4
2.3 Põhiväärtused .....	4
ANALÜÜS 2014-2016 .....	5
3.1 Eestvedamine ja juhtimine, sealhulgas strateegiline juhtimine .....	5
3.2 Personali juhtimine .....	5
3.3 Õppe- ja kasvatustegevus .....	6
3.4 Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega) .....	7
3.5 Ressursside juhtimine .....	7
4.1 Eestvedamine ja juhtimine, sealhulgas strateegiline juhtimine .....	9
4.2 Personali juhtimine .....	9
4.3 Õppe- ja kasvatustegevus .....	9
4.4 Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega) .....	9
4.5 Ressursside juhtimine (õpikeskkond, säästlik majandamine ja keskkonnahoid) .....	9
5.2 Personali juhtimine .....	11
5.3. Õppe- ja kasvatustegevus .....	12
5.4. Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega) .....	13
5.5. Ressursside juhtimine .....	15
(õpikeskkond, säästlik majandamine ja keskkonnahoid) .....	15
6. ARENGUKAVA UUENDAMISE JA MUUTMISE KORD .....	18
7. KOOSKÕLASTUSED .....	18
7.1 Pedagoogilise nõukogu kooskõlastus .....	19
7.2 Hoolekogu kooskõlastus .....	19
7.3 Haabersti Linnaosa Valitsuse kooskõlastus .....	19
7.4 Haabersti Halduskogu kooskõlastus .....	19
7.5 Tallinna Haridusameti kinnitus .....	19

## SISSEJUHATUS

Tallinna Meelespea Lasteaia arengukava 2017-2022 on dokument, kus määratakse kindlaks lasteaia arenduse põhisuunad ja valdkonnad, tegevuskava kolmeks aastaks ja arengukava uuendamise kord. Käesoleva arengukava koostamise aluseks on lasteaia õppekava, lasteaia põhimäärus ning asutuse sisehindamine. Tallinna Meelespea Lasteaia arengukava on lasteaia järjepideva arengu alusdokument, mille koostamine toimus koostöös lasteaia pedagoogilise nõukogu ja hoolekoguga.

Käesolev arengukava on järg lasteaia 2014-2016. aasta arengukavale. 2017-2022. aasta arengukavas on kindlaks määratud lasteaia eesmärgid ja taotlused kuueks järgnevas aastaks ning tegevuskava ülesanded koos võimaluste ja vahenditega nende elluviimiseks, kolmeks aastaks.

Arengukava aitab põhjendada lasteaia eelarve ja kulutuste planeerimist aastate lõikes. Arengukava koostamisega luuakse järjepidevus lasteaia tegevuse planeerimisel ning teadvustatakse töökollektiivile lähitulevikus ees ootavaid ülesandeid.

## 1. ÜLDANDMED

### 1.1 Üldinfo

Tallinna Meelespea Lasteaed on munitsipaalasutus. Lasteaia omanik on Tallinna linn. Lasteaial on oma eelarve, põhimäärus, pitsat, logo ja lipp. Raamatupidamine toimub tsentraliseeritult.

Aadress: Öismäe tee 92, Tallinn 13512  
Reg. nr: 75019193  
E-posti aadress: [info@meelespea.edu.ee](mailto:info@meelespea.edu.ee)  
Kodulehekülg: <http://www.tallinn.ee/meelespea/>  
Rühmade arv: 13  
Laste arv: 275  
Tööaeg: E-R 7:00-19:00

### Huviringid

Vastavalt lastevanemate soovile töötavad lasteaias järgmised huviringid:

- Muusikaring alates 3 a lastest (MTÜ Tirts ja Põnn)
- Kunsti ja keraamika käsitööring 4-7a lastele (MTÜ Tirts ja Põnn)
- Robotika huviring 5-7 a. lastele (Nutigeen OÜ)
- Poiste kehalise kasvatus kursuse 3-7a lastele (OÜ Midrimaa)
- Iluvõimlemine 3-7 a lastele (MTÜ Alta)
- Inglise keele algõpe ja eesti keele täiendõpe 4-7 a lastele (OÜ Algekoolitus)

## 1.2 Lühiülevaade lasteaia ajaloost

Tallinna Meelespea Lasteaed alustas tööd 21.02.1977 ja on Tallinna 144. Lastepäevakodu õigusjärglane. Alates 05. juunist 1990 oli lasteaia nimetuseks Tallinna Meelespea Lastepäevakodu. 18. oktoobrist 1999 nimetati lasteaed ümber Tallinna Meelespea Lasteaiaks. 1. märtsist 2000 on lasteaed Tallinna linna hallatav asutus, mille kõrgemalseisvaks organiks on Tallinna Haridusamet. Lasteasutus juhindub oma tegevuses riigi ja Tallinna õigusaktidest, haridusameti direktori käskkirjadest ja põhimäärusest.

Lasteaed on projekteeritud 12-le rühmale, projektis on ette nähtud basseini. Vastavalt vajadusele on lasteaed teinud läbi mitmeid muutusi. 1990. aastast on lasteaias 3 söimerühma ja 9 aiarühma. 1998. aastal avati kehapuudega laste rühm, millest nüüdseks on kujunenud sobitusrühm. Aastal 2014 loodi 13. rühm.

Alates 2005.a. kuulume Tervistedendavate lasteaedade võrgustikku.

Lasteaiale on väljastatud sertifikaat, mis lubab kasutada "Kiusamisest vaba lasteaed" koolituse meetodikat.

## 2. LASTEAIA VISIOON, MISSIOON, PÕHIVÄÄRTUSED

### 2.1 Visioon

Tallinna Meelespea Lasteaed on lastesõbralik, tervist edendav, turvaline ning loova arengukeskkonnaga lasteaed.

### 2.2 Missioon

Lastest hooliv personal loob koostöös lastevanematega tingimused lapse terviklikuks arenguks.

### 2.3 Põhiväärtused

AUSTUS – Austame iseennast ja teisi.

- pean lugu iseendast ja olen hea kaaslane.
- näitan viisaka käitumisega austust teiste vastu.

TERVIS – Järgime tervislikke eluviise ning pakume turvalist keskkonda.

- mängin, õpin ja töötan füüsiliselt ja vaimselt turvalises keskkonnas.
- toitun tervislikult, olen füüsiliselt aktiivne.

HOOLIVUS – Oleme abivalmid ja teeme koostööd.

- väljendan huvi, empaatiat, hoolivust ning abivalmidust.
- arvestan teistega ja annan edasi hoolivust kandvaid väärtushinnanguid.

SALLIVUS – Oleme sallivad.

- mõistan erinevusi ja aktsepteerin neid.
- kohtlen kõiki võrdselt.

LOOVUS – Oleme loovad.

- õpetan ja õpin läbi mängu ning loova tegevuse.
- hoian traditsioone, olen järjepidev ja avatud uutele ideedele.

## ANALÜÜS 2014-2016

2014-2016 aasta analüüs lähtub Tallinna Meelespea Lasteaia kolme aasta sisehindamise tulemustest.

### 3.1 Eestvedamine ja juhtimine, sealhulgas strateegiline juhtimine

Lasteaias on rakendatud kaasava juhtimise põhimõtteid ning tegutsetakse organisatsioonikultuuri ja ühiste väärtuste ning arusaamade kujundamise eesmärgil. Strateegilise juhtimise alusena on rakendatud tervikliku kvaliteedijuhtimise põhimõtted. Lasteaia personal on kaasatud arengukava koostamise, lasteaia visiooni, missiooni ja põhiväärtuste sõnastamisel ja rakendamisel.

2014-2016 aastatel toimus sisehindamissüsteemi järjepidev arendamine. Lasteaia dokumentatsioon on töötajatele kättesaadav (õppekava, aasta tegevuskava, lasteaia töökorraldusega seotud dokumendid, jms). Kogutud tagasisidet (personali, lastevanemate ja laste rahulolu küsitluste kaudu saadud tulemusi) on arvestatud lasteasutuse parendustegevuses.

Personal on avatud uutele ideedele, osaledes nii piirkondlikes, vabariiklikes kui ka rahvusvahelistes Archimedes ja Erasmus + projektides. Suurt tähelepanu pööratakse partnerlussuhete loomisele teiste haridusasutustega. Juhtkonna eestvedamisel toimub parima praktika jagamine ja kogemustest õppimine kõikidel asutuse tasanditel. Lasteaia pedagoogid on aktiivsed õppijad ja uute kogemuste jagajad. Häid kogemusi on tutvustatud nii Eesti kui rahvusvahelisel tasandil.

Lasteaia personal ja lapsevanemad osalevad heategevuses. Lisaks „Märka ja aita“ projekti toetamisele on lasteasutuses loodud heategevuslik fond abivajavate laste huvitegevuse toetamiseks. Lasteaed on saavutanud mitmeid auhindu Tallinna Haridusameti kvaliteedi auhinna konkurssidel – „Parim lõimumisprojekt 2014“ (koostöö lasteaiaaga Delfiin), „Parim koostööprojekt 2015“ (koostöö TÕG gümnaasiumiga), „Turvaline lasteaed 2015“.

### Parendusvaldkonnad

- Toetada uudseid lahendusi ja võimalusi avatud organisatsioonikultuuri edendamiseks.
- Rakendada jätkuvalt kaasava juhtimise põhimõtteid lasteasutuse tegevuse järjepideva parendamise huvides.
- Jätkata toetava õpikeskkonna loomist, mis tagab õppekava rakendamist ja koostööpõhiste õpimudelite juurutamist.
- Täiustada lasteaia tegevuskava analüüsiva kokkuvõtte vormi.

### 3.2 Personali juhtimine

Asutuse struktuur ning koosseis on planeeritud lähtuvalt lasteaia vajadustest. Värbamisel peetakse lisaks nõutavale kvalifikatsioonile oluliseks ka töötaja motiveeritust ning lasteaia väärtuste jagamist. Uute töötajate sisseelamist toetatakse mentorsüsteemi kaudu. Tehakse tihedat koostööd kõrgkoolidega, võimaldades tudengitele praktika sooritamist.

2014-2016.a. arengukava perioodil on suurt tähelepanu pööranud personalidokumentide kaasajastamisele. Lasteaia dokumentatsioon on kooskõlas kehtiva õigusega, asjakohane ja korrektne, välja töötatud meeskonnatöös ning kõigile kättesaadav võrguserveris. Dokumente hallatakse EKISes. Lasteaia koolitusplaan baseerub lasteaia eesmärkidel, õppeaasta temaatikal ning töötajate koolitusvajadustel, mis tulenevad läbiviidud arenguveestlustest. Toimuvad sisekoolitused, ühiskoolitused, kasutatakse ära projektipõhiseid rahastamisvõimalusi. Juhtkond toetab töötajate enesearengut, tegevust koolitajana, osalemist tööühendustes.

Head sisekliimat hoiavad meeldiv töökeskkond ning traditsioonilised ühisüritused.

Lasteaias on toimiv tunnustussüsteem. Erinevatelt auhinnakonkurssidelt on tunnustuse pälvinud paljud lasteaia töötajad. Rahulolu-uuringu tulemused näitavad töötajate stabiilselt kõrget rahulolu juhtide töö, info liikuvuse, koolitusvõimaluste ning (läbipaistva) tunnustussüsteemiga.

### **Parendusvaldkonnad**

- Jagada positiivset kogemust meeskonna kaasamisest/eduka meeskonnatöö rakendamisest.
- Arendada personali pädevusi erinevate õpimudelite, sotsiaalsete oskuste ja andmekaitse vallas.
- Arendada personali pädevusi sh digitaalse kirjaoskuse ja kaasaegsete tehnoloogiate tundmise valdkonnas.

### **3.3 Õppe- ja kasvatustegevus**

Õppe- ja kasvatustegevuse korraldamine lähtub laste vajadustest: tagatud on paindlikkus sõltuvalt hetkeolukorrast ning õppe- ja kasvatustegevuse valdkondade integratsioon.

Lasteaed toetab laste loovust, võimaldades kasutada loovkeskusi, kunsti ja keraamika töötuba, osaledes teatrifestivalidel ja laulukonkurssidel.

Lasteasutuses on välja töötatud ühtsed kokkulepped lapse arengumapi koostamiseks ning lapse arengu hindamiseks. Toimib AEV laste arengu toetamine läbi vastava tugisüsteemi. Lasteaias töötab logopeed ja eripedagoog, kes koostöös rühmaõpetajatega toetavad laste eakohast arengut. Teise keelekeskkonna ja kodukeelega lastele võimaldatakse eesti keele õpetamist läbi eesti kultuuri tutvustamise ja täiendava eesti keele õppe pakkumise.

Alustatud on tunnetustoa rajamisega, loodud on savikoda.

2014-2016.a. arengukava perioodil on lasteasutuse õppekava olnud pidevas arengus. Õppekava arendustöös keskendutakse väärtuskasvatustele teemakirjeldajatele ja väärtuskasvatust toetavatele õppemetoodikatele: Kiusamisest vaba lasteaed, Persona Dolls, esmaabiõpetus jne. Suurt tähelepanu pööratakse laste keskkonnateadlikkuse kujundamisele, osaletakse keskkonnaprojektides, rakendatakse erinevaid aktiivõppe ja kogemusõppe meetodeid ning õppeprogramme.

Suurt tähelepanu pööratakse laste turvalisuse ja liikluskasvatusalase teadlikkuse arendamisele. Lasteaed osaleb projektides Mini SOS ja „Tulest targem“. Alates 2005. aastast toimub Meelespea lasteaia lastele väärtuspõhine esmaabiõpetus. Koostöös MTÜ RahvaKoolitus ELU-ga toimub Haabersti lasteaiaste esmaabivõistlus „Hea inimese GALA“.

Lasteasutusel on rohkelt traditsioonilisi üritusi, millesse on kaasatud ka lapsevanemad.

### **Parendusvaldkonnad**

- Jätkata õppekava rakendumist toetava õpikeskkonna loomist, mis võimaldab laste igakülgset arengut.
- Toetada pedagoogilist personali koolitustega erinevate aktiivõppemetoodikate rakendamiseks ning ühtsete pedagoogiliste arusaamade kujundamiseks.
- Toetada pedagooge erinevate õppekasvatustöö metoodika koolitusega ning vajadusel parimate praktikate tutvustamisega.
- Motiveerida lapsevanemaid senisest enam osalema lapse arenguevestlustel.
- Jätkata kultuuridevahelise teadlikkuse suurendamist läbi erinevate väärtuskasvatustele metoodikate rakendamise ning lõimumisprojektide.

### 3.4 Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega)

Lasteaia visioon, missioon, põhiväärtused ja eesmärgid toetavad koostööd huvigruppidega, uuenduslikkust ja loominguist lähenemist. 2014-2016.a. arengukava perioodil on toimunud rohkelt partnerüritusi, mis toetavad lasteaia eesmärke ja põhitegevust. Lasteaias on väga hea koostöö hoolekoguga, kelle eestvedamisel toimunud üritused aitavad kaasa lasteaia kasvukeskkonna arendamisele. Hoolekogu poolt on loodud heategevuslik "Meelespea Lasteaia Lastefond", mis toetab lasteaia vähekindlustatud lapsi ja nende osalemist lasteaias toimuvatest huviringidest. Lapsevanemad osalevad lasteaia ühisüritustel (kevadine jalgrattamatk, laadad, spordipäevad ja muud traditsioonilised kogupereüritused). Lasteaed on võimaluste piires avatud vaba aja ja koostööüritusteks nii lastele, lastevanematele kui ümbruskonna inimestele: huviringid, ühisüritused teiste lasteaedade ja kooliga, lastevanemate vestlusringid ja Gordoni perekool. Lasteaia töösse on kaasatud Euroopa vabatahtlikud ja toimub koostöö Eesti Kaitseliidu Noorkotkaste ja Kodutütardega. Välja on kujunenud hea koostöö Tallinna Ülikooliga Pedagoogilise Seminariga ja Tallinna Ülikooli Rakvere Kolledžiga pedagoogilise praktika juhendamisel, samuti Tallinna Tervishoiu Kõrgkooli üliõpilastega terve inimese praktika juhendamisel.

Toimub hea koostöö Haabersti piirkonna lasteaedadega (esmaabivõistlus, liiklusviktoriin, laulukontserdid emadepäeval, spordiüritused, matkad jne). Lasteaias on ka tihe koostöö Haabersti Sotsiaalkeskusega, kus meie lapsed on käinud esinemas nii eakatele (jõulukontsert) kui ka lastele (Mihklipäeva traditsioonid). Tihe tervisedendusala koostöö toimub ka Haabersti LOV-ga – uisutamine 6-7a lastele, tervistedendavad üritused (kogupere rattamatk, orienteerumismängud, Haabersti miniolümpia, Hea Inimese Gala jms).

Lasteaia pedagoogid osalevad aktiivselt erinevates koostööprojektides nii linna, riigi kui ka Euroopa tasemel. Koostöös lasteasutuse pedagoogidega on tutvustatud Eesti alushariduse süsteemi ja parimaid praktikaid nii rahvusvahelisel kui riigi tasandil, esinedes Norra, Rootsi, Poola ja Itaalia pedagoogidele, samuti konverentsidel ja koolitustel Eestis.

Lasteaed osaleb partnerina Sihtasutus Archimedes Erasmus+ programmi strateegilise koostöö projektis: „Let the children change the world - teaching and learning tolerance and values from preschool on“.

### Parendusvaldkonnad

- Jätkata asutuse süsteemse maine kujundamist, kasutades erinevaid lähenemisviise ning kaasates huvigruppe.
- Soodustada asutuse töötajate aktiivsust parimate praktikate (sh meeskonnatöö) jagamisel asutuse, linna, riigi ja rahvusvahelisel tasandil.
- Jätkata Meelespea lasteaia heategevusliku fondi poolt algatatud tegevust vähekindlustatud lastele igakülgse abi ja toetuse andmisel.

### 3.5 Ressursside juhtimine

Lasteaia rühmaruumide ja teiste ruumide sisustus, kujundus ning varustatus õppevahenditega on mitmekesine ja õppe- kasvatustegevust soodustav. Lapsed ja töötajad hoiavad oma asutuse õueala, ruume ja sisustust. Lasteaias on efektiivselt kasutusele võetud kõik maja ruumid. Renoveerimist ootavasse basseiniruumi on loodud käsitöö ja savikoda. Majas töötavale eripedagoogile on loodud kabinet, mille sisustamisel lähtutakse tunnetustoa elementidest. Lasteaias on pidevalt pööratud

tähelepanu lisavahendite hankimisele nii projektide kui ka lasteaia ruumide rentimise kaudu. Oluliselt on kasvanud huviringide osakaal (lisandusid kunsti ja keraamika, robotika ning iluvõimlemise huviringid.)

Ressursside pidev analüüs on võimaldanud põhjalikku ülevaadet finantsolukorrast ja õigeaegsete muudatuste tegemist. 2014-2016 arengukava perioodil on osaletud mitmes projektikonkursis, mille kaudu on olnud võimalik parandada kasvukeskkonda. Edukas oli eelmisel perioodil materiaaltehnilise baasi arendamine. Suurt tähelepanu on pööratud lasteaia varustamisele uute õppevahenditega, IKT vahenditega ja arendava õpikeskkonna loomisele. Rühmadesse on loodud ja täiendatud uute vahenditega erinevaid mängukeskusi (lugemispesa, lapse omaette olemise pesa, teatri- ja loovuskeskus, nuku-, liiklus-, ehitus-, juuksurikeskus jm). Ostetud on uued liiklusvaibad ja lugemispesadesse uued raamatud.

Lasteaia õueala on korras ja hooldatud ning pidevalt uuendatakse atraktsioone (ostetud mänguvahend „Põrnikas“ ja liivakastide katted). Paigaldatud on majakaardiga õuestend ja loodud aianduskeskus, kus igale rühmale eraldatud peenrakastis kasvatavad lapsed erinevaid taimi. Tänu läbimõeldud ja keskkonnasäästlikule lähenemisele on vähenenud paberi tarbimine ning muutunud teadlikumaks elektri, kütte ja vee tarbimine. Rühmaruumidesse on remondi järgselt paigaldatud säästlikud päevalguslambid ja LED valgustid. Lasteaia eelarvevahenditest on renoveeritud kaks rühmaruumi (Õiekessed ja Mesimummid), lisaks üldkoridori C korpus.

Investeeringute arvelt on osaliselt renoveeritud kanalisatsioonitorustik ja sadevee äravoolu torustik. Renoveeritud on lasteaia B-korpuse üldkoridor ning toimus katuse osaline remont. 2014.a. suvel ehitati välja Haridusameti investeeringute arvelt kolmeteistkümnes rühm. Eelmisel perioodil täitmata tegevused (hoone fassaadi remont, evakuatsiooni trepid, piirdeaed, katus, bassein, soojussõlm ja üldkoridori A-korpus) on kavandatud 2017-2022.a arengukavas.

### **Parendusvaldkonnad**

- Jätakuvalt pöörata suurt tähelepanu lasteaia füüsilise keskkonna parendamisele, tehes koostööd KOV-ga ja teiste huvigruppidega.
- Jätakuvalt tagada eelarvevahendite efektiivset kasutamist parima õppe- ja töökeskkonna loomiseks.
- Jätkata säästlikku ja keskkonnahoidlikku majandamist, mis võimaldab luua mitmekesist õppe- kasvatustegevust soodustavat keskkonda.



## **ARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD**

### **4.1 Eestvedamine ja juhtimine, sealhulgas strateegiline juhtimine**

Lasteaia personali kaasamine lasteaia väärtuspõhise ja kvaliteetse juhtimise protsessi.

### **4.2 Personali juhtimine**

Parimate töökogemuste ja teadmiste jagamine töötajate professionaalsuse parendamiseks.

### **4.3 Õppe- ja kasvatustegevus**

Õppekava rakendamist toetava õpikeskkonna loomine laste individuaalse, sotsiaalse ja loomingulise arengu tagamiseks.

### **4.4 Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega)**

Huvigruppide kaasamine lasteaia maine kujundamisse läbi ühistegevuste, kogemuste jagamise ning koostöö arendamise.

### **4.5 Ressursside juhtimine (õpikeskkond, säästlik majandamine ja keskkonnahoid)**

Säästlik ja keskkonnahoidlik majandamine, mis toetab õppe- ja kasvatustegevust.

## 5. TEGEVUSKAVA KOLMEKS AASTAKS

### 5.1. Eestvedamine ja juhtimine, sealhulgas strateegiline juhtimine

#### Eesmärgid:

Personal rakendab uudseid lahendusi ja võimalusi avatud organisatsioonikultuuri edendamiseks.

Asutuse juhtimises on rakendatud kaasava juhtimise põhimõtted, mis tagavad lasteaia järjepidevat arengut.

Asutuses on rakendatud täiustatud tegevuskava analüüsiv kokkuvõtte vorm.

Valdkond – Eestvedamine						
Tegevus	2017	2018	2019	Vastutaja	Maksumus	Märkus
Lasteasutuse tegevuse järjepideva parendamise huvides on rakendatud kaasava juhtimise põhimõtteid (töörühmad on kaasatud asutuse sisehindamisse).	X	X	X	Direktor	-	Partnerid: Sisehindamise töörühm
Valdkond – Strateegiline juhtimine						
Tegevus	2017	2018	2019	Vastutaja	Maksumus	Märkus
Lasteaed osaleb rahvusvahelistes, vabariiklikes ja piirkondlikes projektides.	X	X	X	Direktor	-	Partnerid: LA töörühmad
Lasteaed osaleb Tallinna haridusasutuste kvaliteediauhinna konkursil “Hea õpikeskkonnaga haridusasutus“		X		Direktor	-	Partnerid: LA töörühmad
Valdkond – Sisehindamine						
Tegevus	2017	2018	2019	Vastutaja	Maksumus	Märkus
Rakendatud internetikeskkonnapõhise e-päeviku süsteem kõigile pedagoogidele sh logopeed, eripedagoog (eLasteaed.eu)	X	X	X	Direktor	-	
Rakendatud lasteaia tegevuskava analüüsiv kokkuvõtte vorm, mis võimaldab lasteasutuse tegevuste analüüsimisimist ja olulisemate prioriteetide väljatoomist.	X Alates jaan. 2017	X	X	Direktor	-	Partnerid: Õppe ja kasvatustöö töörühm
Et tõsta lapsevanemate rahulolu uuringu vastajate arvu, on ankeedi küsimused sõnastatud kolmes keeles (eesti, vene ja inglise keeles)	X märts 2017			Direktor	-	Partnerid: Sisehindamise töörühm
Lasteaia töötajate ja lapsevanemate rahulolu-uuringute küsitlused on läbiviidud uues e-keskkonnas.	X Alates aprill 2017	X	X	Direktor	-	
Rakendatud rahulolu-uuringute kokkuvõtete vorm, mis lihtsustab analüüsi tegemisel tuua kokkuvõtvalt ja selgelt välja trend, tugevad küljed ning parendused.	X Alates mai 2017	X	X	Direktor	-	Partnerid: Sisehindamise töörühm

Uuendatud lasteaia kodukord.		X		Direktor	-	Partnerid: Sisehindamise töörühm
Halduslepingud on üle vaadatud ja vajadusel uuendatud vanemad teenuselepingud (5 aastat tagasi sõlmitud lepingud).			X	Direktor	-	Partnerid: Sisehindamise töörühm

## 5.2 Personali juhtimine

### Eesmärgid:

Jagatud on positiivne kogemus meeskonna kaasamisest ja eduka meeskonnatöö rakendamisest.

Personali pädevusi on arendatud erinevate õpimudelite, sotsiaalsete oskuste ja andmekaitse vallas.

Personali pädevusi on arendatud digitaalse kirjaoskuse ja kaasaegsete tehnoloogiate tundmise valdkonnas.

Vajalikud tegevused	2017	2018	2019	Vastutaja	Maksumus	Märkus
Personali värbamise ja valiku kord on koostatud lähtudes lasteaia põhiväärtustest.	X			Direktor	-	Partnerid: Sisehindamis e töörühm
Personal toetab asutuse ühiseid väärtusi ja on kaasatud oganisatsioonikultuuri edendamisesse meeskonnatöö ja ühisürituste kaudu.	X	X	X	Direktor	-	Partnerid: LA töörühmad
Arenguveestluste kaudu on töötajatele tagatud vajalike koolituste väljaselgitamine ja vastavate koolituste korraldamine.	X	X	X	Direktor	-	
Jagatud on parimad töökogemused meeskondlikul, piirkondlikul, vabariiklikul ja rahvusvahelisel tasandil ( <i>praktikantide juhendamine, mentorlus, aineseksioonid, konverentsid, projektid</i> ).	X	X	X	Direktor	-	
<b>Valdkond - Personali arendamine</b>						
Vajalikud tegevused	2017	2018	2019	Vastutajad	Maksumus	Märkus
Õpetajad on koolitatud võimalike arenguliste erivajaduste ja vaimse tervise teemadel (diagnoosid, arenguspektrihäired, jms)	X	X	X	Direktor,	-	Partnerid: Eripedagoog, Logopeed Õpetajad
Läbiviidud eesti keele, kui teise keele õpetamise meetodika koolitus pedagoogidele.	X Jaan.			Direktor	300 €	
Läbiviidud personali suhtluskoolitus (õpetaja enesehoid ja teadmine kuidas mitte läbipõleda).	X mai			Direktor	1200 €	

Läbiviidud personali koolitused aktiivõppe, praktiliste töökogemuste, mängulise õppe valdkonnas. Omandatud teadmised on rakendatud õppe- ja kasvatustöös.		X		Direktor	1300 €	
Läbiviidud personali koolitus isikuandmetega seotud teabe kogumise ja töötlemise kohta.		X		Direktor	500 €	
On toimunud pedagoogide arenguveestluste läbiviimise meetodika koolitus ja parimate praktikate tutvustamine.		X		Direktor	910 €	
Personali koolitus: UDL ( <i>universal design for learning</i> ) universaalse õpimudeli väljatöötamine, kus õpetatav kohandatakse nii, et kõigil oleksid võrdsed võimalused õppimiseks.			X	Direktor	1500 €	
Osalemine HITSA Innovatsioonikeskuse projektis – Proge Tiiger programmi tehnoloogiahariduse koolitused õpetajatele. /Iga aasta liitub üks rühm	X	X	X	Direktor	-	Tasuta koolitused

### 5.3. Õppe- ja kasvatustegevus

#### Eesmärgid:

Laste erivajadust on märgatud ja arvestatud õppe-kasvatustöös.

Pedagoogiline personal on toetatud erinevate aktiivõppemetoodikate rakendamisega.

Jätkatud on kultuuridevahelise teadlikkuse ja sallivuse suurendamist läbi erinevate väärtuskasvatulike meetodikate rakendamise ning lõimumisprojektides osalemise.

Valdkond – Õpetamine, kasvatamine						
Vajalikud tegevused	2017	2018	2019	Vastutaja	Maksumus	Märkus:
Lasteaias on rakendatud haridusprogrammi meetodika - ROHELINE KOOL/lasteaed	X	X	X	Direktor	-	Partnerid: FEE ( <i>Foundation for Environmental Education</i> )
Kiusamisest vaba lasteaia programm on jätkuvalt rakendatud kõikides aiarühmades. On toimunud tegevuste analüüs ja kogemuste jagamine.	X	X	X	Direktor	3 x 200 €	Karude komplekt: iga aasta 2 rühma (uued lapsed)

Persona Dolls metoodika on rakendatud lasteaia vanemates aiarühmades. On toimunud tegevuste analüüs ja kogemuste jagamine.	X	X	X	Direktor	3 x 268 €	Koolitus, metoodiline materjal + nukk
Lasteaias on rakendatud ja analüüsitud tegevuskava, mis toetab erinevatest kultuuridest laste integreerimist eesti ühiskonda läbi eesti kultuuri ja traditsioonide tutvustamise.	X	X	X	Direktor	-	
Muukeelsetele lastele on tagatud täiendava eesti keele õppe tugiteenus.	X	X	X	Direktor	-	
Tagatud on laste loovuse arendamine läbi kunsti- ja muusikategevuste ja erinevatest projektidest osavõtu. On toimunud tegevuste analüüs ja kogemuste jagamine.	X	X	X	Direktor	-	
Lasteaias on loodud ja pidevalt täiendatud aktiivõppemängude kogumikud.	X	X	X	Direktor	-	
Rühmades draama -, teatri- ja loovmängukeskuste täiendamine uute lasteraamatutega ja näitlike vahenditega.	X	X	X	Direktor	-	

#### 5.4. Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine (koostöö huvigruppidega)

##### Eesmärgid:

Lasteaias toimub tihe koostöö erinevate koostööpartneritega, mis toetab lasteaia arengut.

Lasteaia personal on kaasatud asutuse süsteemse maine kujundamisse, kasutades erinevaid lähenemisviise ning kaasates huvigruppe.

Lasteaia töötajad jagavad parimaid praktikaid (sh meeskonnatöö) asutuse, linna, riigi ja rahvusvahelisel tasandil.

Meelespea lasteaia heategevusliku fond jätkab tegevust vähekindlustatud lastele igakülgse abi ja toetuse andmisel.

Vajalikud tegevused	2017	2018	2019	Vastutaja	Maksumus
Pedagoogid on kaasatud erinevate ainesektsioonide töös. Parimad töökogemusi on jagatud meeskondlikul, piirkondlikul, vabariiklikul ja rahvusvahelisel tasandil (praktikantide juhendamine, mentorlus, konverentsid, projektid).	X	X	X	Direktor	-
Lasteaia kodulehel on tagatud pidev informatsiooni ja uudiste linkide edastamine lasteaia ja rühmades toimunud ürituste kohta.	X	X	X	Direktor	-
Lasteaia 40. juubeliks on välja antud aastaraamat, mis kajastab lasteaia ajalugu, lasteaia põhiväärtusi ja olulisi traditsioone.	X veebr			Direktor	800 €

Püsinäitus: „Meie põhiväärtusi toetavad tegevused lasteaias“ <i>/(B-korpuse koridor - pildiraamid ja kinnitused)</i>	X			Direktor	1200 €
<b>Valdkond – Koostöö lastevanemate ja hoolekoguga</b>					
<b>Vajalikud tegevused</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>Vastutaja</b>	<b>Maksumus</b>
Lapsevanemad on aktiivselt kaasatud lasteaia tegevustesse läbi ühisürituste korraldamise (spordiüritused, näitused, talgud, lapsevanematele koolituste korraldamine jms).	X	X	X	Direktor	-
Koostöös hoolekoguga "Meelespea Lasteaia heategevusliku lastefondi" ja „Märka ja aita“ projekti toetamiseks heategevuslike ürituste korraldamine: kevadlaad, sügislaad, jõululaad.	X	X	X	Direktor	-
<b>Valdkond - Koostöö teiste huvigruppidega ja partnerluse juhtimine</b>					
<b>Vajalikud tegevused</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>Vastutaja</b>	<b>Maksumus</b>
Laste erivajadustega on arvestatud õppekasvatustöös. Toimub koostöö tugikeskustega (Tallinna Õppenõustamiskeskusega ja Põhja-Eesti Rajaleidja keskusega).	X	X	X	Direktor	-
Koostöös Haabersti lasteaedadega ühisürituste, spordipäevade ja ühisprojektide läbiviimine.	X	X	X	Direktor	-
Tallinna linna lasteaedade külastamine, kaasaegsete õpetamismetoodikate ja kogemuste jagamine.	X	X	X	Direktor	-
Tallinna Meelespea Lasteaia ja Õismäe Gümnaasiumi koostööprojekt „Koostöös kooliga - kooliks valmis“	X	X	X	Direktor	-
Koostöös TÕG täpsustatud koolivalmiduse hindamiskriteeriumeid koolivalmiduskaartide koostamisel.	X jaan.			Direktor	-
Koostöö Harju Maleva Kodutütarde ja Noorkotkastega ühiste ürituste korraldamisel.	X	X	X	Direktor	-
Lasteaed jätkab osalemist rahvusvahelises SA Archimedese Erasmus+ projektis „Let the children change the world - teaching and learning tolerance and values from preschool on“.	X	X	X	Direktor	-
Lasteaia töö mitmekesistamine EL vabatahtlike kaasamise kaudu. Lasteaed jätkab koostööd MTÜ Eesti Erinoorsootöö Ühing noOR Erasmus + osaledes rahvusvahelises projektis „Euroopa Vabatahtlik Teenistus“	X	X	X	Direktor	-
<b>Valdkond – Tervisedendus</b>					
<b>Vajalikud tegevused</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>Vastutaja</b>	<b>Maksumus</b>
Lasteaia menüü rikastamine ja toitumiserivajadustega arvestamine laste toitlustamisel (küsitluste läbiviimine laste toidueelistuste väljaselgitamiseks, uute retseptide kasutamine menüüs).	X	X	X	Direktor	-

Lastevanemate koolitamine laste vaimse tervise ja võimalike arenguliste erivajaduste teemadel	X	X	X	Direktor	-
Laste tervise arendamiseks spordipäevade, matkade, leiva-, puuviljade ja köögiviljanädalate korraldamine.	X	X	X	Direktor	-
Laste ohutuse teadlikkuse tõstmiseks osalemine Päästeameti projektis „Tulest targem“	X	X	X	Direktor	-
Laste keskkonnateadlikkuse arendamiseks osalemine Keskonnameti projektis „Prügihunt“.	X	X	X	Direktor	-
Koostöös Haabersto LOV-ga tervisedenduse projektide läbiviimine.	X	X	X	Direktor	-
Esmaabioskuste õpetamine lastele ja töötajatele koostöös MTÜ RahvaKoolitus-ELU-ga: - 4-6 a laste esmaabikoolitus lasteaias. - Haabersti lasteaedade esmaabi ürituse „Hea Inimese Gala“ korraldamine. - Lapsevanematele esmaabiõpetus „Abi andmine jalgrattamatkal“ ühisüritusel „Kogu pere matk jalgsi ja rattaga“.	X	X	X	Direktor	-

## 5.5. Ressursside juhtimine

### (õpikeskkond, säästlik majandamine ja keskkonnahoid)

#### Eesmärk:

Säästlik ja keskkonnahoidlik majandamine, mis toetab õppe- ja kasvatustegevust.

Eelarvevahendite efektiivne kasutamine parima õppe- ja töökeskkonna loomiseks.

Asutuse varustatuse tagamine innovaatiliste ja infotehnoloogiliste kaasaegsete õppevahenditega.

Vajalikud tegevused / Lasteaia üldruumid	2017	2018	2019	Vastutaja	Planeeritud ressurss	Märkused
Katuse renoveerimine (A, B, C ja ujula korpused)	X			Direktor	110 000 €	Investeeringute olemasolul
Maja fassaadi renoveerimine ja sõimede välistreppide remont – lisaastme juurdeehitus, käsipuude paigaldamine.	X			Direktor	300 000 €	Investeeringute olemasolul <i>HA arengukava 2017.a. eesmärk</i>
Basseini renoveerimine (vajalikud seadmed, ventilatsioon, elektrisüsteem, valgustus, sein- ja põrandaplaadid).		X		Direktor	200 000 €	Investeeringute olemasolul

Lasteaia savikoja väljaehitamine B-korpuse terrassi arvelt.		X		Direktor	25 000 €	Investeeringute olemasolul
Lasteaia väravate ja piirdeaia renoveerimine			X	Direktor	30 000 €	Investeeringute olemasolul
Lasteaia territooriumi asfaldkatte renoveerimine.			X	Direktor	30 000 €	Investeeringute olemasolul
Lasteaia A korpuse kanalisatsiooni sisetorustiku renoveerimine.			X	Direktor	10 000 €	Investeeringute olemasolul
Üldkoridori A korpuse renoveerimine (põrand, elektrisüsteem, laed, valgustus, trepid).			X	Direktor	20 000 €	Investeeringute olemasolul
Lasteaia muusikatoa väljaehitamine A-korpuse terrassi arvelt.			X	Direktor	25 000 €	Investeeringute olemasolul
Soojussõlme renoveerimine			X	Direktor	20 000 €	Investeeringute olemasolul
<b>Vajalikud tegevused / Rühmad</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>Vastutajad</b>	<b>Planeeritud ressurss</b>	<b>Märkused</b>
Lepatriinude rühma ruumide kapitaalremont (elektrisüsteem valgustus, laed, seinad, põrandad)	X			Direktor	20 000 €	LA eelarve vahendid
Mõmmikute rühma ruumide kapitaalremont (elektrisüsteem valgustus, laed, seinad, põrandad)		X		Direktor	20 000 €	LA eelarve vahendid
Jänkukeste garderoobi remont /Võimalik teostada peale otsaseina fassaadi ja katuse renoveerimist			X	Direktor	5000 €	LA eelarve vahendid
Pererühma otsaseina remont /Võimalik teostada peale otsaseina fassaadi ja katuse renoveerimist			X	Direktor	1000 €	LA eelarve vahendid
<b>Vajalikud tegevused /Inventar</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>Vastutaja</b>	<b>Planeeritud ressurss</b>	<b>Märkused</b>
Lastevoodi madratsite ja voodipesu uuendamine (3 rühma – iga aasta 1 rühm )			X	Direktor	2100 €	LA eelarve vahendid
Lepatriinude rühma mööbel (reguleeritava kõrgusega lauad, toolid, õppevahendite kapp, kööginurk)	X			Direktor	5 000 €	LA eelarve vahendid
Toidunõud (taldrikud, tassid, kahvlid ja noad - 50 komplekti)	X			Direktor	400 €	LA eelarve vahendid
Eripedagoogi kabineti õppevahendite kapid	X			Direktor	500 €	LA eelarve vahendid
Naksitrallide rühma õppevahendite kapp	X			Direktor	500 €	LA eelarve vahendid
Lukustatav võtmetekapp asutuse võtmete hoiustamiseks (C-korpuse elektrikilbiruum)		X		Direktor	200 €	LA eelarve vahendid



Lukustatav kapp kostüümide ja õppevahendite hoiustamiseks (C-korpuse koridor)		X		Direktor	800 €	LA eelarve vahendid
Savikoja kabineti sisustus		X		Direktor	5 000 €	LA eelarve vahendid
Muusikatoa sisustus			X	Direktor	5 000 €	LA eelarve vahendid
Laste suusad			X	Direktor	1000 €	LA eelarve vahendid
Kuivatuskapp lasteriieetele (B-korpus)			X	Direktor	1200 €	LA eelarve vahendid
<b>Vajalikud tegevused / Mängude ja mänguasjade ostmine</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>Vastutaja</b>	<b>Planeeritud ressurss</b>	<b>Märkused</b>
Rühmades draama -, teatri- ja loovmängukeskuste täiendamine uute lasteraamatutega ja näitlike vahenditega.	X	X	X	Direktor	3 x 800 €	LA eelarve vahendid
Laste loogika ja mälumängude ning arendavate mängude ostmine.	X	X	X	Direktor	3 x 1300 €	LA eelarve vahendid
Lego komplektide täiendamine aiarühmades (iga aasta 2 rühma).	X	X	X	Direktor	3 x 1000 €	LA eelarve vahendid
On jätkatud tunnetustoa rajamist eripedagoogi kabinetis.	X	X	X	Direktor	3 x 400 €	LA eelarve vahendid
<b>Vajalikud tegevused / IKT vahendid</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>Vastutaja</b>	<b>Planeeritud ressurss</b>	<b>Märkused</b>
Aiarühmadesse projektorid (iga aasta 2 vanemat aiarühma)	X	X	X	Direktor	2400 €	LA eelarve vahendid
SMART Board interaktiivne tahvel (eripedagoogi kabinet)			X	Direktor	2000 €	LA eelarve vahendid
<b>Vajalikud tegevused / Õueala</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>Vastutaja</b>	<b>Planeeritud ressurss</b>	<b>Märkused</b>
Õuealale prügikastid (6tk- A ja B korpuse välisuste juurde ja lasteaia sisehoovi)	X			Direktor	600 €	LA eelarve vahendid
Õuemänguasjade hoiukastid liiivakastide juurde. B korpuse rühmad ja LA siseõu (6 rühma – iga aasta 2)	X	X	X	Direktor	1000 €	LA eelarve vahendid
Õuevahendid õuealale (seiklusrada)			X	Direktor	5000 €	LA eelarve vahendid
Turvamatid (liumägi „EMMA“) / Tiptap OÜ Hinnapakumine nr 22780-1		X		Direktor	4900 €	LA eelarve vahendid
Helkurvestid (25tk, 6-7a.)	X			Direktor	65 €	LA eelarve vahendid

Mängumaja-varjualune		X		Direktor	5500 €	LA eelarve vahendid
Prügimaja ehitamine			X	Direktor	4000 €	LA eelarve vahendid
<b>Säästlik majandamine ja keskkonnahoid</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>Vastutaja</b>	<b>Maksumus</b>	<b>Märkused</b>
Taaskasutus (lasteaia mööbli restaureerimine, pehme inventari katete uuendamine.)	X	X	X	Direktor	-	Vastavalt vajadusele
Olemasolevate õuevahendite hooldamine ja restaureerimine	X	X	X	Direktor	-	Vastavalt vajadusele
Sügislehtede komposteerimine, lasteaia aianduskeskuses taimede istutamiseks komposti kasutamine.	X	X	X	Direktor	-	Vastavalt vajadusele

## 6. ARENGUKAVA UUENDAMISE JA MUUTMISE KORD

Tallinna Meelespea Lasteaia arengukava uuendatakse seoses:

- hariduslase seadusandluse muudatusega;
- muudatustega lasteaia eelarves ja investeringute kavas;
- muudatustega riiklikus õppekavas;
- lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia hoolekogu ettepanekuga;
- lasteaia arengukava tegevuskava tähtaja möödumisega;
- lasteaia arengukavas määratud tähtaja möödumisega.

Arengukava muudatused kinnitab lasteaia direktor käskkirjaga. Arengukava tegevuskava kooskõlastatakse pedagoogilises nõukogus ja hoolekogus ning esitatakse elektrooniliselt Tallinna Haridusametile.

Lasteasutuse pidaja korraldab arengukava avalikustamise avaliku teabe seaduse alusel lasteasutuse tegevuse kaasajastamiseks peetaval veebilehel.

## 7. KOOSKÕLASTUSED

Arengukava kinnitamine toimub Tallinna Linnavolikogu sätestatud korras (KLS § 9.1, lg 3).

### **7.1 Pedagoogilise nõukogu kooskõlastus**

Tallinna Meelespea Lasteaia arengukava on heaks kiidetud pedagoogilise nõukogu koosolekul 31.10.2016.a.

Kristina Märks  
Tallinna Meelespea Lasteaia direktor

### **7.2 Hoolekogu kooskõlastus**

Tallinna Meelespea Lasteaia arengukava on kooskõlastatud lasteaia hoolekogu poolt 08.11.2016.a.

Rain Sallaste  
Tallinna Meelespea Lasteaia Hoolekogu esimees

### **7.3 Haabersti Linnaosa Valitsuse kooskõlastus**

Kooskõlastatud 29.11.2016

### **7.4 Haabersti Halduskogu kooskõlastus**

Kooskõlastatud 29.11.2016

### **7.5 Tallinna Haridusameti kinnitus**

Tallinna Haridusameti Juhataja ...2016 käskkirjaga nr ...