

# TALLINNA MESIMUMMU LASTEAD



**ARENGUKAVA**

**2017-2019**

## SISUKORD

1. SISSEJUHATUS.....	3
Õppeasutuse lühiülevaade.....	3
2. VISIOON, MISSIOON JA PÕHIVÄÄRTUSED .....	4
3. 2014-2016 ANALÜÜS .....	5
Eestvedamine ja juhtimine .....	5
Personalijuhtimine .....	6
Õppe -ja kasvatustegevus.....	7
Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine .....	9
Ressursside juhtimine .....	10
4. TALLINNA MESIMUMMU LASTEAIA ARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD .	11
5. TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2017-2019.....	12
Eestvedamine ja juhtimine .....	12
Personalijuhtimine .....	14
Õppe -ja kasvatustegevus.....	16
Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine .....	18
Ressursside juhtimine .....	20
6. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD .....	21

# 1. SISSEJUHATUS

## Õppeasutuse lühiülevaade

Tallinna Mesimummu Lasteaia arengukava 2017-2019 on dokument, kus määratakse kindlaks lasteaia arenduse põhisuunad ja valdkonnad, tegevuskava kolmeks aastaks ja arengukava uuendamise kord.

Käesoleva arengukava koostamise aluseks on lasteaia õppekava, lasteaia põhimäärus ning eelneva perioodi sisehindamise tulemused.

Tallinna Mesimummu Lasteaed on alusharidust pakkuv õppeasutus, mis on Tallinna linnale kuuluv munitsipaallasteaed ja asub Tallinna Kesklinna linnaosas. Meil on tähtsal kohal tervisekasvatus, looduse- ja keskkonnahoid ning rahvakalendritähtpäevade tähistamine. Lasteaed kuulub Tervist Edendavate Lasteaedade võrgustikku alates 2006.aastast Projektiga “Kiusamisest vaba kasteaed” on liitunud lasteaed 2014.aastal.

Lasteaias toimub õppetöö eesti keeles. Õppe -ja kasvatuskorralduse aluseks on Tallinna Mesimummu Lasteaia õppekava, mis lähtub koolieelse lasteasutuse riiklikust õppekavast.

Lasteaia hoone on ehitatud 1962.aastal tüüpprojekti järgi 4-rühmaliseks lasteaiaks, üldpinnaga 627,3 m<sup>2</sup>. Lasteaial on soodne asukoht: ta paikneb elamurajooni sees, suure õuealaga, kus on palju rohelist. Läheduses asub Kadrioru park, mis loob soodsad võimalused õppekäikudeks, matkadeks, sportlikeks tegevusteks.

Lasteaia eripäraks on tervisedenduse alane tegevus, rahvatraditsioonide väärtustamine ja õuesõpe.

Traditsioonilisteks üritusteks on lasteaia sünnipäeva tähistamine, ühisüritused laste ja lastevanematega, rahvakalendritähtpäevade tähistamine teemanädalad ja peod ning kevadeine talgupäev. Lasteaial on sümboolikaga logo, lipp ja laul. Meie moto: Rõõmus laps on terve laps.

Tallinna Mesimummu Lasteaed

Tartu mnt 57

10115 Tallinn

e- post: [info@mesimummu.edu.ee](mailto:info@mesimummu.edu.ee)

kodulehekülg: [www.mummula.net](http://www.mummula.net)

Telefon: 6376509

Direktor: Gerdy Kangur

## 2. VISIOON, MISSIOON JA PÕHIVÄÄRTUSED

### Visioon

Tallinna Mesimummu Lasteaed on hea õpikeskkonnaga lasteasutus, kus lastele on loodud igakülgsed arenguvõimalused. Edendatakse lapse tervist ning tähtsustatakse looduse – ja keskkonnahoidu.

### Missioon

Oleme lapse arengut soodustav kaasaegne, turvaline ja emotsionaalset heaolu pakkuv väike kodune lasteaed.

**MOTO:** Rõõmus laps on terve laps

### Väärtused

- Empaatiavõime - Oskame arvestada teiste tunnete, mõtete ja kogemustega
- Sallivus – Oleme sallivad, suhtume kõikidesse teistesse õiglaselt ja objektiivselt
- Hoolivus – Oleme heasoovlikud, üksteist arvestavad ja rõõmsameelsed
- Ausus – Oleme ausad oma tegudes ja mõtetes
- Koostööoskus – Koos töötades jõuame soovitud tulemuseni kiiremini ja kergemin

### 3. 2014-2016 ANALÜÜS

2014-2016a. arengu perioodi sisehindamise tulemused ja parendused on aluseks käesolevas arengukavas uute eesmärkide püstitamisel. Analüüsid eelmise arenguperioodi arengukava selgub, et lasteaia olukord on kõigis valdkondades parenenud.

Otsitud on uusi võimalusi ja sisemisi ressursse, et tagada lastele nende vajadusest lähtuv kasvukeskkond ja seda pidevalt parendada.

#### Eestvedamine ja juhtimine

##### Tugevused:

- ⑩ Lasteaia juhtkond on kaasanud personali otsustusprotsessidesse (erinevad töögrupid).
- ⑩ Lasteaial on meeskonna tööna valminud uus logo, tunnistused, diplomid ja tänukirjad.
- ⑩ Dokumentatsioon on uuendatud ja süstematiseeritud – uuendatud on personali eneseanalüüsi vorm, iseseisva enesetäiendamise korrad ja õppeaasta analüüsivorm.
- ⑩ Juhtkond on avatud uuendustele ja valmis koostööks erinevate huvigruppidega.
- ⑩ Juhtkonna eestvedamisel on toimunud meeskonnatööna lasteaia põhiväärtuste, missiooni, visiooni rakendamine ja arendamine.
- ⑩ Juhtkonna eestvedamisel toimuvad tööalased sisekoolitused, mis toetavad personali arengut.
- ⑩ Toimiv sisehindamissüsteem annab ülevaate lasteaia eesmärkide täitmisest ja tegevuse tulemuslikkusest ning parendusvaldkondadest.
- ⑩ Huvigruppidele edastatud info on süsteemne ja kättesaadav (meililistid, infotunnid, koduleht).
- ⑩ Rakendunud on personali ja lastevanemate elektrooniline rahuloluküsitlus. Rahuloluuuringutest selgub, et üldine rahulolu lasteaia kohta on kõrge ning lasteaial on hea maine.

##### Parendused:

- ⑩ Sisehindamissüsteemi pidev täiendamine. Statistiliste andmete edastamine elektrooniliselt.
- ⑩ Personali ja huvigruppide kaasamine lasteaia arendusprotsessi.
- ⑩ Uue töötaja kohanemissüsteemi väljatöötamine koos mentorprogrammiga.
- ⑩ Dokumentatsiooni uuendamine. Arhiivi korrastamine vastavalt lasteaia asjaajamiskorrale.
- ⑩ Lasteaia aastaraamatu koostamine.

- ⑩ Arengukava aastateks 2019-2021 koostamine.

## **Personalijuhtimine**

### **Tugevused:**

- ⑩ Kõik olemasolevad ametikohad on täidetud. Õpetajad ja õpetajate abid töötavad 1,0 koormusega
- ⑩ Lasteaia personal on püsiv, üldine rahulolu on hea ning inimesed on motiveeritud meie lasteaias töötama.
- ⑩ Järjepidevalt on uuritud personali rahulolu eestvedamise ja juhtimise, töökeskkonna, töösisekliima ja tööga rahulolu kohta. Personali ja lastevanemate rahuloluküsitluste tulemusi on kasutatudarendustegevustes.
- ⑩ Personalile on lähtuvalt sisehindamise tulemustest korraldatud sisekoolitusi õppe-ja kasvatusgevuste paremaks läbiviimiseks ja silmaringi laiendamiseks.
- ⑩ Pedagoogide enesetäiendamise süsteem on rakendunud. Tulemusi analüüsitakse ja kasutatakse edasise töö planeerimisel.
- ⑩ Välja on töötatud personali arendus-ja koolitusstrateegia.
- ⑩ Õpetajad osalevad erinevates lasteaiasisestes komisjonides: õpetajate esindaja hoolekogu, konkursikomisjonis õpetaja vaba ametikoha täitmiseks, inventuuride komisjonis. Erinevate kordade, reeglite ja dokumentide ja otsuste vastuvõtmisel osaleb pedagoogiline nõukogu, hoolekogu ja lapsevanemad.
- ⑩ Lasteasutusel on personalipoliitika, mis lähtub töötajate vajadustest, ja soovidest. Toetatakse töötajate täiend-ja tasemeõpet.
- ⑩ Tunnustus –ja motivatsioonisüsteem vajab täiustamist.

### **Parendused:**

- ⑩ Senisest veelgi enam kaasata õpetajaid ja kogu personali erinevate ürituste ja projektide läbiviimisele.
- ⑩ Tunnustus –ja motivatsioonisüsteemi täiendamine, korrigeerimine.
- ⑩ Õpetaja abidele pedagoogiliste koolituste võimaldamine.
- ⑩ Koolituste planeerimine lapse aktiivse õppe toetamiseks ja personali ühtsete arusaamade kujundamiseks.

## Õppe -ja kasvatustegevus

### Tugevused:

- ⑩ Lasteaia õppekava ja sellest tulenev õppe- ja kasvatustegevus on paindlik, valdkonniti lõimitud ja iga lapse arengut ning omapära on arvestav.
- ⑩ Õppekava on täiendatud ainekavaga “Õuesõppe tegevused”. Õppetöö mitmekesistamiseks on tehtud koostööd erinevate asutustega ja osaletud projektides (Prügihunt, Politsei- ja Piirivalveamet, Mesinike liit, “Tulest targem”, KIK-projekt).
- ⑩ Lasteaed on liitunud projektiga “Kiusamisest vaba lasteaed” ja seda rakendatakse igapäevatoos.
- ⑩ Õppekasvatustegevuse paremaks korraldamiseks ja arendamiseks on 2015.a. loodud õppealajuhataja ametikoht.
- ⑩ Rakendunud on lapsest lähtuv õppetöö planeerimine – kattuv tööaeg.
- ⑩ Lasteaias on süsteemne õppekava arendustöö, õppekava on analüüsitud, mille tulemusel on uuendatud lasteaia õppekava 2015. a.
- ⑩ Hea koostöö on Tallinna Nõustamiskeskusega ning Rajaleidja Keskusega. Märgatakse võimalikult varakult erivajadusega last lasteaias. Lasteaial on väljatöötatud erivajadustega lastega töötamise kord.
- ⑩ Lapse arengut jälgitakse regulaarselt. Uuendatud on lapse arengu jälgimise kord. Arenguestlusel osalevad kõik lapsevanemad. Koostatud on lapsevanemaga läbiviidava arenguestluse kord. Laste turvalisuse tagamiseks on koostatud õppekäikudel käimise ja õuevahendite kasutamise kord.
- ⑩ Kvaliteetse õppetöö toimimiseks on igal õppeaastal täiendatud õppevahendite ja -materjalide, mänguasjade ning metoodilise kirjanduse baasi.
- ⑩ Toetatatakse ja nõustatakse lapsevanemaid õppe- ja kasvatusküsimuste lahendamisel.
- ⑩ Vanemate soove arvestades on mitmekesistatud huvitegevust. (jalgpall, inglise keel, teadusring, tantsuring, muusikatuba).
- ⑩ Ühinetud on e-lasteaiaga.

### Parendused:

- ⑩ Väärtuskasvatuse osatähtsuse tõstmine õppe-ja kasvatusprotsessis.
- ⑩ Õppekava täiendamine meediakasvatuse, temaatiliste õpimappide ja kultuuriloo osaga.
- ⑩ Õuesõppe osakaalu tõstmine õppe- ja kasvatustegevuses. Lasteaia õuealale orienteerumise õpperaja rajamine.
- ⑩ Õppetegevuses avatusõppe metoodika rakendamine.

- ⑩ IKT vahendite kasutamine õppetegevuste läbiviimisel, et muuta tegevused huvitavamaks ja kaasaegsemaks.
- ⑩ Keskkonna säästliku eluviisi kujundamine.



## Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine

### Tugevused:

- ⑩ Lasteaial on hea koostöö erinevate lasteaedadega – ühisüritused ja koolitused.
- ⑩ Tihe koostöö Tallinna Haridusameti ja Tallinna Kesklinna Valitsusega.
- ⑩ Uuendatud huvigruppide rahuloluküsitlusi, küsitlused on elektroonilised.
- ⑩ Lasteaias tegutseb hoolekogu, kes on aktiivselt kaasatud lasteaia arendustegevusse.
- ⑩ Lastevanemaid kaasatakse õppe-ja kasvatusprotsessi ja ollakse abiks kasvukeskkonna parandamisel ja mitmekesistamisel.
- ⑩ Head koostööd teevad lasteaedade juhid ja pedagoogilisi kogemusi vahetavad õppealajuhatajad.
- ⑩ Koostöös teiste lasteaedade juhtidega on korraldatud konverentse ja koolitusi õpetaja abidele.
- ⑩ Lasteaias toimuvatest üritustest on teavitatud avalikkust- Tallinna Haridusameti aastaraamat, ajakiri „Lasteaed“.
- ⑩ Osaletud on Pääkapiku perepäeval heategevusprojekti „Märka ja aita“ toetuseks. Lapsevanemad on toonud lastele kingitusi.

### Parendused:

- ⑩ Aktiivsem lastevanemate kaasamine ühisürituste läbiviimiseks ja kasvukeskkonna parandamiseks.
- ⑩ Heategevuslike ürituste tutvustamine huvigruppidele, sponsorite leidmine heategevusprojekti “Märka ja aita” toetuseks.
- ⑩ Koostöö parandamine piirkonnas asuvate koolide, lasteaedade ja teiste organisatsioonidega.
- ⑩ Koostööpartnerite tunnustamine lasteaiaelu edendamise eest.
- ⑩ Lastevanemate koolitamine huvipakkuvatel ja aktuaalsetel teemadel.

## **Ressursside juhtimine**

### **Tugevused:**

- ⑩ Lasteaia eelarveliste vahendeid on analüüsitud ja kasutatud efektiivselt.
- ⑩ Tallinna Haridusameti abiga on renoveeritud lasteaia kütte –ja elektrisüsteem.
- ⑩ Loodud kaasaegne nõuetele vastav õpikeskkond, korrastatud õueala, mänguväljakud.
- ⑩ Endine köök on renoveeritud kaasaegseks õpetajate toaks.
- ⑩ Täiendatud on IT vahendeid.
- ⑩ Teostatud on kahe rühmaruumi remont.
- ⑩ Osaliselt on parandatud õuealal asfaltkate.
- ⑩ Uuendatud on mööblit ja mänguvahendeid.
- ⑩ Kõikidesse rühmadesse on ostetud nõudepesumasinaid.

### **Parandused:**

- ⑩ Turvalise kasvu- ja töökeskkonna sihipärane arendamine.
- ⑩ Teostada remonttöid rühmades ja üldkasutatavates ruumides ning uuendada inventari.
- ⑩ Täiendada õueala mänguvahenditega.
- ⑩ Parandada õueala asfaltkatet.
- ⑩ Uuendada IKT riistvara.

## **4. TALLINNA MESIMUMMU LASTEAI AARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD**

### **Eestvedamine ja juhtimine**

Juhtkonna eestvedamisel meeskonnatöona lasteaia põhiväärtuste, missiooni, visiooni arendamine ja rakendamine.

### **Personalijuhtimine**

Personali tasakaalustatud arendamine, motiveerimine, kaasamine, hindamine.

### **Õppe -ja kasvatustegevus**

Lapsest lähtuva õppe- ja kasvatustegevuse korraldamine, planeerimine ja kaasaegsete aktiivõppemeetodite rakendamine.

### **Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine**

Erinevate koostöövõimaluste kaudu partnerlussuhete arendamine.

### **Ressursside juhtimine**

Lasteaia kasvu- ja töökeskkonna kaasajastamine, parendamine ning õppevahendite ja inventari uuendamine.

## 5. TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2017-2019

### Eestvedamine ja juhtimine

#### Eesmärgid:

- Sisehindamissüsteemi on täiendatud. Koostatud sisehindamise aruanne aastateks 2017-2019.
- ⑩ Lasteaial on koostatud aastaraamat.
- ⑩ Personal ja huvigrupid on kaasatud lasteaia arendusprotsessi.
- ⑩ Välja on töötatud mentorprogramm uue töötaja toetamiseks.
- ⑩ Lasteaia dokumentatsioon on uuendatud. Arhiiv on korrastatud vastavalt lasteaia asjaajamiskorrale.
- ⑩ Arengukava aastateks 2019-2021 on koostatud.

Jrk.nr	Tegevused	2017	2018	2019	Vastutaja	Ressurss
1.	Sisehindamissüsteemi täiendamine statistiliste andmete edastamine elektrooniliselt. Sisehindamise aruande 2017-2019 koostamine, analüüsimine.	x	x	x	direktor	
2.	Aastaraamatu planeerimine, koostamine, tutvustamine	x			direktor	200 eurot
3.	Personali kaasamine töögruppide kaudu: õppekava arendustegevus, sisehindamissüsteemi täiendamine, väärtuste hindamine	x	x	x	direktor	

4.	Mentorprogrammi koostamine uue töötaja toetamiseks. Vastavad koolitused, analüüs, tõhususe hindamine	x	x	x	direktor	200 eurot
5.	Dokumentatsiooni uuendamine- ⑩ Ametijuhendite, töökorraldusreeglite uuendamine analüüsimine, korrigeerimine. ⑩ Arhiivi korrastamine vastavalt lasteaia asjaajamiskorrale	x	x	x	direktor	
6.	Arengukava aastateks 2019-2021 koostamine, analüüsimine.			x	direktor	

## Personalijuhtimine

### Eesmärgid:

- ⑩ Personal on suunatud ja motiveeritud osalema erinevates koostööprojektides ja konkursidel.
- ⑩ Tunnustus –ja motivatsioonisüsteem on täiendatud, korrigeeritud.
- ⑩ Kogu personalile on korraldatud erinevaid õppereise, lasteaede külastusi ja ühisüritusi.
- ⑩ Sisehindamise tulemustest lähtuvalt on korraldatud koolitusi lapse aktiivse õppe toetamiseks ja personali ühtsete arusaamade kujundamiseks.
- ⑩ Õpetaja abidele on korraldatud pedagoogiliste koolitusi.

Jrk.nr	Tegevused	2017	2018	2019	Vastutaja	Ressurss
1.	Personali osalemine erinevates projektides – <ul style="list-style-type: none"> <li>⑩ KIK-i projekt</li> <li>⑩ “Parim personaliprojekt”</li> <li>⑩ Heategevusprojekt “Märka ja aita”</li> </ul> analüüsimine, tõhususe hindamine.	x	x	x	direktor	100 eurot
2.	Tunnustus ja motivatsioonisüsteemi täiustamine: uute tunnustusvõimaluste, (tänuüritused, konverents) kasutusele võtmine, analüüsimine, tõhususe hindamine.	x	x	x	direktor	300 eurot
3.	Personaliga ühisürituste korraldamine: <ul style="list-style-type: none"> <li>⑩ maijooks</li> <li>· väljasõidud loodusesse</li> <li>· jõuluõhtusöök</li> <li>⑩ piknik kevadel</li> </ul>	x	x	x	direktor	600 eurot

4.	Personali koolituste korraldamine vastavalt sisehindamistulemustele  <input checked="" type="checkbox"/> Esmaabi koolitus <input checked="" type="checkbox"/> Tuleohutuse koolitus <input checked="" type="checkbox"/> Toiduhügieeni koolitus abipersonalile <input checked="" type="checkbox"/> Sisekoolitused <input checked="" type="checkbox"/> Tervisekasvatuse alased koolitused	x	x	x	direktor	150 eurot 150 eurot 100 eurot 100 eurot 200 eurot
5.	Õpetajaabide roll rühmatöö planeerimisel ja tegevustesse kaasamisel, toetada arengut pedagoogiliste koolituste kaudu.  Lasetaedade külastused parima kogemuse saamiseks <input checked="" type="checkbox"/> Rännaku Lasteaed <input checked="" type="checkbox"/> Männimudila Lasteaed	x	x	x	õppealajuhtaja	50 eurot





2.	<p>Õppekava täiendamine teemamappidega.</p> <p>ⓐ Meediakasvastus</p> <p>ⓑ Kultuurilugu</p> <p>ⓒ Keskkonnahoid ja säästlik majandamine- kompostikasti hankimine lasteaia õuealale.</p> <p>Looduslike ja taaskasutusmaterjalide kasutamine õppetöös.</p> <p>Koostöö erinevate projektidega- „Prügihunt“, KIK</p> <p>rakendamine, analüüsimine, korrigeerimine.</p>	x			x	õppealajuhataja	300 eurot
3.	<p>Õppekava täiendamine lapse indivuaalse arengu vaatluslehega</p> <p>rakendamine,</p> <p>analüüsimine,</p> <p>korrigeerimine.</p>	x			x	õppealajuhataja	
3.	<p>Avastusõppe metoodika kasutusele võtmine,</p> <p>rakendamine,</p> <p>analüüsimine, korrigeerimine.</p>	x			x	õppealajuhataja	
4.	<p>IT vahendite kasutamine õppetöös(nutikad vidinad jne).</p> <p>Interaktiivse tahvli hankimine ja kasutusele võtmine</p> <p>rakendamine, analüüsimine.</p>	x			x	õppealajuhataja	Lisa investeeringute korral
5.	<p>Õuesõppe rakendamine õppetöös - õueala kaardistamine orienteerumiseks.</p> <p>Õuesõppe tegevuste läbiviimiseks vahendite hankimine (õuesõppe paviljon)</p> <p>analüüs,</p> <p>kasulikkuse hindamine.</p>	x			x	direktor õppealajuh, töögrupid	200 eurot  Lisa investeeringute korral

--	--	--	--	--	--	--

## Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine

### Eesmärgid:

- ⑩ Lasteaial on tihe koostöö piirkonnas asuvate koolide, lasteaedade ja teiste organisatsioonidega.
- ⑩ Lapsevanemad on aktiivsemalt kaasatud ühisürituste läbiviimisel ja kasvukeskkonna korrastamisel.
- ⑩ Heategevuslike üritusi on huvigruppidele tutvustatud, on leitud - sponsoreid heategevusprojekti “Märka ja aita” toetuseks.
- ⑩ Koostööpartnerite osalust lasteaia tegevuses on tunnustatud.
- ⑩ Lastevanemaid on koolitatud erinevatel aktuaalsetel teemadel.

Jrk.nr	Tegevused	2017	2018	2019	Vastutaja	Ressurss
1.	Tugevdada koostööd erinevate lasteaedadega – Tallinna Kiisupere Lasteaed, Tallinna J.Poska Lasteaed, Tallinna Mürakaru Lasteaed - · avatud tegevuste läbiviimine ⑩ ühised koolitused ⑩ spordiüritused ⑩ külaskäigud, kogemuste jagamiseks	x	x	x	direktor	200 eurot
2.	Aktiivsem koostöö Kadrioru Saksa Gümnasiumiga- infopäevad, kooliminevate lastevanematele.	x	x	x	direktor	
3.	Senisest paremini planeerida koostööd Tallinna Kesklinna Valitsuse, Tallinna Haridusameti ja teiste organisatsioonidega ⑩ EV 100 sünnipäeva tähistamine-Kaitseliidu külaskäik. ⑩ Lasteaia 55.juubeli	x			direktor	50 eurot

	korraldamine Osalemine erinevatel üritustel ja konkursidel ⑩ „Emakeele kaunis kõla“ ⑩ spordiüritusel „Kesklinna karikas“ ⑩ heategevusüritus Päkapiku perepäev.		x			300 eurot
4.	Kaasata lapsevanemaid lasteaia läbiviidavate ürituste korraldamisele ⑩ spordipäevad ⑩ laadad ⑩ kontserdid ⑩ ühised väljasõidud loodusesse ⑩ talgupäevad.  Lastevanemate kaasamine õppe- ja kasvatusprotsessi ⑩ mängupäevad ⑩ ametite tutvustamine	x		x		Direktor Õppealajuhataja
5.	Lapsevanemate teadlikkuse tõstmine ja koolitamine erinevatel teemadel analüüsimine, tõhususe väljaselgitamine.	x		x		300 eurot
6.	Koostööpartnerite tunnustamine lasteaia toetamise ja koostöö eest- ⑩ meened ⑩ tänukirjad	x		x		50 eurot
7.	Heategevusprojektide ja ürituste korraldamine ja tutvustamine huvigruppidele ja sponsorite leidmine.	x		x		300 eurot

## Ressursside juhtimine

### Eesmärk:

- ⑩ Lasteaias on turvaline ja kaasaegne töö-ning kasvukeskkond
- ⑩ Remonditud on rühma –ja üldkasutatavd ruumid ning inventar on uuendatud
- ⑩ Õuealal on uued, kaasaegsed mänguvahendid.
- ⑩ Lasteaia õuealal paiknev asfaltkate on uuendatud
- ⑩ Vananenud ITK riistvara on väljavahetatud

Jrk.nr	Tegevused	2017	2018	2019	Vastutaja	Ressurss
1.	1. ja 4. Rühma mööbli uuendamine	x	x	x	direktor	4000 eurot
2.	Mänguvahendite ja mööbli uuendamine rühmades	x	x	x	direktor	2000 eurot
3.	3 ja 4. Rühma põrandakatte väljavahetamine	x	x	x	direktor	1000 eurot
4.	Interaktiivse tahvli hankimine	x	x	x	direktor	Lisa investeringute korral
5.	IT vahendite uuendamine.	x	x	x	direktor	1000 eurot
6.	Rahvariiete ostmine	x	x		direktor	1000 eurot
7.	Saali põranda vahetus	x	x	x	direktor	2000 eurot
8.	Mänguvahendite uuendamine õuealal	x	x	x	direktor	1000 eurot

9.	Kahe tolmuimeja hankimine	x		x		direktor	200 eurot.
10.	Lasteaia õueala valgustuse hakimine	x		x		direktor	Lisa investeringute korral
11.	Õuepaviljoni hanikmine	x		x		direktor	Lisa investeringute korral

## 6. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD

Arengukava täitmist jälgitakse ja analüüsitakse lasteaia juhtkonna, pedagoogilise nõukogu ja hoolekogu poolt. Vajadusel tehakse muudatusi 1 kord õppeaastas, õppeaasta alguses ( september)

Lasteaia arengukava kuulub muutmisele seoses:

- ⑩ hariduslase seadusandluse muudatustega
- ⑩ lasteaia eelarve muudatustega
- ⑩ lasteaia hoolekogu ja pedagoogilise nõukogu ettepanekutega
- ⑩ arengukava tähtaja möödumisega
- ⑩ muudatustega investeringute kavas

Arengukava tegevuskava muudatused kooskõlastab direktor lasteaia pedagoogilise nõukogu ja hoolekoguga ning seejärel kinnitab käskkirjaga.

Kooskõlastatud hoolekogus protokoll 16.11.2016 nr 67

Kinnitatud pedagoogilisel nõupidamisel protokoll 14.11.2016 nr 72