

## TALLINNA UNISTUSE LASTEAIA

### TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2020-2022

#### EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE

##### Eesmärgid:

1. Lasteaed on avatud eestvedamisel ja juhtimisel, tagamaks asutuse kaasaegne areng ja toimimine.
2. Sisehindamissüsteem on täiustatud ja korrigeeritud.
3. Lasteaed on osalenud projektides.
4. Huvigrupid on kaasatud lasteaia juhtimisprotsessi ja otsustuste tegemistesse.

Tegevus	2017	2018	2019	Vastutaja	Ressurss	Märkused
1. Asutuse tähtsamate dokumentide ülevaatamine ja täiendamine lähtuvalt seadusandlusest. 2. Osalemine konkurssidel: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tubli tervisedendaja (iga aasta)</li> <li>- Parim tervisemeeskond</li> <li>- Parim personaliprojekt</li> <li>- Turvaline lasteaed</li> </ul>	X	X	X	õppeala-juhataja		
2. Sisehindamissüsteemi täiustamine: <ul style="list-style-type: none"> <li>- õppekava analüüsimine, parendamine ja rakendamine</li> <li>- meeskonnatöö analüüsi ühtse vormi koostamine ja rakendamine ja analüüsimine</li> <li>- hoolekogu rahuloluküsitluste vormi täiustamine, rakendamine ja analüüs</li> </ul>	X X X X X	X X	X X X	direktor		
3. Liitumine projektidega: <ul style="list-style-type: none"> <li>- „Kiusamisest vaba lasteaed“</li> </ul>	X			direktor	400 eur	

(2 rühma)						
- „Persona Dolls“ (2 rühma)		X			460 eur	
4. Huvigruppide aktiivne kaasamine arendustegevusse, sisehindamisse ja otsustusprotsessi:				õppealajuhataja		
- elektrooniliste rahulolu küsitluste vormide analüüsimine, uuendamine ja rakendamine.	X	X	X			
- rahuloluküsitluste läbiviimine ja kokkuvõtte lasteaia kodulehel;	X	X	X			
- Kooli (TKVG) tagasiside küsitluste vormi analüüsimine, täiustamine ja rakendamine	X	X				
- kaasata hoolekogu sisehindamise läbiviimisesse	X					

### PERSONALI JUHTIMINE

#### Eesmärgid:

1. Lasteaias on toetatud personali professionaalsust ja pedagoogilist kompetentsust.
2. Personal on tunnustatud ja motiveeritud.
3. Personal on kaasatud lasteaia arendustegevusse, otsuseid tehakse meeskonnatöona.

Tegevus	2017	2018	2019	Vastutaja	Ressurss	Märkused
1. Koolitusplaani koostamine, selle täitmine, rakendamine ja tulemuslikkuse hindamine	X	X	X	direktor		
- Toiduhügieeni koolitus õpetaja abidele	X		X		70 eurot	
- Osavõtt lasteaiaõpetajate sektsiooni töös	X	X	X			
- Meeskonnatöö koolitus		X			300 eurot	
- Väärtuskoolitus	X					
- IT alased koolitused õpetajatele	X	X	X		HITSA	
- Pedagoogika- ja			X			

psühholoogiaalane koolitus						
- Tervisedendus	X	X	X			
- Arvutikoolitused	X					
- Esmaabialane koolitus personalile	X		X		250 eurot	
- Tuleohutuse koolitus		X			200 eurot	
2. Täiendkoolitused õpetajaabidele:					300ot	
- Pedagoogikaalased koolitused õpetaja abidele	X			õppeala-juhataja		
- Statuudi "Parim õpetaja abi" väljatöötamine ja rakendamine	X	X				
- õpetajaabidele koolituse organiseerimine koos kesklinna õppealajuhatajatega	X	X				
3. Personali motivatsiooni- ja tunnustussüsteemi täiustamine, uute statuutide ja kriteeriumite väljatöötamine, rakendamine ning analüüsimine: Tublitervisedendaja (november) Parim kolleeg (veebruar)	X X	X	X X	õppeala-juhataja		
- Parim teatrietendus (märts)						
- Parim rühmaruum (mai)						
4. Erinevate töögruppide moodustamine:				õppeala-juhataja		
- tunnustus- ja motivatsioonisüsteemi töörühm;	X					
- koostööprojektide töörühm	X					

## ÕPPE- JA KASVATUSTEGEVUS

### Eesmärgid:

1. Tervisedenduse tegevuskava on elluviidud koostöös huvigruppidega.
1. Õppekavas on lisatud väärtuskasvatuse valdkond.
2. Välja töötatud on rühma statuudid ja tunnustussüsteem lasteaia rühmadele.
3. Alates 3-st eluaastast on rakendatud projekti „**Kiusamisest vaba lasteaed**” ja “Persona Dolls” metoodika.

Tegevus	2017	2018	2019	Vastutaja	Ressurss	Märkused
1. Tervisedendus: - tervisedenduse tegevuskava rakendamine; - analüüsimine ja uue kolme aasta tegevuskava koostamine	X	X	X X	õppeala-juhataja		
2. Väärtuskasvatus: - õppekavva väärtusekasvatuse ainevaldkonna lisamine. - Lasteaia väärtusteraamatu koostamine.	X	X		õppeala-juhataja		
3. Laste tunnustussüsteemi loomine, rakendamine ja analüüsimine ning vajadusel täiendamine	X	X	X X	õppeala-juhataja		
4. Uute rühmade liitumine projektiga ” Kiusamisest vaba lasteaed” ja ” Persona Dolls”	X X	X X	X X	direktor		

## KOOSTÖO HUVIGRUPPIDEGA

### Eesmärgid:

1. Huvigrupid ja koostööpartnerid on kaasatud lasteaia arendustegevusse ning lapse arengu toetamisse.
2. Koostöö teiste organisatsioonidega on planeeritud ja tõhustatud.
3. Lastevanemate nõustamiseks on läbiviidud koolitused.
4. Huvigrupid on informeeritud lasteaia tegevustest.

Tegevus	2017	2018	2019	Vastutaja	Ressurss	Märkused
1. Koostöö korraldamine huvigruppidega lähtudes lasteaia arengu- ja tegevuskavast:				õppeala-juhataja		
- 3 aasta tegevuskava koostamine TKVG-ga ja rakendamine;	X	X	X			
- 3 aasta tegevuskava koostamine ja rakendamine Kadrioru ja Päevalille Lasteaiaga;	X	X	X			
- 3 aasta tegevuskava koostamine ja rakendamine Pirita ja Majaka perearstikeskustega.	X	X	X			
- Koostööpartnerite rahulolu hindamine	X	X	X			
2. Osalemine erinevates projektides ja koostöö jätkamine naaberlasteaedade, koolide ja tervishoiuasutustega:				õppeala-juhataja		
- osalemine projektides „Kiusamisest vaba lasteaed“ ja “Persona Dolls”;	X	X	X			
- koostöö ja osalemine ühisprojektides tervistedendavate lasteaedadega;	X	X	X			
- koostöö Tallinna Õppenõustamiskeskusega	X	X	X			

3. Lastevanematele koolituste läbiviimine: - perekoolitus – isade koolitus Gordoni-perekool; - hoolekogude baaskoolitus; - koolitus „Kas, millal ja keda karistada?“; - koolitus „Vaba kasvatus ja kasvatamatus“; - koolitus „Laste hammaste hügieen“	X	X	X	direktor		
4. IT-võimaluste kasutamine info vahetamisel huvigruppidega (tagasiside andmine koostööpartneritele sh lasteaia veebilehe ja e-Lasteaed.eu projekti täiendamise seoses)	X	X	X	õppealajuhataja		

### RESSURSSIDE JUHTIMINE

#### Eesmärgid:

1. Õpi ja töökeskkond on parendatud ja kaasajatatud.
2. Infosüsteemid on uuendatud ja kaasajatatud.

Tegevus	2017	2018	2019	Vastutaja	Ressurss	Märkused
Laoruumide remontimine keldris			X	direktor	5000 eurot	investeer. olemasolul
Veetorustike väljavahetamine	X			direktor	3000 eurot	investeer. olemasolul
Kanalisatsioonitorustiku avariiliste kohtade asendamine		X		direktor	3000 eurot	investeer. olemasolul
Saali remontimine, kappide ostmine	X			direktor	10000 eurot	
Õppealajuhataja kabineti remontimine	X			direktor	2000 eurot	
Tibude rühma ruumide remontimine		X		direktor	4000	

					eurot	
Karumõmmide rühma ruumide remontimine			X	direktor	4000 eurot	
Varikatuste remontimine		X		direktor	6000 eurot	
Uue asfalkatte paigaldamine		X		majandusjuhataja	10000 eurot	investeer. olemasolul
Piirdeaia väljavahetamine	X			direktor	5000 eurot	investeer. olemasolul
Rühmade varustamine IT-vahenditega (sülearvutid)	X	X	X	majandusjuhataja	1000 eurot	
Kodulehekülje uuendamine ja parendamine	X	X	X	õppeala-juhataja		