



**TALLINNA RAKU LASTEAIA  
ARENGUKAVA 2017-2019**

Tallinn 2016

## **SISUKORD**

1. ÕPPEASUTUSE LÜHIÜLEVAADE	3
2. VISIOON, MISSIOON, PÕHIVÄÄRTUSED	4
3. Lasteaia 2014-2016 sisehindamise kokkuvõte	5
3.1 Eestvedamine ja juhtimine	5
3.2 Personali juhtimine	5
3.3 Õppe- ja kasvatustöö	6
3.4 Ressursside juhtimine	6
3.5 Koostöö huvigruppidega	7
4. ARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD	8
5. TEGEVUSKAVA 2017-2019	9
5.1 Eestvedamine ja juhtimine	9
5.2 Personalijuhtimine	10
5.3 Õppe- ja kasvatustegevus	12
5.4 Ressursside juhtimine	13
5.5 Koostöö huvigruppidega	14
6. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD	15
Lisa 1. Pedagoogilise nõukogu ja hoolekogu koostööstus	16

## 1. ÕPPEASUTUSE LÜHIÜLEVAADE

Tallinna Raku Lasteaed (endine nimetus Tallinna 74. Lastepäevakodu) asub aadressil Piibri 12, Nõmme piirkonnas (reg nr 75017521).

Lasteaed avati 1956. aastal ning selles oli 2 rühma - sõimerühm ja aiarühm.

1978.a. ehitati majale juurde veel kahe rühma ruumid. Tallinna 74. Lastepäevakodu allus karusloomakasvatuse sovhoosile. 1994. aastast on Tallinna Raku Lasteaed munitsipalaasutus, mis paikneb Tallinna linna Nõmme linnaosas.

Lasteasutus on aegade jooksul lähtuvalt kujunenud olukorrast ja vajadustest läbi teinud mitmeid struktuurilisi ümberkorraldusi. Lasteaias töötab 4 rühma: üks sõimerühm ja 3 liitühma. Alates 2011.a. sügisest tegutseb kolm eesti õppekeele ja üks vene õppekeele rühm.

Lasteaed on avatud 7.00 kuni 19.00.

Lasteaia eripäraks on

- Loodus- ja keskkonnakasvatuse tähtsustamine õppe- ja kasvatustöös,
- Enamus pere- ja ühisüritusi toimub õues,
- Kakskeelsus (eesti-vene õppekeele lasteaed),

Lasteaias on turvaline ja kaunis õueala, millele 2012. aastal valmis uus piirde. Samal aastal paigaldati ka õuevalgutus. 2015. aastal korraldati koostöös lastevanematega ulatuslikumad õueala heakorraldused. Haljastusele lisavad mitmekesisust mitmed viljapuud ja õitsvad puud ning põõsad.

Rühmade mänguplatsid ei ole aedadega eraldi piiratud. Õuealal on neli kaetud liivakasti, mängupaviljon, kiiged ja liivatatud turvaalaga ronilad, millest üks paigaldati 2013.aastal.

Lapsevanemad on sisehindamise käigus tunnustanud hästi korrastatud, mitmekülgset arengut toetavat turvalist õueala, toonud esile lasteaia töötajate ühtekuuluvust ja sõbralikkust, tervislikku ja mitmekesist menüüd, koostööd lastevanematega ning toredaid ühisüritusi.

Õppe- ja kasvatustegevuse korraldamisel peetakse oluliseks laste silmaringi mitmekülgset laiendamist ja õppetegevuste läbiviimist loomulikus keskkonnas, loovust ja keskkonnaharidusele orienteeritust, väärtustatakse perede osalust lasteaia elus. Õppe- ja kasvatustegevust toetavad kolm lasteaias tegutsevat huviringi.

Lasteaed liitus 2012.aastal Tervist Edendavate Lasteaedade võrgustikuga ja 2013.aastal projektiga „Kiusamisest vaba lasteaed“.

Lasteasutuses on koostöös lastevanematega välja kujunenud oma traditsioonid: teadmispäeva õuepidu, sügismatk, jõululaat, vastlapäeva peretrall, emadepäeva aiapidu, heakorrapäev, lastekaitsepäeva piknik või väljasõit

## **2. VISIOON, MISSIOON, PÕHIVÄÄRTUSED**

### **Missioon**

Tallinna Raku Lasteaed on omanäoline koht, kus toetatakse perekonda lapse kasvatamisel terveks, hoolivaks, tegusaks ning õpihimuliseks isiksuseks.

### **Visioon**

Tallinna Raku Lasteaed on tuntud ja tunnustatud omanäoline lasteaed

### **Põhiväärtused**

- Sõbralikkus – toetame heatahtlikku, üksteist arvestavat suhtumist ning abivalmidust;
- Meeskonnatöö – läbi koostöö ja erinevate arvamuste saavutame ühise eesmärgi ja tee sinna jõudmiseks;
- Õpi- ja töökeskkond on loov, eesmärgistatud, teadmishimuline ja meeldiv;
- Tasakaalukus ja mõistlikkus – oskame kuulata, näha ja teha valikuid.
- Usaldusväärsus – tuginame õpetajate ja vanemate vahelisele austusele, usaldusele ja üksteisemõistmisele.

### 3. Lasteaia 2014-2016 sisehindamise kokkuvõte

#### 3.1 Eestvedamine ja juhtimine

Tugevused:

- Töövõimeline meeskond, tugev meeskonnatöö
- Juhtkond on avatud uuendustele ja loonud lasteaias sõbraliku ning lugupidava mikrokliima
- Kõikide huvigruppide vahel on loodud hästi toimiv infovahetussüsteem
- Vastutuse ja tööülesannete delegeerimine ürituste korraldamisel

Parendusvaldkonnad:

- Lasteaia dokumentide nõuetekohaseks säilitamiseks ja avalikustamiseks korrastada elektrooniline dokumendihalduskeskkond ning lasteaia arhiiv
- Rakendada tunnustus- ja motivatsioonisüsteemi
- Lasteaia väärtuste rakendumiseks mõtestada need koos personaliga lahti.

#### 3.2 Personali juhtimine

Tugevused:

- Personal oskab oma tööd analüüsida ja hinnata ning selle oskuse kaudu välja selgitada laste, vanemate ja töötajate rahulolu lasteaiaiga
- Juhtkond toetab järjepidevalt töötajate arengut ja enesetäiendamist
- Eesmärkide püstitamisel lähtume lasteaia ja Tallinna Haridusameti prioriteetidest.
- Lasteaias on hästi toimiv mentorsüsteem
- Toetatud on personali professionaalset arengut läbi erinevate koolituste.

Parendusvaldkonnad

- Seada sisse töötajate koolitusplaan, kaardistada koolitusi järjepidevalt
- Õpetaja abi rolli väärtustamiseks töös lastega luua õpetaja abidele võimalus oma pedagoogika alaste teadmiste täiendamiseks
- julgustada ja ergutada pedagooge olema aktiivsed, osa võtmast majasisestest ja -välistest üritustest ning erinevatest konkurssidest ja projektidest;
- korraldada töötajatele tervist toetavaid ühisüritusi;
- töötajate toetamiseks korraldada meeskondlikke koolitusi.

### 3.3 Õppe- ja kasvatustöö

#### Tugevused

- Õppe- ja kasvatustöö aluseks on lasteaia õppekava
- Lapse arengu hindamine on süsteemne
- Toimuvad arenguestlused vanematega
- Lasteaias töötab piisav ja mitmekesine valik huviringe
- Lasteaias on olemas oma traditsioonid: teadmispäeva õuepidu, sügismatk, jõululaat, vastlapäeva peretrall, emadepäeva aiapidu, heakorrapäev, lastekaitsepäeva piknik või väljasõit

#### Parendusvaldkonnad

- Osaleda erinevatel konkurssidel ja üritustel väljaspool lasteaeda
- Õppekava arendustegevus
- Süstematiseerida metoodiline materjal, on loodud elektrooniline raamatukogu kataloog
- Täiendada metoodilist materjali ainekavade kaupa – eriline tähelepanu on õuesõppel ja õpetamisel läbi mängu
- Jagada oma head tööpraktikat kolleegidega väljaspool lasteaeda

### 3.4 Ressursside juhtimine

#### Tugevused:

- Lasteaia eelarvet kasutatakse efektiivselt ja otstarbekalt
- Lasteaial on turvaline ja korrastatud õueala (valmis uus piirdeaed, paigaldati tänavavalgustus, remonditi katus)
- Lasteaias on välja töötatud tervislikku ja mitmekesist toitu pakkuvad menüüd
- Ressursside juhtimine lähtub asutuse missioonist ja põhiväärtustest
- Täienenud on IT-vahendite park

#### Parendusvaldkonnad:

- Remontida ühte rühmaruumi
- Rajada Sõimerühma õueala piirdeaed
- Parandada kasvukeskkonna kvaliteet

### 3.5 Koostöö huvigruppidega

Tugevused:

- Mitmekülgne koostöö peredega
- Aktiivne hoolekogu
- Operatiivne ja usalduslik infovahetus juhtkonna ja lastevanemate vahel
- Vaatamata kitsastele ruumitingimustele töötab lasteaias kolm huviringi
- Tihe koostöö teatrigruppidega

Parendusvaldkonnad:

- Laiendada koostööpartnerite võrku
- Algatada ühisüritusi Nõmme piirkonna lasteaedadega
- Parandada koostööd Männiku Noorte keskusega
- Analüüsida koostööd erinevate huvigruppidega.

## **4. ARENDUSE VALDKONNAD JA PÕHISUUNAD**

### **4.1. Eestvedamine ja juhtimine**

Lasteaia hea maine kujundamine ning kaasav juhtimine  
Sisehindamissüsteemi edasiarendamine

### **4.2. Personali juhtimine**

Motivatsiooni- ja tunnustussüsteemi juurutamine  
Personali ametialase professionaalsuse arendamine

### **4.3. Õppe- ja kasvatustöö**

Lasteaia õppekava arendamine  
Aktiivõppe meetodite, loovuse ja mängu kasutamine

### **4.4. Ressursside juhtimine**

Lasteaia õpi, kasvu ja töökeskkonna kvaliteedi parandamine

### **4.5. Koostöö huvigruppidega**

Kogukonna kaasamine lasteaia arengusse



## 5. TEGEVUSKAVA 2017-2019

### 5.1 Eestvedamine ja juhtimine

Eesmärgid:

- Rakendada väärtustel põhinevat osalusjuhtimist.
- Sisehindamise kord ja sellest tulenevad dokumentide vormid on uuendatud

Tegevused	Aeg			Vastutaja	Ressurss
	2017	2018	2019		
Lasteaia põhiväärtuste lahtimõtestamiseks arengugrupi moodustamine, tööplaani koostamine ja elluviimine		+	+	Direktor	
Projektitaotlus laste matkade ja väljasõitude rahastamiseks (SA-le KIK)		+		Direktor	
Lastevanematelt parendusettepanekute kogumise süsteemi - loomine ja rakendamine - analüüsimine, parendus	+	+	+	Direktor	
Personali rahuloluküsitluse e-vormide täiustamine ja rakendamine - analüüs kaasates huvigruppe - parendustegevused		+		Direktor	
Sisehindamise kehtiva korra analüüs Uuendamine Rakendamine	+	+	+	Direktor	
Arengukava täitmise analüüs ja vajadusel muudatuste tegemine	+	+	+	Direktor	
Parendada sisemist infovahetust, dokumentide leitavust ning arhiivi korrastamine	+	+	+	Direktor	

## 5.2 Personalijuhtimine

Eesmärgid:

- Personal on aktiivselt kaasatud kogu lasteaia arendustegevusse
- Personali hindamine on süsteemne ning koolituskava toetab töötaja ja lasteaia arengut
- Õpetaja abide pedagoogika alased teadmised on kasvanud

Tegevus	Aeg			Vastutaja	Ressurss
	2017	2018	2019		
Meeskonnakoolituste ja ühistegevuste rakendamine Meeskonnatöö efektiivsuse hindamine Meeskonna arenguveestluse vormi väljatöötamine	+	+	+	Direktor	
Uuendada personali enesehindamise vormi		+		Direktor, personal	Pole määrav
Muukeelsetele töötajatele majasisese keelepraktika toetamine (praktika töörühmades osalemises ja eesti õppekeelega rühmas töötades)	+	+	+	Direktor, personal	Pole määrav
Õpetaja abide koolituskava väljatöötamine Õpetaja abide koolitamine lähtuvalt koolituskavast ja lasteaia prioriteetidest Õpetaja abide koolituste tulemuse hindamine ja analüüs	+	+	+	Direktor	Pole määrav
Korraldada õpetajatele erinevaid kunstitegevusalaseid koolitusi Analüüsida ja vajadusel toetada õpetajate kunstitegevuse alaseid teadmisi	+	+	+	Direktor	300 €
Projektiga „Kiusamisest vaba lasteaed“ liitub üks rühm	+			Direktor	200€
Parima pedagoogilise töökogemuse jagamine kolleegidele (avatud tegevused)	+	+	+	Õppealajuhataja	
Avatud tegevuste mõjususe hindamine	+	+	+	Õppealajuhataja	
Tunnustus- ja motivatsioonisüsteemi täiustamine ja rakendamine - hindamine - analüüs, parendustegevus	+	+	+	Direktor	
Osaleda Tallinna Haridusameti poolt korraldatud konkurssidel Aasta Hoolekogu Parim Personaliprojekt		+	+	Direktor	
Lasteaia ühisvõrgu sisseseadmine, dokumentide ja näidisblankettide ülespanemine	+			Direktor	
Korraldada meeskonnakoolitusi, mis toetaks personali põhitööd Nt. õuesõpe, väärtuskasvatus, keskkonnakasvatus, terviseõpetus, mäng jne	+	+	+	Direktor	1500

Analüüsida ja vajadusel toetada personali ametialast professionaalsus	+	+	+	Direktor	
Korraldada sissekoolitus õpetajatele IT-alaste teadmiste ja oskuste täiendamiseks		+		Direktor	

### 5.3 Õppe- ja kasvatustegevus

Eesmärgid:

- on täiendatud lasteaia õppekava valdkondasid
- toimub väärtustel tuginev, erinevaid metoodikaid kaasav mänguline õpe

Tegevus	Aeg			Vastutaja	Ressurs, eurot
	2017	2018	2019		
Õppekava täiendamine valdkonnas „Kunst“		+		direktor	
Õppekava täiendamine valdkonnas „Mina ja keskkond“			+		
Õppekava täiendamine „muusika“ valdkonnas			+		
Integreerida õppekavasse õuesõppe peatükk, analüüsimine	+			direktor	
Vajadusel täiendamine		+	+		
Õuesõppe kavandamine nädalakavades ja rakendamine	+	+	+	direktor	
Õuesõppe toimimise tulemuslikkuse hindamine			+		
Õuesõppeks vajalike vahendite, materjalide ja metoodilise kirjanduse soetamine	+	+	+	direktor	500
Kaardistatud õuesõppe jaoks metoodilise materjali kogu loomine (punktidesse sobivad õuesõppe tegevused, mängud, katsed jms.)		+		direktor	
Mesimummu liitühma liitumine projektiga „Kiusamisest vaba lasteaed“				direktor	200
metoodika rakendamine	+	+			
tulemuslikkuse hindamine			+		
Tegevuskeskuste loomine rühmades, sealhulgas lugemispesad	+	+	+	direktor	
Erinevate metoodikate kasutusele võtmine mängulise õppe läbiviimiseks (õuesõpe, avastusõpe, läbi mängu õppimine, hommikuring, Kiusamisest vaba lasteaed jne)	+	+	+	direktor	
Lapsest lähtuva kasvukeskkonna hindamine	+	+	+	direktor	
Lapse arengu hindamisvormi arendamine		+		direktor	
Lapse arengu hindamisvormi rakendamine ja analüüsimine			+		
Osalemine etlemiskonkursil „Emakeele kaunis kõla”, Männiku lasteaedade spordipäev, lasteaedade festivalil „Kasside boogie”	+	+	+	direktor	
Metoodilises kabinetis pildimaterjali, raamatute ja mänguasjade süstematiseerimine ja kataloogi koostamine	+			direktor	
Õppekava väärtuskasvatuse valdkonna täiendamine lähtuvalt „Kiusamisest vaba lasteaed“ metoodikast			+	direktor	

## 5.4 Ressursside juhtimine

Eesmärgid:

- Lasteaia õpi, kasvu ja töökeskkond on kaasaegne
- Majandamine on keskkonnasõbralik

Tegevus	Aeg			Vastutaja	Ressurss, eurot
	2017	2018	2019		
Snoki rühma mänguväljaku piirdeaia remont	+			Direktor	500
Lasteaia õuepaviljoni seinte remont		+		Direktor	1000
Riiulite soetamine Tiigrikutsude rühma	+			Direktor	300
Toolide soetamine Tiigrikutsude rühma ja Snoki rühma jaoks	+			direktor	1000
Sõimerühma õueala piirdeaia ehitamine			+	Direktor	800
Metoodikakabineti sanitaarremont		+		Direktor	1000
Metoodikakabineti riiulite soetamine			+	Direktor	200
Snoki rühma esiku remont	+			Direktor	800
Tiigrikutsude rühma voodite soetamine		+	+	Direktor	1750

## 5.5 Koostöö huvigruppidega

Eesmärgid:

- Kogukond on kaasatud lasteaia arengusse

Tegevus	Aeg			Vastutaja	Ressurss, eurot
	2017	2018	2019		
Valmistada ette ja viia läbi ühisüritusi, näitusi piirkondlike lasteaedadega (seiklusmäng „Terves kehas terve vaim“, „Fotojaht“)		+	+	direktor	
Kiusamisest vaba lasteaed“ metoodika rakendamise parima praktika tutvustamine lastevanematele			+	direktor	
Parima pedagoogilise praktika vahetamine piirkondlike lasteaedade õpetajatega (avatud tegevused)		+		Direktor	
Piirkondlike lasteaedadega koostöö hindamine			+	direktor õppeala- juhataja	
Infopäev uute laste vanematele (kevadel)	+	+	+	direktor	
Lastevanemate kaasamine rühmade korrastamiseks ja kujundamiseks	+	+	+	direktor	
Vestlusringid lastevanematele väärtuskasvatuse, õppe- ja kasvatustegevuse ja lapse arengut toetavatel teemadel	+	+	+	direktor	
Projektis „Teeme ära“ osalemine (õueala korrastustalgud koos vanematega)	+	+	+	Majandus- juhataja	
Jätkata ettevõtmine „Mängulaegas“, kuhu vanemad saavad tuua kodudest taaskasutuseks vähekasutatud või uusi mängu- ja õppevahendeid ning raamatuid	+	+	+	direktor Hoolekogu	
Männiku Noorte keskusega koostöökava koostamine		+	+	direktor	
Koostöö jätkamine õppenõustamiskeskus TÕNK (hariduslike erivajadustega laste võimalikult varajane toetamine, tugiteenuste pakkumine, spetsialistide kaasamine)	+	+	+	direktor	
Tervisemeeskonna juhtimisel koostada lasteaia tervist edendavad üritused ja tegevused lapsevanematele ja personalile Tegevuste rakendamine Terviseedendamise töö hindamine	+		+	direktor	

## 6. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD

Tallinna Raku Lasteaia arengukava täpsustatakse ja analüüsitakse igal õppeaastal. Arengukava täitmise iga-aastane analüüs toimub pedagoogilise nõukogu koosolekul juunis ja hoolekogu koosolekul oktoobrikuus.

Arengukava uuendatakse seoses:

- Muudatustega haridusalases seadusandluses
- Muudatustega õppeasutuse eelarves ja investeringute kavas
- Muudatustega riiklikus õppekavas
- Lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia hoolekogu ettepanekutega
- Arengukava tegevuskava tähtaja möödumisega
- Lasteaia arengukavas määratud tähtaja möödumisega

Uue arengukava koostamisse kaasatakse kogu personal ja hoolekogu.

Uus arengukava võetakse vastu pedagoogilise nõukogu poolt ja kooskõlastatakse lasteaia hoolekoguga, Nõmme Linnaosa Valitsuse ja halduskoguga. Lasteasutuse arengukava kinnitab haridusameti juhataja käskkirjaga. Lasteasutuse pidaja korraldab arengukava avalikustamise avaliku teabe seaduse alusel lasteasutuse tegevuse kajastamiseks peetaval veebilehel.

Arengukava teguskava muudatused kooskõlastab direktor lasteaia pedagoogilise nõukogu ja hoolekoguga ning seejärel kinnitab käskkirjaga. Koopia muudetud tegevuskavast esitatakse Tallinna Haridusameti hariduskorralduse osakonnale.

## Lisa 1. Pedagoogilise nõukogu ja hoolekogu kooskõlastus

### Väljavõte

1. Tallinna Raku Lasteaia pedagoogilise nõukogu protokoll nr 4, 26.oktoober 2016.a.

#### Otsustati:

Kiita heaks lasteaia arengukava aastateks 2017 – 2019 ning võtta arengukava aasta tegevuskavade koostamisel aluseks.

2. Tallinna Raku Lasteaia hoolekogu kooskõlastatud: hoolekogu esimees

Allkiri: Erki Kippasto

Kuupäev: 31.10.2016

Tatjana Tamme

Tallinna Raku Lasteaed

Direktor