

TALLINNA SIKUPIILLI LASTEAED

ARENGUKAVA 2017 – 2019

Tallinn 2016

Sisukord

1. Õppeasutuse lühiülevaade	3
2. Visioon, missioon, põhiväärtused	5
3. Analüüs.....	6
3.1 Eestvedamine, strateegiline juhtimine.....	6
3.2 Personalijuhtimine.....	6
3.3 Koostöö huvigruppidega	7
3.4 Õppe- ja kasvatustegevus	8
3.5 Ressursside juhtimine.....	8
4. Arendusvaldkonnad-ja põhisuunad	10
5. Tegevuskava kolmeks aastaks.....	11
6. Arengukava uuendamise kord	22

1. Õppeasutuse lühiülevaade

Tallinna Sikupilli Lasteaed on Tallinna linna munitsipaal-lasteasutus, mis asub aadressil:

Kivimurru tn. 3. Tallinn 11411

[e-mail:sikupilli@la.tln.edu.ee](mailto:sikupilli@la.tln.edu.ee); la128@hotmail.ee

www.sikupillilasteaed.tln.edu.ee

Lasteaed omab koolitusluba nr 3042HTM, mis on välja antud 04.02.2008 Haridus-ja Teadusministeeriumi poolt.

Lasteaial on soodne asukoht Kesklinna ja Lasnamäe linnaosa piiril, Lasnamäe paekalda veerul.

Lasteaias on hetkel 6 rühma, neist 1 on sõimerühm, 1 liitrühm ja 4 tavarühma. Lasteaia õppekeeleks on eesti keel.

Lasteasutuse eripära:

- Keskkonnaharidust väärustav lasteaed

Igapäevaselt pöörame tähelepanu keskkonna hoidmisele ja säästmisele. Lapsed käivad palju looduses ja õppekäikudel. Lasteaed osaleb erinevates keskkonnaalastes projektides, koolitustel ja väärtustab õuesõpet. Lasteaed osaleb rahvusvahelises projektis Roheline Kool.

- Kogukonna kaasamine – läbi suurürituste ja erinevate partnerite
- Lai valik erinevaid huviringe - Lähtume põhimõttest, et valikuvõimalus oleks mitmekesine ja uudne.
- Oma köök, mis võimaldab nii tervislikku ja tasakaalustatud toitumist kui menüüde mitmekesisust
- Omanäoline õueala.

Õueala on kujundatud lihtsalt ja lapsesõbralikult. Lastel on võimalik ronida, mängida erineva suurustega puupakkudest moodustatud keskustes. Õuealale on paigaldatud 6 istutuskasti, kus kasvavad nii lilled kui juurviljad. Lasteaia haljastus on pidevalt uuenev, loomisel on mängukeskused vastavalt rühmade nimetustele. Hindame rohelist ja liigirohkust.

Lasteaia õuealal asub suures valikus okas- ja lehtpuid, viljapuid, marja- ja ilupõõsaid.

Lasteaia maja on kahe korrusega, ühe saaliga. Kahel rühmal kasutuses 2 ruumi ja neljal rühmal üks ruum. Lasteaias on renoveeritud köök, fassaad ja katus. Lasteaia keskkonna kujundamisel on lähtutud lastepärasusest. Lasteaia õpi- ja töökeskkond on omanäoline.

Õppe-ja kasvatustöös peetakse oluliseks loovust, mängulisust ja individuaalsust. Õppe-ja kasvatustöö on paindlik, lõimitud ja lapsest lähtuv. Õppetegevuste läbiviimiseks kasutatakse kaasaegseid õppemeetodeid – robotika, LearnToLearn klotsid jne.

Lasteaias on kasutusel „ Kiusamisest vaba lasteaed“ ja „ Arvumaa“ metoodikad.

Lasteaed peab oluliseks IKT-vahendite olemasolu ja nende aktiivset kasutust, mis võimaldab toetada laste arengut luues lisaväärtust. Aktiivselt kasutatakse arvutit, projektorit. Toimub robotikaring kus tegeletakse programmeerimise algteadmiste õppimisega. Kasutusel on erinevad lego klotside variandid ja BeeBot robotid ning matid..

Asutus väärtustab traditsioonide olemasolu ja nende mõju organisatsiooni kultuuris. Lasteaial on palju pikaajalisi ja huvitavaid traditsioone.

Näiteks:

- Kolmekuningapäeva õnnepudru söömine personalile.
- Sirelite (ka muud puud, ilupõõsad jne) istutamine kooliminevate laste ja vanemate poolt.
- Taldrikute kinkimine lasteaiale kooliminevate rühmade poolt, kus kirjas lõpetajate nimed, lõpetamise aasta ja töötajate nimed.
- Lastekaitsepäeva tähistamine „ Isade korvpalli turniir“ rändkarika edasiandmisega.
- Talgud, laadad koostöös lastevanematega
- Laste orienteerumine
- Kogukondlikud üritused

2. Visioon, missioon, põhiväärtused

Visioon:

Sikupilli lasteaed on mainekas ja omanäoline lasteaed Sikupilli asumis.

Missioon:

Sikupilli lasteaed on turvaline, avatud, perekeskne. Siin on lastel tore õppida ja mängida.

Meie lapsed saavad lasteaiast kaasa positiivse ellusuhtumise.

Lasteaia põhiväärtused

- Hoolivus - märkame ja abistame nii väikest kui suurt enda kõrval. Näeme ja hoiame ilu enda ümber.
- Avatus - oleme head suhtlejad. Meil on aega ja tahtmist suhelda inimestega enda ümber.
- Areng - oleme õpi- ja tegutsemishimulised ning uuendustele avatud
- Usaldus - usaldades ennast ja teisi on meie suhted head ja edasiviivad.
- Koostöö - koostegemises peitub rõõm ja areng.
- Positiivsus - oleme heatujulised, sõbralikud ja saame kõigega hakkama.
- Loovus - oleme teadmishimulised ja tegemistes loomingulised. Teeme koos kõike uut ja huvitavat. Hindame ja toetame omanäolisust

Tunnuslause: Lasteaed on lapse teine kodu.

3. Analüüs

Lähtuvalt sisehindamisaruandest järeldus:

Periood 2013-2016

3.1 Eestvedamine, strateegiline juhtimine

TULEMUSED:

- Töötajate analüüsi oskus on paranenud läbi erinevate sisekontrolli valdkondade
- Rahuloluküsitlused on viidud veebipõhiseks
- Koostatud on asutuse kriisiolukorras tegutsemise plaan
- Projektides osalemine on olnud edukas
- Huvitegevuse toimimist on hinnatud
- Loodud on lasteaia facebooki leht
- Sisehindamisaruanne on koostatud

PARENDUSED:

- Dokumentide süsteemi loomine googel drive-s
- Ametijuhendite täiendamine
- Dokumentide uuendamine ning asjaajamiskorraga vastavusse viimine
- Projektitegevustes osalemise ja koordineerimise tõhustamine
- Uute kogukondlike tegevuste vormide otsimine
- Laste kaasamine lasteaia arendustegevusse

3.2 Personalijuhtimine

TULEMUSED

- Tõhustunud on personali aktiivne osalus erinevates projektides ja loovust arendavates tegevustes.
- On leitud uudseid teemasid ühiskoolitustele kaasates lapsevanemaid
- Personali enesehindamise vormi on muudetud
- Töötajate töökorraldust on muudetud (kattuv tööaeg; assistendi ametikoha loomine)

- Kõikidel õpetajatel on võimaldatud koormus 1,0
- Töötajate rahuloluküsitlust on muudetud konkreetsemaks

PARENDUSED

- meeskonna koolituste osatähtsuse tõstmine
- Uudsete koolitajate ja koolitusteemade leidmine
- Loovust arendavate tegevuste korraldamine
- Digipädevuste arendamine ja koolituste võimaldamine
- Ümarlaudade ja mõttetalgute tihedam korraldamine
- Osalemine personaliprojektides ja kogukondlikus tegevuses, uute vormide otsimine

3.3 Koostöö huvigruppidega

TULEMUSED

- Kogukond on kaasatud ja väärtustatud läbi erinevate tegevuste ja projektide
- Hoolekogu on kaasatud läbi järjepidevate tegevuste kaudu (heategevus; erinevad üritused jne.)
- Lasteaias on loodud mitmekülgne huvitegevuse valik
- On leitud huvitavaid ja partnereid kelle väärtused ühtivad asutuse omaga
- Lastevanemate oskused on ära kasutatud personali arengu tõstmiseks erinevates valdkondades

PARENDUSED

- Koostöö loomine kooliga
- Uute koostöö partnerite leidmine kogukonna tasemel
- Uute huviringide loomine
- Isade kaasamine asutuse arendustegevusse
- Jätkamine heategevusega, uute partnerite otsimine selles valdkonnas
- Õpitubade organiseerimine koostöös „Seeniorite klubi“ liikmetega

3.4 Õppe- ja kasvatustegevus

TULEMUSED

- Õppekava on vastavuses riikliku õppekavaga
- Osalemine erinevates projektides on olnud edukas
- Õueala võimaldab mitmekesist õppetegevust
- Õppetegevus on mänguline ja lõimitud
- Õppekava on täiendatud robotika valdkonnaga ja loodus sellega lisaväärtust
- Rollimängude teemakastid on valminud

PARENDUSED

- „Arvumaa“ metoodika rakendamine õppetöös
- Learn To Learn klotsid ja BeeBot robotite aktiivne kasutamine õppetöös
- Õuesõppe igapäevane rakendamine, uudsete võimaluste loomine, otsimine
- E –lasteaia keskkonna muutmine lapsevanemale kättesaadavaks
- Keskkonnasäästliku eluviisi kujundamine läbi projektides osalemise
- Õppekava täiendamine robotika erinevate vahendite metoodikaga

3.5 Ressursside juhtimine

TULEMUSED

- Investeeringute tulemusena on lasteaial renoveeritud katus ja fassaad.
- Õuealale on lisandunud koostöös vanematega uued keskused ja 6 peenrakasti
- Õueala puud on hooldatud arboristi poolt ning eemaldatud ohtlikud puud
- Uuendatud mööblit nii rühmas kui mujal
- Arvutipark on uuendatud
- Remonditud on rühmade laed, esik ja vahetatud valgustus
- Likvideeritud õueala paiknevad betoonist elektripostid
- Sponsorluse abil remonditud rühma WC

- Lastevanemate poolt ehitatud õuealale pink tehtud puuriit jm. õuvahendeid
- Lammutatud kuur ja varjualune
- Ostetud muusika ja liikumisvahendeid ja helkurvestid
- Omavahendite laekumine rendist on suurenenud

PARENDUSED

- IKT vahendite täiendamine; erinevate robotite ja „nutikate vidinate“ ostmine
- Õueala muutmine uudseks ja atraktiivseks keskuste loomise abil
- Investeeringuvõimaluste otsimine, planeerimine maja renoveerimise jätkamiseks
- Turvalise ja omanäolise õpi- ja töökeskkonna kujundamine läbi remondivõimaluste
- Õueala haljastamine ja ümberkujundamine

4. Arendusvaldkonnad-ja põhisuunad

1. Eestvedamine, strateegiline juhtimine

Asutuse juhtimisstrateegia on tulemuslik, väärtuspõhine, avatud, lapsi, lapsevanemaid ja personali toetav, uuendustele ja meeskonnale orienteeritud.

2. Personalijuhtimine

Töötajate arenguvajaduste väljaselgitamine, nõustamine ja tagasiside andmine mis on suunatud meeskondade toimimisele, väärtustamisele ja kaasamisele.

3. Õppe-ja kasvatustegevus

Õppe-ja kasvatustöö on uuenduslikku õpikäsitlust loov, inspireeriv, mis toetab lapse avastamisrõõmu ja õpihuvi.

4. Avalik suhtlemine, partnerlus

Huvigrupid teevad koostööd kogukonna tasandil ja on kaasatud lasteaia ellu ühiste tegevuste, koolituste ja projektide kaudu.

5. Ressursside juhtimine

Asutuse õpi- ja töökeskkond on kaasaegne, omanäoline, turvaline ning mitmekülgsede võimalustega.

5. Tegevuskava kolmeks aastaks

Valdkond: Eestvedamine, strateegiline juhtimine						
Eesmärgid:						
<ol style="list-style-type: none"> 1. Projektides osalemine ja valik on juhitud ja eesmärgistatud 2. Uus arengukava ja sisehindamise aruanne 2019-2021 on koostatud 3. Asutuse tegevusse on kaasatud erinevad partnerid kogukonna tasemel 4. Lapsed ja endised töötajad on kaasatud lasteaia arengusse ja õppe-ja kasvatustöösse 						
Tegevused eesmärkide täitmiseks	2017	2018	2019	Täitja/Vastutaja	Ressurss EUR	Märkused
Erinevate projektide eestvedamine, koostöö <ul style="list-style-type: none"> • Roheline Kool. • Tallinna Teeninduskool • Kadrioru Saksa Gümnaasium 	x	x	x	direktor	500€	
Dokumentide uuendamine: <ul style="list-style-type: none"> • Dokumentide loetelu asjaajamiskorraga vastavusse viimine 	x			direktor		
Asumi haridusasutuste Seltsi töö koordineerimine. <ul style="list-style-type: none"> • Koolitused, konverentsid • Ümarlauad • MÕK-i ühisosa määratlemine jne 	x	x	x	direktor/ asutuste esindajad	500€	
„Mudilaste Mõttemeeskond“ loomine - MMM <ul style="list-style-type: none"> • tegevuskava • rakendus • analüüs 	x	x	x	direktor		
Majasiseste dokumentide üleviimine googel drive-i	x			õppealajuhataja		
Seniorite klubi liikmete rakendamine õppekasvatustöösse (õpitoad, tegeluste läbiviimine; <ul style="list-style-type: none"> • Tegevuskava koostamine 	x	x	x	direktor		

<ul style="list-style-type: none"> • Rakendus • analüüs 	x x	x x	x x			
2020-2022 arengukava koostamine meeskonnatöona			x	direktor		
Sisehindamisaruande 2017-2019 koostamine			x	direktor		

Valdkond: Personalijuhtimine						
Eesmärgid:						
1. Sisekoolitused on toimunud vähemalt kaks korda aastas, kaasates partnerid, personali ja lapsevanemad 2. Ideede ja loovuse väärtustamine läbi erinevate tegevuste on võimaldanud personalil ennast asutusesiselt teostada 4. Lasteaia personalile on loodud toetavad arengutingimused ja täiendkoolituse võimalused, mis lähtuvad muutuvast õpikäsitlusest 5. Õpetajate digipädevus on tõhustunud 6. Töötajate sisemine potentsiaal ja kompetents on tõusnud läbi koostöö ja koolituste						
Tegevused eesmärkide täitmiseks	2017	2018	2019	Täitja/ vastutaja	Ressurss EUR	Märkused
Koolitustsükkel "Lapse kõrval targemaks"	x	x	x	õppealajuhataja	Eelarve 600€	
HITSA koolitusprogrammides osalemine: <ul style="list-style-type: none"> • „Õpetaja loob ja jagab“ • „Tuleviku õpetaja“ • „Digiajastu haridusjuht“ 	x	x	x	direktor		
Mõttetalgute ja rühmatööde tihe korraldamine aktuaalsetel teemadel	x	x	x	direktor		
Uute loovust nõudvate projektide, tegevuste korraldamine ja statuutides osalemine <ul style="list-style-type: none"> • Lasteaia oma muinasjuturaamatu koostamine asutuse 50a. juubeliks • Rühmaruumide disainivõistlus "„Lihtsalt ja odavalt“" • Teemakastide koostamine 	x	x	x	õppealajuhataja	Eelarve 500€	
	x	x	x			

<p>Meeskonna koolituse läbiviimine, uudsete teemade ja koolitajate kaasabil:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elurõõmu arendamise ja säilitamise ABC • Loovus ja initsiatiiv • Kultuuride vahelised erinevused 	x	x	x	direktor	Eelarve 400€	
---	---	---	---	----------	-----------------	--

Valdkond: Õppe-ja kasvatustegevus

Eesmärgid:

1. Õppe-ja kasvatusprotsess on muutunud uudsemaks ja teaduspõhisemaks
2. Õppeprotsessi mitmekesistamiseks on rakendatud erinevad meetodid, aktiivõppe meetodid, õppevahendid ja on täiendatud õppekava.
3. Õueala on täiendatud temaatiliste mängu- ja õppekeskustega, õuesõppe võimalused on suurenenud
4. e-lasteaia kasutus on rakendunud

Tegevused eesmärkide täitmiseks	2017	2018	2019	Täitja/Vastutaja	Ressurss EUR	Märkused
Rühmades on kasutusel „Kiusamisest vaba lasteaed“ meetodika <ul style="list-style-type: none"> • rakendamine • analüüs • parendamine 	x	x	x	õppealajuhataja	400€	
Rühmades on kasutusel „Arvumaa“ meetodika <ul style="list-style-type: none"> • rakendamine • analüüs • parendus 	x	x	x	õppealajuhataja		
Tegelustes on rakendunud projekti-põhine aktiivõpe („Tea, näe, tee“ süsteemis)	x	x	x	õppealajuhataja		
Õuesõppe paviljoni ja õppekeskuste aktiivne kasutus loodushariduse arendamisel (näitused, aktiivõppe, loodusring)	x	x	x	õppealajuhataja		
Õppekavaarendus: lisatud on kaasaegsete meetodikate põhimõtted „Arvumaa“, LearnTo Learn“ <ul style="list-style-type: none"> • koostamine 	x	x	x	õppealajuhataja		

<ul style="list-style-type: none"> • rakendamine • analüüs 	x x	x x	x x			
Õppetegevuses on kasutusel uudsed, tänapäevased vahendid („nutikad vidinad“) – legod, BeeBot robotid; isevalmistatud rollimängukastid jne.	x	x	x	õppealajuhataja		
E-lasteaia keskkonna potentsiaali ulatuslikum kasutus: <ul style="list-style-type: none"> • võimalused vanematele • võimalused õpetajatele 	x	x	x	õppealajuhataja		

Valdkond: Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine

Eesmärgid:

1. Koostöö kooliga kui teiste lasteaedadega on loonud lisaväärust lastele kui lapsevanematele
2. Kogukondlikud ja projektipõhised tegevused on arendanud partnerlussuhteid ja suurendanud koostöövõimalusi lastevanematega
3. Majasisesed konkursid ja osalemine ühisprojektides on arendanud töötajate loovust parendanud koostööd
4. On loodud võimalused lapse arengu toetamiseks uute huviringide loomise kaudu
5. Lastevanemate aktiivsus ja huvi on suurenenud läbi ühistegevuste
6. Koostöö erinevate valdkondade kunstnikega on muutnud lasteaia õpikeskkonna omanäoliseks
7. Heategevus on muutunud lasteaia pikaajaliseks traditsiooniks

Tegevused eesmärkide täitmiseks	2017	2018	2019	Täitja/Vastutaja	Ressurss EUR	Märkused
Koolitustsükli „Lapse kõrval targemaks” organiseerimine lapsevanematele, personalile ja partneritele	x	x	x	direktor	Eelarve 600€	
Isade kaasamine lasteaia ellu: <ul style="list-style-type: none"> • “Isade korvpalliturniir“ organiseerimine, läbiviimine • Isade Nõukogu aktiivne rakendus haldus- ja majandusküsimustes ning koostöö tegevuskavade koostamine 	x	x	x	direktor	Eelarve 90€	
Koostöö erinevate kunstivaldkondade esindajatega: <ul style="list-style-type: none"> • Graffiti viljelejad • Nukukunstnikud • Puukujude valmistajad 	x	x	x	direktor	Eelarve 1000€	
Huvitegevuse valiku laiendamine: <ul style="list-style-type: none"> • saksa keele huviringi loomine 		x		direktor		

<ul style="list-style-type: none"> loodusringi loomine 	x					
Heategevusliku töö jätkamine koostöös hoolekoguga, uute abivajajate otsimine heategevuse läbiviimiseks	x	x	x	hoolekogu		
Töötubade ja ühiskoolituste läbiviimine koostöös Sikupilli asumi haridusasutustega				õppealajuhatajad	Eelarve 200€	
<ul style="list-style-type: none"> tegevuskava koostamine. rakendamine analüüs, tagasiside 	x	x	x			
Koostöö Kadrioru saksa Gümnaasiumiga				direktorid	Eelarve 200€	
<ul style="list-style-type: none"> tegevuskava koostamine rakendamine analüüs, parendus 	x	x	x			
Personaliprojekt Teeninduskooliga	x			direktorid		
<ul style="list-style-type: none"> tegevuskava täiendamine rakendamine analüüs 	x					
Sikupilli asumi Haridus- asutuste Seltsi loomine				direktorid	Eelarve 300€	
<ul style="list-style-type: none"> tegevuskava rakendamine analüüs, parendus 	x	x	x			
Koostöö MTÜ nõustamis- ja koolituskeskusega HARED Projekt Roheline Kool :				töögrupp/ õppealajuhataja	Eelarve 300€	
<ul style="list-style-type: none"> meeskonna moodustamine, tegevuskava koostamine Rakendamine Analüüs 	x	x	x			
	x	x	x			

Koostöö Pärnu Kadri Lasteaiaga“ Lähme Arvumaale“ meetodika paremaks rakendamiseks.	x	x	x	õppealajuhataja	Eelarve 100€	
---	---	---	---	-----------------	-----------------	--

Valdkond: Ressursside juhtimine

Eesmärgid:

1. IKT- vahendeid on täiendatud uudsete vahenditega, mida kasutatakse aktiivselt personali kui laste poolt.
2. Lasteaia õpi- ja kasvukeskkond on kaasajastatud läbi erinevate vahendite ostmise ja remontimise
3. Õuealal on läbi viidud haljastusprojekti 2 etapp, mis on muutnud õueala kaasaegsemaks, omanäolisemaks ja turvalisemaks
4. Lasteaias on läbiviidud tervikrenoveerimise 2 etapp
5. Partnerid on kaasatud õpi- ja kasvukeskkonna muudatustesse
6. Ressursside kasutus on juhitud säästvast mõtteviisist; tasuta koolitused, talgud, sponsorlus, heategevus, kogukondlikud üritused, taaskasutusmaterjalide kasutus loovtegevuses jne.

Tegevused eesmärkide täitmiseks	2017	2018	2019	Täitja/Vastutaja	Ressurss EUR	Märkused
<ul style="list-style-type: none"> • Tuletõkke uste paigaldus 	x			majandusjuhataja	Investeeringud	
<ul style="list-style-type: none"> • Asfaldi paigaldus 	x	x	x	majandusjuhataja	Investeeringud	
Võimlemisvahendite uuendamine <ul style="list-style-type: none"> • õue korvpalli vahendid 		x		liikumisõpetaja	Eelarve 590 €	
Muusikainstrumentide täiendamine <ul style="list-style-type: none"> • kõlapillid, 	x		x	muusikaõpetaja	Eelarve 200€	
Õuesõppe paviljoni soetamine		x		majandusjuhataja	Eelarve 5000€	
Lasteaia tervikrenoveerimise 2 etapp <ul style="list-style-type: none"> • projekteerimine • renoveerimine 	x x	x	x	direktor	Investeeringud	Programm "Igale lapsele lasteaia-koht"
Kogukondlik projekt: „Taaskasutuspäev“	x	x	x	õppealajuhataja	Eelarve 600€	
Puuskulptuuride ostmine õuealale	x	x	x	direktor	Eelarve 1000€	
Turvamattide paigaldus liumäe alla	x		x	majandusjuhataja	1000€	
Sipsiku rühma magamistoa remont	x			majandusjuhataja	Eelarve 3000€	

Lepatriinude wc remont		x		majandusjuhataja	Eelarve 5000€	
Talgukorras koos vanematega haljastus ja istutus toimingud ja mängukeskuste ehitus <ul style="list-style-type: none"> • sild • jäätiseputka • linnumaja 	x	x	x	hoolekogu	Eelarve 1000€	
Robotite Makey Makey, Ozobot ostmise	x	x	x	õppealajuhataja	Eelarve 400€	
Liivakasti ehitus	x			majandusjuhataja	200€	

6. Arengukava uuendamise kord

Tallinna Sikupilli Lasteaia arengukava uuendatakse seoses:

- haridusalase seadusandluse muudatustega
- muudatustega õppeasutuse eelarves ja investeringute kavas
- muudatustega riiklikus õppekavas
- lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia hoolekogu ettepanekutega
- lasteaia arengukava tegevuskava tähtaja möödumisega
- lasteaia arengukavas määratud tähtaja möödumisega
- sisehindamise parendusvaldkondades lähtuvalt

Arengukava muudatused kinnitab direktor käskkirjaga. Tegevuskava tähtaja möödudes koostatakse uus tegevuskava, kooskõlastatakse see pedagoogilises nõukogus ja hoolekogus. Lasteasutuse pidaja korraldab arengukava avalikustamise avaliku teabe seaduse alusel lasteasutuse tegevuse kajastamiseks peetaval veebilehel.

Kooskõlastused

Tallinna Sikupilli Lasteaia arengukava on heaks kiidetud pedagoogilise nõukogu koosolekul 31.10.2016.a koosoleku protokoll nr. 3, päevakorrapunkt nr 1.

/allkirjastatud digitaalselt/

Marika Jurin

Tallinna Sikupilli Lasteaia direktor

Tallinna Sikupilli Lasteaia arengukava on kooskõlastatud lasteaia hoolekogu poolt

31.10.2016.a koosoleku protokoll nr 5 päevakorrapunkt nr 1.

/allkirjastatud digitaalselt/

Tallinna Sikupilli Lasteaia hoolekogu esimees